

Rettet 10. oktober 2013 kl. 9.00

Der er ved offentliggørelsen af tal for 2012 udført revisioner af nogle tal tilbage til 2008. Denne offentliggørelse er således i et vist omfang fejlbehæftet. Tallene er blevet revideret 10. oktober 2013 og kan findes på www.statistikbanken.dk/10326. Læs eventuelt mere om baggrunden for revisionerne i *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 548, under *Særlige bemærkninger til denne offentliggørelse*.

Lønstruktur 2011

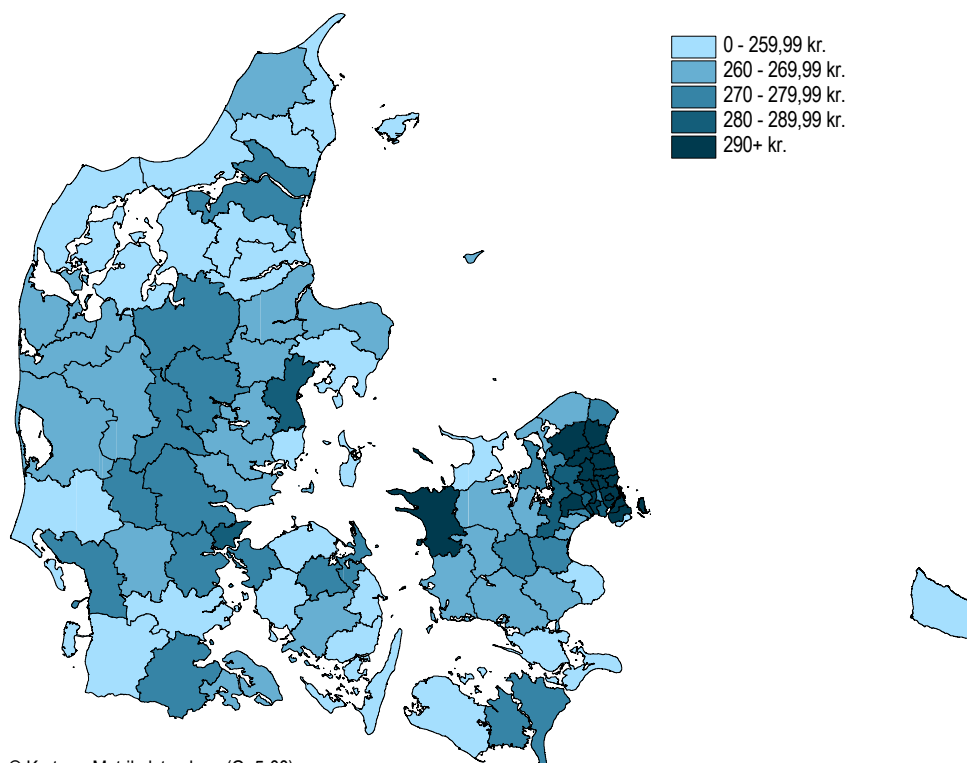
Resumé: Fortjenesten pr. præsteret time for alle lønmodtagere ekskl. elever og unge under 18 år var 287 kr. i 2011. Den standardberegnete timefortjeneste var 238 kr.

Den statslige sektor havde den højeste gennemsnitlige fortjeneste pr. præsteret time med 307 kr. I den regionale sektor var den 299 kr., mens den var 290 kr. i den private sektor. I den kommunale sektor var fortjenesten pr. præsteret time 262 kr.

Fordelt efter sektorer var den højeste gennemsnitlige standardberegnete timefortjeneste at finde i den statslige sektor med 254 kr. Den næsthøjeste var i den private sektor med 244 kr., mens den var 240 kr. i den regionale sektor. I den kommunale sektor var den standardberegnete timefortjeneste 210 kr.

Kort om statistikken: Der er to centrale lønbegreber i lønstatistikken: *fortjeneste pr. præsteret time* og *den standardberegnete timefortjeneste*. *Fortjeneste pr. præsteret time* fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger pr. arbejdet time ved at have en given lønmodtager ansat, mens den *standardberegnete timefortjeneste* er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn, som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Figur 1. Fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2011



© Kort- og Matrikelstyrelsen (G. 5-00)

		Side
<i>Indhold</i>	1. Indledning	2
	2. Kilder og metoder	3
	2.1 Datagrundlag og dækningsgrad	3
	2.2 Definitioner og begreber	5
	2.3 Statistikbegreber.....	7
	3. Hovedresultater	9
	3.1 Lønkomponenter	10
	3.2 Alder	11
	3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe	12
	3.4 Uddannelse	15
	3.5 Arbejdsstedets branche	16
	3.6 Arbejdsstedets beliggenhed.....	17
	3.7 Sektor	18
	3.8 Køn	21
	4. Ændringer mellem 2010 og 2011.....	25
	5. Baggrundsoplysninger	25
	6. Tabeller.....	25

1. Indledning

Formål Den årlige lønstruktur har til formål at give oplysninger om lønniveauer og lønnens sammensætning på forskellige lønkomponenter på tværs af sektorer på det danske arbejdsmarked. Lønstrukturstatistikken dækker hele det danske arbejdsmarked¹ og anvender et ensartet begrebsapparat på tværs af sektorer. Statistikken er ikke umiddelbart velegnet til at belyse lønudviklingen, da ændringen mellem to år, foruden lønstigninger, afspejler ændringer i medarbejdersammensætning som fx til- og afgang af medarbejdere inden for givne grupperinger.

Til belysning af lønudviklingen bør i stedet bruges Danmarks Statistiks kvartalsvise lønindeks, som netop har til formål at give et billede af lønudviklingen. De kvartalsvise lønindeks tager - i modsætning til lønstrukturen - højde for ændringer i sammensætningen af medarbejderne og baserer sig på identiske virksomheder, dvs. virksomheder, der indgår i de to kvartaler, der ligger til grund for beregningen af udviklingen mellem to kvartaler.

Danmarks Statistiks samlede lønstatistiksystem omfatter foruden ovennævnte statistikker desuden en statistik over de samlede arbejdsomkostninger for den private sektor.

Statistikens anvendelse Den årlige lønstruktur anvendes bl.a. til besvarelse af forespørgsler på statistiske oplysninger fra forskere, studerende, journalister, virksomheder m.m. Statistikken ligger derudover til grund for den ligelønsstatistik, som større virksomheder kan requirere hos Danmarks Statistik i henhold til loven om ligeløn. Ligeledes ligger statistikken til grund for udarbejdelse af de lovbestemte 4-årige arbejdsomkostningsundersøgelser (*labour cost survey*) og lønstrukturundersøgelser (*structure of earnings survey*) til det europæiske statistikbureau, Eurostat. De årlige opdateringer heraf samt årlig leverance af løngabet mellem kvinder og mænd (*gender pay gap*) til Eurostat, er også udarbejdet på baggrund af lønstrukturen.

¹ Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede, uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.

Nye tiltag i Lønstruktur 2011

I Lønstruktur 2011 er der indført en række nye tiltag. For det første er det nu muligt i Statistikbanken at se antallet af fuldtidsbeskæftigede, som ligger til grund for statistikken. For det andet er det nu muligt at få opgjort feriebetalingerne pr. præsteret time separat. Feriebetalingerne pr. præsteret time er ligesom den særlige feriegodtgørelse en del af basisfortjenesten. For det tredje er diskretioneringen af de offentliggjorte tal skærpet fra 30 ansættelsesforhold til 50 fuldtidsbeskæftigede.

2. Kilder og metoder

2.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Dataindsamling</i>	Indberetningen til Danmarks Statistiks lønstruktur følger overordnet set tre forskellige strukturer: én struktur for den private sektors lønsystemer, én struktur for statens lønsystemer og én struktur for kommunale og regionale lønsystemer. Indhold, formater, variabelnavngivninger mv. er afhængig af, hvilket lønsystem virksomheden bruger. Lønsystemer fra den private sektor bruges primært af private virksomheder og tilsvarende for de statslige, kommunale og regionale lønsystemer. Dermed minder opdelingen på lønsystemer i høj grad om den måde, som sektorerne (private, statslige, kommunale og regionale) er defineret på. Selvom de indberettede oplysninger er relativt ens mellem sektorerne, eksisterer der visse forskelle. Nogle komponenter indberettes mere detaljeret i den ene sektor frem for de andre. Derfor er der skabt konsistens mellem indhold, variabelnavne og variabeldefinitioner mellem sektorerne i forbindelse med udarbejdelse af lønstrukturen.
<i>Dataindsamling for kommuner og regioner</i>	Datamaterialet for størstedelen af de kommunale og regionale virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) fra lønsystemerne KMD og Silkeborg Data.
<i>Dataindsamling for staten</i>	Datamaterialet for størstedelen af de statslige virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indberettes til Danmarks Statistik af Statens Løn System (SLS), forsvaret, DSB, KMD og Silkeborg Data.
<i>Dataindsamling for private virksomheder</i>	For virksomheder i den private sektor indsamles oplysninger for hele indkomståret i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Foreningerne indsamler oplysningerne fra deres medlemsvirksomheder og stiller dem til rådighed for Danmarks Statistik. Danmarks Statistik indsamler selv oplysninger fra private virksomheder, der ikke er medlem af én af disse foreninger. Dataindsamlingen for virksomheder i den private sektor er tilrettelagt, så der i videst muligt omfang indsamles administrative data, som i forvejen findes i virksomhedernes egne lønsystemer. For virksomheder, der ikke benytter et lønsystem til indberetningen, har Danmarks Statistik udarbejdet en blanket på virk.dk. Alternativt kan indberetningen foretages på papirblanketter.
<i>Virksomheder</i>	Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.
<i>Kun ansættelsesforhold med et bestemt omfang</i>	Statistikken omfatter kun lønmodtagere, der er omfattet af loven om ansættelsesbeviser. Følgende tre betingelser skal være opfyldt: • Der skal være tale om en lønmodtager. • Ansættelsesforholdet skal vare mere end én måned. • Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal overstige otte timer.

*Kun lønmodtagere
på normale vilkår*

Statistikken omfatter kun lønmodtagere ansat på normale vilkår. Følgende indgår derfor ikke i statistikken:

- Lønmodtagere, der aflønnes efter en usædvanlig lav sats som følge af handicap eller lignende.
- Lønmodtagere, der er rent provisionsaflønnet.
- Lønmodtagere, der ikke er beskattet efter de almindelige betingelser i Danmark, herunder fx sømænd ansat på skibe under det internationale skibsregister.
- Udlændinge, der arbejder i Danmark, men beskattes efter hjemlandets regler.
- Udstationerede danskere, der aflønnes efter lokale regler. (Danskere beskæftiget i udlandet, som aflønnes og beskattes efter de normale regler i Danmark, er derimod med i statistikken).

*Yderligere afgrænsning i
den offentlige sektor*

I datamaterialet for den offentlige sektor ses bort fra:

- Fleks- og skånejobbere,
- vederlagslønnede,
- værnepligtige,
- ph.d.-studerende,
- visse timelærere,
- studentermedhjælpere,
- valgtilforordnede,
- byrådsmedlemmer, samt
- enkelte andre.

*Fleksjob i den
private sektor*

Ansatte i fleksjob på normale vilkår indgår i statistikken for den private sektor. Dette påvirker ikke timelønnen, da de netop er ansat på normale vilkår. Det er ikke muligt at udskille disse via indberetningerne til statistikken.

*Dækning af den
private sektor*

Der er ca. 122.000 virksomheder i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Af disse har ca. 18.000 en beskæftigelse på ti eller flere fuldtidsansatte. Virksomhederne i målgruppen udgør dermed ca. 14 pct. af det samlede antal arbejdsgivere i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Beskæftigelsen i målgruppens virksomheder i den private sektor udgør ca. 81 pct. af beskæftigelsen i den private sektor (landbrug og fiskeri ikke medregnet).

En del af indberetningerne fra virksomhederne har ikke kunnet anvendes på grund af fejl. Statistikens dækningsgrad for den private sektor svarer således til 85 pct. af den samlede beskæftigelse i målgruppen.

*Oversigtstabel 1.***Dækningsgrad i forhold til målgruppen -
fordelt efter branche for den private sektor. 2011**

	Pct.
Alle	85
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed ...	95
Bygge og anlæg	90
Handel og transport mv.	78
Information og kommunikation	88
Finansiering og forsikring	91
Ejendomshandel og udlejning	89
Erhvervsservice	76
Undervisning og sundhed mv.	83
Kultur, fritid og anden service	84

*Opregning sikrer
en repræsentativ statistik*

Der er stor forskel på dækningsgraden i de forskellige brancher i den private sektor. Derfor er der foretaget en vægtning af ansættelsesforholdene. Virksomhederne grupperes efter branche og størrelse på baggrund af oplysninger fra det erhvervsstatistiske

register. For hver enkelt branche og størrelsesgruppe findes dækningsgraden og på baggrund af denne udregnes en vægt, der herefter tildeles hvert ansættelsesforhold i den pågældende gruppe. Vægtene anvendes til opregning mod hele målgruppen for at få en repræsentativ og fuldt dækkende statistik.

Dækning i den offentlige sektor

Selvom dækningen i den offentlige sektor er noget højere end i den private sektor, er der også her indberetninger, som pga. kvaliteten ikke benyttes i statistikken. Der foretages ingen vægtning af ansættelsesforholdene i den offentlige sektor, primært fordi bortfaldet er begrænset.

2.2 Definitioner og begreber

Statistikenheden

Statistikenheden er det enkelte ansættelsesforhold defineret som en ansættelse på et bestemt arbejdssted med en bestemt arbejdsfunktion. Ved skift af arbejdsgiver, arbejdssted, arbejdsfunktion eller andre personkarakteristika etableres et nyt ansættelsesforhold. En lønmodtager kan derfor indgå i statistikken med flere observationer.

Sammenlignelighed

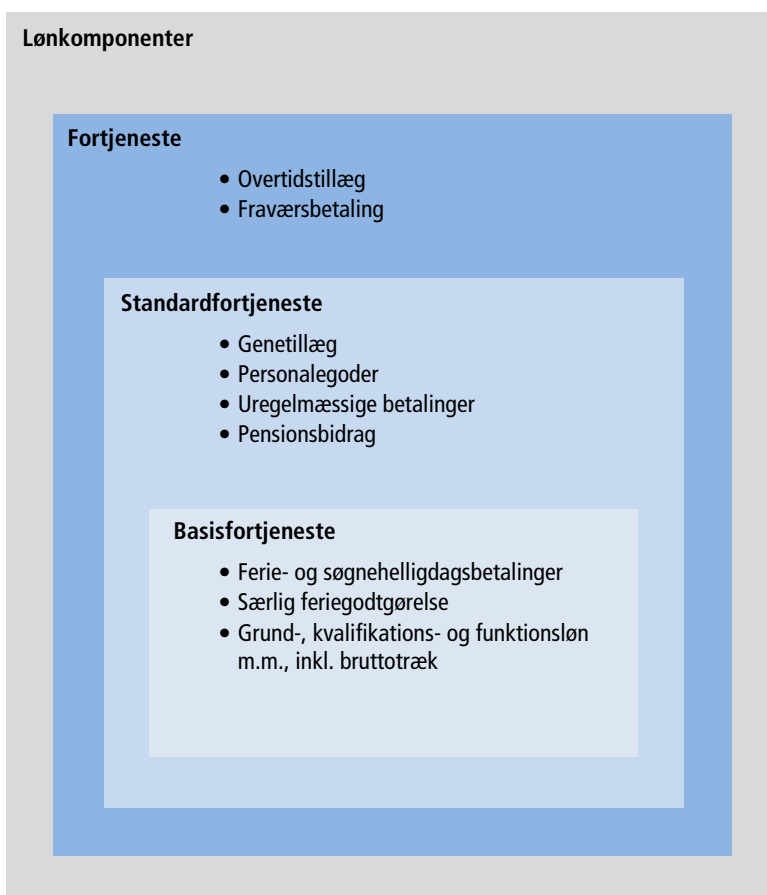
Der findes forskelligartede ansættelsesformer og -vilkår for lønmodtagerne. Nogle får løn under ferie og på skæve helligdage. Andre opsparer feriepenge og/eller søgnehelligdagsopsparing. Nogle får løn under sygdom, mens andre får udbetalt sygedagpenge. Nogle får beregnet deres løn på grundlag af antal arbejdede timer, mens andre har en fast månedsløn osv.

For at skabe sammenlignelighed mellem lønninger – uanset ansættelsesform og ansættelsesvilkår – er der defineret nogle lønstatistiske begreber, der sikrer en sådan sammenlignelighed:

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjeneste pr. præsteret time er fortjenesten sat i forhold til præsteret arbejdstid. Fortjenesten pr. præsteret time fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger ved at have en given lønmodtager ansat pr. time, lønmodtageren arbejder.

Faktaboks 1.



Fortjenesten omfatter den samlede indtjening i forbindelse med ansættelsesforholdet. Fortjenesten består af alle de lønkomponenter, som ses i faktaboks 1.

Den præsterede tid er den tid, lønmodtageren har arbejdet inkl. overtimer, men ekskl. ferietimer, fritimer på skæve helligdage og fraværstimer på grund af sygdom, barselsorlov mv. Bemærk, at ikke alle lønmodtagere modtager særskilt betaling for overarbejde. For nogle grupper kan eventuelt overarbejde være indregnet på forhånd i den aftalte løn. Sådanne ikke registrerede overarbejdstimer er ikke inkluderet i de præsteret timer. Derimod er eventuel betalt frokostpause med i de præsterede timer, og det samme gør sig gældende for en eventuel rådighedsvagt.

I statistikken opdeles fortjeneste pr. præsteret time i følgende lønkomponenter pr. præsteret time:

*Lønkomponenter
for fortjenesten
pr. præsteret time*

Overtidstillæg, overtidstillægget og ikke den samlede overtidsbetaling.

Fraværsbetaling, løn og andre betalinger i forbindelse med fravær, herunder betalinger for sygedage, særlige feriefridage, omsorgsdage osv.

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag, herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m. samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Fortjeneste pr. præsteret time er anvendelig til mange formål. Når fortjenesten sættes i relation til præsterede timer, fortæller det arbejdsgiveren den gennemsnitlige lønudgift pr. arbejdet time. Én af dette lønbegrebs fordele er, at det i sammenligning på tværs af arbejdsfunktioner tager højde for de underliggende løn- og ansættelsesvilkår, som indberettes til statistikken. Eksempelvis vil en ekstra fridag udløse en højere fortjeneste pr. præsteret time.

*Fortjeneste pr. præsteret
time vs. standardberegnet
timefortjeneste*

Mens fortjenesten pr. præsteret time er egnet til analyser af lønomkostninger, er den mindre egnet til at vise, hvilken indtjening en person opnår som følge af sin ansættelse som lønmodtager. Til dette formål vil det være hensigtsmæssigt at benytte den standardberegnete timefortjeneste.

*Standardberegnet
timefortjeneste*

Standardberegnet timefortjeneste er standardfortjenesten sat i forhold til de standardbetalte timer. Den standardberegnete timefortjeneste er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønbegrebet fortæller, hvad en lønmodtager har fået i løn pr. time, lønmodtageren har aftalt at arbejde, uagtet hvor mange dage lønmodtageren er syg eller arbejder ud over det, som er aftalt.

Standardfortjenesten er således fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær. Sammenhængen mellem fortjenesten og standardfortjenesten kan ses i faktaboks 1.

De standardbetalte timer er ikke et entydigt timebegreb. For at komme frem til den standardberegnete timefortjeneste skal standardfortjenesten sættes i forhold til de timer, hvori den er optjent. Nogle dele af standardfortjenesten optjenes udelukkende i de timer, hvor lønmodtageren er på arbejde, andre lønkomponenter optjenes også under fravær, og andre igen optjenes også i forbindelse med overarbejde. I modsætning til fortjeneste pr. præsteret time kan der således ikke i opgørelsen af den standardberegnete timefortjeneste nøjes med at anvende ét antal timer.

For en detaljeret gennemgang af hvordan de enkelte lønkomponenter er standardiseret henvises til publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber* afsnit 4.5.2.

I statistikken opdeles den standardberegnete timefortjeneste i følgende lønkomponenter pr. standardbetalt time:

Lønkomponenter for den standardberegnete timefortjenesten

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg, men ikke overtidsstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, kost, logi og multimedier.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag – herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m., samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Standardberegnet månedsfortjeneste

Den standardberegnete timefortjeneste har den fordel, at den kan omregnes til en månedsfortjeneste baseret på en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Alle lønkomponenter pr. standardbetalt time kan omregnes til månedsbasis ved at gange med 160,33.

Voksne lønmodtagere

Fokus i statistikken er på voksne lønmodtagere, dvs. alle lønmodtagere bortset fra elever og unge under 18 år. Alle tal og tabeller er derfor udarbejdet på baggrund af denne gruppe, medmindre andet er anført.

2.3 Statistikbegreber

Vægtet gennemsnit

De gennemsnit, der offentliggøres i statistikken, er vægtede. Vægtene består af de enkelte ansættelsesforholds præsterede timer samt – hvad angår lønmodtagere ansat i den private sektor – den opregningsandel, som blev omtalt i afsnit 2.1.

Alle tal for fortjeneste pr. præsteret time, og den standardberegnete timefortjeneste er vægtede gennemsnit, medmindre andet er anført.

Beskrivelse af lønfordelinger

Lønnen for en given gruppe af lønmodtagere kan beskrives mere detaljeret ved bl.a. median og kvartiler. Median og kvartiler skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn pr. time, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem.

Median

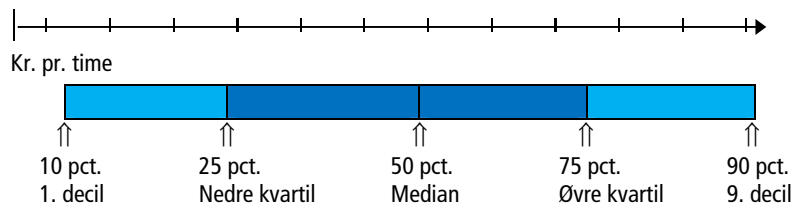
Medianlønnen angiver den »midterste« løn og er defineret som den løn, der deler gruppen, således at halvdelen af gruppen har højere løn og den anden halvdel har lavere løn. Sagt med andre ord, tjener halvdelen af lønmodtagerene mere end medianen og halvdelen mindre.

Kvartiler

Nedre kvartil er den løn, som den lavest lønnede fjerdedel ligger på eller under, mens øvre kvartil angiver den løn, som den højest lønnede fjerdedel ligger på eller over. Det betyder, at halvdelen af lønmodtagerene har en løn mellem nedre og øvre kvartil.

Ved at opdele lønningerne på median og kvartiler er det muligt at få et indblik i lønspredningen, og samtidig undgås det, at meget høje lønninger giver anledning til skævvridning.

Lønfordelingerne er i de efterfølgende afsnit illustreret med figurer som nedenstående, idet figurerne er suppleret med 1. decil (den løn, som den lavest lønnede tiendedel ligger på eller under) og 9. decil (den løn, som den højest lønnede tiendedel ligger på eller over).



Det midterste område dækker 50 pct. af lønmodtagerene fra 25 pct. af lønmodtagerene (nedre kvartil) til 75 pct. af lønmodtagerene (øvre kvartil). Stregen i midten angiver medianen. Det samlede område dækker 80 pct. af lønmodtagerene fra 1. decil til 9. decil.

Afstanden mellem 1. og 9. decil kan opfattes som et mål for lønspredningen. Lønspredningen er lønforskellen mellem højt- og lavtlønnede inden for en given gruppe.

Antal I forbindelse med Lønstruktur 2011 er det i statistikbanken blevet muligt at se antallet af fuldtidsbeskæftigede, som ligger til grund for lønstatistikken år 2009, 2010 og 2011. Antallet af fuldtidsbeskæftigede er opgjort på baggrund af en 37 timers arbejdsuge, og dermed 1924 arbejdstimer pr. år.

Værdien viser således ikke antallet af ansættelsesforhold, men op-/nedregner den samlede sum af de enkelte ansættelsesforhold til antal fuldtidsbeskæftigede.

Desuden angiver værdien udelukkende antallet af fuldtidsbeskæftigede blandt de virksomheder, som indgår i lønstatistikken, dvs. de virksomheder som er forpligtet til at indberette til lønstatistikken, og som opretholder en kvalitet som gør dem egnede til at indgå i statistikken.

Værdien er på grund af ovenstående **ikke** anvendelig som beskæftigelsesindikator.

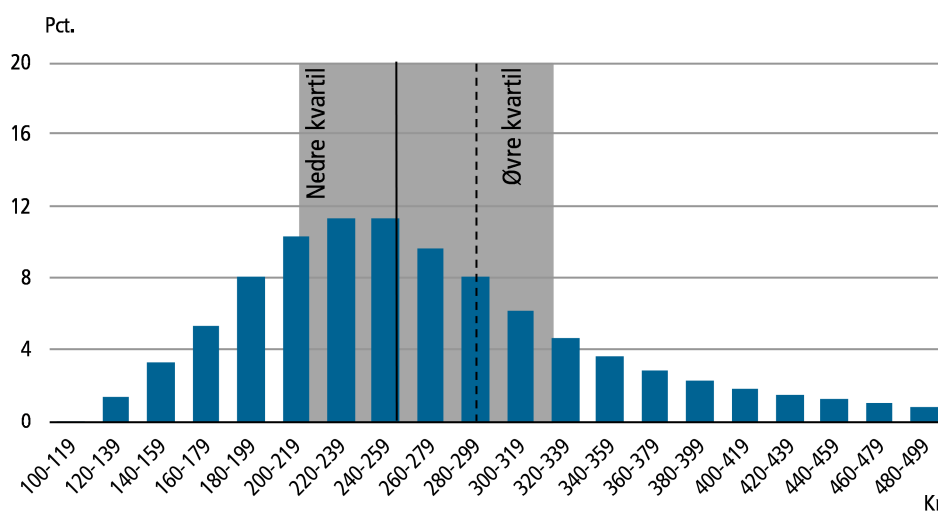
3. Hovedresultater

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjenesten pr. præsteret time for hele arbejdsmarkedet var 287 kr. i år 2011. Fordelingen af fortjenesten pr. præsteret time er vist i figur 2. Figuren viser, at næsten 23 pct. af lønmodtagerene har en fortjeneste pr. præsteret time på mellem 220 kr. og 259 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en fortjeneste pr. præsteret time mellem 214 og 320 kr., som er nedre og øvre kvartil.

I figuren er medianen angivet med den fuldt optrukne linje mellem nedre og øvre kvartil, og gennemsnittet er angivet ved den stiplede linje. Der er en forskel på 29 kr. mellem medianen på 258 kr., og gennemsnittet på 287 kr. Grunden til den store forskel er, at der er få, men meget høje lønninger, som trækker gennemsnittet op.

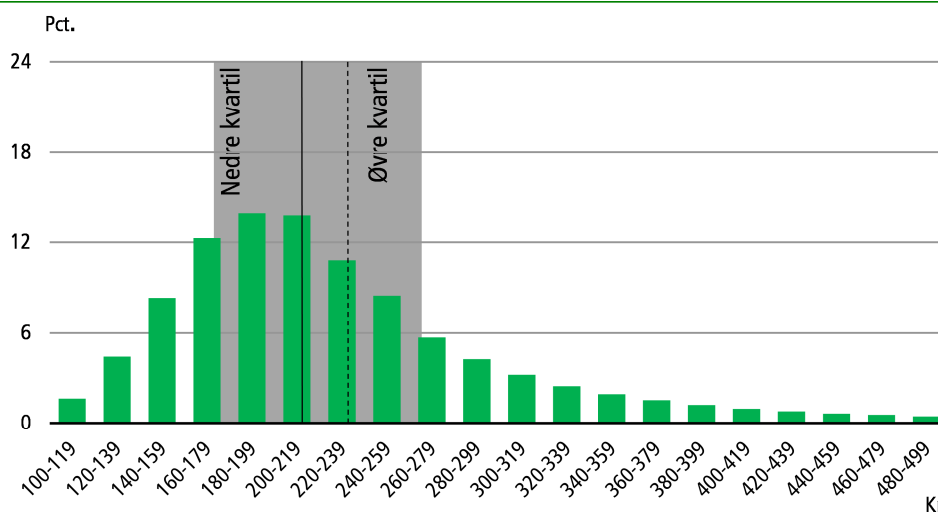
Figur 2. Fordeling af fortjenesten pr. præsteret time på lønintervaller. 2011



Standardberegnet timefortjeneste

Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste for hele arbejdsmarkedet er vist i figur 3. Ca. 28 pct. af lønmodtagerene har en standardberegnet timefortjeneste mellem 180 kr. og 219 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en standardberegnet timefortjeneste mellem 177 kr. og 264 kr. Der er en forskel på 25 kr. mellem medianen på 213 kr. og gennemsnittet på 238 kr.

Figur 3. Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste på lønintervaller. 2011



3.1 Lønkomponenter

Som illustreret i faktaboks 1 kan fortjenesten og standardfortjenesten opdeles på flere forskellige lønkomponenter. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør fortjenesten pr. præsteret time, er opgjort i forhold til lønmodtagerens præsterede arbejdstid. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør den standardberegnete timefortjeneste, er opgjort i forhold til de timer, de skal standardiseres efter.

Oversigtstabel 2. **Lønbegreber - fordelt efter lønkomponenter. 2011**

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet time- fortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	286,50	100,0	•	•
Overtidstillæg	1,00	0,3	•	•
Fraværsbetaling	10,04	3,5	•	•
Standardfortjeneste	275,46	96,1	237,58	100,0
Genetillæg	4,70	1,6	3,87	1,6
Personalegoder	1,95	0,7	1,66	0,7
Uregelmæssige betalinger	4,84	1,7	4,11	1,7
Pensionsbidrag	35,09	12,2	29,22	12,3
Basisfortjeneste mv.	228,87	79,9	198,72	83,6

Basisfortjenesten pr. præsteret time på 229 kr. udgør 79,9 pct. af fortjenesten pr. præsteret time, hvor basisfortjenesten er grundløn, kvalifikationsløn, funktionsløn, feriebetalinger m.m. For den standardberegnete timefortjeneste udgør basisfortjenesten 83,6 pct. og pensionen udgør 12,3 pct.

Hverken overtidstillæg eller fraværsbetalinger indgår i den standardberegnete timefortjeneste, hvorfor ingen beløb er angivet.

3.2 Alder

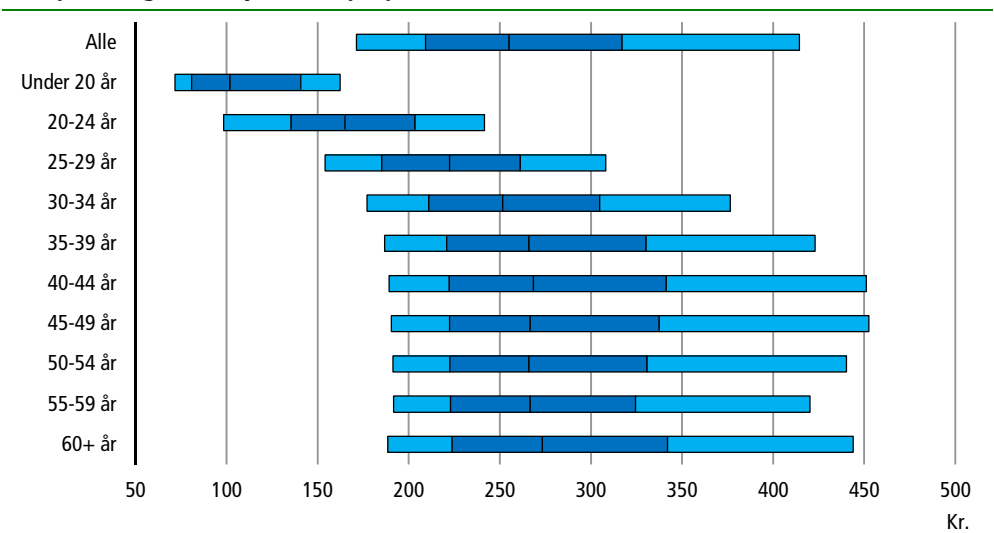
I dette afsnit analyseres løn fordelt efter alder. Analysen indeholder undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 3. **Lønbegreber - fordelt efter alder for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2011**

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	281,05	209,22	255,16	317,21	233,05	173,85	210,88	261,45
Under 20 år . . .	114,29	80,86	101,95	140,80	97,06	68,05	84,88	121,27
20-24 år	171,14	135,41	164,93	203,52	143,21	115,49	139,53	169,96
25-29 år	230,67	185,16	222,41	261,33	189,35	154,57	183,89	214,69
30-34 år	269,56	210,96	251,56	304,88	219,70	173,65	205,78	248,59
35-39 år	291,95	220,81	265,95	330,38	240,56	182,21	218,41	271,62
40-44 år	302,41	222,21	268,41	341,35	251,59	184,45	221,96	283,49
45-49 år	303,35	222,53	266,74	337,47	253,05	185,28	221,27	280,50
50-54 år	300,18	222,64	266,07	330,75	250,20	185,43	220,55	273,97
55-59 år	294,74	223,02	266,71	324,56	245,00	185,61	220,62	267,60
60+ år	303,06	223,91	273,39	342,13	252,53	186,93	226,60	283,50

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time og standardberegnet timefortjeneste findes i aldersgruppen 45-49 år. Både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste stiger med alderen til og med 45-49 år, og herefter falder de igen. Alle aldersgrupper indeholder stort set lige mange mænd og kvinder, omregnet til fuldtidsbeskæftigede, bortset fra aldersgruppen 60+ år, hvor 56 pct. af de fuldtidsbeskæftigede er mænd.

Figur 4. **Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter alder. 2011**



Den største lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time er 262 kr. og findes i aldersgruppen 45-49 år.

Lønmodtagere under 20 år er dem med den laveste fortjeneste pr. præsteret time og den mindste lønspredning. Det skyldes, at der er relativt mange unge under 18 år og elever. De unge arbejder ofte til en lav timeløn, mens eleverne aflønnes med elevløn, hvilket er med til at trække gennemsnittet ned.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe

Arbejdsfunktionen fortæller noget om, hvad lønmodtagerne beskæftiger sig med i deres arbejde.

Opdeling efter international fagklassifikation

Grupperingen efter arbejdsfunktion er baseret på DISCO-08, som er den danske version af den internationale fagklassifikation, *International Standard Classification of Occupations, ISCO-08*, som er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO. Klassifikationen anvendes også i EU-sammenhæng.

Ideen bag anvendelsen af denne klassifikation i lønstrukturen er at gøre det muligt at sammenligne lønninger for personer, der udfører samme arbejde uanset deres formelle titel eller uddannelse.

DISCO-08 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. DISCO-08 blev første gang brugt i forbindelse med Lønstruktur 2010. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen.

Faktaboks 2.

Hovedgrupperne i DISCO-08:

0. Militært arbejde

1. Ledelsesarbejde

Ledelsesarbejde er defineret ved, at omfatte personer som vedtager, planlægger, koordinerer og sikrer udførelsen af den overordnede aktivitet i private og offentlige virksomheder eller organisationer eller i organisatoriske afdelinger indenfor disse virksomheder eller organisationer.

2. Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område

Arbejde, der består i anvendelse af viden og/eller forskning på det højeste niveau inden for et bestemt fagområde. Det være sig såvel inden for undervisning og pædagogik, IT-arbejde samt kunstnerisk eller anden intellektuel udfoldelse på højt niveau. Som eksempler kan nævnes ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter og journalister.

3. Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau

Teknikere og assistenter, samt lignende funktioner inden for salg, finansiering, forretningservice og administration samt politimæssigt arbejde.

4. Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde

Almindeligt kontorarbejde og kundeservice vedr. pengetransaktioner, reservationer o.l. Endvidere registreringsarbejde vedr. varelagre, transport, produktion, udlån og telefonomstillingsarbejde.

5. Service- og salgsarbejde

Servicearbejde med relation til rejseaktivitet, husholdning, servering, personlig pleje, overvågnings- og redningsvæsen samt salgsarbejde vedr. kundeekspedition og demonstrationsarbejde.

6. Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp

7. Håndværkspræget arbejde

Håndværkspræget arbejde inden for minedrift, industri samt bygge-, anlægs- og fremstillingsvirksomhed. Arbejde der primært består i betjening af maskiner, er indeholdt i hovedgruppe 8.

8. Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde

Betjening og overvågning af procesmaskiner og andre stationære maskiner, monterings- og samlebåndsarbejde samt transport- og anlægsarbejde.

9. Andet manuelt arbejde

Medarbejdere beskæftiget med rengøring, pakning og budtjeneste. Ligeledes arbejde, der ikke kræver særlige kvalifikationer inden for områder som landbrug, skovbrug, bygge- og anlægsvirksomhed, fremstillingsvirksomhed og transport.

Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-08. Løn fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid før år 2010.

På www.statistikbanken.dk/SLON21 er der mulighed for at hente lønstrukturen på DISCO-08 koder, mens man på www.statistikbanken.dk/SLON20 finder statistik på de tidligere anvendte DISCO-løn koder.

Arbejdsfunktion kan hverken sidestilles med uddannelse eller branche. Der findes mange arbejdsfunktioner, som kan varetages af lønmodtagere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund, og der varetages ligeledes mange forskellige arbejdsfunktioner inden for de enkelte brancher.

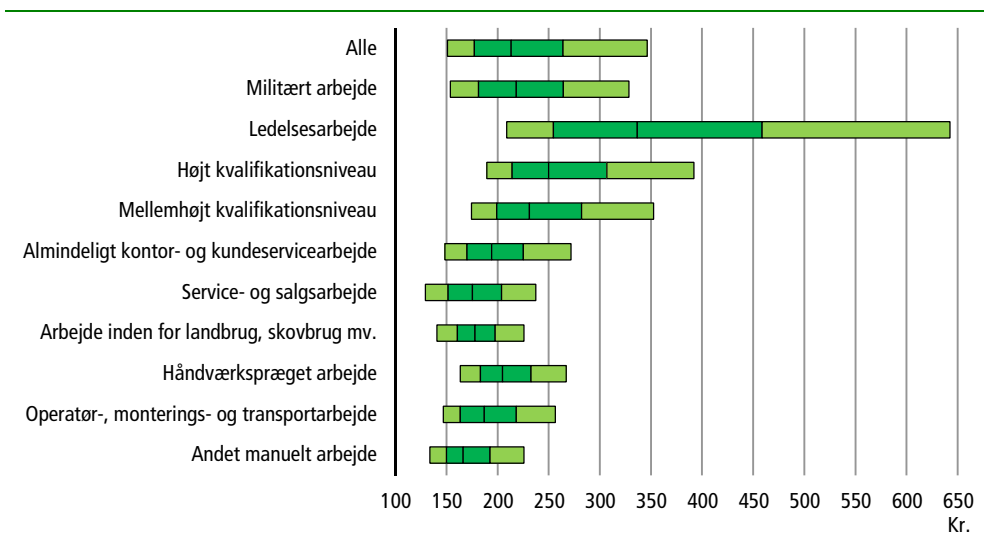
Oversigtstabel 4. **Lønbegreber - fordelt efter arbejdsfunktion. 2011**

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	286,50	213,70	258,10	320,30	237,58	177,45	213,23	263,99
Militært arbejde	283,07	220,76	264,75	321,82	232,87	181,31	218,27	264,32
Ledelsesarbejde	468,06	301,60	397,87	541,51	396,44	254,74	336,59	458,60
Højt kvalifikationsniveau	333,80	261,07	304,06	373,35	274,20	214,24	249,77	307,02
Mellemhøjt kvalifikationsniveau ..	302,15	238,81	277,62	338,59	252,00	199,19	231,07	282,07
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	246,28	203,08	233,09	271,70	205,12	170,19	194,07	225,07
Service- og salgsarbejde	221,40	181,23	213,09	249,66	181,83	151,61	175,41	203,79
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	219,24	189,98	211,41	237,48	183,82	160,71	178,08	197,74
Håndværkspræget arbejde	253,46	217,97	244,74	278,53	212,03	183,27	204,77	232,60
Operatør-, monterings- og transportarbejde	237,35	196,31	225,20	262,39	197,69	163,39	186,89	218,28
Andet manuelt arbejde	210,24	176,85	199,65	232,55	175,37	150,23	166,50	192,71

Fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste er – ikke overraskende – højest for *ledelsesarbejde*. Fortjenesten pr. præsteret time er 468 kr., og den standardberegnete timefortjeneste er 396 kr.

De laveste lønninger er inden for *andet manuelt arbejde*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er 210 kr. og den standardberegnete timefortjeneste er 175 kr.

Figur 5. **Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion. 2011**



Lønspredningen for den standardberegnete timefortjeneste er størst inden for *ledelsesarbejde* og mindst i *arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.*

Lønmodtagergrupper Ud over opdeling på arbejdsfunktion, er lønmodtagerne opdelt i fire lønmodtagergrupper i henhold til deres job:

- Ledere. Omfatter ledere på øverste ledelsesniveau samt mellemledere, men ikke personer, der i et begrænset omfang er beskæftiget med instruktion, koordination og kvalitetsovervågning.
- Lønmodtagere uden ledelsesansvar.
- Elever.
- Unge under 18 år.

For at alle lønmodtagergrupper er med, indeholder analysen undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 5. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2011

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	425,38	268,47	81,41	122,91	281,05
Militært arbejde	326,57	241,09	..	..	283,07
Ledelsesarbejde	468,06	..	..	..	468,06
Højt kvalifikationsniveau	457,19	323,23	..	142,29	332,81
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	369,32	295,80	..	146,99	299,20
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde .	328,01	242,80	81,97	139,60	243,16
Service- og salgsarbejde	272,17	219,23	81,35	113,36	211,58
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv. .	295,57	214,47	..	110,68	209,91
Håndværkspræget arbejde	299,70	251,75	80,48	118,47	241,05
Operator-, monterings- og transportarbejde	312,54	236,38	..	154,77	236,66
Andet manuelt arbejde	284,43	208,82	81,04	131,13	207,31

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste fortjeneste pr. præsteret time. Den laveste fortjeneste pr. præsteret time er for unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde*.

Oversigtstabel 6. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2011

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	359,02	221,81	69,87	101,31	233,05
					232,87
Militært arbejde	270,35	196,70	..	..	
Ledelsesarbejde	396,44	..	..	..	396,44
Højt kvalifikationsniveau	383,29	264,86	..	119,26	273,40
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	311,40	246,39	..	121,85	249,53
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde .	276,52	202,07	70,71	114,88	202,48
Service- og salgsarbejde	229,98	179,77	70,18	92,60	173,76
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv. .	250,80	179,63	..	91,69	175,90
Håndværkspræget arbejde	255,10	210,44	67,60	98,52	201,60
Operator-, monterings- og transportarbejde	264,70	196,83	..	127,51	197,11
Andet manuelt arbejde	240,13	174,14	69,17	108,35	172,93

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste standardberegnete timefortjeneste, mens unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde* har den laveste standardberegnet timefortjeneste.

For *elever* er fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste højest inden for *operator-, monterings- og transportarbejde*. Under denne arbejdsfunktion findes bl.a. lastbilschauffører.

Eleverne med højt kvalifikationsniveau adskiller sig fra de øvrige elever, da 17 pct. af eleverne i denne arbejdsfunktion har en mellemlang uddannelse, en bacheloruddannelse eller en lang videregående uddannelse bag sig. For alle andre grupper udgør eleverne med en mellemlang uddannelse, en bachelor uddannelse eller en lang videregående uddannelse under 6 pct.

3.4 Uddannelse

*Register over
befolkningens
uddannelser som grundlag*

Lønmodtagerne fordeles efter uddannelse på baggrund af deres højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser, der opdateres årligt med oplysninger indberettet af uddannelsesinstitutionerne om bl.a. fuldførte uddannelser.

Uddannelserne er opdelt efter niveau og inden for hvert niveau også efter fagligt hovedområde.

Placeringen i en uddannelsesgruppe er uafhængig af, om personen bruger uddannelsen i sit arbejde. Fx bliver en person med en lang videregående uddannelse, der arbejder som taxachauffør, indplaceret i gruppen *lang videregående uddannelse*.

Oversigtstabel 7. **Lønbegreber - fordelt efter uddannelse. 2011**

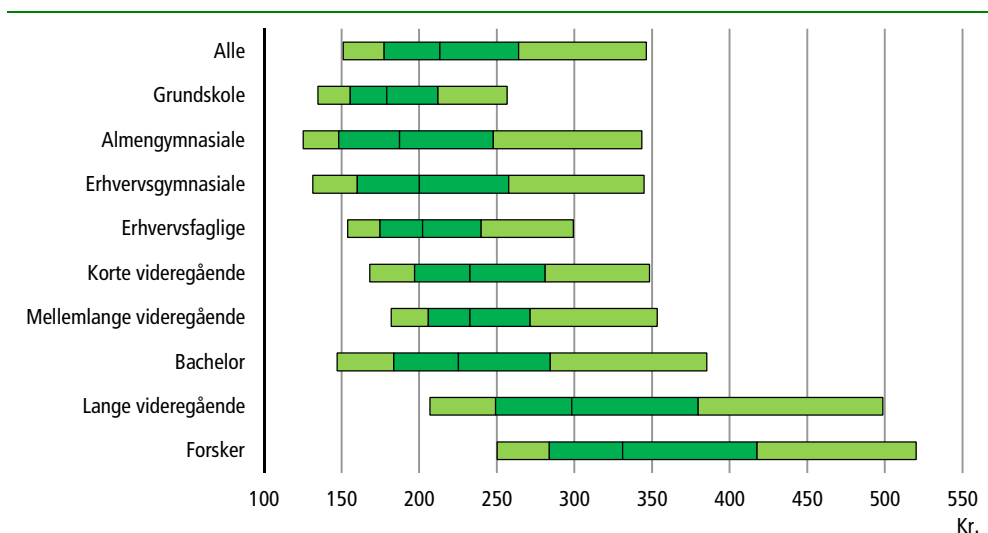
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	286,50	213,70	258,10	320,30	237,58	177,45	213,23	263,99
Grundskole	231,87	186,04	216,35	256,70	192,59	155,57	179,16	211,98
Almengymnasiale	260,99	175,06	224,23	297,81	218,55	148,18	187,27	247,74
Erhvervsgymnasiale	270,62	189,96	239,50	308,98	227,09	160,05	200,10	257,63
Erhvervsfaglige	263,45	210,05	243,62	289,75	218,88	174,76	202,13	239,84
Kort videregående	300,09	236,05	279,17	337,68	250,42	196,98	232,72	281,19
Mellemlang videregående	313,16	251,59	285,52	335,86	255,42	205,88	232,62	271,42
Bachelor	306,25	218,84	270,26	343,28	256,13	183,63	225,34	284,39
Lang videregående	401,45	299,02	358,39	456,66	334,60	249,11	298,31	379,70
Forsker	436,81	338,72	395,18	498,15	366,12	283,89	331,09	417,60

De højeste lønninger er for lønmodtagere med *forskeruddannelse*, mens de laveste er for lønmodtagere med *grundskoleuddannelse*. Det umiddelbare indtryk af gennemsnittene er, at jo længere uddannelse man har fuldført, jo højere er lønnen.

Den største lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste findes blandt lønmodtagere med *lang videregående uddannelse*. Figuren viser, at det lønmæssigt kan betale sig at gå fra *bacheloruddannelse* til *lang videregående uddannelse*. 90 pct. af bachelorerne tjener mere end 144 kr., mens 90 pct. af dem med en lang videregående uddannelse tjener mere end 204 kr.

Det samme billede gør sig gældende når lønspredningen måles på baggrund af fortjenesten pr. præsteret time.

Figur 6. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter uddannelse. 2011



3.5 Arbejdsstedets branche

Oplysningerne om arbejdsstedernes branche er hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Opdelingen efter branche sker på baggrund af Dansk Branchekode 2007 (DB07), der bygger på den fælleseuropæiske branchenomenklatur NACE rev.2.

Opdelingen er sket efter branchen på det arbejdssted, hvor lønmodtagerne er beskæftiget. Brancherne er grupperet efter den såkaldte 10-gruppering². Bemærk, at nogle brancher næsten kun indeholder private virksomheder såsom *bygge og anlæg*, mens andre som *offentlig administration*, *undervisning* og *sundhed* fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder.

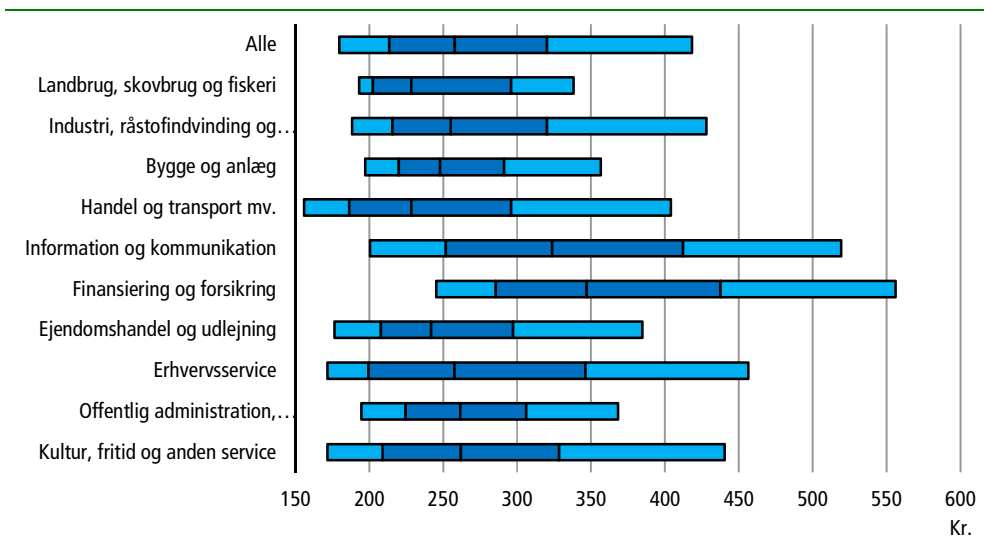
Oversigtstabel 8. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2011

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	286,50	213,70	258,10	320,30	237,58	177,45	213,23	263,99
Landbrug, skovbrug og fiskeri	255,72	202,39	228,38	295,92	212,21	167,79	187,14	247,91
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	290,05	215,72	255,18	320,27	243,33	179,99	213,41	269,37
Bygge og anlæg	268,84	220,02	247,78	291,11	226,29	185,46	208,25	243,96
Handel og transport mv.	264,49	186,42	228,52	295,95	222,85	157,35	191,79	247,99
Information og kommunikation	350,62	251,77	323,72	412,42	296,02	213,51	273,28	347,63
Finansiering og forsikring	384,50	285,53	347,17	437,73	316,44	233,88	284,24	359,24
Ejendomshandel og udlejning	270,07	207,77	241,95	297,16	227,96	176,07	204,10	249,64
Erhvervsservice	294,82	199,46	257,75	346,35	248,06	168,05	215,02	290,49
Offentlig administration, undervisning og sundhed	278,00	224,67	261,57	306,31	225,29	183,20	213,00	248,65
Kultur, fritid og anden service	292,23	209,10	262,19	328,55	244,57	175,42	218,62	273,90

² Der henvises til Danmarks Statistiks publikation *Dansk Branchekode 2007* (www.dst.dk/db07), som indeholder en detaljeret beskrivelse af branchenomenklaturen og de forskellige grupperinger.

Der er stor forskel på både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste for de forskellige brancher. Forskellene skyldes primært, at brancherne er præget af forskellige typer af lønmodtagere og grad af uddannelsesniveau. De højeste lønninger er i *finansiering og forsikring*, mens de laveste er i *landbrug, skovbrug og fiskeri*.

Figur 7. **Lønspredning for fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2011**



Lønspredningen for fortjenesten pr. præsteret time er størst i *information og kommunikation* og mindst i *landbrug, skovbrug og fiskeri*, som pga. statistikens omfang kun dækker den offentlige sektor.

Den relative lønspredning er størst for *erhvervsservice*, hvor de 10 pct. højest lønnede har en fortjeneste, der er mere end 2,7 gange større end de 10 pct. lavest lønnede.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.6 Arbejdsstedets beliggenhed

Oplysningerne om arbejdsstedernes geografiske beliggenhed er ligeledes hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Region Hovedstaden adskiller sig markant fra de øvrige regioner med en fortjeneste pr. præsteret time på 315 kr. De fire øvrige regioner ligger under landsgennemsnittet på 287 kr. Grunden til, at regionen påvirker gennemsnittet så meget er, at en tredjedel af alle fuldtidsbeskæftigede i lønstatistikken er tilknyttet en arbejdsplads i *Region Hovedstaden*. I resten af regionerne er fortjenesten pr. præsteret time mere ens med næsten samme gennemsnit, kvartiler og median.

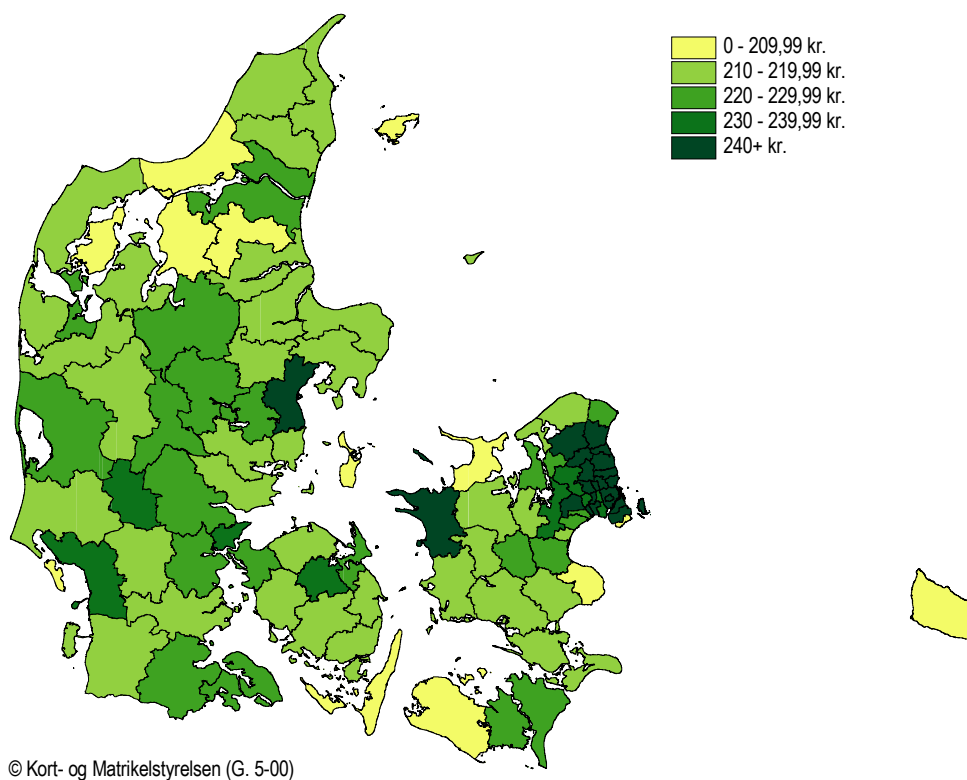
Selvom gennemsnitslønnen mellem regionerne er meget ens, kan der være stor forskel i lønningerne mellem kommunerne inden for den enkelte region. Fortjenesten pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedet kommune kan ses i figur 1.

Oversigtstabel 9. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets beliggenhed. 2011

Region	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	286,50	213,70	258,10	320,30	237,58	177,45	213,23	263,99
Hovedstaden	314,72	227,72	279,78	359,28	261,34	188,92	230,98	297,43
Sjælland	269,10	208,73	250,28	301,08	221,75	172,51	206,14	247,52
Syddanmark	269,71	207,56	247,05	299,60	223,35	172,45	204,25	247,07
Midtjylland	272,81	211,15	250,82	303,22	226,11	175,30	207,77	250,30
Nordjylland	263,28	206,55	243,62	292,60	217,42	171,25	201,09	240,68

Kommuner med over 290 kr. i fortjeneste pr. præsteret time er primært koncentreret i *Region Hovedstaden*.

Figur 8. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2011



Tilsvarende undersøgelse kan laves for den standardberegnete timefortjeneste. Kommuner med over 240 kr. i standardberegnet timefortjeneste findes primært i *Region Hovedstaden*. Mens alle kommuner i *Region Nordjylland* bortset fra én har en standardberegnet timefortjeneste på mindre end 220 kr.

3.7 Sektor

I lønstrukturstatistikken er der fire sektorer: den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor.

I dette afsnit, som dækker de enkelte sektorer, vil det kun være lønbegrebet fortjeneste pr. præsteret time, der vil blive gennemgået.

Oversigtstabel 10. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og lønkomponenter. 2011

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Fortjeneste	290,36	306,83	262,28	298,52	286,50
Overtidstillæg	1,18	1,44	0,25	1,06	1,00
Fraværsbetaling	7,54	11,02	15,47	16,28	10,04
Standardfortjeneste	281,64	294,37	246,56	281,18	275,46
Genetillæg	3,07	4,48	6,36	16,21	4,70
Personalegoder	2,86	0,64	0,22	0,16	1,95
Uregelmæssige betalinger	4,93	8,81	2,98	4,49	4,84
Pensionsbidrag	34,51	41,23	33,45	37,80	35,09
Basisfortjeneste mv.	236,27	239,21	203,55	222,52	228,87

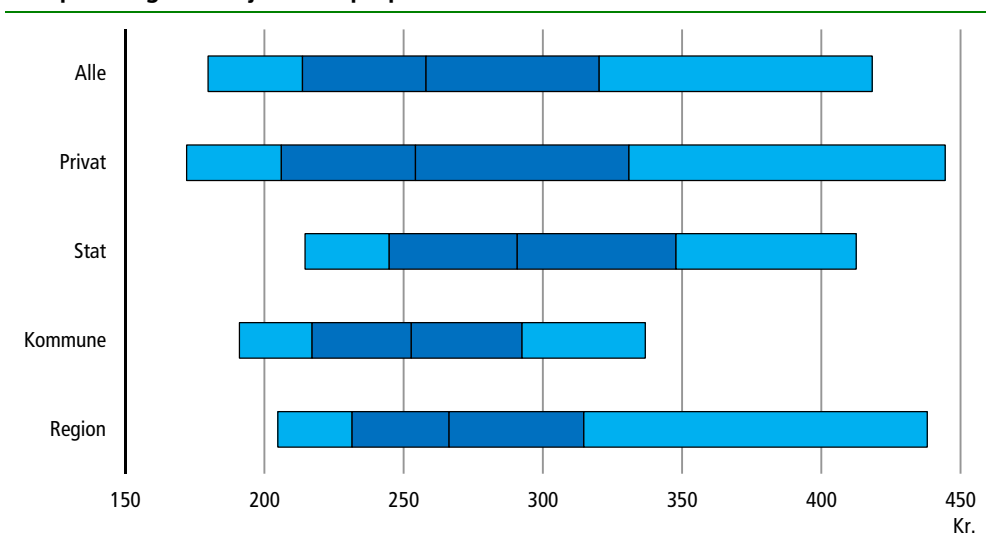
Den højeste fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter sektor er 307 kr. og findes i den statslige sektor. I den regionale sektor er den 299 kr., mens den er 290 kr. i den private sektor. Den kommunale sektor har en fortjeneste pr. præsteret time på 262 kr.

Lønkomponenter *Overtidstillæg*, som indeholder overtidstillægget i forbindelse med overarbejde, er størst i den statslige sektor med 1,44 kr. pr. præsteret time. I gennemsnit har hver fuldtidsbeskæftiget i den statslige sektor haft 21 overtimer i 2011. I den private sektor er det 29 timer, i den regionale sektor 21 timer, mens det i den kommunale sektor er 6 timer pr. fuldtidsbeskæftigede.

Personalegoder findes hovedsageligt i den private sektor, mens *genetillæg* er størst i den offentlige sektor, især i den regionale sektor. I den regionale sektor er det særligt medarbejdere i arbejdsfunktionerne *højt kvalifikationsniveau* og *service- og salgsarbejde*, der har høje genetillæg.

De *uregelmæssige betalinger* er størst i den statslige sektor. De store uregelmæssige betalinger er fortrinsvis udbetalt til lønmodtagere med arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*.

Figur 9. Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter sektorer. 2011



Lønspredningen er størst i den private sektor og lavest i den kommunale sektor. Der er store forskelle mellem lønmodtagerne i de forskellige sektorer, hvorfor det kan være relevant at opdele på andre baggrundsvARIABLE end sektorer.

Det er nærliggende at forsøge at sammenligne lønningerne fordelt efter arbejdsfunktioner mellem den private, den statslige, den kommunale og den regionale sektor.

Ved en sådan sammenligning skal det imidlertid bemærkes, at det kan være meget forskellige personalegrupper, som dominerer de fire sektorer.

Oversigtstabel 11. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsfunktion. 2011

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	290,36	306,83	262,28	298,52	286,50
Militært arbejde	..	283,08	..	..	283,07
Ledelsesarbejde	481,51	470,52	381,14	538,40	468,06
Højt kvalifikationsniveau	368,16	337,33	286,31	333,20	333,80
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	310,49	293,67	280,07	258,30	302,15
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	247,18	251,15	236,60	223,89	246,28
Service- og salgsarbejde	209,86	265,89	224,72	243,30	221,40
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	213,90	239,68	230,09	..	219,24
Håndværkspræget arbejde	252,89	266,17	262,31	264,92	253,46
Operator-, monterings- og transportarbejde	234,71	333,38	269,62	..	237,35
Andet manuelt arbejde	210,19	217,32	211,03	200,50	210,24

Arbejdsfunktion Fortjenesten pr. præsteret time for arbejdsfunktionen *håndværkspræget arbejde* er næsten ens på tværs af sektorerne.

Anderledes ser det ud for bl.a. arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde*, hvor der er stor forskel mellem sektorerne. I den private sektor er fortjenesten pr. præsteret time 210 kr., mens den i den statslige sektor er 266 kr., i den kommunale sektor 225 kr. og i den regionale sektor 243 kr.

Det ser således umiddelbart ud til, at den statslige sektor aflønner deres ansatte højere inden for denne arbejdsfunktion. Men i de enkelte sektorer er det meget forskellige arbejdsfunktioner, der er repræsenteret. I den private sektor varetager 61 pct. af de fuldtidsbeskæftigede lønmodtagerene i lønstatistikken en arbejdsfunktion inden for *salgsarbejde*, som bl.a. indeholder ekspedientarbejde. I den statslige sektor varetager 59 pct. af lønmodtagerene et job inden for arbejdsfunktionen *politiarbejde*. I den kommunale sektor er 93 pct. og i den regionale sektor 97 pct. af lønmodtagerene beskæftiget med *omsorgsarbejde*.

Oversigtstabel 12. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets branche. 2011

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	290,36	306,83	262,28	298,52	286,50
Landbrug, skovbrug og fiskeri	..	256,62	..	..	255,72
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	290,31	280,42	271,62	292,40	290,05
Bygge og anlæg	269,45	288,19	242,40	..	268,84
Handel og transport mv.	262,93	342,91	236,59	266,12	264,49
Information og kommunikation	350,69	..	300,59	..	350,62
Finansiering og forsikring	384,79	332,21	..	..	384,50
Ejendomshandel og udlejning	268,81	319,92	262,31	..	270,07
Erhvervsservice	299,86	321,53	244,98	219,24	294,82
Offentlig administration, undervisning og sundhed	261,43	304,78	263,32	299,19	278,00
Kultur, fritid og anden service	298,59	282,49	265,25	219,99	292,23

Arbejdsstedets branche Som tidligere skrevet indeholder nogle brancher næsten kun private virksomheder, mens andre fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder. Inden for de brancher, hvor både offentlige og private virksomheder er repræsenteret, skal man dog være forsigtig med at sammenligne lønninger på tværs af sektorer, da sektorernes repræsentation i de underliggende brancher kan være meget forskellig.

Som eksempel kan nævnes branchen *bygge og anlæg*, hvor lønmodtagerne i den private sektor er fordelt over flere forskellige underbrancher, mens næsten alle i den statslige sektor er beskæftigede inden for underbranchen *anlæg af veje og jernbaner*.

Oversigtstabel 13. **Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets beliggenhed. 2011**

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	290,36	306,83	262,28	298,52	286,50
Region Hovedstaden	325,80	317,62	271,49	309,49	314,72
Region Sjælland	264,79	297,92	262,94	289,44	269,10
Region Syddanmark	268,28	300,92	258,05	296,43	269,71
Region Midtjylland	272,46	298,01	258,23	295,14	272,81
Region Nordjylland	260,03	287,02	253,26	288,53	263,28

Arbejdsstedets beliggenhed Tidligere blev det observeret, at fortjenesten pr. præsteret time i *Region Hovedstaden* er meget højere end i de øvrige regioner. Når der deles op på sektorer, ses det, at det fortrinsvis er i den private sektor, at denne forskel mellem regionerne findes, mens forskellen i de offentlige sektorer ikke er lige så markant.

3.8 Køn

I dette afsnit, som dækker opdeling på køn, vil det kun være lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste, der fokuseres på.

Oversigtstabel 14. **Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter lønkomponenter og køn. 2011**

	Mænd		Kvinder		Alle	
	kr.	pct.	kr.	pct.	kr.	pct.
Standardfortjeneste	256,03	100,0	216,93	100,0	237,58	100,0
Genetillæg	3,82	1,5	3,93	1,8	3,87	1,6
Personalegoder	2,54	1,0	0,67	0,3	1,66	0,7
Uregelmæssige betalinger	5,30	2,1	2,78	1,3	4,11	1,7
Pensionsbidrag	31,14	12,2	27,07	12,5	29,22	12,3
Basisfortjeneste mv.	213,24	83,3	182,48	84,1	198,72	83,6

Mænd har den højeste standardberegnete timefortjeneste på 256 kr., hvorimod kvinder har en standardberegnet timefortjeneste på 217 kr.

Oversigtstabel 15. **Standardberegnet timefortjeneste – fordelt efter lønkomponenter, køn og sektor. 2011**

	Privat		Stat		Kommune		Region	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	kr.							
Standardfortjeneste	257,73	219,29	262,17	242,54	225,27	205,05	295,79	224,42
Genetillæg	3,12	1,65	5,48	1,34	4,29	5,35	16,94	11,97
Personalegoder	3,13	1,18	0,57	0,51	0,32	0,14	0,26	0,10
Uregelmæssige betalinger ..	5,06	2,75	8,97	5,38	3,08	2,18	6,97	2,81
Pensionsbidrag	30,54	26,47	34,83	34,27	29,67	25,92	40,91	27,99
Basisfortjeneste mv.	215,87	187,24	212,33	201,04	187,90	171,46	230,71	181,55

Lønkomponenter

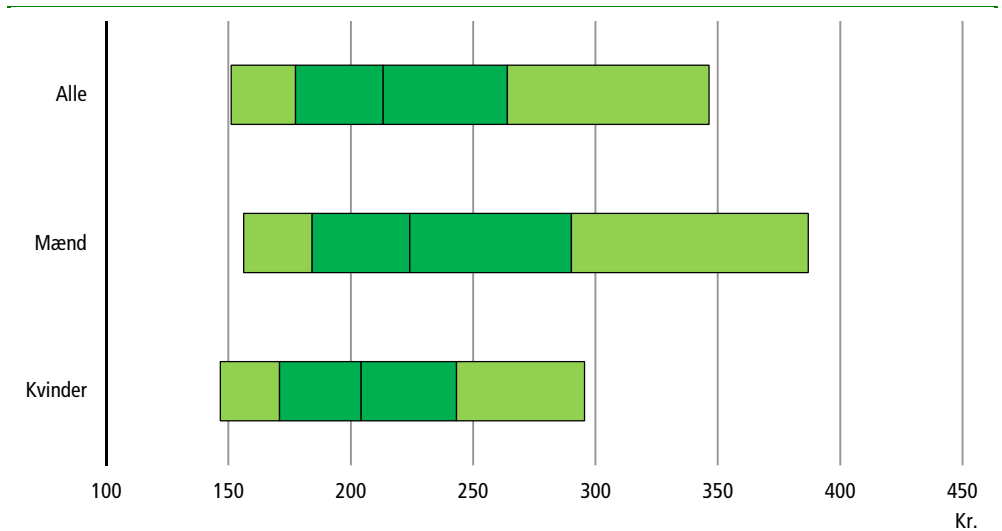
Der er stor forskel på størrelsen af personalegoder for mænd og kvinder. Det skyldes bl.a., at fordelingen mellem mænd og kvinder i sektorerne ikke er ens. Som tidligere skrevet hører personalegoderne fortrinsvis hjemme i den private sektor, og da der er

flere mænd end kvinder ansat i den private sektor og omvendt i den offentlige sektor, får man en forskel.

Som det fremgår af oversigtstabel 15, er sektorfordelingen ikke den eneste årsag. Således skal det bemærkes, at kigger man kun på den private sektor, har mændene næsten tre gange så store personalegoder som kvinderne.

De uregelmæssige betalinger er ligeledes højest for mænd, hvilket også gør sig gældende når der opdeles på sektorer. Mænd får generelt udbetalt mere i uregelmæssige betalinger end kvinder, og det kan skyldes, at de uregelmæssige betalinger er størst for arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*. I disse to arbejdsfunktioner er der flere mænd end kvinder.

Figur 10. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter køn. 2011



Lønspredningen er størst for mænd. Det kan skyldes, at der er flere mandlige ledere. Det kan også skyldes, at mænd og kvinder varetager forskellige arbejdsfunktioner, er ansat i forskellige sektorer m.m.

Oversigtstabel 16. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter alder og køn for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2011

	Mænd	Kvinder	Alle
kr.			
Alle	251,26	212,75	233,05
Under 20 år	95,11	99,32	97,06
20-24 år	150,22	134,50	143,21
25-29 år	197,74	179,23	189,35
30-34 år	233,34	203,65	219,70
35-39 år	260,26	218,56	240,56
40-44 år	275,11	226,45	251,59
45-49 år	277,94	227,39	253,05
50-54 år	273,83	225,84	250,20
55-59 år	266,00	223,24	245,00
60+ år	270,07	227,84	252,53

Alder Den standardberegnete timefortjeneste fordelt efter køn og alder for alle inkl. unge og elever viser, at mænd tjener mere end kvinder i alle aldersintervaller undtagen gruppen under 20 år. Derudover fremgår det, at den højeste standardberegnete timefortjeneste for mænd findes i aldersgruppen 45-49 år, mens den for kvinder findes i aldersgruppen 60+ år.

Oversigtstabel 17. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og køn. 2011

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	256,03	216,93	237,58
Militært arbejde	234,25	211,19	232,87
Ledelsesarbejde	423,35	325,98	396,44
Højt kvalifikationsniveau	306,50	248,36	274,20
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	278,42	226,36	252,00
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	209,70	202,86	205,12
Service- og salgsarbejde	193,14	175,21	181,83
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	184,90	180,98	183,82
Håndværkspræget arbejde	213,59	186,23	212,03
Operatør-, monterings- og transportarbejde ...	201,17	182,23	197,69
Andet manuelt arbejde	185,78	159,44	175,37

Arbejdsfunktion Den standardberegnete timefortjeneste er større for mænd end for kvinder inden for alle arbejdsfunktions hovedgrupper. Det skal understreges, at sammensætningen af arbejdsfunktion inden for samme hovedgruppe er meget forskellig for mænd og kvinder. I arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde* er 74 pct. af kvinderne, målt som antallet af fuldtidsbeskæftigede, beskæftiget med *omsorgsarbejde*, mens 30 pct. af mændene er beskæftiget med *salgsarbejde*.

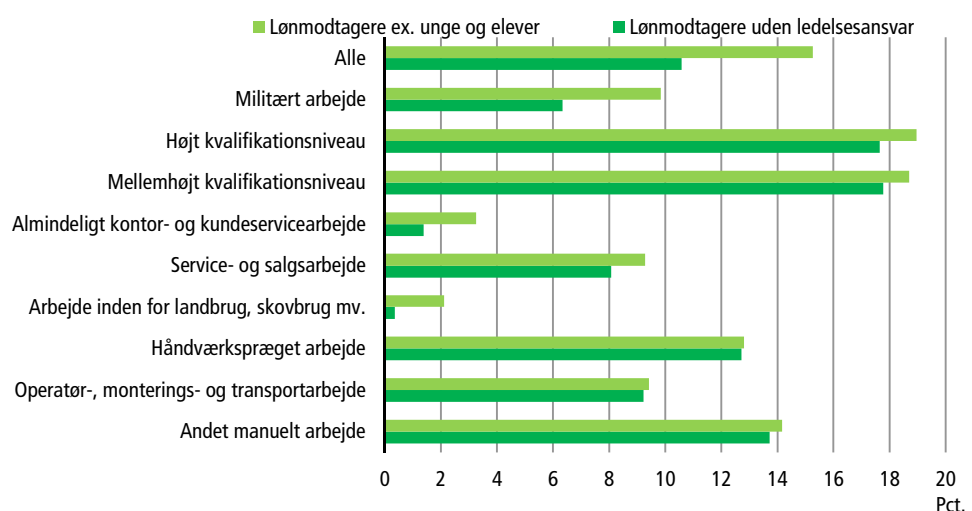
Løngabet Løngabet mellem mænd og kvinder generelt er på 15,3 pct. Løngabet beregnes som forskellen mellem mænd og kvinders løn som en andel af mænds løn. Resultatet heraf, beregnet på baggrund af den standardberegnete timefortjeneste, fremgår i figur 11 og tabel 18.

Det største løngab mellem mænd og kvinder fordelt efter arbejdsfunktion er i gruppen *ledelsesarbejde*, hvor det er 23 pct. Det næsthøjeste løngab er i gruppen *højeste kvalifikationsniveau*, hvor det er 19 pct. Det laveste løngab er i gruppen *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* med 3,3 pct., når der ses bort fra *arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri*.

En af grundene til det store løngab kan være, at flere mænd end kvinder har ledelsesansvar.

I figur 11 ses forskellene mellem løngabet fordelt på arbejdsfunktioner, når der samtidig korrigeres for, om den enkelte lønmodtager har ledelsesansvar eller ej. For alle arbejdsfunktioner er der en lille reduktion af løngabet, når lønmodtagere med ledelsesansvar udelades af analysen. Dog er løngabet næsten det samme for arbejdsfunktionerne *håndværkspræget arbejde* og *operatør-, monterings- og transportarbejde* både med og uden lønmodtagere med ledelsesansvar.

Figur 11. Løngab for standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2011



Samlet set går løngabet fra 15,3 pct. til 10,6 pct., og den største relative ændring findes for *arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri*. Her går lønforskellen fra 2,1 pct. til 0,4 pct.

En anden grund til lønforskellene kan være, at mænd og kvinder arbejder i forskellige sektorer. Det største løngab mellem mænd og kvinder findes i den regionale sektor, hvor det er 24,1 pct. Det mindste løngab findes i den statslige sektor med 7,5 pct.

Der kan være mange årsager til løngabet, og som tidligere angivet, har arbejdsfunktionen en hvis betydning. I oversigtstabel 18 er løngabet fordelt efter både arbejdsfunktioner og sektorer. Her ses det, at i nogle arbejdsfunktioner og sektorer har kvinder højere standardberegnet timefortjeneste end mænd som fx *Service- og salgsarbejde* i den kommunale og regionale sektor, hvor løngabet er henholdsvis -1,3 og -3,4 pct.

Oversigtstabel 18. Løngab for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter sektor og arbejdsfunktion. 2011

	Privat	Stat	Kommune	Region	Alle
	pct.				
Alle	14,9	7,5	9,0	24,1	15,3
Militært arbejde	..	9,8	..	..	9,8
Ledelsesarbejde	22,4	5,1	17,4	7,1	23,0
Højt kvalifikationsniveau	14,4	4,9	6,4	32,0	19,0
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	17,4	17,0	10,3	14,0	18,7
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	2,0	7,9	0,6	1,6	3,3
Service- og salgsarbejde	15,3	8,3	-1,3	-3,4	9,3
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	6,0	-10,6	..	..	2,1
Håndværkspræget arbejde	13,2	6,5	6,2	7,9	12,8
Operatør-, monterings- og transportarbejde	8,4	13,1	11,5	..	9,4
Andet manuelt arbejde	14,2	19,6	14,2	3,3	14,2

I den regionale sektor er løngabet overordnet set på 24,1 pct. Det største løngab er inden for arbejdsfunktionshovedgruppen *højt kvalifikationsniveau* med 32,0 pct. I arbejdsfunktionsgruppen *højt kvalifikationsniveau* hører både *lægearbejde* og *sygeplejerskearbejde* hjemme. 57 pct. af mændene i den pågældende arbejdsfunktionshovedgruppe i regionerne, er læger, mens det er 13 pct. af kvinderne. Til gengæld er 67 pct. af kvinderne sygeplejersker. Da læger aflønnes højere end sygeplejerske, bidrager det til det store løngab i den regionale sektor for arbejdsfunktionen *højt kvalifikationsniveau*.

4. Ændringer mellem 2010 og 2011

<i>Nye værdier i Statistikbanken</i>	Statistikbanken er blevet tilføjet to nye værdier: <i>feriebetalinger pr. præsteret time</i> og <i>antal fuldtidsbeskæftigede i lønstatistikken</i> .
<i>Ny diskretionering i Statistikbanken</i>	I Statistikbanken angives værdien i celler med færre end 50 fuldtidsbeskæftigede ikke. Dette er en skærpelse i forhold til lønstrukturstatistikken 2010, hvor kravet var minimum 30 ansættelsesforhold. Diskretioneringen er ligeledes tilføjet årene 2009 og 2010 i Statistikbanken, hvorfor data for en række grupper, som tidligere var tilgængelige, ikke længere er det. Derudover skal ansættelsesforholdene i de enkelte grupper af diskretionshensyn repræsentere mindst tre virksomheder før de offentliggøres, dog ikke når der er tale om offentlige virksomheder.

5. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1501 .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Lønstruktur 2010</i> udkom 10. januar 2012 i serien <i>Løn 2012:1</i> (Statistiske Efterretninger). <i>Lønindeks for den private sektor 2. kv. 2012</i> udkom 31. august 2012 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> . <i>Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2012</i> udkom 16. august 2012 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> . <i>Samlede arbejdsomkostninger for den private sektor 2010</i> udkom 23. december 2011 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> .
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Lønstrukturstatistik 2013</i> forventes offentliggjort i oktober 2013 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> og i serien <i>Løn</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk Jonas Schneider (metode), tlf. 39 17 34 23, jss@dst.dk
<i>Læs mere i varedeklarationen</i>	På www.dst.dk/varedeklaration/152098 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

6. Tabeller

I dette afsnit findes detaljerede oplysninger om lønstrukturstatistikken for år 2011.

Tabeller		Side
1.1	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	26
1.2	Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. standard time	27
2.1	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	28
2.2	Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. standard time	29
3.1	Branche og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	30
3.2	Branche og sektor, lønkomponenter pr. standard time	31

Tabellerne er delt i 2 - del 1 og del 2. Del 1 indeholder fortjenesten og dens lønkomponenter pr. præsteret time. Del 2 indeholder den standardberegnet timefortjeneste og dens lønkomponenter pr. standard time, samt den standardberegnete månedsfortjeneste.

Tabel 1.1 Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter uddannelse og sektor. 2011

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	286,50	1,00	10,04	4,70	1,95	4,84	35,09	228,87
	Privat	290,36	1,18	7,54	3,07	2,86	4,93	34,51	236,27
	Stat	306,83	1,44	11,02	4,48	0,64	8,81	41,23	239,21
	Kommune	262,28	0,25	15,47	6,36	0,22	2,98	33,45	203,55
	Region	298,52	1,06	16,28	16,21	0,16	4,49	37,80	222,52
Grundskole	Alle	231,87	1,74	7,67	5,19	0,90	3,14	26,28	186,94
	Privat	233,00	2,16	6,17	4,48	1,13	2,96	26,35	189,74
	Stat	254,98	0,87	10,72	8,35	0,33	8,37	29,36	196,99
	Kommune	221,07	0,31	12,63	6,80	0,13	2,59	25,13	173,48
	Region	225,87	0,62	12,74	9,21	0,09	2,09	26,08	175,02
Almengymnasiale uddannelser	Alle	260,99	0,62	7,51	5,04	1,70	4,66	28,80	212,66
	Privat	269,13	0,68	6,29	3,95	2,31	4,50	29,93	221,47
	Stat	282,50	0,72	9,11	7,72	0,45	8,83	32,10	223,57
	Kommune	220,11	0,21	11,31	6,62	0,12	3,30	22,79	175,75
	Region	235,19	0,87	9,96	12,79	0,12	3,53	26,24	181,67
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	270,62	0,57	7,63	3,33	3,08	4,95	30,13	220,92
	Privat	278,23	0,61	7,05	2,60	3,73	4,90	31,01	228,31
	Stat	252,91	0,47	9,15	7,87	0,30	8,36	27,17	199,58
	Kommune	225,82	0,22	10,98	4,99	0,18	2,87	25,53	181,05
	Region	225,81	0,71	10,68	8,57	0,20	2,43	26,12	177,10
Erhvervsuddannelser	Alle	263,45	1,12	8,90	5,08	1,84	3,82	31,68	211,01
	Privat	269,53	1,32	7,18	3,17	2,45	3,92	32,44	219,05
	Stat	267,66	1,01	11,27	5,47	0,47	6,77	33,71	208,96
	Kommune	240,73	0,34	13,99	10,95	0,16	2,75	28,48	184,07
	Region	246,49	0,91	14,41	13,67	0,14	2,38	29,05	185,95
Korte videregående uddannelser	Alle	300,09	0,65	9,41	3,61	3,00	4,99	37,13	241,31
	Privat	309,80	0,51	8,53	1,88	3,95	5,04	38,02	251,86
	Stat	282,92	1,33	11,29	9,86	0,39	5,95	35,73	218,35
	Kommune	252,58	0,33	12,55	5,08	0,34	2,68	32,06	199,53
	Region	255,38	0,72	13,68	4,89	0,29	2,14	33,38	200,28
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	313,16	0,41	14,64	4,93	1,89	4,66	40,36	246,27
	Privat	367,58	0,39	9,10	2,13	5,21	7,17	45,85	297,73
	Stat	316,09	1,78	10,47	2,58	0,79	9,31	44,89	246,26
	Kommune	285,49	0,17	17,85	3,40	0,25	3,15	38,50	222,18
	Region	279,97	0,81	17,96	16,63	0,11	2,47	32,77	209,23
Bachelor	Alle	306,25	0,48	9,26	2,54	3,04	6,25	36,20	248,48
	Privat	319,11	0,32	8,19	1,78	3,99	6,65	36,21	261,97
	Stat	280,51	1,56	9,51	1,75	0,66	6,70	38,48	221,85
	Kommune	263,59	0,21	14,80	4,82	0,26	3,48	34,92	205,09
	Region	261,92	0,99	13,42	12,70	0,16	4,96	32,38	197,32
Lange videregående uddannelser	Alle	401,45	0,94	12,48	3,26	3,28	10,51	53,65	317,33
	Privat	422,12	0,31	10,78	1,11	5,41	10,87	51,94	341,72
	Stat	361,18	2,29	11,79	1,03	0,94	11,73	52,44	280,96
	Kommune	348,52	0,11	17,67	1,36	0,62	3,79	53,09	271,89
	Region	445,37	1,90	17,88	22,58	0,34	12,75	66,60	323,33
Forskeruddannelser	Alle	436,81	0,74	11,91	4,27	2,26	11,94	62,05	343,65
	Privat	484,20	0,17	12,15	0,57	4,70	15,38	61,91	389,32
	Stat	381,94	0,40	10,76	0,19	1,04	8,75	57,70	303,10
	Kommune	353,99	0,12	13,76	1,59	0,65	4,14	53,75	279,98
	Region	506,95	3,34	14,67	26,68	0,38	14,77	77,40	369,72

Tabel 1.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter uddannelse og sektor. 2011

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	237,58	3,87	1,66	4,11	29,22	198,72	38 090
	Privat	244,06	2,60	2,44	4,24	29,09	205,69	39 130
	Stat	253,86	3,73	0,54	7,45	34,59	207,55	40 701
	Kommune	209,95	5,09	0,18	2,40	26,83	175,45	33 662
	Region	239,77	13,04	0,13	3,70	30,77	192,12	38 443
Grundskole	Alle	192,59	4,34	0,77	2,71	22,00	162,78	30 878
	Privat	195,25	3,79	0,97	2,60	22,25	165,63	31 305
	Stat	209,22	6,93	0,28	6,95	24,40	170,67	33 545
	Kommune	177,73	5,51	0,11	2,11	20,31	149,69	28 495
	Region	181,45	7,47	0,08	1,69	21,12	151,09	29 092
Almengymnasiale uddannelser	Alle	218,55	4,25	1,45	3,95	24,12	184,78	35 040
	Privat	227,06	3,35	1,97	3,85	25,24	192,66	36 405
	Stat	235,34	6,49	0,38	7,42	26,95	194,11	37 733
	Kommune	178,65	5,52	0,10	2,71	18,38	151,94	28 643
	Region	192,89	10,70	0,10	2,96	21,67	157,47	30 927
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	227,09	2,82	2,62	4,22	25,31	192,12	36 410
	Privat	234,47	2,22	3,18	4,20	26,16	198,71	37 592
	Stat	209,45	6,58	0,25	6,97	22,61	173,03	33 580
	Kommune	183,99	4,15	0,15	2,36	20,76	156,57	29 500
	Region	184,11	7,20	0,16	2,06	21,38	153,32	29 518
Erhvervsuddannelser	Alle	218,88	4,18	1,57	3,26	26,46	183,42	35 094
	Privat	226,36	2,68	2,09	3,39	27,35	190,85	36 292
	Stat	219,65	4,56	0,40	5,67	27,99	181,03	35 216
	Kommune	192,66	8,73	0,13	2,21	22,90	158,69	30 890
	Region	196,94	10,96	0,11	1,93	23,47	160,46	31 575
Korte videregående uddannelser	Alle	250,42	3,01	2,55	4,25	31,09	209,53	40 150
	Privat	260,06	1,60	3,37	4,30	31,94	218,85	41 695
	Stat	232,73	8,15	0,33	5,03	29,87	189,35	37 314
	Kommune	205,17	4,18	0,28	2,20	26,13	172,39	32 896
	Region	206,11	4,03	0,24	1,75	27,15	172,93	33 045
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	255,42	3,94	1,60	3,87	33,01	213,00	40 952
	Privat	310,02	1,80	4,44	6,12	38,71	258,95	49 706
	Stat	262,47	2,15	0,67	7,92	37,88	213,85	42 082
	Kommune	227,43	2,70	0,20	2,51	30,70	191,31	36 465
	Region	221,63	13,11	0,09	1,98	26,25	180,20	35 534
Bachelor	Alle	256,13	2,12	2,59	5,31	30,30	215,82	41 066
	Privat	268,78	1,51	3,40	5,65	30,49	227,73	43 094
	Stat	233,12	1,46	0,56	5,75	32,47	192,87	37 376
	Kommune	211,93	3,96	0,21	2,81	28,03	176,92	33 979
	Region	211,48	10,34	0,13	4,18	26,29	170,54	33 907
Lange videregående uddannelser	Alle	334,60	2,71	2,78	8,90	44,94	275,26	53 646
	Privat	355,07	0,94	4,59	9,23	43,72	296,59	56 928
	Stat	299,89	0,87	0,80	9,98	44,27	243,97	48 082
	Kommune	282,41	1,10	0,50	3,09	43,02	234,69	45 279
	Region	365,00	18,68	0,28	10,64	55,26	280,12	58 520
Forskeruddannelser	Alle	366,12	3,59	1,91	10,11	52,24	298,29	58 700
	Privat	407,64	0,49	3,98	13,00	52,16	338,01	65 357
	Stat	319,91	0,16	0,87	7,41	48,46	263,01	51 291
	Kommune	291,98	1,31	0,54	3,41	44,38	242,33	46 813
	Region	421,89	22,39	0,32	12,56	65,54	321,09	67 642

Tabel 2.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2011

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	286,50	1,00	10,04	4,70	1,95	4,84	35,09	228,87
	Privat	290,36	1,18	7,54	3,07	2,86	4,93	34,51	236,27
	Stat	306,83	1,44	11,02	4,48	0,64	8,81	41,23	239,21
	Kommune	262,28	0,25	15,47	6,36	0,22	2,98	33,45	203,55
	Region	298,52	1,06	16,28	16,21	0,16	4,49	37,80	222,52
Militært arbejde	Alle	283,07	0,01	11,04	14,15	0,21	20,10	27,53	210,03
	Privat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	283,08	0,01	11,04	14,15	0,21	20,10	27,53	210,03
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Ledelsesarbejde	Alle	468,06	0,16	10,37	0,95	13,09	13,37	57,90	372,22
	Privat	481,51	0,18	9,96	0,95	15,82	13,62	57,49	383,49
	Stat	470,52	0,17	10,14	0,52	1,49	31,23	67,33	359,64
	Kommune	381,14	0,04	12,91	1,12	1,01	6,24	55,53	304,30
	Region	538,40	0,12	11,22	0,56	1,50	7,29	86,96	430,73
Højt kvalifikationsniveau	Alle	333,80	0,68	13,75	4,11	1,48	5,88	43,89	264,00
	Privat	368,16	0,36	10,06	1,41	2,96	7,27	45,93	300,18
	Stat	337,33	2,45	10,98	0,55	0,90	8,17	49,45	264,83
	Kommune	286,31	0,16	18,21	3,15	0,23	3,04	39,07	222,44
	Region	333,20	1,26	17,95	19,78	0,17	6,03	43,48	244,54
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	302,15	0,47	9,64	1,96	3,21	4,62	38,01	244,24
	Privat	310,49	0,47	8,29	1,80	4,18	5,08	38,11	252,55
	Stat	293,67	0,46	12,55	2,09	0,56	5,12	40,18	232,70
	Kommune	280,07	0,27	13,45	0,72	0,46	2,64	39,25	223,28
	Region	258,30	0,74	14,62	4,76	0,22	2,00	33,00	202,96
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	246,28	0,51	8,30	1,75	0,85	2,67	30,07	202,13
	Privat	247,18	0,55	7,31	1,88	0,99	2,59	29,57	204,29
	Stat	251,15	0,53	11,20	1,57	0,42	4,07	32,57	200,79
	Kommune	236,60	0,16	13,48	0,47	0,15	2,04	32,20	188,10
	Region	223,89	0,46	13,21	3,54	0,10	2,09	28,94	175,55
Service- og salgsarbejde	Alle	221,40	0,46	9,29	9,92	0,72	2,54	23,38	175,08
	Privat	209,86	0,41	4,73	4,21	1,45	2,02	21,67	175,36
	Stat	265,89	1,32	10,39	14,51	0,21	4,37	31,81	203,28
	Kommune	224,72	0,31	13,49	13,84	0,08	2,82	23,77	170,41
	Region	243,30	1,00	14,13	21,98	0,06	2,84	25,51	177,77
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	219,24	1,03	6,20	1,44	0,60	1,63	25,62	182,72
	Privat	213,90	1,16	5,18	1,34	0,60	1,15	23,97	180,50
	Stat	239,68	0,61	9,15	1,51	0,67	3,72	32,05	191,96
	Kommune	230,09	0,62	12,63	3,29	0,21	1,36	28,10	183,87
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	253,46	2,60	7,00	4,12	0,56	4,80	30,04	204,33
	Privat	252,89	2,65	6,78	4,00	0,57	4,64	29,88	204,36
	Stat	266,17	2,20	10,16	6,17	0,34	13,56	31,22	202,52
	Kommune	262,31	1,00	12,60	7,17	0,52	3,06	34,26	203,69
	Region	264,92	1,12	12,76	6,34	0,29	1,41	36,12	206,88
Operator-, monterings- og transportarbejde	Alle	237,35	3,44	6,71	7,95	0,23	2,88	27,60	188,53
	Privat	234,71	3,52	6,62	7,65	0,20	2,80	27,28	186,65
	Stat	333,38	0,89	9,59	18,58	1,15	5,51	37,90	259,76
	Kommune	269,62	2,34	9,15	13,10	0,58	4,85	34,89	204,70
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	210,24	1,85	6,37	4,36	0,26	2,52	23,19	171,69
	Privat	210,19	2,24	4,93	4,32	0,29	2,53	22,87	173,01
	Stat	217,32	1,51	8,61	6,11	0,23	4,23	26,13	170,50
	Kommune	211,03	0,48	11,48	4,03	0,15	2,35	24,31	168,21
	Region	200,50	0,19	11,66	5,06	0,03	1,35	22,04	160,17

Tabel 2.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2011

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	237,58	3,87	1,66	4,11	29,22	198,72	38 090
	Privat	244,06	2,60	2,44	4,24	29,09	205,69	39 130
	Stat	253,86	3,73	0,54	7,45	34,59	207,55	40 701
	Kommune	209,95	5,09	0,18	2,40	26,83	175,45	33 662
	Region	239,77	13,04	0,13	3,70	30,77	192,12	38 443
Militært arbejde	Alle	232,87	11,74	0,18	16,68	22,61	181,67	37 337
	Privat	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	232,88	11,74	0,18	16,68	22,61	181,68	37 337
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Ledelsesarbejde	Alle	396,44	0,81	11,16	11,39	49,09	323,98	63 562
	Privat	408,87	0,82	13,49	11,62	48,90	334,04	65 554
	Stat	397,66	0,44	1,26	26,59	56,98	312,39	63 757
	Kommune	316,79	0,93	0,84	5,19	46,20	263,63	50 791
	Region	455,91	0,47	1,27	6,19	73,71	374,27	73 096
Højt kvalifikationsniveau	Alle	274,20	3,32	1,25	4,93	36,21	228,48	43 963
	Privat	308,82	1,19	2,51	6,17	38,54	260,41	49 512
	Stat	280,20	0,46	0,77	7,00	41,89	230,09	44 925
	Kommune	227,69	2,50	0,19	2,42	31,10	191,48	36 505
	Region	267,63	15,90	0,14	4,99	35,46	211,15	42 908
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	252,00	1,64	2,73	3,92	31,75	211,97	40 403
	Privat	260,94	1,52	3,56	4,33	32,06	219,45	41 836
	Stat	241,00	1,74	0,47	4,28	33,12	201,38	38 640
	Kommune	228,12	0,60	0,38	2,17	32,05	192,92	36 574
	Region	207,57	3,85	0,19	1,63	26,73	175,17	33 280
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	205,12	1,48	0,72	2,26	25,08	175,58	32 887
	Privat	207,13	1,60	0,84	2,21	24,82	177,67	33 210
	Stat	205,72	1,31	0,35	3,38	26,83	173,84	32 983
	Kommune	190,27	0,39	0,12	1,65	25,90	162,21	30 506
	Region	179,32	2,94	0,08	1,67	23,23	151,40	28 750
Service- og salgsarbejde	Alle	181,83	8,07	0,61	2,11	19,25	151,79	29 153
	Privat	177,81	3,58	1,24	1,74	18,37	152,89	28 508
	Stat	218,94	12,02	0,18	3,72	26,63	176,39	35 103
	Kommune	179,27	11,09	0,06	2,27	18,99	146,87	28 742
	Region	194,05	17,67	0,05	2,31	20,59	153,44	31 112
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	183,82	1,22	0,51	1,38	21,59	159,13	29 472
	Privat	180,41	1,13	0,52	0,99	20,33	157,45	28 926
	Stat	198,00	1,27	0,56	3,10	26,66	166,42	31 746
	Kommune	185,63	2,69	0,17	1,07	22,94	158,76	29 762
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Håndværkspræget arbejde	Alle	212,03	3,48	0,49	4,21	25,39	178,46	33 995
	Privat	211,78	3,38	0,50	4,08	25,27	178,56	33 955
	Stat	219,40	5,16	0,30	11,54	26,47	175,94	35 176
	Kommune	213,81	5,91	0,44	2,60	28,54	176,32	34 280
	Region	215,81	5,22	0,24	1,18	30,04	179,13	34 601
Operator-, monterings- og transportarbejde	Alle	197,69	6,68	0,20	2,57	23,27	164,96	31 696
	Privat	195,48	6,42	0,18	2,50	23,00	163,37	31 341
	Stat	279,05	15,59	0,98	4,72	32,07	225,69	44 740
	Kommune	223,09	10,90	0,50	4,15	29,72	177,83	35 768
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Andet manuelt arbejde	Alle	175,37	3,68	0,22	2,20	19,52	149,74	28 117
	Privat	176,86	3,67	0,25	2,25	19,41	151,27	28 356
	Stat	179,17	5,16	0,20	3,61	21,98	148,22	28 727
	Kommune	170,64	3,31	0,13	1,95	19,93	145,32	27 358
	Region	161,14	4,18	0,03	1,07	17,72	138,15	25 836

Tabel 3.1 Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter branche og sektor. 2011

		Fortjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	286,50	1,00	10,04	4,70	1,95	4,84	35,09	228,87
	Privat	290,36	1,18	7,54	3,07	2,86	4,93	34,51	236,27
	Stat	306,83	1,44	11,02	4,48	0,64	8,81	41,23	239,21
	Kommune	262,28	0,25	15,47	6,36	0,22	2,98	33,45	203,55
	Region	298,52	1,06	16,28	16,21	0,16	4,49	37,80	222,52
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	255,72	0,27	9,05	1,13	1,00	2,69	35,50	206,07
	Privat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	256,62	0,30	8,99	0,68	1,05	2,68	36,14	206,77
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	290,05	1,72	7,98	4,90	2,47	5,84	35,22	231,93
	Privat	290,31	1,73	7,93	4,87	2,50	5,75	35,23	232,29
	Stat	280,42	1,44	8,45	4,16	0,38	25,55	31,81	208,62
	Kommune	271,62	1,05	12,00	7,28	0,60	5,51	35,36	209,82
	Region	292,40	1,07	12,13	2,67	0,46	1,70	42,28	232,10
Bygge og anlæg	Alle	268,84	2,13	6,47	2,70	2,50	6,59	31,98	216,45
	Privat	269,45	2,10	6,24	2,31	2,58	6,71	32,08	217,44
	Stat	288,19	8,90	11,16	34,33	0,61	3,35	30,35	199,49
	Kommune	242,40	1,36	13,15	6,25	0,34	3,74	29,33	188,22
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	264,49	1,31	6,49	3,39	3,63	3,94	30,30	215,43
	Privat	262,93	1,32	6,35	3,13	3,73	3,90	30,03	214,48
	Stat	342,91	1,24	10,31	14,01	1,05	6,07	42,31	267,92
	Kommune	236,59	0,79	10,29	6,06	0,34	2,94	28,63	187,55
	Region	266,12	0,14	16,15	1,07	0,16	1,14	37,13	210,33
Information og kommunikation	Alle	350,62	0,29	8,57	1,81	4,16	9,21	40,07	286,51
	Privat	350,69	0,29	8,57	1,81	4,17	9,22	40,06	286,59
	Stat	..	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	300,59	0,45	12,12	2,87	0,86	3,00	41,78	239,52
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	384,50	0,83	12,64	0,91	2,11	7,10	56,71	304,20
	Privat	384,79	0,83	12,62	0,91	2,12	7,10	56,76	304,46
	Stat	332,21	0,18	18,61	0,10	1,18	8,35	47,30	256,49
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	270,07	0,33	6,99	0,86	1,56	2,42	32,32	225,58
	Privat	268,81	0,33	6,80	0,71	1,59	2,09	32,01	225,28
	Stat	319,92	0,57	11,58	3,54	0,70	14,89	44,32	244,31
	Kommune	262,31	0,70	14,87	10,27	0,26	2,92	31,56	201,73
	Region	..	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	294,82	0,73	7,97	2,45	2,39	3,86	33,23	244,19
	Privat	299,86	0,78	7,01	2,39	2,73	3,92	32,85	250,19
	Stat	321,53	0,19	13,17	1,12	0,70	6,44	46,56	253,35
	Kommune	244,98	0,54	13,71	3,44	0,33	2,37	31,35	193,24
	Region	219,24	0,13	11,78	4,10	0,28	2,12	26,91	173,92
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	278,00	0,62	14,00	7,41	0,33	4,45	35,55	215,64
	Privat	261,43	0,13	7,59	3,70	0,61	2,13	30,39	216,88
	Stat	304,78	1,50	11,01	3,99	0,62	9,05	41,08	237,52
	Kommune	263,32	0,21	15,74	6,58	0,21	2,99	33,54	204,05
	Region	299,19	1,07	16,31	16,40	0,16	4,53	37,87	222,85
Kultur, fritid og anden service	Alle	292,23	0,42	8,97	1,26	1,34	2,18	34,44	243,61
	Privat	298,59	0,50	8,18	0,88	1,61	2,01	33,91	251,49
	Stat	282,49	0,15	9,05	1,61	0,29	4,19	39,03	228,16
	Kommune	265,25	0,08	12,94	3,09	0,28	2,46	36,11	210,29
	Region	219,99	0,34	11,18	2,25	0,20	1,51	25,41	179,12

Tabel 3.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter branche og sektor. 2011

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet månedss- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	237,58	3,87	1,66	4,11	29,22	198,72	38 090
	Privat	244,06	2,60	2,44	4,24	29,09	205,69	39 130
	Stat	253,86	3,73	0,54	7,45	34,59	207,55	40 701
	Kommune	209,95	5,09	0,18	2,40	26,83	175,45	33 662
	Region	239,77	13,04	0,13	3,70	30,77	192,12	38 443
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	212,21	0,93	0,84	2,27	29,56	178,61	34 023
	Privat	..	..	..	..	..	..	..
	Stat	213,04	0,57	0,88	2,25	30,11	179,23	34 157
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	243,33	4,14	2,11	5,06	29,71	202,32	39 013
	Privat	243,61	4,12	2,14	4,98	29,72	202,65	39 058
	Stat	233,73	3,50	0,33	21,78	26,91	181,21	37 474
	Kommune	222,66	6,02	0,50	4,70	29,67	181,76	35 700
	Region	239,87	2,29	0,40	1,44	34,85	200,90	38 459
Bygge og anlæg	Alle	226,29	2,28	2,14	5,71	27,13	189,03	36 281
	Privat	227,12	1,96	2,21	5,81	27,21	189,93	36 414
	Stat	235,09	28,72	0,55	3,04	27,67	175,10	37 692
	Kommune	195,73	5,11	0,29	3,16	24,33	162,84	31 381
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Handel og transport mv.	Alle	222,85	2,87	3,10	3,38	25,66	187,85	35 730
	Privat	221,66	2,65	3,18	3,35	25,43	187,06	35 540
	Stat	286,46	11,75	0,89	5,22	35,83	232,77	45 928
	Kommune	193,88	5,02	0,29	2,47	23,73	162,37	31 085
	Region	212,78	0,86	0,13	0,90	29,74	181,16	34 115
Information og kommunikation	Alle	296,02	1,53	3,56	7,91	33,87	249,16	47 461
	Privat	296,10	1,53	3,56	7,91	33,86	249,23	47 473
	Stat	..	..	..	..	..	..	..
	Kommune	247,43	2,45	0,71	2,50	34,41	207,37	39 671
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Finansiering og forsikring	Alle	316,44	0,76	1,77	5,97	46,80	261,13	50 734
	Privat	316,71	0,76	1,78	5,97	46,85	261,35	50 778
	Stat	266,92	0,07	0,95	6,91	37,85	221,13	42 795
	Kommune	..	..	..	..	..	..	..
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Ejendomshandel og udlejning	Alle	227,96	0,73	1,33	2,06	27,35	196,49	36 548
	Privat	227,13	0,60	1,36	1,78	27,11	196,28	36 416
	Stat	264,53	3,04	0,58	12,38	36,78	211,75	42 412
	Kommune	210,48	8,46	0,20	2,34	25,46	174,02	33 746
	Region	..	..	..	..	..	..	..
Erhvervsservice	Alle	248,06	2,09	2,04	3,29	28,04	212,60	39 771
	Privat	253,66	2,05	2,33	3,36	27,86	218,06	40 670
	Stat	264,47	0,91	0,58	5,36	38,38	219,24	42 403
	Kommune	197,48	2,83	0,27	1,96	25,58	166,85	31 663
	Region	177,49	3,32	0,23	1,74	21,93	150,26	28 457
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	225,29	5,98	0,27	3,68	29,00	186,36	36 120
	Privat	219,58	3,08	0,52	1,80	25,50	188,68	35 205
	Stat	252,04	3,32	0,53	7,65	34,48	206,07	40 409
	Kommune	210,51	5,26	0,17	2,40	26,84	175,83	33 751
	Region	240,30	13,19	0,13	3,74	30,82	192,41	38 527
Kultur, fritid og anden service	Alle	244,57	1,06	1,13	1,84	28,82	211,72	39 212
	Privat	251,15	0,75	1,37	1,71	28,55	218,78	40 267
	Stat	236,21	1,43	0,24	3,53	32,59	198,42	37 871
	Kommune	215,84	2,53	0,23	2,02	29,41	181,65	34 605
	Region	179,07	1,83	0,17	1,22	20,95	154,90	28 711

LØN 2012:2

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1602-6330

www.dst.dk/efterretningerSalg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2012: 310 kr. som pdf.

Løssalg: 170 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.