

ARBEJDSMARKED

2011:5 • 3. maj 2011

Rettet 28. juni kl. 10.45

Danmarks Statistik har efter offentliggørelsen beklageligvis konstateret fejl i tallene i tabel 3a og 3b.

Fraværstatistik 2009

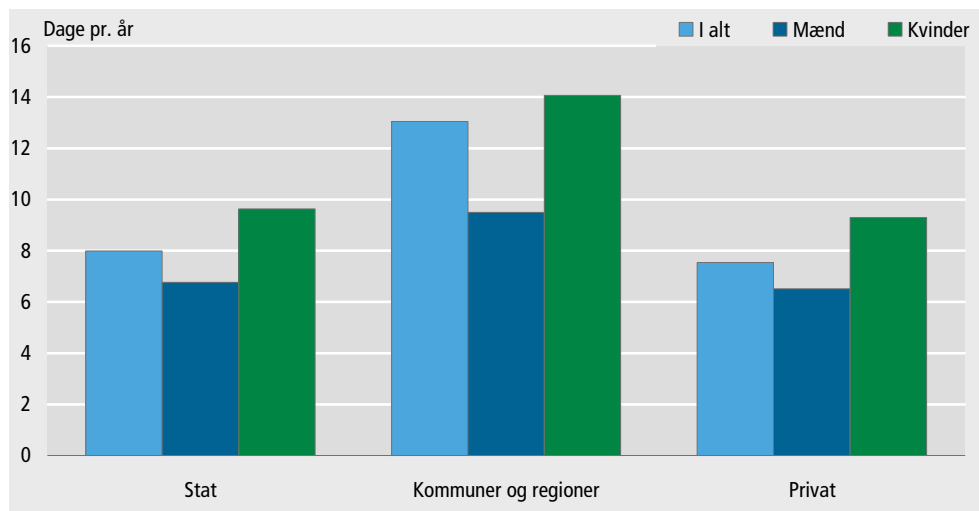
Resumé: I 2009 havde de kommunalt og regionalt ansatte det højeste sygefravær med 13 sygedage mod 8 sygedage for de statsansatte og 7,5 sygedage for de privatansatte. Det højere sygefravær i kommuner og regioner kan til dels forklares ved, at en større andel af arbejdsstyrken her er kvinder, og ved forskelle i arbejdsopgaver i de tre sektorer.

Kort om statistikken: Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsværk og fraværperioder.

Flest sygedage i kommuner og regioner

I 2009 havde ansatte i kommuner og regioner flest sygedage, mens ansatte i den private sektor havde færrest. Ansatte i kommuner og regioner havde i gennemsnit 13 sygedage, mens privatansatte havde 7,5. Ansatte i den statslige sektor havde 8 sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom efter køn og sektor. 2009



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet rummer ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Mange kvinder i kommunerne er en del af forklaringen

Andelen af kvinder ansat i kommuner og regioner er 78 pct., mens andelen ligger på 43 pct. i staten og kun 37 pct. i den private sektor. I alle tre sektorer ligger kvindernes sygefravær mellem 40 pct. og 50 pct. højere end mændenes sygefravær. Kommunalt og regionalt ansatte mænd har 9,5 sygedage om året, mens kommunalt og regionalt ansatte kvinder har 14,1 sygedage. Tilsvarende har statsansatte mænd 6,8 sygedage, mens kvinderne har 9,6 sygedage. I den private sektor har mændene 6,5 sygedage mod de privatansatte kvinders 9,3 sygedage om året. Kønsfordelingen af arbejdsstyrken i de tre sektorer kan altså i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet.



Flertal ansat inden for sundhed og socialvæsen i kommuner og regioner

Der er forskel på de opgaver, der udføres i de forskellige sektorer, og det afspejler sig også i størrelsen af sygefraværet i sektorerne. Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da over to tredjedele af de ansatte i den kommunale og regionale sektor netop arbejder inden for *sundhed og socialvæsen*, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i kommunerne. Inden for branchen er sygefraværet dog også størst i den kommunale og regionale sektor.

Oversigtstabel 1.

Egen sygdom i branchen sundhed og socialvæsen fordelt på sektor

	Stat	Kommuner og regioner	Privat
Fraværsdage pr. fuldtidsansat	10,2	14,2	12,0
Andel af fuldtidsansatte i sektoren	0,6	68,1	2,4

Kvinder holder barns første sygedag

I alle tre sektorer er kvinderne oftere fraværende pga. børns sygdom end mændene. I den statslige og den private sektor har de næsten dobbelt så meget fravær som mændene pga. børns sygdom, mens det i kommuner og regioner kun er en halv gang mere.

Mænd er mere udsat for arbejdsulykker

Arbejdsulykker fylder ikke meget i fraværstatistikken, men mændene i den statslige og private sektor er mere udsat for arbejdsulykker end kvinderne. I den kommunale og regionale sektor er fraværet på grund af arbejdsulykker stort set ens for mænd og kvinder.

Mest barsel til kvinderne

Der er stor forskel på, hvor lang barselsorlov mænd og kvinder afholder. I den statslige og i den kommunale og regionale sektor afholder kvinderne omtrent seks gange så lang barsel som mændene, mens de privatansatte kvinder afholder næsten ni gange så meget barsel som mændene.

Oversigtstabel 2.

Fraværsdage pr. fuldtidsansat fordelt på sektor, køn og fraværsårsag

	Stat		Kommuner og regioner		Privat	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Egen sygdom	6,8	9,6	9,5	14,1	6,5	9,3
Børns sygdom	0,5	0,9	0,5	0,8	0,4	0,7
Arbejdsulykke	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
Barsels- og adoptionsorlov	1,3	8,2	1,4	7,7	0,8	6,9

Statistikken er stadig under opbygning

Fraværstatistikken er stadig under opbygning og udvikling. Kvaliteten af de indberettede data forventes generelt at blive forbedret i de kommende år. For den private sektor er der kun indsamlet fraværsoplysninger i fire år, og for den kommunale sektor har kommunalreformen givet en del problemer med sammenkobling af personers fraværperioder og ansættelsesforhold i årene 2006-2008. I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier flyttet fra amterne til staten fra 2007. Sammenligninger over år samt mellem sektorer skal bl.a. derfor foretages med forbehold.

Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken	3
	2. Baggrundsoplysninger	5
	3. Kilder og metoder	5
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad	5
	3.2 Definitioner og begreber	6
<i>Tabel</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder	8
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder	9
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse	10
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse	11
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion	12
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion	13
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DB07	14
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og brancher DB07	15
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel	16
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel	17

1. Ændringer i fraværsstatistikken

Gradvis opbygning af statistikken

Fraværsstatistikken er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for 2007 vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.

Statistikken er stadig under udvikling

Da statistikken endnu er under udvikling er metoden og kvaliteten af de indberettede data løbende forbedret. Erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. øges, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes. En stigning i fraværet fra et år til et andet kan derfor til dels skyldes forbedrede indberetninger.

Sammenligninger med forbehold

Sammenligninger mellem år skal derfor især de første år tages med et vist forbehold og der kan ske mindre ændringer af tidligere offentliggjorte tal i forbindelse med senere offentliggørelser.

Nedenfor beskrives de væsentligste ændringer i statistikken, som der skal tages højde for, når der sammenlignes over år og mellem sektorer.

Barselsfravær i staten dannet på baggrund af sygedagpengestatistik

Barselsfraværet i staten er baseret på oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken og ikke på indsamlede data som for de to øvrige sektorer. Dette betyder, at barselsfraværet ikke er helt sammenligneligt mellem sektorer. Metodeforskellene skyldes, at det har vist sig, at flere statslige institutioner ikke har indberettet barsel. Derfor har det været nødvendigt at hente alle oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken. Sygedagpengestatistikken rummer oplysninger om refusion af dagpenge i forbindelse med afholdt barsel.

<i>Delvist fravær med i staten fra 2005</i>	I staten blev det i 2005 muligt at indberette delvist fravær, dvs. fravær i mindre end hele dage. Dermed er der i forhold til 2004 kommet en del flere fraværperioder med i indberetningerne.
<i>Bedre kobling af fraværperioder</i>	Fra 2006 er metoden til at koble fraværperioder sammen over helligdage forbedret. Dette påvirker antallet og længden af fraværperioder.
<i>Kommunalreform gav problemer i 2006, 2007 og 2008</i>	På grund af kommunalreformen var der i de kommunale data i 2006-2008 problemer med at samle ansættelsesforhold over året og koble fraværperioderne sammen med det tilhørende ansættelsesforhold fra lønstatistikken. Det er forsøgt i så høj grad som muligt at få ensrettet kommunekoderne, så ansættelsesforholdene samles korrekt og fraværperioderne kobles til det rigtige ansættelsesforhold. I 2007 har det været nødvendigt at slække på matchkriterierne mellem løndata og fraværdata. I 2008 har der især været vanskeligheder med at sammenkoble fraværperioder og ansættelsesforhold på sygehusområdet. Se afsnit 3.1. vedr. metodebeskrivelse.
<i>Gymnasier flyttet til staten</i>	I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier mm. i 2007 flyttet fra den kommunale sektor til staten.
<i>Strejke i 2008</i>	Grundet strejken på nogle kommunale områder i foråret 2008 er kvaliteten af de månedlige lønindberetninger ikke tilfredsstillende for visse grupper af lønmodtagere. Dette har indflydelse på andelen af fraværperioder, som det har været muligt at koble på et ansættelsesforhold for disse grupper.
<i>Brancheplacering i den private sektor</i>	I fraværstatistikken sker brancheplacering af virksomhederne og deres ansatte normalt ud fra arbejdsstedets branche. I 2007 har det i forbindelse med overgangen fra db03 til db07 ikke været muligt i alle tilfælde at benytte arbejdsstedets branche i den private sektor. I stedet er firmabranchen benyttet.

2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	<p>www.dst.dk/stattabel/1029. Arbejdsfunktion: www.statistikbanken.dk/FRA01. Uddannelse: www.statistikbanken.dk/FRA02. Branche DB03: www.statistikbanken.dk/FRA03. Branche DB07: www.statistikbanken.dk/FRA033. Område: www.statistikbanken.dk/FRA044. Alder: www.statistikbanken.dk/FRA05. Egen sygdom i kommuner og regioner: www.statistikbanken.dk/FRA06. Egen sygdom i staten: www.statistikbanken.dk/FRA07. Egen sygdom i den private sektor: www.statistikbanken.dk/FRA08.</p>
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2008</i> udkom 10. september 2010 i serien <i>Arbejdsmarked 2009:16</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2010</i> udkommer i december 2011 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk Laurits Rauer Nielsen, tlf. 39 17 30 47, lrn@dst.dk

3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i varedeklarationen</i>	På www.dst.dk/varedeklaration/107268 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
-------------------------------------	---

3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

Kilder Til udarbejdelse af fraværstatistikken benyttes dels de oplysninger om de enkelte lønmodtageres fravær, som indberettes til fraværstatistikken, og dels nogle af de time-, dage- og personoplysninger, som indberettes til lønstatistikken. Informationerne om timer og dage fra lønstatistikken bruges i beregningen af *fraværsprocenten* og *det gennemsnitlige antal fraværsværk pr. fuldtidsansat*. Der skal således foretages en kobling mellem lønstatistikken og fraværstatistikken. Koblingen kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og hvis den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommunernes og regionernes vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Enkelte kommuner indberetter data direkte til Danmarks Statistik. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor. Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer, Danmarks Statistiks regneark eller via virk.dk.

Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.

<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværperioder til fraværddage.
-----------------------	---

<i>Bortfald af fraværsperioder</i>	<p>Fraværsperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper.</p> <p>Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 28) indgår ikke i fraværsstatistikken.</p>
<i>Fraværsdagsværk</i>	<p>Antallet af <i>fraværsdagsværk</i> beregnes på baggrund af de fraværstimer, der falder i året. <i>Fraværsprocenten</i> og <i>det gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat</i> dannes ud fra antallet af fraværsdagsværk.</p>
<i>Stikprøve for den private sektor</i>	<p>Fraværsstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger.</p> <p>Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2600 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger • ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette • for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche. <p>Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.</p>
<i>Opregning til lønstatistikken</i>	<p>Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikken total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, region uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.</p>

3.2 Definitioner og begreber

<i>Fraværsdagsværk</i>	<p>Et fraværsdagsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.</p>
<i>Fraværsperiode</i>	<p>Fraværsperioder er opgjort som de fraværsperioder, der er afsluttet i året.</p>
<i>Helårsansat</i>	<p>En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.</p>
<i>Fuldtidsansat (årsværk)</i>	<p>En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.</p>
<i>Fraværsprocent</i>	<p>Fraværsprocenten opgøres som fraværsdagsværk i procent af mulige arbejdsdagsværk i året. De mulige arbejdsdagsværk defineres som det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft, hvis han/hun ikke havde været fraværende. Det er altså sum-</p>

men af de faktiske arbejdsdagsværk og fraværsdagsværk. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.

<i>Uddannelse</i>	Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.
<i>Arbejdsfunktion</i>	Arbejdsfunktionen er baseret på DISCO-løn, som er en særlig version af DISCO-nomenklaturen. Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
<i>Arbejdsstedets branche</i>	Frem til om med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, <i>DB03</i> . Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, <i>DB07</i> . 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. <i>DB03</i> og <i>DB07</i> er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
<i>Arbejdsstedets beliggenhed</i>	Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a. Fraværsprocent 2009 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,30	3,02	3,57	6,27	4,23	5,81	4,14	2,90	3,36
-19 år	4,29	4,36	4,34	4,89	2,94	4,50	2,90	2,86	2,88
20-24 år	4,78	4,18	4,33	6,60	4,25	6,06	4,70	3,64	4,05
25-29 år	4,01	3,22	3,55	7,29	4,25	6,74	4,86	3,09	3,78
30-34 år	3,98	2,59	3,24	6,87	4,07	6,30	4,37	2,86	3,43
35-39 år	3,99	2,40	3,19	6,52	4,14	6,03	3,99	2,89	3,31
40-44 år	4,14	2,66	3,36	6,07	4,22	5,69	3,77	2,56	3,02
45-49 år	4,37	2,93	3,57	5,96	4,27	5,62	4,19	2,71	3,25
50-54 år	4,79	3,07	3,74	6,09	4,06	5,62	4,15	3,01	3,41
55-59 år	4,73	3,48	3,98	6,02	4,61	5,66	4,18	2,88	3,34
60+ år	4,29	3,18	3,59	5,28	4,27	4,95	3,32	3,01	3,09
Børns sygdom i alt	0,42	0,21	0,30	0,36	0,24	0,34	0,29	0,16	0,21
-19 år	0,00	..	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,08	0,01	0,03	0,13	0,02	0,11	0,06	0,02	0,04
25-29 år	0,36	0,14	0,23	0,48	0,19	0,42	0,27	0,13	0,18
30-34 år	0,82	0,41	0,60	0,88	0,55	0,81	0,59	0,32	0,42
35-39 år	0,97	0,55	0,76	0,87	0,63	0,82	0,64	0,36	0,47
40-44 år	0,66	0,41	0,53	0,51	0,44	0,50	0,41	0,23	0,30
45-49 år	0,27	0,21	0,24	0,18	0,21	0,19	0,15	0,11	0,12
50-54 år	0,05	0,08	0,07	0,04	0,08	0,05	0,03	0,03	0,03
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,03	0,01	0,01	0,02	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,01
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,09	0,09	0,09	0,04	0,07	0,06
-19 år	0,12	0,19	0,16	0,04	0,02	0,04	0,01	0,10	0,07
20-24 år	0,06	0,25	0,20	0,06	0,05	0,05	0,02	0,09	0,06
25-29 år	0,07	0,19	0,14	0,09	0,05	0,08	0,07	0,06	0,06
30-34 år	0,03	0,09	0,06	0,08	0,08	0,08	0,03	0,06	0,05
35-39 år	0,04	0,07	0,06	0,08	0,08	0,08	0,05	0,06	0,06
40-44 år	0,05	0,10	0,08	0,11	0,10	0,11	0,05	0,07	0,06
45-49 år	0,03	0,08	0,06	0,11	0,12	0,11	0,04	0,08	0,07
50-54 år	0,04	0,07	0,05	0,11	0,08	0,10	0,04	0,06	0,05
55-59 år	0,05	0,06	0,06	0,10	0,09	0,10	0,06	0,12	0,10
60+ år	0,03	0,04	0,03	0,07	0,09	0,08	0,03	0,06	0,05
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,67	0,57	1,90	3,42	0,61	2,79	3,06	0,35	1,34
-19 år	0,81	..	0,27	0,50	0,00	0,40	0,58	0,03	0,21
20-24 år	2,70	0,07	0,75	3,19	0,11	2,49	2,52	0,18	1,06
25-29 år	8,77	0,86	4,17	11,88	1,25	9,94	7,51	0,70	3,34
30-34 år	13,16	2,16	7,35	12,25	2,37	10,23	9,91	1,05	4,40
35-39 år	6,89	1,52	4,19	5,40	1,44	4,57	4,57	0,65	2,17
40-44 år	1,48	0,54	0,98	0,88	0,56	0,82	0,77	0,26	0,45
45-49 år	0,08	0,14	0,11	0,06	0,19	0,08	0,07	0,08	0,07
50-54 år	0,01	0,04	0,03	0,00	0,04	0,01	0,01	0,02	0,02
55-59 år	..	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabel 1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2009 fordelt på køn og alder

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	42,8	57,2	100,0	77,7	22,3	100,0	36,8	63,2	100,0
-19 år	0,2	0,3	0,4	1,0	0,2	1,2	0,9	1,6	2,4
20-24 år	1,1	3,2	4,4	3,5	1,0	4,5	2,7	4,2	6,8
25-29 år	3,1	4,3	7,4	6,4	1,4	7,8	3,6	5,6	9,2
30-34 år	5,6	6,3	11,9	9,3	2,4	11,7	4,7	7,7	12,5
35-39 år	6,2	6,3	12,5	9,9	2,6	12,5	5,5	8,8	14,3
40-44 år	6,5	7,2	13,7	10,5	2,7	13,2	6,0	9,7	15,6
45-49 år	5,9	7,5	13,5	11,1	2,9	14,0	4,9	8,4	13,4
50-54 år	5,2	8,1	13,4	11,1	3,3	14,4	3,8	7,1	10,9
55-59 år	5,3	7,9	13,2	10,2	3,5	13,7	3,2	5,9	9,1
60+ år	3,7	6,1	9,8	4,7	2,3	6,9	1,6	4,2	5,7

Tabel 2a. Fraværprocent 2009 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,30	3,02	3,57	6,27	4,23	5,81	4,14	2,90	3,36
Grundskole	5,75	4,71	5,10	7,03	5,34	6,61	5,21	3,88	4,36
Almengymnasiale uddannelser	4,16	2,89	3,33	5,26	4,07	4,93	3,80	2,80	3,29
Erhvervsgymnasiale uddannelser	4,37	2,97	3,53	4,96	3,58	4,53	3,35	2,34	2,79
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	5,37	3,52	4,39	6,90	4,68	6,50	4,29	3,05	3,47
Korte videregående uddannelser	5,27	4,00	4,38	5,30	3,80	4,87	3,62	2,20	2,76
Mellemlange videregående uddannelser	4,20	2,30	3,21	6,09	4,28	5,74	3,95	1,84	2,62
Bachelor	3,22	2,01	2,67	4,45	2,91	3,98	2,73	1,58	2,18
Lange videregående uddannelser	2,99	1,87	2,40	3,75	2,47	3,21	2,73	1,57	2,01
Forskeruddannelser	2,31	1,21	1,59	2,63	1,66	2,11	2,45	2,23	2,29
Uoplyst uddannelse	2,72	1,54	2,01	6,09	4,57	5,65	3,81	2,90	3,21
Børns sygdom i alt	0,42	0,21	0,30	0,36	0,24	0,34	0,29	0,16	0,21
Grundskole	0,21	0,12	0,15	0,22	0,14	0,20	0,17	0,10	0,13
Almengymnasiale uddannelser	0,27	0,14	0,18	0,25	0,17	0,23	0,24	0,13	0,18
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,54	0,14	0,30	0,34	0,14	0,28	0,28	0,13	0,20
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,45	0,18	0,31	0,33	0,17	0,30	0,33	0,16	0,22
Korte videregående uddannelser	0,54	0,29	0,37	0,34	0,23	0,31	0,38	0,22	0,29
Mellemlange videregående uddannelser	0,38	0,23	0,30	0,43	0,34	0,42	0,35	0,19	0,25
Bachelor	0,47	0,26	0,37	0,52	0,30	0,45	0,39	0,20	0,30
Lange videregående uddannelser	0,46	0,24	0,35	0,50	0,28	0,41	0,38	0,24	0,29
Forskeruddannelser	0,47	0,28	0,34	0,41	0,27	0,34	0,44	0,32	0,35
Uoplyst uddannelse	0,18	0,08	0,12	0,26	0,16	0,23	0,15	0,09	0,11
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,09	0,09	0,09	0,04	0,07	0,06
Grundskole	0,08	0,19	0,15	0,11	0,17	0,12	0,07	0,12	0,10
Almengymnasiale uddannelser	0,04	0,11	0,08	0,04	0,08	0,05	0,04	0,03	0,04
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,02	0,14	0,09	0,03	0,03	0,03	0,01	0,02	0,01
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,04	0,14	0,09	0,13	0,13	0,13	0,05	0,08	0,07
Korte videregående uddannelser	0,14	0,14	0,14	0,06	0,10	0,07	0,01	0,03	0,02
Mellemlange videregående uddannelser	0,03	0,02	0,02	0,08	0,05	0,07	0,03	0,02	0,02
Bachelor	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,03	0,01	0,02	0,01	0,00	0,01
Forskeruddannelser	0,01	0,00	0,00	..	0,00	0,00	..	0,00	0,00
Uoplyst uddannelse	0,03	0,05	0,04	0,07	0,09	0,08	0,04	0,10	0,08
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,67	0,57	1,90	3,42	0,61	2,79	3,06	0,35	1,34
Grundskole	1,40	0,24	0,67	1,24	0,28	1,00	1,42	0,16	0,62
Almengymnasiale uddannelser	2,43	0,37	1,09	2,37	0,46	1,84	2,36	0,41	1,32
Erhvervsgymnasiale uddannelser	2,54	0,40	1,26	2,50	0,54	1,88	2,95	0,30	1,48
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	2,61	0,33	1,41	2,56	0,30	2,15	2,99	0,29	1,20
Korte videregående uddannelser	4,72	0,71	1,91	2,02	0,48	1,58	4,16	0,46	1,91
Mellemlange videregående uddannelser	2,74	0,56	1,60	4,69	0,81	3,95	3,55	0,53	1,63
Bachelor	4,90	0,85	3,05	4,25	0,94	3,23	4,12	0,55	2,41
Lange videregående uddannelser	5,48	0,84	3,05	5,86	1,09	3,85	6,46	0,87	3,02
Forskeruddannelser	4,06	0,90	1,99	3,32	0,76	1,97	2,36	0,83	1,21
Uoplyst uddannelse	4,33	0,61	2,08	2,88	0,64	2,24	3,32	0,35	1,33

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2009 fordelt på køn og uddannelse

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	42,8	57,2	100,0	77,7	22,3	100,0	36,8	63,2	100,0
Grundskole	4,1	6,8	10,8	10,4	3,4	13,9	8,0	14,1	22,0
Almengymnasiale uddannelser	1,8	3,5	5,3	3,2	1,2	4,5	2,6	2,8	5,5
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,9	1,4	2,4	0,8	0,4	1,2	1,5	1,9	3,4
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	11,9	13,3	25,2	24,2	5,4	29,5	13,4	26,2	39,5
Korte videregående uddannelser	4,0	9,2	13,2	1,7	0,7	2,4	2,8	4,3	7,0
Mellemlange videregående uddannelser	4,3	4,6	8,9	31,8	7,5	39,3	3,2	5,4	8,6
Bachelor	1,3	1,1	2,4	0,6	0,3	0,9	1,0	0,9	1,9
Lange videregående uddannelser	12,4	13,6	26,0	3,9	2,9	6,8	3,0	4,9	7,9
Forskeruddannelser	1,4	2,6	4,0	0,2	0,2	0,4	0,1	0,2	0,3
Uoplyst uddannelse	0,7	1,1	1,9	0,9	0,4	1,2	1,3	2,6	3,9

Tabel 3a. Fraværsprocent 2009 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,30	3,02	3,57	6,27	4,23	5,81	4,14	2,90	3,36
Militært arbejde	4,28	3,58	3,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,61	1,23	1,74	3,81	2,33	3,12	3,42	1,17	1,66
Højt kvalifikationsniveau	3,28	2,13	2,67	4,75	3,25	4,23	3,02	1,86	2,25
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,94	3,21	4,26	6,26	4,71	6,01	3,78	2,27	2,94
Kontorarbejde	5,22	3,63	4,88	5,25	4,05	5,15	3,91	3,02	3,59
Salgs- og servicearbejde	5,52	4,09	4,44	7,22	5,37	6,98	5,09	3,15	4,27
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	5,06	3,82	4,15	7,00	5,26	5,77	3,90	2,42	2,68
Håndværkspræget arbejde	5,96	4,14	4,29	5,04	4,14	4,24	4,79	3,42	3,50
Proces- og maskinoperatørarbejde	5,24	2,80	2,91	12,63	6,82	7,43	5,68	3,78	4,23
Andet arbejde	6,62	4,64	5,49	7,34	4,88	6,19	4,97	4,01	4,36
Uoplyst arbejdsfunktion	2,11	0,85	1,38	5,04	3,38	4,29	3,42	2,77	3,03
Børns sygdom i alt	0,42	0,21	0,30	0,36	0,24	0,34	0,29	0,16	0,21
Militært arbejde	0,23	0,16	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,23	0,09	0,14	0,08	0,07	0,07	0,17	0,09	0,11
Højt kvalifikationsniveau	0,41	0,22	0,31	0,48	0,35	0,44	0,36	0,24	0,28
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,47	0,25	0,38	0,41	0,30	0,39	0,37	0,20	0,28
Kontorarbejde	0,50	0,21	0,44	0,45	0,24	0,43	0,31	0,15	0,26
Salgs- og servicearbejde	0,34	0,30	0,31	0,28	0,15	0,26	0,16	0,10	0,13
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,59	0,20	0,30	0,63	0,27	0,37	0,35	0,15	0,18
Håndværkspræget arbejde	0,48	0,26	0,28	0,24	0,17	0,18	0,29	0,16	0,17
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,23	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11	0,27	0,11	0,15
Andet arbejde	0,20	0,12	0,15	0,20	0,13	0,17	0,18	0,11	0,14
Uoplyst arbejdsfunktion	0,39	0,15	0,25	0,20	0,14	0,17	0,27	0,16	0,20
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,09	0,09	0,09	0,04	0,07	0,06
Militært arbejde	0,04	0,19	0,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,02	0,00	0,01	0,04	0,02	0,03	0,02	0,00	0,01
Højt kvalifikationsniveau	0,02	0,01	0,02	0,03	0,02	0,03	0,01	0,00	0,00
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,02	0,05	0,03	0,08	0,07	0,08	0,02	0,01	0,02
Kontorarbejde	0,02	0,02	0,02	0,03	0,06	0,03	0,04	0,09	0,06
Salgs- og servicearbejde	0,27	0,18	0,20	0,14	0,14	0,14	0,03	0,02	0,02
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,20	0,33	0,30	0,03	0,09	0,07	0,16	0,09	0,10
Håndværkspræget arbejde	0,38	0,16	0,18	0,15	0,21	0,20	0,20	0,13	0,13
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,10	0,15	0,14	0,24	0,30	0,29	0,18	0,16	0,17
Andet arbejde	0,14	0,16	0,15	0,17	0,18	0,17	0,04	0,12	0,09
Uoplyst arbejdsfunktion	0,02	0,04	0,03	0,01	0,02	0,02
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,67	0,57	1,90	3,42	0,61	2,79	3,06	0,35	1,34
Militært arbejde	3,07	0,42	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,33	0,24	1,01	0,64	0,16	0,42	3,43	0,26	0,95
Højt kvalifikationsniveau	4,39	0,69	2,40	4,96	0,97	3,58	4,33	0,65	1,88
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	2,90	0,45	1,93	4,31	0,72	3,74	3,33	0,44	1,72
Kontorarbejde	3,12	0,45	2,55	2,61	0,54	2,44	3,09	0,43	2,07
Salgs- og servicearbejde	5,32	0,88	1,96	2,39	0,37	2,13	4,00	0,23	2,40
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	6,32	0,32	1,89	4,44	0,33	1,54	2,96	0,10	0,61
Håndværkspræget arbejde	2,89	0,31	0,53	2,53	0,26	0,52	1,59	0,28	0,36
Proces- og maskinoperatørarbejde	1,79	0,40	0,46	1,85	0,75	0,86	1,71	0,23	0,58
Andet arbejde	1,21	0,17	0,62	1,37	0,22	0,83	1,42	0,19	0,65
Uoplyst arbejdsfunktion	6,38	1,14	3,34	1,12	0,36	0,78	2,92	0,41	1,40

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2009 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	42,8	57,2	100,0	77,7	22,3	100,0	36,8	63,2	100,0
Militært arbejde	0,7	10,9	11,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,8	1,4	2,3	1,3	1,2	2,5	1,1	3,8	4,9
Højt kvalifikationsniveau	18,6	21,6	40,2	13,3	7,0	20,3	3,9	7,7	11,6
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	9,6	6,3	15,9	26,7	5,0	31,8	10,3	12,7	23,0
Kontorarbejde	8,1	2,2	10,2	5,4	0,5	5,9	6,9	3,7	10,6
Salgs- og servicearbejde	2,3	7,2	9,5	26,5	3,9	30,5	4,4	3,2	7,6
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,1	0,4	0,5	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4	0,5
Håndværkspræget arbejde	0,2	2,3	2,5	0,1	0,8	0,9	0,7	11,1	11,8
Proces- og maskinoperatørarbejde	0,1	2,0	2,1	0,0	0,2	0,2	3,0	9,5	12,5
Andet arbejde	1,9	2,5	4,4	3,9	3,4	7,3	3,9	6,9	10,8
Uoplyst arbejdsfunktion	0,3	0,5	0,8	0,4	0,4	0,8	2,6	4,0	6,7

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 4a. Fraværsprocent 2009 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Staten			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,30	3,02	3,57	6,27	4,23	5,81	4,14	2,90	3,36
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	6,25	4,87	5,09	4,36	3,11	3,48
Bygge og anlæg	4,25	5,50	5,39	0,00	3,35	3,06	3,09
Handel og transport mv.	3,20	2,56	2,74	6,68	5,58	6,03	4,12	3,01	3,41
Information og kommunikation	2,31	2,70	2,58	3,65	2,15	2,65
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,21	2,33	3,30
Ejendomshandel og udlejning	4,63	2,98	3,84	8,42	..	7,78	3,19	3,07	3,12
Erhvervsservice	4,43	2,70	3,64	6,89	4,82	6,03	4,07	2,40	3,23
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,37	3,06	3,63	6,29	4,18	5,87	4,69	2,74	4,03
Kultur, fritid og anden service	3,60	2,84	3,22	4,48	3,38	4,05	3,75	3,16	3,49
Børns sygdom i alt	0,42	0,21	0,30	0,36	0,24	0,34	0,29	0,16	0,21
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,33	0,15	0,18	0,31	0,16	0,20
Bygge og anlæg	0,30	0,10	0,12	0,00	0,22	0,13	0,14
Handel og transport mv.	0,22	0,14	0,16	0,44	0,13	0,26	0,24	0,13	0,17
Information og kommunikation	0,32	0,35	0,34	0,26	0,20	0,22
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,51	0,30	0,41
Ejendomshandel og udlejning	0,61	0,19	0,41	0,17	..	0,17	0,24	0,08	0,15
Erhvervsservice	0,62	0,36	0,50	0,23	0,15	0,20	0,28	0,18	0,23
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,42	0,21	0,30	0,37	0,26	0,34	0,31	0,19	0,27
Kultur, fritid og anden service	0,22	0,18	0,20	0,21	0,18	0,20	0,26	0,18	0,22
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,09	0,09	0,09	0,04	0,07	0,06
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,24	0,20	0,21	0,09	0,12	0,11
Bygge og anlæg	..	0,50	0,46	0,00	0,07	0,14	0,13
Handel og transport mv.	0,06	0,10	0,09	0,18	0,29	0,25	0,04	0,06	0,05
Information og kommunikation	0,04	0,01	0,02
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ejendomshandel og udlejning	0,00	0,00	0,00
Erhvervsservice	0,04	0,07	0,05	0,09	0,21	0,14	0,03	0,01	0,02
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,04	0,09	0,06	0,09	0,07	0,09	0,04	0,03	0,04
Kultur, fritid og anden service	0,21	0,26	0,23	0,07	0,06	0,07	0,01	0,01	0,01
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,67	0,57	1,90	3,42	0,61	2,79	3,06	0,35	1,34
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,29	0,22	0,55	2,19	0,26	0,83
Bygge og anlæg	0,26	0,13	0,14	0,00	0,92	0,29	0,34
Handel og transport mv.	3,98	0,40	1,42	2,98	0,50	1,53	3,92	0,29	1,59
Information og kommunikation	0,64	0,45	3,62	0,66	1,65
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,81	0,95	2,41
Ejendomshandel og udlejning	4,41	0,38	2,49	0,30	..	0,25	4,96	0,16	2,34
Erhvervsservice	4,17	0,72	2,59	2,45	0,24	1,53	2,96	0,44	1,69
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,65	0,58	1,92	3,47	0,67	2,91	2,34	0,39	1,67
Kultur, fritid og anden service	2,92	0,63	1,78	1,90	0,50	1,36	1,75	0,30	1,11

Tabel 4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2009 fordelt på køn og brancher, DB07

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
I alt	42,8	57,2	100,0	77,7	22,3	100,0	36,8	63,2	100,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,0	0,0	0,0	0,4	1,8	2,2	7,8	18,6	26,3
Bygge og anlæg	0,1	0,5	0,6	0,0	0,0	0,0	0,8	7,5	8,2
Handel og transport mv.	1,9	4,7	6,6	0,2	0,3	0,5	11,1	19,8	31,0
Information og kommunikation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	4,2	6,3
Finansiering og forsikring	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	3,0	6,2
Ejendomshandel og udlejning	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,6	0,8	1,4
Erhvervsservice	2,6	2,2	4,8	0,7	0,5	1,2	5,7	5,8	11,5
Offentlig administration, undervisning og sundhed	37,1	48,1	85,2	74,5	18,4	93,0	3,4	1,8	5,2
Kultur, fritid og anden service	0,9	0,9	1,7	1,1	0,7	1,7	2,2	1,7	3,9

Tabel 5a. Fraværsprocent 2009 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Egen sygdom i alt	4,30	3,02	3,57	6,27	4,23	5,81	4,14	2,90	3,36
København by	4,25	2,67	3,45	6,73	4,87	6,20	4,22	2,64	3,38
Københavns omegn	4,30	3,16	3,67	6,54	4,64	6,08	4,24	3,08	3,48
Nordsjælland	4,66	4,26	4,42	6,75	4,70	6,27	4,05	2,84	3,31
Bornholm	5,63	3,81	4,35	5,98	4,01	5,55	2,72	2,97	2,92
Østsjælland	4,49	3,16	3,76	6,74	4,78	6,32	5,43	2,84	3,76
Vest- og Sydsjælland	4,92	3,94	4,29	6,53	4,22	6,05	5,04	3,09	3,79
Fyn	4,25	3,05	3,61	6,36	3,92	5,83	4,05	2,91	3,32
Syddjylland	4,21	3,54	3,80	5,87	3,68	5,43	3,85	3,09	3,35
Østjylland	4,07	2,39	3,19	6,30	4,29	5,85	4,08	2,89	3,32
Vestjylland	4,39	3,20	3,63	5,52	3,40	5,10	3,64	2,53	2,90
Nordjylland	4,28	3,01	3,48	5,69	3,63	5,28	4,07	2,94	3,31
Uoplyst landsdel	4,98	3,17	3,42	2,61	..	2,56	3,66	2,88	3,16
Børns sygdom i alt	0,42	0,21	0,30	0,36	0,24	0,34	0,29	0,16	0,21
København by	0,47	0,25	0,36	0,39	0,26	0,36	0,33	0,20	0,26
Københavns omegn	0,47	0,25	0,35	0,43	0,28	0,39	0,35	0,19	0,25
Nordsjælland	0,42	0,22	0,30	0,45	0,28	0,41	0,30	0,17	0,22
Bornholm	0,31	0,15	0,20	0,27	0,21	0,26	0,24	0,15	0,16
Østsjælland	0,49	0,25	0,36	0,44	0,29	0,41	0,35	0,16	0,22
Vest- og Sydsjælland	0,39	0,18	0,25	0,37	0,21	0,34	0,26	0,14	0,19
Fyn	0,42	0,20	0,31	0,35	0,26	0,33	0,26	0,14	0,19
Syddjylland	0,31	0,18	0,23	0,31	0,19	0,29	0,26	0,11	0,16
Østjylland	0,37	0,20	0,28	0,35	0,25	0,33	0,27	0,16	0,20
Vestjylland	0,37	0,18	0,25	0,31	0,18	0,28	0,27	0,14	0,18
Nordjylland	0,35	0,19	0,25	0,30	0,21	0,28	0,27	0,15	0,19
Uoplyst landsdel	0,30	0,12	0,15	0,31	..	0,30	0,21	0,12	0,15
Arbejdsulykke i alt	0,04	0,09	0,07	0,09	0,09	0,09	0,04	0,07	0,06
København by	0,03	0,05	0,04	0,06	0,12	0,08	0,03	0,04	0,04
Københavns omegn	0,03	0,05	0,04	0,09	0,09	0,09	0,02	0,06	0,05
Nordsjælland	0,08	0,17	0,14	0,09	0,07	0,08	0,02	0,06	0,05
Bornholm	..	0,08	0,05	0,07	0,04	0,06	0,00	0,18	0,15
Østsjælland	0,04	0,05	0,04	0,08	0,05	0,08	0,04	0,06	0,05
Vest- og Sydsjælland	0,06	0,20	0,15	0,08	0,09	0,09	0,05	0,08	0,07
Fyn	0,05	0,09	0,07	0,12	0,05	0,11	0,04	0,05	0,05
Syddjylland	0,06	0,15	0,12	0,09	0,06	0,09	0,08	0,07	0,08
Østjylland	0,02	0,04	0,03	0,08	0,12	0,09	0,05	0,10	0,08
Vestjylland	0,06	0,12	0,10	0,09	0,05	0,08	0,05	0,10	0,08
Nordjylland	0,06	0,08	0,07	0,13	0,08	0,12	0,06	0,09	0,08
Uoplyst landsdel	0,19	0,20	0,19	0,09	..	0,07	0,04	0,07	0,06
Barsels- og adoptionsorlov i alt	3,67	0,57	1,90	3,42	0,61	2,79	3,06	0,35	1,34
København by	4,17	0,67	2,38	3,44	0,69	2,66	3,37	0,60	1,88
Københavns omegn	3,52	0,65	1,93	3,75	0,64	2,99	3,05	0,35	1,29
Nordsjælland	3,47	0,41	1,61	3,12	0,48	2,51	2,84	0,41	1,36
Bornholm	3,02	0,44	1,20	1,96	0,42	1,62	2,05	0,21	0,56
Østsjælland	3,29	0,59	1,80	2,87	0,69	2,40	2,39	0,28	1,04
Vest- og Sydsjælland	2,24	0,45	1,10	3,02	0,47	2,49	3,28	0,19	1,29
Fyn	3,75	0,66	2,09	3,31	0,66	2,73	3,07	0,28	1,26
Syddjylland	2,70	0,45	1,34	3,47	0,52	2,89	2,51	0,32	1,05
Østjylland	3,63	0,58	2,03	3,59	0,71	2,94	3,21	0,34	1,35
Vestjylland	3,37	0,46	1,52	3,88	0,59	3,24	3,56	0,29	1,38
Nordjylland	3,31	0,49	1,52	3,41	0,57	2,84	3,08	0,30	1,21
Uoplyst landsdel	3,12	0,45	0,83	12,64	..	10,68	2,42	0,19	1,02

Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2009 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommuner og regioner			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
Hele landet	42,8	57,2	100,0	77,7	22,3	100,0	36,8	63,2	100,0
København by	19,0	19,9	38,9	8,0	3,2	11,2	8,1	9,2	17,3
Københavns omegn	3,3	4,1	7,3	8,1	2,6	10,7	4,7	8,9	13,7
Nordsjælland	1,1	1,8	2,9	5,8	1,8	7,6	2,2	3,6	5,8
Bornholm	0,1	0,3	0,5	0,6	0,2	0,8	0,1	0,6	0,7
Østsjælland	1,3	1,6	2,8	3,2	0,9	4,1	1,2	2,1	3,2
Vest- og Sydsjælland	1,8	3,2	5,0	8,5	2,2	10,7	2,0	3,6	5,5
Fyn	2,0	2,4	4,4	6,9	1,9	8,9	2,3	4,1	6,4
Sydjylland	3,4	5,2	8,5	10,2	2,5	12,7	4,5	9,0	13,6
Østjylland	4,8	5,3	10,1	11,7	3,4	15,1	5,0	8,9	13,9
Vestjylland	2,3	4,0	6,3	5,9	1,4	7,4	2,3	4,6	6,9
Nordjylland	3,0	5,2	8,1	8,6	2,2	10,8	2,8	5,8	8,7
Uoplyst landsdel	0,7	4,5	5,2	0,0	0,0	0,0	1,6	2,8	4,4

ARBEJDSMARKED 2011:5

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2011: 935 kr. som pdf.

Løssalg: 60 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databrudet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.