

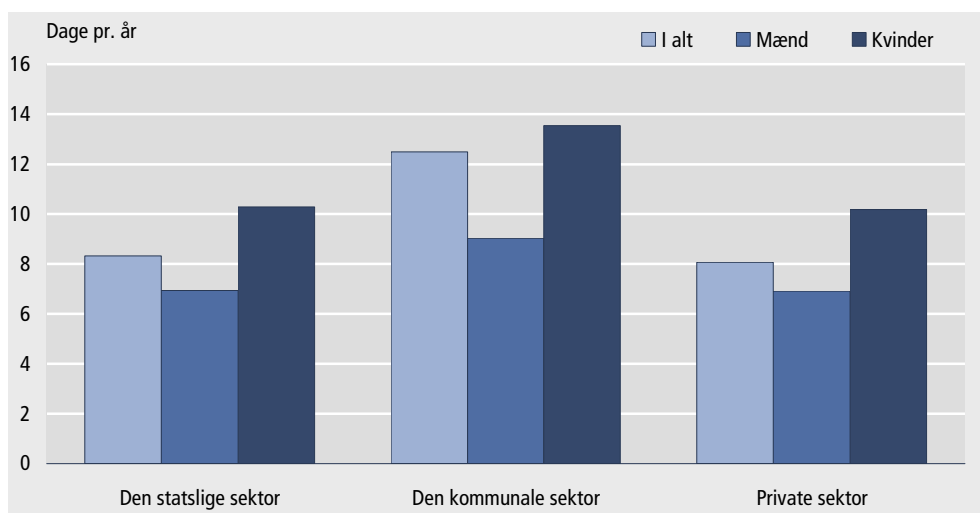
Fraværstatistik 2006

Resumé: I 2006 var de ansatte i den kommunale sektor, dvs. kommuner og amtskommuner, i gennemsnit fraværende pga. sygdom i 12,5 arbejdsdage om året. I staten lå sygefraværet på 8,3 arbejdsdage, mens de privatansatte havde et gennemsnitligt sygefravær på mindst 8,1 arbejdsdage. Det viser Danmarks Statistiks fraværstatistik, som for første gang omfatter både den kommunale, statslige og private sektor.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsdagsværk og fraværperioder.

2006 er første år, hvor der er indsamlet data for den private sektor. Det har betydet en del indkøringsproblemer som følge af utilfredsstillende datakvalitet. Resultaterne for den private sektor og sammenligninger med den offentlige sektor skal derfor tages med forbehold.

Figur 1. Fravær på grund af egen sygdom efter køn og sektor. 2006



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. antallet af fraværstimer omregnet til fuld tid. Tallet rummer ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Kvindens sygefravær større end mænds

I alle tre sektorer har kvinderne omkring 50 pct. større sygefravær end mændene. Forskellene på fraværet i sektorerne ligger derfor til en vis grad i en forskellig kønsfordeling i de tre sektorer. I kommunerne er 77 pct. af de ansatte kvinder, mens andelen ligger på 41 pct. i staten. I den private sektor udgør kvinderne ca. 35 pct. af den samlede beskæftigelse.

Mænd i kommunerne er mere syge end i det private

Men også mændene i den kommunale sektor har højere sygefravær end mænd i staten og det private. Både for mænd og kvinder ligger sygefraværet i kommunerne næsten en tredjedel højere end i de to øvrige sektorer.

Forskellige arbejdsområder

I de tre sektorer er der forskel på de ansattes jobfunktioner, hvilket har betydning for fraværets størrelse. Fx er mere end halvdelen af de ansatte i den kommunale sektor beskæftiget inden for omsorgsarbejde, som er et område med højt sygefravær.

Oversigtstabel 1. Forskel på kvinder og mænds fravær i procent af mændenes fordelt på fraværsårsag

	Stat	Kommuner	Privat
Egen sygdom	48	50	47
Børns sygdom	109	53	86
Arbejdsulykke	-53	10	-16
Barsels- og adoptionsorlov	803	669	745

Oversigtstabel 1 viser forskellen på kvinders og mænds fravær målt i fraværsdagsværk i procent af mændenes fravær fordelt på fraværsårsag og sektorer.

Kvinderne har mere fravær pga. barns sygdom

Kvinderne har som nævnt omkring 50 pct. mere sygefravær end mændene i alle tre sektorer. Med hensyn til fravær på grund af barns sygdom er der større forskelle. I staten er kvinderne ca. dobbelt så meget fraværende som mændene pga. barns sygdom. I det private har kvinderne 86 pct. mere fravær, mens de i kommunerne kun er ca. 50 pct. mere fraværende.

Mændene har flest arbejdsulykker i staten og det private – kvinder har flest i kommunerne

I staten og det private er kvinderne til gengæld mindre fraværende end mændene som følge af arbejdsulykker. I staten har kvinderne således kun halvt så meget fravær som mændene og i det private 16 pct. mindre fravær pga. arbejdsulykker. Kun i kommunerne er kvinderne mere fraværende end mændene, nemlig 10 pct.

Kvinderne har op til otte gange mere barselsorlov

Med hensyn til barselsorlov har kvinderne i alle tre sektorer langt mere orlov end deres mandlige kolleger. I staten er forskellen størst. Her er kvinderne otte gange mere fraværende pga. barselsorlov end mændene.

De kommunalt ansatte har flere og længere sygeperioder

Antallet af fraværsperioder pr. helårsansat og periodernes længde varierer mellem de tre sektorer. Kommunerne ligger højest med i gennemsnit 2,5 fraværsperioder pga. sygdom. Samtidig er fraværsperioderne længst i kommunerne med 5,8 kalenderdage pr. fraværsperiode. I staten ligger antallet af fraværsperioder på 2,0 i gennemsnit, mens den private sektor ligger lidt højere med 2,3 perioder pr. helårsansat. Til gengæld er perioderne længere i staten (5,5) end i den private sektor (4,3).

Oversigtstabel 2. Fraværsperioder pr. helårsansat og antal kalenderdage pr. fraværsperiode

	Gennemsnitligt antal	
	Fraværsperioder pr. helårsansat	Kalenderdage pr. fraværsperiode
Den statslige sektor	2,0	5,5
Den kommunale sektor	2,5	5,8
Den private sektor	2,3	4,3

Underrapportering af fraværet i det private

Fraværsindberetningerne i den private sektor har for mange virksomheders vedkommende været af ringe kvalitet. Mange virksomheder er derfor frasorteret. Der er dog stadig en stærk formodning om, at fraværet for den private sektor er systematisk underestimeret. Fx kan det være tilfældet, at nogle virksomheder ikke registrerer den del af fraværet, hvor den ansatte får udbetalt sygedagpenge. Det er ikke muligt at fastslå graden af denne underestimering, men det formodes, at det især er de mindre virksomheders indberetninger, som kan være mangelfulde. Der er på flere måder forsøgt at kompensere for underrapporteringen. Fx er der i fraværsstatistikken for den private sektor i 2006 kun medtaget indberetninger fra virksomheder med over 50 ansatte.

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	3
	2. Baggrundsoplysninger	5
	3. Kilder og metoder	5
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	5
	3.2 Definitioner og begreber	6
<i>Tabel</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	8
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder	9
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	10
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse	11
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion	12
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion	13
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og udvalgte brancher ..	14
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og udvalgte brancher	15
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel	16
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel	17

1. Ændringer i fraværsstatistikken

Første år med både offentlig og privat sektor

Fraværsstatistikken er en ny statistik, som er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde vi tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter offentliggjorde vi tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. I slutningen af 2007 kom den private sektor med, så vi for 2006 for første gang har offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor.

Statistikken er stadig under udvikling

Da statistikken er ny vil den i en årrække frem være under stadig udvikling. Efterhånden som vi opnår mere erfaring med og viden om de indberettede data, vil der opstå muligheder for at udvikle metoden og dermed forbedre kvaliteten af de offentliggjorte data. Erfaringerne viser også, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. øges, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes. En stigning i fraværet fra et år til et andet kan derfor til dels skyldes forbedrede indberetninger.

Sammenligninger med forbehold

Sammenligninger mellem år skal derfor tages med et vist forbehold og der kan ske mindre ændringer af tidligere offentliggjorte tal i forbindelse med senere offentliggørelser.

Nedenfor beskrives de væsentligste ændringer i statistikken, som der skal tages højde for, når der sammenlignes over år og mellem sektorer.

Barselsfravær i staten dannet på baggrund af sygedagpengestatistik

Barselsfraværet i staten er baseret på oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken og ikke på indsamlede data som for de to øvrige sektorer. Dette kan betyde, at barselsfraværet ikke er helt sammenligneligt mellem sektorer. Metodeforskellene skyldes, at det har vist sig, at flere statslige institutioner ikke har indberettet barsel. Derfor har vi været nødsaget til at hente alle oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken. Sygedagpengestatistikken rummer oplysninger om refusion af dagpenge i forbindelse med afholdt barsel. Der er ikke nødvendigvis sammenhæng mellem perioder indberettet til sygedagpengestatistikken og den faktisk afholdte barselsperiode. Det samlede omfang af fravær på grund af barsel bør dog være korrekt.

Delvist fravær med i staten fra 2005

I staten blev det i 2005 muligt at indberette delvist fravær, dvs. fravær i mindre end hele dage. Dermed er der i forhold til 2004 kommet en del flere fraværsperioder med i indberetningerne.

- Kommunalreform gav problemer i 2006* På grund af kommunalreformen var der i de kommunale data i 2006 større problemer med at samle ansættelsesforhold over året og koble fraværsperioderne sammen med det tilhørende ansættelsesforhold. Overgang til nye kommunekoder var i en del tilfælde allerede sket i løbet af 2006 og ikke nødvendigvis samtidigt for de indberettede løndata og fraværdata. Det er forsøgt i så høj grad som muligt at få ensrettet kommunekoderne så ansættelsesforholdene samles korrekt og fraværsperioderne kobles til det rigtige ansættelsesforhold.
- Bedre kobling af fraværsperioder* I 2006 har vi forbedret metoden til at koble fraværsperioder sammen over helligdage. Dette påvirker antallet og længden af fraværsperioder.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	Arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA01 Uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA02 Branche: www.statistikbanken.dk/FRA03 Område: www.statistikbanken.dk/FRA04 Alder: www.statistikbanken.dk/FRA05
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fravær i staten, kommuner og amtskommuner for 2005</i> udkom 4. december 2006 i serien <i>Arbejdsmarked 2006:32</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fravær 2007</i> udkommer i december 2008 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Amy Frølander, tlf. 39 17 32 42, amf@dst.dk Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i varedeklarationen</i>	På www.dst.dk/varedeklaration/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
-------------------------------------	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Kilder</i>	Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommuners og amters vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Enkelte kommuner indberetter data direkte til Danmarks Statistik. Data fra kommuner og amter indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor. Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes indkøbte løn- og fraværssystemer, Danmarks Statistiks regneark og web-skema og DA's selvudviklede fraværregistreringssystem (DA-fravær).
	Oplysningerne om ansættelsesforholdene stammer fra indberetningerne til lønstatistikken.
	Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.
<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager vi de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværperioder til fraværsdage.
<i>Bortfald af fraværperioder</i>	Fraværperioderne, vi får indberettet, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper.
	Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 28) indgår ikke i fraværstatistikken.
<i>Kobling af fraværperioder på ansættelsesforhold</i>	Fraværperioderne skal kobles på det tilhørende ansættelsesforhold, som vi henter fra indberetningerne til lønstatistikken. Ansættelsesforholdet fortæller os, hvor mange timer personen er ansat til at arbejde, og hvor lang tid ansættelsen varer. Informationerne skal vi bruge i beregningen af <i>fraværprocenten</i> og <i>det gennemsnitlige antal fra-</i>

værsdagsværk pr. fuldtidsansat. Koblingen mellem ansættelsesforholdet og fraværsperioden kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og fraværsperioden starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

Fraværsdagsværk Vi beregner antallet af *fraværsdagsværk* på baggrund af de fraværstimer, der falder i året. *Fraværspocenten* og *det gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat* dannes ud fra antallet af fraværsdagsværk.

Stikprøve for den private sektor Fraværstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger. Dvs., at langt størstedelen af de ansatte i disse sektorer indgår.

Til stikprøven for den private sektor er trukket 2558 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde:

- alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger
- ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette
- for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche.

Stikprøven er stratificeret efter branche (27 gruppering), og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.

Stort bortfald i 2006 Der har været et stort bortfald af indberetninger fra virksomhederne i 2006. Mange har ikke nået at oprette et system til dataregistrering, og rigtig mange har ikke registreret data på en korrekt måde. Kvaliteten af indberetningerne har gjort, at fraværet det første år er afgrænset til at dække virksomheder med mere end 50 ansatte. Fraværstatistikken for den private sektor er i 2006 baseret på indberetninger fra 931 virksomheder.

Opregning til lønstatistikken Stikprøven opregnes til lønstatistikens total population. Lønstatistikken er en obligatorisk undersøgelse for alle virksomheder med mere end 10 ansatte. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, alder, region uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet.

Det totale fravær kan ikke opgøres Da der opregnes til lønstatistikens population, som ikke er totaldækkende for den private sektor er fraværstatistikken på nuværende tidspunkt heller ikke dækkende for hele den private sektor. Det er derfor ikke muligt at beregne det samlede fravær for den private sektor og dermed heller ikke for det samlede arbejdsmarked. På længere sigt er det planen, at der skal opregnes til Det Erhvervsstatistiske Register, som er totaldækkende.

3.2 Definitioner og begreber

Fraværsdagsværk Et fraværsdagsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.

Fraværperiode Fraværperioder er opgjort som de fraværperioder, der er afsluttet i året.

Helårsansat En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.

<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.
<i>Fraværsprocent</i>	Fraværsprocenten opgøres som fraværsdagsværk i procent af mulige arbejdsdagsværk i året. De mulige arbejdsdagsværk defineres som det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft, hvis han ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdsdagsværk og fraværdsdagsværk. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.
<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Arbejdsfunktionen er baseret på DISCO-løn, som er en særlig version af DISCO-nomenklaturen. Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Branchen svarer til den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Det er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a. Fraværsprocent 2006 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom alle	4,57	3,09	3,70	6,03	4,01	5,56	4,53	3,07	3,58
-19 år	3,33	2,32	2,65	4,34	2,78	4,04	3,83	3,08	3,38
20-24 år	4,59	2,62	3,15	5,62	3,95	5,26	5,18	3,99	4,46
25-29 år	4,21	2,65	3,30	6,73	3,89	6,19	4,98	3,16	3,84
30-34 år	4,05	2,54	3,25	6,65	3,89	6,05	4,75	2,95	3,61
35-39 år	4,27	2,64	3,43	6,37	4,03	5,88	4,27	2,88	3,39
40-44 år	4,73	2,92	3,74	5,96	4,13	5,59	4,37	2,89	3,42
45-49 år	4,97	3,10	3,83	5,67	4,01	5,30	4,41	2,98	3,48
50-54 år	4,87	3,26	3,87	5,95	3,96	5,45	4,53	3,11	3,57
55-59 år	5,22	4,06	4,51	5,85	4,32	5,42	4,49	3,25	3,64
60+ år	3,91	3,39	3,59	5,18	3,74	4,66	3,73	2,80	3,02
Børns sygdom alle	0,32	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,31	0,16	0,21
-19 år	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,06	0,01	0,02	0,09	0,01	0,07	0,06	0,02	0,04
25-29 år	0,28	0,10	0,17	0,35	0,15	0,31	0,30	0,13	0,19
30-34 år	0,62	0,31	0,45	0,67	0,41	0,62	0,62	0,32	0,43
35-39 år	0,73	0,39	0,56	0,64	0,45	0,60	0,66	0,34	0,46
40-44 år	0,50	0,30	0,39	0,37	0,32	0,36	0,38	0,24	0,29
45-49 år	0,18	0,14	0,16	0,13	0,17	0,14	0,13	0,10	0,11
50-54 år	0,03	0,05	0,04	0,02	0,05	0,03	0,03	0,04	0,04
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01	0,02	0,02
60+ år	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
Arbejdsulykke alle	0,04	0,08	0,07	0,10	0,09	0,10	0,09	0,11	0,11
-19 år	0,37	0,17	0,24	0,02	0,05	0,03	0,11	0,08	0,09
20-24 år	0,07	0,07	0,07	0,07	0,04	0,07	0,09	0,13	0,11
25-29 år	0,07	0,09	0,09	0,08	0,04	0,08	0,08	0,10	0,09
30-34 år	0,04	0,06	0,05	0,09	0,05	0,08	0,08	0,10	0,09
35-39 år	0,06	0,09	0,08	0,12	0,10	0,11	0,10	0,11	0,11
40-44 år	0,05	0,11	0,08	0,11	0,13	0,12	0,09	0,11	0,10
45-49 år	0,02	0,10	0,07	0,11	0,11	0,11	0,11	0,12	0,12
50-54 år	0,03	0,07	0,06	0,11	0,12	0,11	0,08	0,13	0,12
55-59 år	0,03	0,08	0,06	0,12	0,08	0,11	0,09	0,13	0,12
60+ år	0,01	0,06	0,04	0,09	0,08	0,09	0,05	0,10	0,09
Barsels- og adoptionsorlov alle	3,70	0,41	1,77	2,91	0,38	2,32	2,67	0,32	1,15
-19 år	0,00	0,00	0,00	0,31	0,00	0,25	0,21	0,02	0,09
20-24 år	2,40	0,05	0,68	1,98	0,08	1,57	1,82	0,12	0,78
25-29 år	9,64	0,70	4,44	10,02	0,89	8,30	7,12	0,55	3,02
30-34 år	13,56	1,66	7,22	11,37	1,57	9,27	7,87	0,93	3,48
35-39 år	6,22	0,96	3,49	4,04	0,87	3,38	3,47	0,52	1,60
40-44 år	1,39	0,37	0,83	0,69	0,30	0,61	0,63	0,20	0,36
45-49 år	0,08	0,12	0,11	0,03	0,12	0,05	0,11	0,09	0,10
50-54 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,10	0,05	0,07
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,01	0,00	0,05	0,05	0,05
60+ år	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,11	0,10

Tabel 1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2006 fordelt på køn og alder

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Alle	41,4	58,6	100,0	76,7	23,3	100,0	35,3	64,8	100,0
-19 år	0,1	0,2	0,3	0,8	0,2	1,0	1,0	1,6	2,6
20-24 år	1,0	2,8	3,8	3,1	0,9	3,9	2,8	4,2	7,0
25-29 år	3,1	4,3	7,3	6,4	1,5	7,8	3,7	6,3	10,0
30-34 år	5,5	6,2	11,7	9,4	2,6	11,9	4,9	8,5	13,4
35-39 år	6,0	6,5	12,6	9,5	2,5	12,0	5,5	9,4	14,9
40-44 år	6,4	7,8	14,2	11,0	2,8	13,8	5,6	9,7	15,3
45-49 år	5,3	8,3	13,6	11,3	3,2	14,5	4,3	8,1	12,4
50-54 år	5,1	8,4	13,5	11,4	3,9	15,2	3,4	7,1	10,5
55-59 år	5,3	8,3	13,6	10,1	3,9	14,0	3,0	6,5	9,5
60+ år	3,5	5,9	9,4	3,8	2,1	5,9	1,1	3,5	4,5

Tabel 2a. Fraværsprocent 2006 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom alle	4,57	3,09	3,70	6,03	4,01	5,56	4,53	3,07	3,58
Grundskole	6,02	4,12	4,87	6,70	5,40	6,39	5,83	4,10	4,73
Almengymnasiale uddannelser	4,25	2,55	3,13	4,78	3,73	4,48	4,64	3,22	3,86
Erhvervsgymnasiale uddannelser	4,35	2,48	3,29	4,68	3,27	4,25	3,84	2,52	3,10
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	5,46	3,90	4,62	6,67	4,57	6,27	4,50	3,11	3,57
Korte videregående uddannelser	5,05	3,85	4,23	4,98	3,63	4,63	3,37	2,28	2,71
Mellemlange videregående uddannelser	4,24	2,48	3,25	5,91	4,03	5,54	3,42	1,85	2,25
Bachelor	3,08	1,96	2,56	3,42	2,08	2,94	2,85	1,61	2,23
Lange videregående uddannelser	2,86	1,71	2,22	3,28	2,11	2,73	2,61	1,52	1,89
Forskeruddannelser	2,30	1,22	1,57	2,53	1,33	1,84	1,90	1,63	1,70
Uoplyst uddannelse	3,31	2,22	2,59	5,97	4,53	5,52	4,91	3,33	3,79
Børns sygdom alle	0,32	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,31	0,16	0,21
Grundskole	0,15	0,09	0,12	0,16	0,11	0,15	0,19	0,11	0,14
Almengymnasiale uddannelser	0,23	0,11	0,15	0,20	0,13	0,18	0,25	0,15	0,19
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,45	0,12	0,26	0,26	0,11	0,21	0,32	0,11	0,21
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,34	0,15	0,24	0,26	0,13	0,23	0,36	0,17	0,23
Korte videregående uddannelser	0,37	0,20	0,25	0,23	0,20	0,22	0,37	0,24	0,29
Mellemlange videregående uddannelser	0,27	0,16	0,21	0,33	0,25	0,31	0,34	0,21	0,24
Bachelor	0,37	0,17	0,28	0,37	0,19	0,31	0,45	0,18	0,31
Lange videregående uddannelser	0,38	0,18	0,27	0,33	0,18	0,26	0,40	0,24	0,29
Forskeruddannelser	0,37	0,19	0,25	0,34	0,22	0,27	0,60	0,29	0,37
Uoplyst uddannelse	0,13	0,09	0,10	0,20	0,13	0,18	0,20	0,11	0,14
Arbejdsulykke alle	0,04	0,08	0,07	0,10	0,09	0,10	0,09	0,11	0,11
Grundskole	0,07	0,10	0,09	0,13	0,18	0,14	0,17	0,19	0,18
Almengymnasiale uddannelser	0,02	0,05	0,04	0,04	0,07	0,05	0,06	0,09	0,08
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,01	0,05	0,04	0,08	0,03	0,06	0,07	0,04	0,05
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,04	0,14	0,09	0,16	0,17	0,16	0,09	0,12	0,11
Korte videregående uddannelser	0,12	0,15	0,14	0,05	0,06	0,05	0,02	0,03	0,02
Mellemlange videregående uddannelser	0,03	0,02	0,03	0,07	0,04	0,07	0,02	0,02	0,02
Bachelor	0,01	0,03	0,02	0,01	0,02	0,01	0,01	0,04	0,02
Lange videregående uddannelser	0,00	0,01	0,00	0,02	0,01	0,01	0,03	0,02	0,03
Forskeruddannelser	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uoplyst uddannelse	0,10	0,05	0,07	0,11	0,19	0,14	0,08	0,15	0,13
Barsels- og adoptionsorlov alle	3,70	0,41	1,77	2,91	0,38	2,32	2,67	0,32	1,15
Grundskole	1,29	0,17	0,61	0,92	0,18	0,75	1,22	0,16	0,55
Almengymnasiale uddannelser	2,80	0,47	1,27	1,79	0,35	1,38	2,13	0,37	1,15
Erhvervsgymnasiale uddannelser	3,20	0,41	1,62	2,11	0,32	1,57	2,75	0,33	1,39
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	3,10	0,28	1,57	2,21	0,20	1,83	2,94	0,27	1,17
Korte videregående uddannelser	4,76	0,43	1,81	1,69	0,32	1,33	3,85	0,51	1,80
Mellemlange videregående uddannelser	2,81	0,45	1,48	4,23	0,56	3,49	3,28	0,50	1,21
Bachelor	5,93	0,89	3,58	2,73	0,51	1,94	3,74	0,66	2,19
Lange videregående uddannelser	5,78	0,62	2,88	4,25	0,48	2,46	5,44	0,64	2,28
Forskeruddannelser	4,92	0,71	2,09	1,94	0,44	1,08	4,74	0,83	1,78
Uoplyst uddannelse	4,05	0,39	1,62	2,56	0,46	1,91	2,33	0,38	0,94

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2006 fordelt på køn og uddannelse

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Alle	41,4	58,6	100,0	76,7	23,3	100,0	35,3	64,8	100,0
Grundskole	5,0	7,7	12,7	11,3	3,5	14,8	9,0	15,9	24,9
Almengymnasiale uddannelser	1,7	3,4	5,1	3,2	1,3	4,4	2,3	2,8	5,1
Erhvervsgymnasiale uddannelser	1,1	1,4	2,4	0,8	0,3	1,1	1,6	2,0	3,7
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	14,3	16,8	31,0	23,6	5,6	29,2	14,0	27,5	41,6
Korte videregående uddannelser	4,0	8,6	12,7	1,7	0,6	2,3	2,5	3,9	6,4
Mellemlange videregående uddannelser	3,7	4,9	8,6	30,9	7,8	38,6	1,9	5,4	7,2
Bachelor	1,0	0,8	1,8	0,4	0,2	0,6	0,9	0,9	1,7
Lange videregående uddannelser	8,7	11,2	19,9	3,9	3,5	7,4	2,2	4,2	6,4
Forskeruddannelser	1,1	2,4	3,5	0,2	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2
Uoplyst uddannelse	0,8	1,5	2,3	0,9	0,4	1,3	0,8	2,0	2,8

Tabel 3a. Fraværsprocent 2006 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom alle	4,57	3,09	3,70	6,03	4,01	5,56	4,53	3,07	3,58
Militært arbejde	4,26	2,47	2,57	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,87	1,49	1,95	3,93	1,96	2,94	2,93	1,25	1,58
Højt kvalifikationsniveau	3,34	2,21	2,69	4,38	2,96	3,84	2,99	1,90	2,23
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	5,06	3,28	4,38	6,19	4,62	5,94	3,75	2,17	2,82
Kontorarbejde	5,47	4,48	5,25	4,97	3,65	4,86	4,42	4,17	4,33
Salgs- og servicearbejde	6,39	4,26	4,76	6,93	5,38	6,74	5,36	3,16	4,30
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	5,58	4,82	4,99	7,54	5,35	5,82	7,42	3,49	4,87
Håndværkspræget arbejde	5,28	4,58	4,63	4,81	4,26	4,31	4,99	3,28	3,39
Proces- og maskinoperatørarbejde	5,55	4,71	4,75	16,96	8,70	9,68	6,22	3,97	4,60
Andet arbejde	6,85	5,06	5,82	7,26	4,78	6,13	5,49	4,15	4,58
Uoplyst arbejdsfunktion	1,37	1,35	1,36	5,28	4,83	5,16	3,43	2,55	2,85
Børns sygdom alle	0,32	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,31	0,16	0,21
Militært arbejde	0,22	0,12	0,13	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,17	0,07	0,10	0,06	0,05	0,05	0,22	0,08	0,10
Højt kvalifikationsniveau	0,34	0,16	0,24	0,32	0,23	0,29	0,36	0,25	0,28
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,33	0,17	0,27	0,32	0,23	0,30	0,38	0,20	0,28
Kontorarbejde	0,37	0,17	0,33	0,32	0,18	0,31	0,33	0,14	0,26
Salgs- og servicearbejde	0,24	0,21	0,22	0,22	0,13	0,21	0,15	0,09	0,12
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,29	0,18	0,20	0,38	0,20	0,24	0,45	0,24	0,31
Håndværkspræget arbejde	0,43	0,19	0,20	0,23	0,13	0,14	0,35	0,19	0,20
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,19	0,07	0,08	0,06	0,07	0,07	0,28	0,10	0,15
Andet arbejde	0,15	0,10	0,12	0,14	0,09	0,12	0,25	0,14	0,17
Uoplyst arbejdsfunktion	0,13	0,06	0,10	0,28	0,15	0,25	0,31	0,18	0,23
Arbejdsulykke alle	0,04	0,08	0,07	0,10	0,09	0,10	0,09	0,11	0,11
Militært arbejde	0,03	0,05	0,04	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,00	0,01	0,00	0,06	0,02	0,04	0,01	0,00	0,01
Højt kvalifikationsniveau	0,02	0,01	0,01	0,03	0,02	0,03	0,04	0,00	0,01
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,02	0,02	0,08	0,07	0,08	0,03	0,01	0,02
Kontorarbejde	0,01	0,03	0,02	0,03	0,04	0,03	0,14	0,23	0,17
Salgs- og servicearbejde	0,32	0,25	0,27	0,18	0,15	0,17	0,03	0,05	0,04
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,10	0,18	0,16	0,35	0,28	0,30	0,07	0,25	0,18
Håndværkspræget arbejde	0,37	0,22	0,23	0,04	0,21	0,19	0,18	0,16	0,16
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,24	0,36	0,35	0,60	0,88	0,85	0,20	0,20	0,20
Andet arbejde	0,09	0,13	0,11	0,14	0,21	0,17	0,12	0,18	0,16
Uoplyst arbejdsfunktion	0,00	0,00	0,00	0,06	0,16	0,09	0,06	0,10	0,09
Barsels- og adoptionsorlov alle	3,70	0,41	1,77	2,91	0,38	2,32	2,67	0,32	1,15
Militært arbejde	4,15	0,39	0,60	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,18	0,20	0,86	0,47	0,07	0,27	5,17	0,18	1,22
Højt kvalifikationsniveau	4,65	0,50	2,26	4,00	0,54	2,70	3,62	0,59	1,48
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	3,03	0,35	2,00	3,92	0,52	3,39	3,20	0,47	1,59
Kontorarbejde	3,54	0,36	2,84	2,20	0,29	2,03	2,47	0,50	1,70
Salgs- og servicearbejde	5,08	0,54	1,60	1,94	0,27	1,73	3,52	0,26	2,01
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	2,86	0,27	0,84	4,69	0,35	1,29	2,66	0,16	1,01
Håndværkspræget arbejde	3,15	0,21	0,41	1,95	0,17	0,33	1,92	0,20	0,31
Proces- og maskinoperatørarbejde	2,64	0,29	0,40	1,50	0,15	0,31	1,50	0,18	0,56
Andet arbejde	1,37	0,17	0,68	1,03	0,12	0,62	1,47	0,18	0,59
Uoplyst arbejdsfunktion	1,31	0,28	0,80	2,73	0,19	2,06	1,72	0,22	0,72

Tabel 3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2006 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Alle	41,4	58,6	100,0	76,7	23,3	100,0	35,3	64,8	100,0
Militært arbejde	0,6	10,9	11,5	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,7	1,5	2,2	1,4	1,4	2,9	0,8	3,5	4,3
Højt kvalifikationsniveau	14,5	19,6	34,1	14,1	8,5	22,6	3,3	7,6	10,9
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	10,6	6,6	17,3	25,0	4,7	29,7	8,3	12,0	20,4
Kontorarbejde	8,9	2,5	11,5	6,0	0,6	6,5	8,6	5,0	13,6
Salgs- og servicearbejde	2,4	8,0	10,4	25,8	3,5	29,4	4,0	3,7	7,7
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,1	0,5	0,7	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3
Håndværkspræget arbejde	0,2	2,9	3,1	0,1	0,8	0,8	0,8	11,0	11,7
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,1	2,4	2,5	0,0	0,2	0,3	4,6	11,8	16,4
Andet arbejde	2,0	2,7	4,8	4,1	3,4	7,4	3,5	7,5	11,0
Uoplyst arbejdsfunktion	1,1	1,0	2,1	0,2	0,1	0,2	1,3	2,5	3,8

Tabel 4a. Fraværsprocent 2006 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og udvalgte brancher

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom alle	4,57	3,09	3,70	6,03	4,01	5,56	4,53	3,07	3,58
Industri	•	•	•	4,85	3,30	3,77
Energi- og vandforsyning	•	•	•	5,70	4,56	4,77	4,52	3,01	3,42
Bygge og anlæg	5,66	5,24	5,28	2,83	3,10	3,08
Handel, hotel og restauration	..	0,00	..	5,49	4,51	5,37	4,50	2,68	3,43
Transport, post og tele	6,14	4,36	4,86	10,22	7,36	7,95	5,81	3,96	4,56
Finansiering og forretningsservice	4,80	3,16	4,01	7,50	4,56	6,53	3,86	2,16	2,92
Offentlige og personlige tjenester	4,45	2,90	3,56	6,02	3,94	5,55	4,10	3,77	3,91
Børns sygdom alle	0,32	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,31	0,16	0,21
Industri	•	•	•	0,32	0,16	0,21
Energi- og vandforsyning	•	•	•	0,24	0,15	0,16	0,34	0,13	0,19
Bygge og anlæg	0,23	0,11	0,12	0,00	0,29	0,19	0,20
Handel, hotel og restauration	..	0,00	..	0,27	0,16	0,26	0,24	0,13	0,18
Transport, post og tele	0,19	0,10	0,13	0,13	0,07	0,08	0,22	0,09	0,13
Finansiering og forretningsservice	0,47	0,26	0,37	0,12	0,09	0,11	0,39	0,22	0,30
Offentlige og personlige tjenester	0,31	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,29	0,19	0,23
Arbejdsulykke alle	0,04	0,08	0,07	0,10	0,09	0,10	0,09	0,11	0,11
Industri	•	•	•	0,00	0,00	0,00	0,14	0,15	0,14
Energi- og vandforsyning	•	•	•	0,02	0,28	0,24	0,00	0,12	0,09
Bygge og anlæg	0,00	0,42	0,38	0,00	0,00	0,00	0,02	0,20	0,19
Handel, hotel og restauration	..	0,00	..	0,11	0,05	0,10	0,04	0,04	0,04
Transport, post og tele	0,16	0,28	0,25	0,25	0,74	0,64	0,33	0,20	0,24
Finansiering og forretningsservice	0,02	0,03	0,02	0,18	0,08	0,15	0,01	0,01	0,01
Offentlig administration	0,04	0,06	0,05	0,10	0,08	0,10	0,05	0,15	0,11
Børsels- og adoptionsorlov alle	3,70	0,41	1,77	2,91	0,38	2,32	2,67	0,32	1,15
Industri	•	•	•	0,00	0,00	0,00	1,97	0,30	0,82
Energi- og vandforsyning	•	•	•	2,75	0,27	0,72	2,65	0,18	0,87
Bygge og anlæg	1,68	0,10	0,23	0,00	0,00	0,00	1,48	0,18	0,26
Handel, hotel og restauration	..	0,00	..	2,23	0,15	1,97	3,60	0,22	1,66
Transport, post og tele	3,72	0,31	1,28	1,65	0,13	0,44	3,21	0,35	1,28
Finansiering og forretningsservice	4,29	0,51	2,47	1,47	0,17	1,05	2,62	0,50	1,43
Offentlig administration	3,67	0,42	1,80	2,94	0,39	2,36	1,90	0,28	0,93

Tabel 4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2006 fordelt på køn og udvalgte brancher

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Alle	41,4	58,6	100,0	76,7	23,3	100,0	35,3	64,8	100,0
Industri	•	•	•	0,0	0,0	0,0	10,0	23,0	33,0
Energi- og vandforsyning	•	•	•	0,1	0,2	0,3	0,2	0,6	0,8
Bygge og anlæg	0,1	0,7	0,7	0,0	0,0	0,0	0,4	5,8	6,2
Handel, hotel og restauration	0,0	0,0	0,0	0,3	0,1	0,4	8,2	11,5	19,7
Transport, post og tele	2,3	5,8	8,2	0,1	0,3	0,4	4,0	8,3	12,4
Finansiering og forretningsservice	3,1	2,8	5,9	0,6	0,3	0,9	9,8	12,1	21,8
Offentlige og personlige tjenester	35,7	48,6	84,4	74,0	21,8	95,7	2,6	3,4	6,0

Tabel 5a. Fraværsprocent 2006 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom alle	4,57	3,09	3,70	6,03	4,01	5,56	4,53	3,07	3,58
København by	4,53	3,04	3,75	6,85	4,91	6,30	4,41	3,42	3,85
Københavns omegn	5,24	3,83	4,43	6,73	4,49	6,16	4,81	3,17	3,74
Nordsjælland	5,53	3,98	4,55	6,33	4,41	5,88	4,27	3,20	3,61
Bornholm	6,95	3,48	4,63	5,23	3,57	4,82	3,86	3,36	3,47
Østsjælland	4,85	3,35	4,02	6,42	4,29	5,92	5,22	3,42	4,07
Vest- og Sydsjælland	5,12	3,47	4,09	6,22	4,03	5,75	5,09	3,05	3,73
Fyn	4,28	3,00	3,59	6,13	3,96	5,62	4,90	3,08	3,73
Syddjylland	4,46	3,45	3,83	5,45	3,28	5,00	4,24	3,01	3,42
Østjylland	4,29	2,96	3,56	6,00	4,10	5,54	4,33	3,00	3,44
Vestjylland	4,12	2,60	3,13	5,10	2,99	4,66	4,61	2,72	3,38
Nordjylland	4,31	3,00	3,48	5,41	3,29	4,96	4,35	3,00	3,38
Uoplyst landsdel	4,33	2,49	3,08	5,34	3,53	4,58	4,26	2,68	3,21
Børns sygdom alle	0,32	0,15	0,22	0,27	0,18	0,25	0,31	0,16	0,21
København by	0,35	0,19	0,27	0,31	0,21	0,28	0,33	0,22	0,27
Københavns omegn	0,39	0,20	0,28	0,33	0,21	0,30	0,38	0,21	0,27
Nordsjælland	0,35	0,17	0,24	0,32	0,19	0,29	0,37	0,24	0,29
Bornholm	0,20	0,12	0,14	0,21	0,16	0,20	0,28	0,08	0,12
Østsjælland	0,36	0,19	0,27	0,31	0,20	0,28	0,37	0,17	0,24
Vest- og Sydsjælland	0,30	0,13	0,20	0,27	0,16	0,25	0,25	0,10	0,15
Fyn	0,27	0,14	0,20	0,26	0,18	0,24	0,29	0,14	0,19
Syddjylland	0,25	0,12	0,17	0,23	0,14	0,21	0,27	0,13	0,18
Østjylland	0,30	0,14	0,21	0,26	0,18	0,24	0,32	0,16	0,21
Vestjylland	0,27	0,12	0,18	0,23	0,14	0,21	0,26	0,12	0,17
Nordjylland	0,26	0,13	0,18	0,23	0,15	0,21	0,25	0,12	0,16
Uoplyst landsdel	0,27	0,11	0,16	0,23	0,09	0,17	0,22	0,17	0,19
Arbejdsulykke alle	0,04	0,08	0,07	0,10	0,09	0,10	0,09	0,11	0,11
København by	0,04	0,07	0,05	0,05	0,11	0,07	0,05	0,10	0,08
Københavns omegn	0,03	0,13	0,09	0,10	0,09	0,10	0,03	0,06	0,05
Nordsjælland	0,04	0,07	0,06	0,09	0,07	0,09	0,06	0,08	0,08
Bornholm	0,00	0,58	0,39	0,15	0,04	0,12	0,06	0,19	0,16
Østsjælland	0,03	0,04	0,04	0,13	0,07	0,12	0,10	0,07	0,08
Vest- og Sydsjælland	0,07	0,11	0,10	0,12	0,10	0,11	0,15	0,11	0,12
Fyn	0,04	0,06	0,05	0,11	0,07	0,10	0,05	0,13	0,10
Syddjylland	0,08	0,11	0,10	0,09	0,06	0,08	0,20	0,14	0,16
Østjylland	0,06	0,10	0,08	0,12	0,16	0,13	0,09	0,13	0,11
Vestjylland	0,02	0,08	0,05	0,13	0,06	0,11	0,13	0,12	0,12
Nordjylland	0,01	0,05	0,04	0,12	0,06	0,11	0,17	0,17	0,17
Uoplyst landsdel	0,05	0,08	0,07	0,02	0,00	0,01	0,01	0,10	0,07
Barsels- og adoptionsorlov alle	3,70	0,41	1,77	2,91	0,38	2,32	2,67	0,32	1,15
København by	4,41	0,53	2,37	3,03	0,41	2,29	2,94	0,65	1,63
Københavns omegn	3,08	0,42	1,55	3,35	0,47	2,63	2,64	0,34	1,14
Nordsjælland	3,67	0,39	1,61	2,73	0,33	2,17	2,11	0,28	0,98
Bornholm	2,22	0,18	0,86	1,88	0,18	1,46	2,12	0,33	0,73
Østsjælland	3,30	0,32	1,65	2,81	0,39	2,25	2,63	0,23	1,16
Vest- og Sydsjælland	3,14	0,33	1,39	2,52	0,28	2,04	2,49	0,20	0,99
Fyn	4,02	0,43	2,07	2,75	0,40	2,19	2,11	0,28	0,92
Syddjylland	3,30	0,35	1,45	2,90	0,31	2,35	2,57	0,24	1,03
Østjylland	3,17	0,40	1,64	3,09	0,44	2,45	2,85	0,26	1,10
Vestjylland	3,47	0,39	1,46	3,14	0,34	2,55	2,61	0,26	1,09
Nordjylland	3,17	0,35	1,39	2,77	0,37	2,25	2,62	0,23	0,88
Uoplyst landsdel	3,25	0,32	1,26	1,11	0,31	0,77	3,64	0,30	1,44

Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2006 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Hele landet	41,4	58,6	100,0	76,7	23,3	100,0	35,3	64,8	100,0
København by	14,8	16,3	31,1	7,8	3,1	10,8	6,4	8,2	14,6
Københavns omegn	2,7	3,7	6,4	8,3	2,8	11,0	5,4	10,0	15,4
Nordsjælland	1,6	2,7	4,3	5,9	1,8	7,7	1,9	3,0	4,9
Bornholm	0,2	0,4	0,5	0,7	0,2	0,9	0,2	0,6	0,7
Østsjælland	1,4	1,7	3,1	3,7	1,1	4,9	0,9	1,5	2,4
Vest- og Sydsjælland	2,2	3,7	5,9	8,1	2,2	10,3	2,0	3,9	5,9
Fyn	2,2	2,6	4,8	6,9	2,1	9,0	2,3	4,2	6,5
Syddjylland	3,1	5,2	8,3	10,3	2,7	13,0	4,4	8,6	13,0
Østjylland	4,4	5,4	9,7	10,6	3,4	14,0	4,6	9,4	13,9
Vestjylland	2,3	4,2	6,5	5,9	1,6	7,5	3,7	6,8	10,4
Nordjylland	3,0	5,1	8,1	8,5	2,3	10,8	2,2	5,6	7,7
Uoplyst landsdel	3,6	7,6	11,2	0,0	0,0	0,0	1,5	3,1	4,6

ARBEJDSMARKED 2008:2

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: Tlf. 39 17 30 20 (hele døgnet), publsalg@dst.dk

Abonnement for 2008: 820 kr. som pdf.

Løssalg: 52 kr. Ekspeditionsgebyr: 15 kr. indland, 15 kr. udland

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.