

ARBEJDSMARKED

2012:10 • 19. december 2012

Fravær 2011

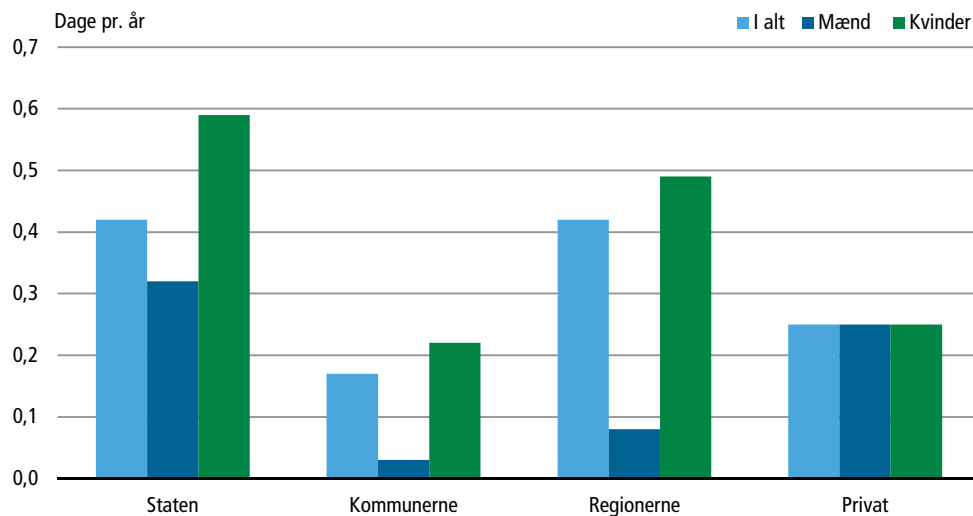
Resumé: I 2011 faldt sygefraværet i forhold til året før i alle sektorer. Sygefraværet faldt i gennemsnit med mellem 0,2 og 0,4 dage pr. ansat. I 2011 havde de kommunalt og regionalt ansatte det højeste sygefravær med 12,1 sygedage mod 7,6 sygedage for de statsansatte og 6,8 sygedage for de privatansatte. Det højere sygefravær i kommuner og regioner kan til dels forklares ved, at en større andel af arbejdsstyrken her er kvinder, og ved forskelle i arbejdsopgaver i de tre sektorer.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsdagsværk og fraværsperioder.

Fald i sygefraværet

Sygefraværet var lavere i 2011 end året før, og der var et fald i alle sektorer. Både i staten og regionerne faldt sygefraværet i gennemsnit 0,4 dage pr. ansat. I kommunerne faldt sygefraværet med 0,2 dage, mens de ansatte i den private sektor i gennemsnit havde 0,3 færre sygedage.

Fald i fravær på grund af egen sygdom. Ændring fra 2010 til 2011



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Kvindernes sygefravær faldt mere end mændenes i den offentlige sektor

I den offentlige sektor faldt kvindernes sygefravær mere end mændenes, mens faldet var lige stort for de mandlige og kvindelige ansatte i den private sektor. Statsligt ansatte kvinder havde det største fald, idet sygefraværet faldt fra 9,7 til 9,1 dage, altså et fald på 0,6 dage. Det mindste fald fandt sted blandt kommunalt ansatte mænd, der havde stort set uændret sygefravær.

Flest sygedage i kommuner og regioner

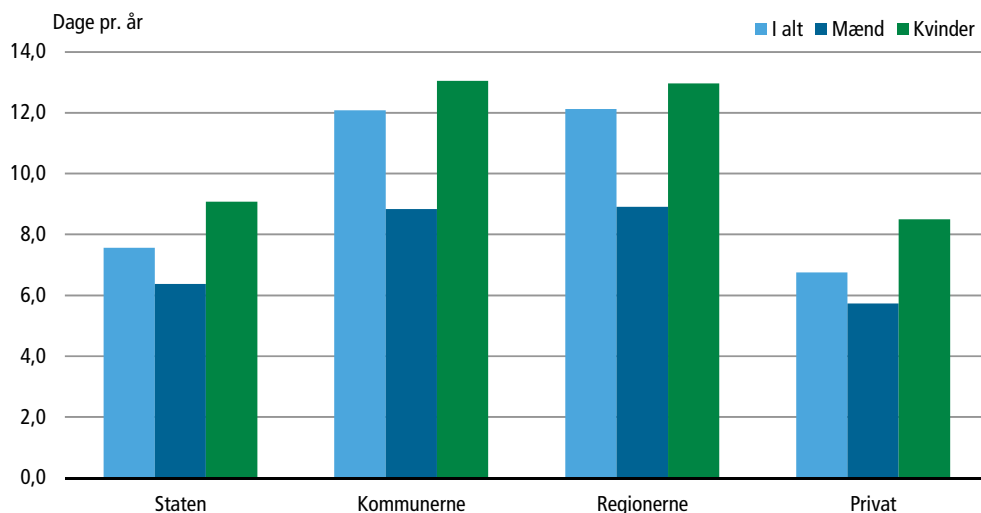
De ansatte i kommunerne og regionerne havde det højeste sygefravær med et gennemsnit på 12,1 sygedage i 2011. De privatansatte havde med 6,8 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,6 dage i gennemsnit. Hvis man ser på fraværet for mænd og kvinder hver for sig, havde kommunerne og regionerne også det højeste fravær for begge køn.



Mange kvinder i kommunerne er en del af forklaringen

Selvom fraværet for både mænd og kvinder er højest i kommunerne og regionerne, kan det høje sygefravær delvist forklares med, at der er flere kvinder ansat i disse sektorer. Kvindernes sygefravær er 40-50 pct. højere end mændenes i alle sektorer. I kommunerne er 77 pct. af de ansatte kvinder, i regionerne 79 pct., mens andelen er 44 pct. i staten og kun 37 pct. i den private sektor. Kommunalt og regionalt ansatte mænd har ca. 8,9 sygedage om året, mens kommunalt og regionalt ansatte kvinder har ca. 13 sygedage. Tilsvarende har statsansatte mænd 6,4 sygedage, mens kvinderne har 9,1 sygedage. I den private sektor har mændene 5,7 sygedage mod de privatansatte kvinders 8,5 sygedage om året.

Fravær på grund af egen sygdom. 2011



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Der er ud over kønsfordelingen forskel på de opgaver, der udføres i de forskellige sektorer, og det afspejler sig også i størrelsen af sygefraværet i sektorerne. Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 60 pct. af de ansatte i den kommunale sektor og 95 pct. af de ansatte i den regionale sektor netop arbejder inden for *sundhed og socialvæsen*, kan branchesammensætningen også bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i kommunerne og regionerne.

Branchen sundhed og socialvæsen fordelt på sektor. 2011

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Privat
	antal dage			
Fraværsdage pr. fuldtidsansat	13,2	13,6	12,2	9,7
	pct.			
Andel af fuldtidsansatte i sektoren	0,7	59,3	94,7	2,6

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	3
	2. Baggrundsoplysninger	5
	3. Kilder og metoder	5
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	5
	3.2 Definitioner og begreber	6
<i>Tabel</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	8
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder	9
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	10
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse	11
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion	12
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion	13
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DB07	14
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og brancher DB07	15
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel	16
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel	17

1. Ændringer i fraværsstatistikken

Gradvis opbygning af statistikken

Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for efterfølgende år vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.

Sammenligninger mellem år

Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som har til formål at beskrive den arbejdsindsats som bortfalder pga. fravær. Statistikken er således en statistik, der på et givet referencetidspunkt – i dette tilfælde årligt – angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere.

Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte *strukturelle forskydninger* mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold.

Da statistikken samtidig endnu er relativ ny, og erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes, skal sammenligninger af fraværet derfor de første år tages med endnu større forbehold.

På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 findes en mere omfattende beskrivelse af de forhold, der skal tages højde for, når der laves sammenligninger af fravær mellem forskellige år.

Ny fagklassifikation i 2010 Fra 2010 sker grupperingen efter arbejdsfunktion på basis af DISCO-08. DISCO-08 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer, der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-08. Fravær fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	<p>www.dst.dk/stattabel/1040</p> <p>Alle sektorer, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA011</p> <p>Alle sektorer, uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA02</p> <p>Alle sektorer, branche DB07: www.statistikbanken.dk/FRA033</p> <p>Alle sektorer, område: www.statistikbanken.dk/FRA044</p> <p>Alle sektorer, alder: www.statistikbanken.dk/FRA05</p> <p>Statslige arbejdspladser, område og branche: www.statistikbanken.dk/FRA10</p> <p>Statslige arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA11</p> <p>Kommunale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA12</p> <p>Regionale arbejdspladser, område og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA13</p> <p>Private arbejdspladser, branche og arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA14</p> <p>Private arbejdspladser, arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA15</p>
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2010</i> udkom 20. december 2011 i serien <i>Arbejdsmarked 2011:13</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2012</i> udkommer i november 2013 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
--	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

Kilder Til udarbejdelse af fraværstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtageres fravær, som indberettes til fraværstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af *fraværsprocenten* og *det gennemsnitlige antal fraværsværk pr. fuldtidsansat*. Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværstatistikken. Koblingen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Enkelte kommuner indberetter data direkte til Danmarks Statistik. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor. Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer, Danmarks Statistiks regneark eller via virk.dk.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data, for dele af data fra KMD og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværsperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværsperioder til fraværstimer og fraværsdage.
<i>Bortfald af fraværsperioder</i>	Fraværsperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværsstatistikken.
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	Fraværsstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale/regionale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger. Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde: <ul style="list-style-type: none"> • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikens total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsdagsværk</i>	Et fraværsdagsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.
<i>Fraværsperiode</i>	Fraværsperioder er opgjort som de fraværsperioder, der er afsluttet i året.
<i>Helårsansat</i>	En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.

<i>Fraværsprocent</i>	Fraværsprocenten opgøres som fraværstimer i procent af mulige arbejdsdagstimer i året. De mulige arbejdstimer defineres som det antal arbejdstimer, en person kunne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdstimer og fraværstimer. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.
<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-08. DISCO-08 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, <i>International Standard Classification of Occupations, ISCO-08</i> . Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til om med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. <i>DB03</i> og <i>DB07</i> er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a. Fraværsprocent 2011 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,05	2,84	3,36	5,79	3,93	5,37	3,77	2,53	2,99
-19 år	4,27	3,43	3,79	4,70	3,06	4,38	2,02	2,03	2,03
20-24 år	4,47	3,61	3,85	5,71	4,00	5,30	3,85	2,95	3,30
25-29 år	3,84	2,98	3,33	6,78	3,94	6,23	4,01	2,58	3,12
30-34 år	4,00	2,49	3,20	6,51	3,79	5,94	4,14	2,64	3,20
35-39 år	3,92	2,52	3,21	5,98	3,72	5,49	3,83	2,45	2,97
40-44 år	3,89	2,53	3,19	5,72	4,00	5,36	3,63	2,35	2,84
45-49 år	4,10	2,73	3,36	5,52	3,81	5,17	3,72	2,31	2,84
50-54 år	4,03	2,85	3,33	5,56	3,91	5,20	3,65	2,64	3,00
55-59 år	4,34	3,29	3,71	5,55	4,23	5,22	4,13	2,85	3,29
60+ år	4,17	3,00	3,44	4,95	3,98	4,64	3,09	2,48	2,66
Børns sygdom i alt	0,42	0,23	0,31	0,38	0,26	0,35	0,28	0,16	0,20
-19 år	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01	0,01
20-24 år	0,11	0,01	0,04	0,12	0,02	0,10	0,04	0,03	0,03
25-29 år	0,33	0,13	0,21	0,48	0,21	0,43	0,27	0,13	0,18
30-34 år	0,80	0,43	0,60	0,91	0,58	0,84	0,60	0,31	0,42
35-39 år	0,94	0,58	0,76	0,93	0,70	0,88	0,64	0,37	0,47
40-44 år	0,66	0,45	0,55	0,55	0,48	0,54	0,41	0,24	0,30
45-49 år	0,27	0,22	0,24	0,20	0,23	0,20	0,14	0,11	0,12
50-54 år	0,06	0,08	0,07	0,04	0,09	0,05	0,03	0,04	0,03
55-59 år	0,00	0,02	0,02	0,00	0,03	0,01	0,00	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,11	0,08	0,09	0,08	0,08	0,05	0,09	0,07
-19 år	0,26	0,30	0,28	0,03	0,01	0,03	0,01	0,12	0,07
20-24 år	0,09	0,48	0,37	0,06	0,02	0,05	0,03	0,13	0,09
25-29 år	0,06	0,24	0,17	0,08	0,04	0,07	0,11	0,15	0,14
30-34 år	0,04	0,12	0,09	0,07	0,08	0,07	0,04	0,07	0,06
35-39 år	0,03	0,06	0,05	0,09	0,06	0,08	0,04	0,06	0,05
40-44 år	0,04	0,08	0,06	0,09	0,07	0,08	0,04	0,11	0,08
45-49 år	0,04	0,08	0,06	0,10	0,10	0,10	0,03	0,09	0,07
50-54 år	0,02	0,08	0,05	0,09	0,10	0,10	0,07	0,06	0,07
55-59 år	0,04	0,07	0,06	0,10	0,10	0,10	0,03	0,07	0,06
60+ år	0,04	0,02	0,03	0,09	0,06	0,08	0,03	0,06	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,71	0,69	2,01	3,21	0,63	2,63	2,81	0,36	1,25
-19 år	0,07	..	0,03	0,33	0,01	0,27	0,14	0,02	0,06
20-24 år	2,77	0,11	0,85	2,80	0,14	2,16	1,80	0,14	0,76
25-29 år	8,88	1,07	4,23	11,45	1,23	9,48	7,79	0,66	3,33
30-34 år	13,01	2,37	7,39	12,22	2,41	10,18	9,16	1,09	4,10
35-39 år	7,43	1,89	4,61	5,20	1,58	4,42	4,65	0,73	2,19
40-44 år	1,57	0,71	1,13	1,01	0,58	0,92	1,08	0,27	0,58
45-49 år	0,13	0,18	0,16	0,07	0,17	0,09	0,08	0,08	0,08
50-54 år	0,02	0,04	0,03	0,00	0,04	0,01	0,02	0,04	0,03
55-59 år	..	0,02	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01

Tabel 1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2011 fordelt på køn og alder

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,5	56,5	100,0	77,4	22,6	100,0	36,8	63,2	100,0
-19 år	0,1	0,2	0,3	0,8	0,2	1,0	0,7	1,2	1,9
20-24 år	1,0	2,5	3,5	3,2	1,0	4,2	2,4	3,8	6,3
25-29 år	3,0	4,4	7,4	5,9	1,4	7,3	3,3	5,5	8,8
30-34 år	5,5	6,2	11,7	8,7	2,3	11,0	4,5	7,4	11,8
35-39 år	6,6	6,8	13,5	10,4	2,9	13,3	5,4	9,0	14,5
40-44 år	6,4	6,6	13,0	10,1	2,7	12,8	5,7	9,2	14,9
45-49 år	6,5	7,7	14,2	11,3	2,9	14,2	5,5	9,2	14,7
50-54 år	5,3	7,8	13,1	11,1	3,2	14,2	4,3	7,5	11,8
55-59 år	5,1	7,8	12,9	10,6	3,6	14,2	3,2	6,1	9,2
60+ år	4,0	6,5	10,5	5,3	2,6	7,9	1,8	4,4	6,2

Tabel 2a. Fraværsprocent 2011 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,05	2,84	3,36	5,79	3,93	5,37	3,77	2,53	2,99
Grundskole	5,83	4,59	5,05	6,58	5,19	6,22	4,69	3,33	3,80
Almengymnasiale uddannelser	4,26	2,74	3,26	4,67	3,78	4,41	3,70	2,69	3,18
Erhvervsgymnasiale uddannelser	4,22	2,65	3,26	4,44	3,49	4,12	3,43	2,12	2,71
Erhvervsuddannelser	5,15	3,41	4,21	6,40	4,38	6,02	3,94	2,64	3,07
Korte videregående uddannelser	5,04	3,79	4,17	4,91	3,45	4,46	3,13	2,04	2,50
Mellemlange videregående uddannelser	4,03	2,40	3,21	5,62	3,92	5,30	3,67	1,80	2,47
Bachelor	3,16	1,88	2,59	4,50	2,89	4,01	2,82	1,69	2,30
Lange videregående uddannelser	2,86	1,78	2,32	3,67	2,27	3,10	2,67	1,48	1,95
Forskeruddannelser	2,37	1,16	1,59	2,46	1,77	2,10	2,35	2,12	2,18
Uoplyst uddannelse	2,37	1,65	1,94	5,61	4,15	5,15	3,45	2,70	2,98
Børns sygdom i alt	0,42	0,23	0,31	0,38	0,26	0,35	0,28	0,16	0,20
Grundskole	0,20	0,13	0,16	0,21	0,14	0,19	0,14	0,09	0,11
Almengymnasiale uddannelser	0,29	0,15	0,19	0,25	0,18	0,23	0,19	0,13	0,16
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,47	0,16	0,28	0,35	0,16	0,28	0,30	0,15	0,22
Erhvervsuddannelser	0,44	0,20	0,31	0,31	0,17	0,29	0,30	0,16	0,21
Korte videregående uddannelser	0,53	0,32	0,38	0,38	0,27	0,35	0,40	0,23	0,30
Mellemlange videregående uddannelser	0,36	0,24	0,30	0,46	0,39	0,44	0,35	0,20	0,26
Bachelor	0,49	0,28	0,40	0,51	0,33	0,46	0,32	0,17	0,25
Lange videregående uddannelser	0,46	0,26	0,36	0,54	0,30	0,44	0,43	0,26	0,33
Forskeruddannelser	0,41	0,24	0,30	0,42	0,29	0,35	0,43	0,34	0,36
Uoplyst uddannelse	0,20	0,09	0,13	0,26	0,17	0,23	0,13	0,09	0,10
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,11	0,08	0,09	0,08	0,08	0,05	0,09	0,07
Grundskole	0,11	0,31	0,24	0,13	0,16	0,13	0,08	0,14	0,12
Almengymnasiale uddannelser	0,06	0,18	0,14	0,04	0,05	0,05	0,02	0,08	0,05
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,03	0,23	0,15	0,04	0,09	0,06	0,03	0,04	0,03
Erhvervsuddannelser	0,04	0,12	0,08	0,13	0,14	0,13	0,05	0,11	0,09
Korte videregående uddannelser	0,10	0,16	0,14	0,04	0,04	0,04	0,09	0,01	0,04
Mellemlange videregående uddannelser	0,02	0,02	0,02	0,06	0,04	0,06	0,01	0,01	0,01
Bachelor	0,02	0,01	0,01	0,02	0,01	0,01	0,00	0,01	0,01
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00
Forskeruddannelser	0,00	0,00	0,00	0,00	..	0,00	0,00	..	0,00
Uoplyst uddannelse	0,07	0,06	0,06	0,08	0,15	0,10	0,04	0,21	0,15
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,71	0,69	2,01	3,21	0,63	2,63	2,81	0,36	1,25
Grundskole	1,31	0,27	0,66	1,23	0,28	0,98	1,15	0,17	0,50
Almengymnasiale uddannelser	2,06	0,40	0,97	1,96	0,42	1,51	2,45	0,32	1,33
Erhvervsgymnasiale uddannelser	2,28	0,51	1,20	2,31	0,37	1,66	2,45	0,28	1,27
Erhvervsuddannelser	2,64	0,42	1,44	2,27	0,31	1,90	2,49	0,26	1,00
Korte videregående uddannelser	3,84	0,78	1,71	2,31	0,42	1,74	3,62	0,50	1,78
Mellemlange videregående uddannelser	2,61	0,60	1,60	4,27	0,84	3,62	3,40	0,53	1,56
Bachelor	4,37	1,13	2,94	4,52	0,94	3,43	3,13	0,69	1,99
Lange videregående uddannelser	5,53	1,06	3,28	5,69	1,09	3,82	5,47	0,87	2,66
Forskeruddannelser	4,15	1,09	2,17	2,98	0,89	1,90	4,65	1,19	2,05
Uoplyst uddannelse	4,84	0,68	2,37	3,23	0,78	2,46	4,56	0,48	2,00

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2011 fordelt på køn og uddannelse

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,5	56,5	100,0	77,4	22,6	100,0	36,8	63,2	100,0
Grundskole	3,4	5,7	9,1	9,5	3,3	12,8	6,8	12,9	19,7
Almengymnasiale uddannelser	1,6	3,1	4,8	2,8	1,2	4,0	2,6	2,7	5,3
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,8	1,3	2,2	0,7	0,4	1,0	1,5	1,8	3,3
Erhvervsuddannelser	11,2	13,2	24,4	23,8	5,5	29,4	13,4	26,4	39,7
Korte videregående uddannelser	3,7	8,6	12,3	1,3	0,6	1,9	2,9	4,1	7,0
Mellemlange videregående uddannelser	4,5	4,6	9,1	33,0	7,7	40,7	3,3	5,9	9,2
Bachelor	1,3	1,1	2,4	0,7	0,3	1,0	1,1	1,0	2,1
Lange videregående uddannelser	14,1	14,4	28,5	4,6	3,1	7,7	3,6	5,6	9,2
Forskeruddannelser	1,6	2,9	4,5	0,2	0,3	0,5	0,1	0,3	0,4
Uoplyst uddannelse	1,2	1,7	2,9	0,7	0,3	1,0	1,5	2,6	4,0

Tabel 3a. Fraværsprocent 2011 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,05	2,84	3,36	5,79	3,93	5,37	3,77	2,53	2,99
Militært arbejde	4,44	3,40	3,46
Ledelsesarbejde	2,50	1,90	2,12	3,16	2,01	2,65	2,13	1,17	1,39
Højt kvalifikationsniveau	3,09	2,02	2,52	5,46	3,63	5,05	3,25	1,86	2,37
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,56	3,03	3,93	4,66	3,13	4,36	3,28	2,05	2,59
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	4,88	3,31	4,54	4,97	3,84	4,84	3,97	3,05	3,64
Service- og salgsarbejde	5,57	3,90	4,29	6,72	4,78	6,37	4,39	2,69	3,51
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	4,57	3,76	4,04	7,36	4,56	5,40	4,63	4,67	4,66
Håndværkspræget arbejde	4,67	3,70	3,77	5,30	4,32	4,40	4,49	3,15	3,23
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	4,90	2,70	2,79	6,33	2,78	3,02	5,16	3,13	3,62
Andet manuelt arbejde	6,42	4,07	5,24	6,45	4,90	5,88	4,23	3,23	3,57
Uoplyst arbejdsfunktion	4,85	2,61	3,60	2,54	2,75	2,66	3,30	2,21	2,67
Børns sygdom i alt	0,42	0,23	0,31	0,38	0,26	0,35	0,28	0,16	0,20
Militært arbejde	0,29	0,18	0,18
Ledelsesarbejde	0,21	0,13	0,16	0,07	0,08	0,08	0,16	0,09	0,10
Højt kvalifikationsniveau	0,40	0,23	0,31	0,48	0,38	0,45	0,39	0,26	0,30
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,47	0,26	0,39	0,41	0,27	0,39	0,33	0,18	0,25
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,48	0,20	0,42	0,45	0,26	0,42	0,34	0,17	0,28
Service- og salgsarbejde	0,39	0,32	0,34	0,26	0,14	0,24	0,14	0,10	0,12
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,38	0,25	0,29	0,68	0,35	0,45	0,23	0,14	0,17
Håndværkspræget arbejde	0,37	0,22	0,23	0,43	0,20	0,22	0,28	0,18	0,18
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,23	0,13	0,14	0,08	0,09	0,09	0,22	0,08	0,11
Andet manuelt arbejde	0,21	0,13	0,17	0,20	0,15	0,18	0,16	0,11	0,13
Uoplyst arbejdsfunktion	0,41	0,12	0,24	0,08	0,02	0,05	0,23	0,14	0,18
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,11	0,08	0,09	0,08	0,08	0,05	0,09	0,07
Militært arbejde	0,10	0,29	0,28
Ledelsesarbejde	0,03	0,00	0,01	0,04	0,01	0,02	0,01	0,00	0,01
Højt kvalifikationsniveau	0,02	0,02	0,02	0,06	0,04	0,05	0,00	0,00	0,00
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01	0,02	0,01	0,12	0,07
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	0,02	0,02	0,02	0,03	0,12	0,04	0,10	0,09	0,09
Service- og salgsarbejde	0,25	0,20	0,21	0,15	0,13	0,14	0,02	0,02	0,02
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,03	0,32	0,22	0,66	0,11	0,27	0,05	0,05	0,05
Håndværkspræget arbejde	0,01	0,16	0,15	0,12	0,13	0,13	0,19	0,17	0,17
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,08	0,13	0,12	0,02	0,14	0,13	0,12	0,11	0,11
Andet manuelt arbejde	0,09	0,11	0,10	0,14	0,22	0,17	0,08	0,17	0,14
Uoplyst arbejdsfunktion	0,09	..	0,04	0,02	0,04	0,03
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,71	0,69	2,01	3,21	0,63	2,63	2,81	0,36	1,25
Militært arbejde	3,13	0,59	0,75
Ledelsesarbejde	2,05	0,35	0,97	0,55	0,21	0,40	1,76	0,24	0,59
Højt kvalifikationsniveau	4,55	0,87	2,59	4,52	0,96	3,71	4,18	0,74	1,99
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,82	0,51	1,88	2,06	0,43	1,74	2,76	0,38	1,42
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	3,13	0,55	2,58	2,83	0,59	2,56	2,55	0,38	1,72
Service- og salgsarbejde	4,74	0,87	1,77	2,11	0,34	1,80	3,23	0,29	1,68
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	3,16	0,13	1,19	3,18	0,21	1,10	1,51	0,13	0,55
Håndværkspræget arbejde	2,63	0,36	0,54	1,78	0,28	0,39	2,30	0,22	0,32
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	2,26	0,42	0,50	..	0,67	0,63	1,17	0,18	0,42
Andet manuelt arbejde	1,56	0,28	0,92	1,51	0,22	1,03	1,89	0,22	0,80
Uoplyst arbejdsfunktion	5,21	0,58	2,64	3,77	0,24	1,78	3,44	0,30	1,63

Tabel 3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2011 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,5	56,5	100,0	77,4	22,6	100,0	36,8	63,2	100,0
Militært arbejde	0,7	10,2	10,9
Ledelsesarbejde	1,0	1,8	2,8	1,5	1,2	2,7	1,4	4,7	6,1
Højt kvalifikationsniveau	19,6	22,2	41,8	36,6	10,7	47,3	7,0	12,1	19,2
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	8,8	6,0	14,8	6,7	1,6	8,3	7,5	9,6	17,1
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	8,9	2,5	11,3	3,4	0,5	3,9	7,7	4,3	12,0
Service- og salgsarbejde	2,4	7,8	10,1	25,3	5,4	30,7	5,0	5,3	10,3
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	0,2	0,4	0,6	0,0	0,0	0,0	0,2	0,4	0,5
Håndværkspræget arbejde	0,2	2,0	2,1	0,1	0,7	0,7	0,6	9,9	10,4
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	0,1	1,8	1,9	0,0	0,2	0,3	2,4	7,6	10,0
Andet manuelt arbejde	1,7	1,7	3,4	3,8	2,2	6,1	3,7	7,3	11,0
Uoplyst arbejdsfunktion	0,1	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	1,5	2,0	3,5

Tabel 4a. Fraværsprocent 2011 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,05	2,84	3,36	5,79	3,93	5,37	3,77	2,53	2,99
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	3,08	2,80	2,81	4,63	4,39	4,45	3,81	2,68	3,00
Bygge og anlæg	..	5,70	5,60	6,02	4,90	5,03	2,59	2,70	2,69
Handel og transport mv.	3,21	2,49	2,71	5,01	3,41	4,33	3,71	2,56	3,00
Information og kommunikation	3,81	1,86	1,95	1,91	3,21	1,99	2,34
Finansiering og forsikring	3,29	1,97	2,91	..	2,66	2,71	3,99	2,20	3,09
Ejendomshandel og udlejning	3,48	2,85	3,18	5,27	4,40	4,99	3,84	2,91	3,27
Erhvervsservice	3,93	2,34	3,16	6,02	4,34	5,28	3,72	2,24	2,95
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,10	2,88	3,42	5,81	3,90	5,42	4,39	3,11	3,94
Kultur, fritid og anden service	3,83	2,47	3,14	4,54	3,16	4,02	3,45	2,49	2,97
Børns sygdom i alt	0,42	0,23	0,31	0,38	0,26	0,35	0,28	0,16	0,20
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,49	0,18	0,19	0,41	0,16	0,21	0,27	0,14	0,18
Bygge og anlæg	..	0,16	0,16	0,42	0,18	0,21	0,25	0,16	0,17
Handel og transport mv.	0,20	0,14	0,16	0,34	0,09	0,24	0,22	0,12	0,16
Information og kommunikation	0,55	0,56	0,15	0,32	0,29	0,23	0,25
Finansiering og forsikring	0,69	0,22	0,55	..	0,22	0,29	0,52	0,30	0,41
Ejendomshandel og udlejning	0,65	0,22	0,45	0,26	0,20	0,24	0,28	0,14	0,19
Erhvervsservice	0,62	0,36	0,49	0,33	0,20	0,27	0,26	0,18	0,22
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,41	0,23	0,31	0,38	0,28	0,36	0,34	0,22	0,30
Kultur, fritid og anden service	0,26	0,20	0,23	0,26	0,20	0,24	0,27	0,15	0,21
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,11	0,08	0,09	0,08	0,08	0,05	0,09	0,07
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,01	0,09	0,08	0,13	0,21	0,19	0,07	0,10	0,09
Bygge og anlæg	..	0,45	0,43	0,37	0,21	0,23	0,04	0,17	0,16
Handel og transport mv.	0,09	0,08	0,08	0,07	0,31	0,17	0,05	0,07	0,06
Information og kommunikation	0,07	0,04	0,00	0,01	0,01
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00
Ejendomshandel og udlejning	0,03	..	0,01	0,02	..	0,02	0,05	0,07	0,06
Erhvervsservice	0,01	0,02	0,01	0,15	0,17	0,15	0,06	0,04	0,05
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,03	0,10	0,07	0,09	0,06	0,08	0,04	0,03	0,04
Kultur, fritid og anden service	0,34	0,43	0,39	0,05	0,06	0,06	0,02	0,48	0,25
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,71	0,69	2,01	3,21	0,63	2,63	2,81	0,36	1,25
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,18	0,40	0,50	2,40	0,24	0,72	1,91	0,26	0,73
Bygge og anlæg	..	0,20	0,19	1,95	0,18	0,38	1,47	0,21	0,30
Handel og transport mv.	3,93	0,52	1,54	2,40	0,62	1,65	3,05	0,30	1,31
Information og kommunikation	1,69	2,75	0,28	1,32	3,15	0,64	1,38
Finansiering og forsikring	9,26	1,47	7,05	0,60	3,51	0,97	2,23
Ejendomshandel og udlejning	5,23	1,10	3,27	2,35	0,32	1,70	3,09	0,16	1,32
Erhvervsservice	3,69	0,82	2,30	2,60	0,32	1,60	3,35	0,48	1,89
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,70	0,71	2,04	3,26	0,68	2,73	2,57	0,46	1,85
Kultur, fritid og anden service	2,77	0,82	1,79	1,84	0,45	1,32	2,29	0,34	1,31

Tabel 4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2011 fordelt på køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	43,5	56,5	100,0	77,4	22,6	100,0	36,8	63,2	100,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,1	0,9	0,9	0,2	0,7	0,9	7,0	17,4	24,4
Bygge og anlæg	0,0	0,4	0,4	0,0	0,3	0,4	0,5	6,6	7,1
Handel og transport mv.	1,7	4,0	5,7	0,4	0,3	0,7	12,3	20,2	32,5
Information og kommunikation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	4,9	6,8
Finansiering og forsikring	0,2	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	3,2	3,2	6,4
Ejendomshandel og udlejning	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,6	1,0	1,5
Erhvervsservice	2,2	2,1	4,3	1,7	1,3	3,0	5,8	6,3	12,0
Offentlig administration, undervisning og sundhed	38,4	47,8	86,2	73,7	19,0	92,8	3,6	1,9	5,6
Kultur, fritid og anden service	0,8	0,8	1,5	1,1	0,7	1,7	1,8	1,8	3,6

Tabel 5a. Fraværsprocent 2011 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,05	2,84	3,36	5,79	3,93	5,37	3,77	2,53	2,99
København by	3,98	2,65	3,29	6,31	4,43	5,78	3,94	2,54	3,19
Københavns omegn	4,18	2,84	3,46	6,03	4,33	5,61	3,91	2,67	3,11
Nordsjælland	4,69	3,00	3,47	5,95	4,21	5,54	3,59	2,63	2,99
Bornholm	4,46	3,68	4,01	5,47	3,25	4,93	2,79	2,49	2,61
Østsjælland	4,21	3,15	3,66	5,96	4,15	5,55	4,26	2,82	3,37
Vest- og Sydsjælland	4,15	3,60	3,83	5,96	4,00	5,55	3,74	2,52	2,96
Fyn	4,20	2,83	3,50	5,88	3,69	5,41	3,69	2,63	3,00
Syddjælland	3,57	2,86	3,21	5,51	3,59	5,12	3,87	2,53	2,98
Østjylland	3,69	2,30	2,97	5,77	3,87	5,33	3,61	2,51	2,89
Vestjylland	4,22	3,00	3,44	5,15	3,19	4,76	3,54	2,37	2,75
Nordjylland	4,24	3,01	3,46	5,45	3,55	5,06	3,46	2,38	2,73
Uoplyst landsdel	4,22	..	3,95	3,73	2,28	2,85
Børns sygdom i alt	0,42	0,23	0,31	0,38	0,26	0,35	0,28	0,16	0,20
København by	0,48	0,27	0,37	0,41	0,28	0,37	0,32	0,19	0,25
Københavns omegn	0,49	0,29	0,38	0,44	0,31	0,41	0,35	0,21	0,26
Nordsjælland	0,41	0,18	0,24	0,45	0,30	0,41	0,30	0,20	0,24
Bornholm	0,33	0,17	0,24	0,30	0,23	0,28	0,11	0,06	0,08
Østsjælland	0,45	0,27	0,36	0,42	0,32	0,40	0,36	0,19	0,25
Vest- og Sydsjælland	0,38	0,20	0,27	0,38	0,23	0,35	0,25	0,11	0,16
Fyn	0,40	0,24	0,32	0,35	0,27	0,34	0,23	0,14	0,17
Syddjælland	0,32	0,16	0,24	0,34	0,23	0,32	0,22	0,11	0,15
Østjylland	0,32	0,19	0,26	0,36	0,28	0,34	0,27	0,16	0,20
Vestjylland	0,37	0,19	0,26	0,33	0,22	0,31	0,27	0,13	0,18
Nordjylland	0,36	0,20	0,26	0,33	0,23	0,31	0,24	0,12	0,16
Uoplyst landsdel	0,56	..	0,50	0,19	0,14	0,16
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,11	0,08	0,09	0,08	0,08	0,05	0,09	0,07
København by	0,04	0,07	0,06	0,07	0,11	0,08	0,01	0,03	0,03
Københavns omegn	0,07	0,07	0,07	0,08	0,08	0,08	0,01	0,04	0,03
Nordsjælland	0,07	0,24	0,19	0,05	0,07	0,05	0,03	0,07	0,06
Bornholm	..	0,01	0,01	0,08	0,09	0,09	0,00	0,07	0,05
Østsjælland	0,02	0,08	0,05	0,06	0,04	0,06	0,05	0,02	0,03
Vest- og Sydsjælland	0,04	0,18	0,13	0,09	0,08	0,09	0,08	0,15	0,13
Fyn	0,03	0,03	0,03	0,08	0,06	0,07	0,16	0,09	0,12
Syddjælland	0,03	0,05	0,04	0,09	0,06	0,09	0,06	0,09	0,08
Østjylland	0,02	0,05	0,04	0,11	0,09	0,10	0,05	0,15	0,11
Vestjylland	0,03	0,15	0,11	0,08	0,04	0,07	0,08	0,16	0,14
Nordjylland	0,04	0,10	0,08	0,12	0,08	0,11	0,06	0,08	0,07
Uoplyst landsdel	0,03	0,09	0,06
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,71	0,69	2,01	3,21	0,63	2,63	2,81	0,36	1,25
København by	4,83	0,90	2,78	3,77	0,83	2,94	3,59	0,61	1,98
Københavns omegn	3,34	0,80	1,98	3,34	0,66	2,67	3,02	0,42	1,34
Nordsjælland	3,04	0,56	1,24	2,73	0,49	2,21	2,65	0,37	1,22
Bornholm	3,48	0,36	1,67	1,44	0,40	1,19	0,44	0,44	0,44
Østsjælland	2,85	0,68	1,74	2,88	0,65	2,37	2,61	0,33	1,17
Vest- og Sydsjælland	2,50	0,59	1,38	2,83	0,47	2,34	2,36	0,19	0,98
Fyn	3,35	0,65	1,98	2,72	0,58	2,26	1,86	0,26	0,80
Syddjælland	2,81	0,54	1,63	3,03	0,51	2,52	2,96	0,28	1,17
Østjylland	3,34	0,64	1,93	3,53	0,76	2,88	2,54	0,35	1,10
Vestjylland	2,85	0,59	1,41	3,59	0,60	3,00	2,31	0,27	0,94
Nordjylland	3,21	0,52	1,51	3,38	0,53	2,79	2,33	0,23	0,89
Uoplyst landsdel	7,67	..	6,68	2,38	0,21	1,06

Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2011 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Hele landet	43,5	56,5	100,0	77,4	22,6	100,0	36,8	63,2	100,0
København by	15,7	17,0	32,7	8,9	3,5	12,3	8,1	9,4	17,4
Københavns omegn	3,4	3,9	7,3	7,8	2,6	10,4	5,6	9,9	15,5
Nordsjælland	2,7	7,0	9,7	5,4	1,7	7,1	2,1	3,4	5,5
Bornholm	0,2	0,2	0,4	0,6	0,2	0,8	0,3	0,5	0,7
Østsjælland	1,6	1,7	3,3	2,4	0,7	3,2	0,9	1,5	2,5
Vest- og Sydsjælland	2,4	3,5	5,9	8,9	2,4	11,3	2,2	3,9	6,1
Fyn	2,8	2,9	5,6	6,9	1,9	8,7	2,0	3,8	5,9
Syddjylland	3,2	3,5	6,7	10,1	2,6	12,7	4,6	9,0	13,6
Østjylland	5,2	5,7	10,8	11,6	3,5	15,1	4,8	9,2	14,1
Vestjylland	2,7	4,8	7,5	6,0	1,5	7,4	2,5	5,1	7,6
Nordjylland	3,8	6,5	10,2	8,8	2,3	11,0	2,8	6,0	8,7
Uoplyst landsdel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,5	2,5

ARBEJDSMARKED 2012:10

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2012: 925 kr. som pdf.

Løssalg: 65 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.