

2009:16 • 16. december 2009

**Rettet 10. september 2010 kl. 10.30**

Danmarks Statistik har efter offentliggørelsen beklageligvis konstateret fejl i tallene vedr. den private sektor. Rettelserne er markeret med rødt.

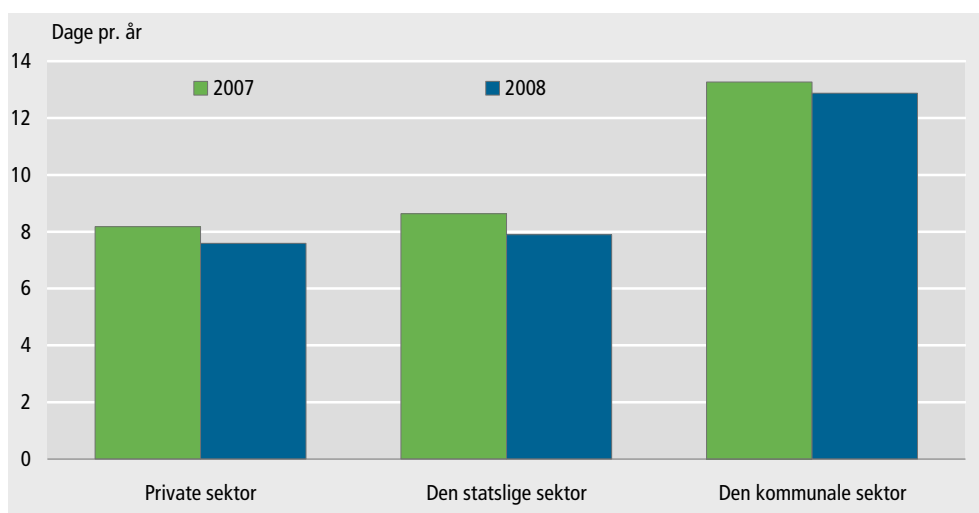
**Fraværstatistik 2008**

**Resumé:** Sygefraværet i den statslige, kommunale og private sektor faldt i 2008 i forhold til året før. I staten og den private sektor faldt sygefraværet i gennemsnit med henholdsvis 0,7 og 0,6 arbejdsdage pr. ansat (omregnet til fuld tid). En ansat i den kommunale sektor, der omfatter kommuner og regioner, havde 0,4 færre sygedage i 2008. **Rettet i forhold til oprindelig version.**

**Kort om statistikken:** Statistikken belyser fraværet i den offentlige og private sektor målt som den arbejdsindsats, der er gået tabt som følge af fravær. Fraværet opdeles i årsagerne *egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov*. Omfanget af fravær måles bl.a. i fraværsværk og fraværperioder.

*Størst sygefravær i den kommunale sektor*

I den kommunale sektor havde de ansatte i gennemsnit 12,9 sygedage i 2008. Sygefraværet i den kommunale sektor lå på et højere niveau end i de øvrige sektorer. I staten var sygefraværet på 7,9 arbejdsdage, mens de privatansatte i gennemsnit havde 7,6 fraværdsdage pga. sygdom i 2008. **Rettet i forhold til oprindelig version.**

**Fravær på grund af egen sygdom**

Anm.: Antallet af dage er opgjort som *fraværsværk*, dvs. antallet af fraværstimer omregnet til fuld tid. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

*Fald i sygefraværet for både mænd og kvinder*

I alle tre sektorer faldt sygefraværet både for mænd og kvinder. I den private sektor er det gennemsnitlige sygefravær faldet mest for kvinderne med omkring én dag, mens faldet for mændene ligger på **lidt under** en halv dag. I den statslige og den kommunale sektor var faldet i sygefraværet omtrent lige stort for kvinder og mænd. **Rettet i forhold til oprindelig version.**

*Kvinder er mere syge end mænd*

Kvindernes sygefravær lå i 2008 fortsat på et højere niveau end mændenes i alle tre sektorer. I kommunerne havde kvinderne i gennemsnit 13,9 fraværdsdage, mens mændene havde 4,5 sygedage færre, nemlig 9,4. I staten var forskellen omkring tre dage,

hvor kvinderne i gennemsnit var fraværende 9,7 arbejdsdage mod mændenes 6,6. Den mindste forskel på kønnenes fravær var i den private sektor, hvor kvinderne med 9,3 fraværdsdage i gennemsnit havde 2,7 flere sygedage end mændene med 6,6 sygefraværdsdage i 2008. [Rettet i forhold til oprindelig version.](#)

Oversigtstabel 1. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsansat

	Stat		Kommune		Privat	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
I alt	8,6	7,9	13,3	12,9	8,2	7,6
Mænd	7,4	6,6	9,8	9,4	7,0	6,6
Kvinder	10,4	9,7	14,3	13,9	10,3	9,3

[Rettet i forhold til oprindelig version.](#)

*Mere barsel i det offentlige og mindre i det private*

I alle tre sektorer er fravær pga. barselsorlov steget fra 2007 til 2008. I staten steg fraværet med 0,2 arbejdsdage pr. fuldtidsansat, mens de ansatte i den kommunale sektor i gennemsnit havde 0,5 flere fraværdsdage som følge af barsel. I det private var de ansatte derimod 0,2 arbejdsdage mere fraværende pga. barsel i 2008 end i 2007. [Rettet i forhold til oprindelig version.](#)

Oversigtstabel 2. Fraværdsdage pr. fuldtidsansat fordelt på øvrige fraværårsager

	Stat		Kommune		Privat	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Barsels- og adoptionsorlov	3,9	4,1	5,6	6,1	2,2	2,4
Børns sygdom	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,4
Arbejdsulykke	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2

[Rettet i forhold til oprindelig version.](#)

*Statistikken er endnu ny*

Fraværdsstatistikken er endnu ny og vil i en periode frem stadig være under opbygning og udvikling. Kvaliteten af de indberettede data forventes generelt at blive forbedret i de kommende år. For den private sektor er der kun indsamlet fraværsoplysninger i tre år, og for den kommunale sektor har kommunalreformen givet en del problemer med sammenkobling af personers fraværperioder og ansættelsesforhold i årene 2006, 2007 og 2008. I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier flyttet fra amterne til staten fra 2007.

## Indhold

<i>Hovedtekst</i>	1. Ændringer i fraværsstatistikken .....	3
	2. Baggrundsoplysninger .....	5
	3. Kilder og metoder .....	5
	3.1 Datagrundlag og dækningsgrad .....	5
	3.2 Definitioner og begreber .....	6
<i>Tablet</i>	1a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder .....	8
	1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og alder .....	9
	2a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse .....	10
	2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og uddannelse .....	11
	3a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion ....	12
	3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og arbejdsfunktion .....	13
	4a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher DB07 .....	14
	4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og brancher DB07 .....	15
	5a. Fraværsprocent fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og landsdel .....	16
	5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte fordelt på køn og landsdel .....	17

## 1. Ændringer i fraværsstatistikken

### *Gradvis opbygning af statistikken*

Fraværsstatistikken er en ny statistik, som er udviklet i etaper. I 2005 offentliggjorde Danmarks Statistik tal for staten for årene 2003 og 2004. Året efter blev der offentliggjort tal for både den statslige og den kommunale sektor for 2005. For 2006 blev der for første gang indsamlet data for den private sektor, og i slutningen af 2007 blev der offentliggjort tal for både den offentlige og private sektor. Kvaliteten af data for 2006 for den private sektor var dog meget lav, og sammenligning med data for 2007 vil ikke give mening. De tidligere offentliggjorte tal for 2006 for den private sektor er derfor fjernet fra statistikbanken.

### *Statistikken er stadig under udvikling*

Da statistikken endnu er ny er metoden og kvaliteten af de indberettede data løbende forbedret, og statistikken vil i en periode frem stadig være under udvikling. Erfaringerne viser, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. øges, efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes. En stigning i fraværet fra et år til et andet kan derfor til dels skyldes forbedrede indberetninger.

### *Sammenligninger med forbehold*

Sammenligninger mellem år skal derfor især de første år tages med et vist forbehold og der kan ske mindre ændringer af tidligere offentliggjorte tal i forbindelse med senere offentliggørelser.

Nedenfor beskrives de væsentligste ændringer i statistikken, som der skal tages højde for, når der sammenlignes over år og mellem sektorer.

### *Barselsfravær i staten dannet på baggrund af sygedagpengestatistik*

Barselsfraværet i staten er baseret på oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken og ikke på indsamlede data som for de to øvrige sektorer. Dette betyder, at barselsfraværet ikke er helt sammenligneligt mellem sektorer. Metodeforskellene skyldes, at det har vist sig, at flere statslige institutioner ikke har indberettet barsel. Derfor har det været nødvendigt at hente alle oplysninger om barselsperioder i sygedagpengestatistikken. Sygedagpengestatistikken rummer oplysninger om refusion af dagpenge i forbindelse med afholdt barsel.

### *Delvist fravær med i staten fra 2005*

I staten blev det i 2005 muligt at indberette delvist fravær, dvs. fravær i mindre end hele dage. Dermed er der i forhold til 2004 kommet en del flere fraværsperioder med i indberetningerne.

<i>Bedre kobling af fraværsperioder</i>	Fra 2006 er metoden til at koble fraværsperioder sammen over helligdage forbedret. Dette påvirker antallet og længden af fraværsperioder.
<i>Kommunalreform gav problemer i 2006, 2007 og 2008</i>	På grund af kommunalreformen var der i de kommunale data i 2006, 2007 og 2008 problemer med at samle ansættelsesforhold over året og koble fraværsperioderne sammen med det tilhørende ansættelsesforhold. Det er forsøgt i så høj grad som muligt at få ensrettet kommunekoderne så ansættelsesforholdene samles korrekt og fraværsperioderne kobles til det rigtige ansættelsesforhold. I 2007 har det været nødvendigt at slække på matchkriterierne mellem løndata og fraværdata. I 2008 har der især været vanskeligheder med at sammenkoble fraværsperioder og ansættelsesforhold på sygehusområdet.
<i>Gymnasier flyttet til staten</i>	I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier mm. i 2007 flyttet fra den kommunale sektor til staten.
<i>Strejke i 2008</i>	Grundet strejken på nogle kommunale områder i foråret 2008 er kvaliteten af de månedlige lønindberetninger ikke tilfredsstillende for visse grupper af lønmodtagere. Dette har indflydelse på andelen af fraværsperioder, som det har været muligt at koble på et ansættelsesforhold for disse grupper.
<i>Brancheplacering i den private sektor</i>	I fraværstatistikken sker brancheplaceringen af virksomhederne og deres ansatte normalt ud fra arbejdsstedets branche. I 2007 har det i forbindelse med overgangen fra db03 til db07 ikke været muligt at benytte arbejdsstedets branche i den private sektor. I stedet er firmabranchen benyttet.

## 2. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	<p><a href="http://www.dst.dk/stattabel/1029">www.dst.dk/stattabel/1029</a>.          Arbejdsfunktion: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA01">www.statistikbanken.dk/FRA01</a>.          Uddannelse: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA02">www.statistikbanken.dk/FRA02</a>.          Branche DB03: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA03">www.statistikbanken.dk/FRA03</a>.          Branche DB07: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA033">www.statistikbanken.dk/FRA033</a>.          Område: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA044">www.statistikbanken.dk/FRA044</a>.          Alder: <a href="http://www.statistikbanken.dk/FRA05">www.statistikbanken.dk/FRA05</a>.</p>
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2007</i> udkom 20. marts 2009 i serien <i>Arbejdsmarked 2009:5</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Fraværstatistik 2009</i> udkommer i december 2010 i serien <i>Arbejdsmarked</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, <a href="mailto:bls@dst.dk">bls@dst.dk</a>

## 3. Kilder og metoder

<i>Læs mere i varedeklarationen</i>	På <a href="http://www.dst.dk/varedeklaration/107268">www.dst.dk/varedeklaration/107268</a> er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.
-------------------------------------	---

### 3.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Kilder</i>	<p>Den statslige sektors fraværsoplysninger indhentes af Finansministeriet, der hvert kvartal modtager fraværsoplysninger fra de statslige styrelser, institutioner mv. For kommuners og regioners vedkommende kommer data primært via KMD og Silkeborg Data. Enkelte kommuner indberetter data direkte til Danmarks Statistik. Data fra kommuner og regioner indsamles i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor. Fraværdata for den private sektor indsamles fra en stikprøve af virksomheder og indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark og web-skema.</p> <p>Oplysningerne om ansættelsesforholdene stammer fra indberetningerne til lønstatistikken.</p> <p>Oplysninger om fravær på grund af barsels- og adoptionsorlov i staten er dannet ud fra Danmarks Statistiks sygedagpengeregister.</p>
<i>Modelantagelse</i>	For hovedparten af de private virksomheder, fra Silkeborg Data og for fravær i staten i mindre end hele dage modtager Danmarks Statistik de faktiske fraværstimer. For alle øvrige fraværperioder antages en normal 5 dages arbejdsuge til at omregne fraværperioder til fraværsdage.
<i>Bortfald af fraværperioder</i>	Fraværperioderne, der indberettes, kontrolleres og fejlsøges, hvilket giver et vist bortfald. Det forekommer eksempelvis, at den samme periode er indberettet flere gange, og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt af disse fejltyper. <p>Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 28) indgår ikke i fraværstatistikken.</p>
<i>Kobling af fraværperioder på ansættelsesforhold</i>	Fraværperioderne skal kobles på det tilhørende ansættelsesforhold, som hentes fra indberetningerne til lønstatistikken. Ansættelsesforholdet fortæller, hvor mange timer personen er ansat til at arbejde, og hvor lang tid ansættelsen varer. Informationerne bruges i beregningen af <i>fraværprocenten</i> og <i>det gennemsnitlige antal fra-</i>

*værtdagsværk pr. fuldtidsansat.* Koblingen mellem ansættelsesforholdet og fraværperioden kan kun gennemføres, hvis personen findes i lønstatistikken, og den indberettede fraværperiode starter og slutter indenfor ansættelsesforholdets varighed.

*Fraværtdagsværk* Antallet af *fraværtdagsværk* beregnes på baggrund af de fraværstimer, der falder i året. *Fraværtdprocenten* og *det gennemsnitlige antal fraværtdagsværk pr. fuldtidsansat* dannes ud fra antallet af fraværtdagsværk.

*Stikprøve for den private sektor* Fraværtdstatistikken er for den private sektor baseret på en stikprøve, mens der for den kommunale sektor og staten i princippet er tale om totaltællinger.

Til stikprøven for den private sektor er trukket ca. 2550 virksomheder. Stikprøven er trukket fra det Erhvervsstatistiske Register (ESR) på følgende måde:

- alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværtdoplysninger
- ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte skal indberette
- for virksomheder mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche.

Stikprøven er stratificeret efter branche, og herudover er virksomhederne udvalgt proportionalt efter størrelse. Det betyder, at store virksomheder har større sandsynlighed for at blive udtrukket end mindre virksomheder og vil samtidig indgå med en mindre vægt i opregningen end de mindre virksomheder.

*Opregning til lønstatistikken* Opregningen af stikprøven foregår i to steps. I første step opregnes stikprøven til lønstatistikken total population. I opregningen/estimationen benyttes en række hjælpevariable fra lønstatistikken. Det drejer sig om køn, alder, region uddannelse, arbejdsfunktion (disco), branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med 10 eller flere ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte i det Erhvervsstatistiske Register.

### 3.2 Definitioner og begreber

*Fraværtdagsværk* Et fraværtdagsværk er defineret som 7,4 timer, og inkluderer det fravær, der falder i året.

*Fraværtdperiode* Fraværtdperioder er opgjort som de fraværtdperioder, der er afsluttet i året.

*Helårsansat* En helårsansat er defineret som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør fx tilsammen én helårsansat.

*Fuldtidsansat (årsværk)* En fuldtidsansat er defineret som en person, der er ansat 37 timer om ugen alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør fx tilsammen én fuldtidsansat eller et årsværk.

*Fraværtdprocent* Fraværtdprocenten opgøres som fraværtdagsværk i procent af mulige arbejdsdagsværk i året. De mulige arbejdsdagsværk defineres som det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft, hvis han ikke havde været fraværende. Det er altså summen af de faktiske arbejdsdagsværk og fraværtdagsværk. I beregningen tages der hensyn til, om helligdage falder på hverdage eller i weekenden.

*Uddannelse* Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser.

- Arbejdsfunktion* Arbejdsfunktionen er baseret på DISCO-løn, som er en særlig version af DISCO-nomenklaturen. Arbejdsfunktionen er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og typen af arbejde, der er tale om. Denne oplysning er hentet fra indberetningerne til lønstatistikken.
- Arbejdsstedets  
branche* Frem til om med 2007 anvendes den danske branchenomenklatur fra 2003, *DB03*. Fra 2007 anvendes den nye branchenomenklatur fra 2007, *DB07*. 2007 opgøres således både på nye og gamle brancher. *DB03* og *DB07* er principielt en klassifikation af økonomiske aktiviteter, som danner grundlag for en klassifikation af virksomheder efter disses hovedaktivitet. Brancheoplysningerne for arbejdsstederne er hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.
- Arbejdsstedets  
beliggenhed* Arbejdsstedets beliggenhed er ligesom branchen hentet fra det erhvervsstatistiske register i Danmark Statistik.

Tabel 1a. Fraværsprocent 2008 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og alder

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Egen sygdom i alt</b>	<b>4,30</b>	<b>2,94</b>	<b>3,52</b>	<b>6,15</b>	<b>4,17</b>	<b>5,71</b>	<b>4,16</b>	<b>2,92</b>	<b>3,38</b>
-19 år	3,73	3,37	3,49	5,12	2,96	4,69	3,20	3,26	3,24
20-24 år	4,85	3,14	3,61	6,54	4,29	6,05	4,88	3,73	4,17
25-29 år	3,96	2,82	3,31	7,11	4,03	6,56	5,19	3,14	3,93
30-34 år	3,89	2,38	3,10	6,85	3,99	6,26	4,39	2,95	3,48
35-39 år	3,90	2,44	3,16	6,40	4,13	5,93	3,98	2,66	3,17
40-44 år	4,35	2,68	3,47	6,07	4,16	5,68	3,83	2,69	3,13
45-49 år	4,48	2,94	3,60	5,78	4,13	5,44	4,13	2,79	3,28
50-54 år	4,71	3,06	3,71	5,87	4,10	5,45	4,12	2,92	3,35
55-59 år	4,75	3,54	4,03	5,86	4,57	5,52	3,83	3,06	3,33
60+ år	4,09	3,29	3,59	5,15	4,15	4,81	2,90	2,55	2,65
<b>Børns sygdom i alt</b>	<b>0,31</b>	<b>0,16</b>	<b>0,23</b>	<b>0,29</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,14</b>	<b>0,18</b>
-19 år	..	..	..	0,01	..	0,01	0,00	0,00	0,00
20-24 år	0,07	0,01	0,03	0,12	0,02	0,09	0,06	0,03	0,04
25-29 år	0,31	0,11	0,20	0,40	0,17	0,36	0,25	0,14	0,18
30-34 år	0,64	0,33	0,48	0,72	0,45	0,67	0,57	0,28	0,39
35-39 år	0,71	0,42	0,57	0,68	0,51	0,64	0,55	0,31	0,40
40-44 år	0,49	0,30	0,39	0,39	0,35	0,38	0,33	0,20	0,25
45-49 år	0,20	0,15	0,17	0,13	0,16	0,14	0,11	0,09	0,10
50-54 år	0,04	0,06	0,05	0,02	0,06	0,03	0,02	0,03	0,03
55-59 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,00	0,01	0,01
60+ år	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Arbejdsulykke i alt</b>	<b>0,04</b>	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>	<b>0,09</b>
-19 år	..	0,06	0,04	0,05	0,02	0,04	0,03	0,11	0,08
20-24 år	0,07	0,06	0,06	0,05	0,02	0,04	0,05	0,23	0,16
25-29 år	0,06	0,06	0,06	0,07	0,05	0,06	0,04	0,15	0,10
30-34 år	0,04	0,07	0,06	0,07	0,06	0,07	0,03	0,11	0,08
35-39 år	0,03	0,11	0,07	0,09	0,13	0,10	0,04	0,06	0,05
40-44 år	0,03	0,07	0,05	0,10	0,13	0,11	0,05	0,08	0,07
45-49 år	0,04	0,10	0,07	0,10	0,11	0,10	0,06	0,10	0,09
50-54 år	0,06	0,05	0,05	0,11	0,12	0,11	0,04	0,10	0,08
55-59 år	0,06	0,07	0,06	0,10	0,13	0,10	0,06	0,14	0,11
60+ år	0,02	0,08	0,06	0,07	0,08	0,07	0,02	0,11	0,09
<b>Barsels- og adoptionsorlov i alt</b>	<b>3,65</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>3,37</b>	<b>0,49</b>	<b>2,72</b>	<b>2,47</b>	<b>0,28</b>	<b>1,08</b>
-19 år	0,42	..	0,14	0,31	..	0,25	0,15	0,01	0,05
20-24 år	2,31	0,07	0,68	2,73	0,09	2,16	2,42	0,14	0,98
25-29 år	8,89	0,83	4,30	11,68	1,05	9,77	6,23	0,58	2,72
30-34 år	13,19	1,83	7,23	12,34	1,99	10,22	7,47	0,86	3,31
35-39 år	7,19	1,38	4,24	5,25	1,14	4,41	3,39	0,50	1,63
40-44 år	1,33	0,47	0,88	0,85	0,42	0,77	0,83	0,16	0,42
45-49 år	0,09	0,11	0,10	0,05	0,16	0,08	0,09	0,06	0,07
50-54 år	0,00	0,02	0,01	0,00	0,02	0,01	0,02	0,03	0,03
55-59 år	..	0,02	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,01	0,01
60+ år	..	0,01	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00

Rettet i forhold til oprindelig version.



Tabel 1b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2008 fordelt på køn og alder

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>I alt</b>	<b>42,8</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>100,0</b>
-19 år	0,2	0,3	0,5	1,0	0,3	1,3	0,9	1,8	2,7
20-24 år	1,1	2,9	4,0	3,5	1,0	4,4	2,9	4,6	7,5
25-29 år	3,1	4,1	7,2	6,5	1,4	7,9	3,8	6,1	9,9
30-34 år	5,6	6,2	11,7	9,4	2,4	11,8	4,8	8,1	12,9
35-39 år	6,0	6,1	12,1	9,6	2,5	12,1	5,5	8,5	14,0
40-44 år	6,6	7,4	14,1	10,9	2,8	13,6	6,0	9,4	15,4
45-49 år	5,8	7,6	13,3	11,1	2,9	14,0	4,7	7,9	12,6
50-54 år	5,4	8,4	13,9	11,3	3,5	14,8	3,8	6,7	10,5
55-59 år	5,5	8,1	13,7	10,1	3,6	13,8	3,2	5,9	9,0
60+ år	3,5	6,0	9,6	4,3	2,2	6,4	1,5	4,0	5,5

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 2a. Fraværsprocent 2008 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og uddannelse

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Egen sygdom i alt</b>	<b>4,30</b>	<b>2,94</b>	<b>3,52</b>	<b>6,15</b>	<b>4,17</b>	<b>5,71</b>	<b>4,16</b>	<b>2,92</b>	<b>3,38</b>
Grundskole	5,93	4,39	4,98	7,08	5,32	6,66	5,47	3,90	4,47
Almengymnasiale uddannelser	4,02	2,63	3,12	5,09	4,02	4,80	4,06	2,68	3,34
Erhvervsgymnasiale uddannelser	4,11	2,46	3,14	4,82	3,60	4,44	2,94	2,39	2,64
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	5,45	3,49	4,42	6,81	4,65	6,42	4,28	3,04	3,47
Korte videregående uddannelser	4,81	3,94	4,20	5,23	3,61	4,77	3,20	2,21	2,61
Mellemlange videregående uddannelser	4,06	2,44	3,21	5,85	4,19	5,52	3,71	1,77	2,45
Bachelor	3,09	1,94	2,58	4,18	2,69	3,72	2,28	1,45	1,87
Lange videregående uddannelser	2,94	1,76	2,31	3,67	2,35	3,09	2,41	1,44	1,82
Forskeruddannelser	2,05	1,16	1,46	2,73	1,67	2,16	2,07	1,76	1,85
Uoplyst uddannelse	3,26	1,67	2,31	6,76	4,78	6,18	4,30	3,10	3,48
<b>Børns sygdom i alt</b>	<b>0,31</b>	<b>0,16</b>	<b>0,23</b>	<b>0,29</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,14</b>	<b>0,18</b>
Grundskole	0,16	0,09	0,12	0,18	0,11	0,16	0,17	0,09	0,12
Almengymnasiale uddannelser	0,22	0,11	0,15	0,20	0,14	0,19	0,20	0,12	0,16
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,42	0,11	0,24	0,27	0,11	0,22	0,26	0,12	0,18
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,33	0,14	0,23	0,27	0,13	0,24	0,29	0,15	0,20
Korte videregående uddannelser	0,40	0,21	0,27	0,26	0,19	0,24	0,34	0,20	0,26
Mellemlange videregående uddannelser	0,27	0,17	0,22	0,34	0,27	0,33	0,28	0,17	0,21
Bachelor	0,38	0,21	0,30	0,40	0,26	0,36	0,31	0,16	0,24
Lange videregående uddannelser	0,35	0,19	0,26	0,40	0,23	0,32	0,36	0,21	0,27
Forskeruddannelser	0,34	0,22	0,26	0,34	0,22	0,28	0,43	0,33	0,36
Uoplyst uddannelse	0,12	0,07	0,09	0,20	0,13	0,18	0,14	0,07	0,09
<b>Arbejdsulykke i alt</b>	<b>0,04</b>	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>	<b>0,09</b>
Grundskole	0,10	0,13	0,12	0,11	0,19	0,13	0,09	0,15	0,13
Almengymnasiale uddannelser	0,05	0,07	0,06	0,06	0,07	0,06	0,03	0,14	0,09
Erhvervsgymnasiale uddannelser	0,02	0,05	0,04	0,01	0,05	0,02	0,01	0,06	0,04
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	0,03	0,09	0,06	0,13	0,16	0,14	0,04	0,12	0,09
Korte videregående uddannelser	0,11	0,16	0,15	0,11	0,11	0,11	0,01	0,02	0,01
Mellemlange videregående uddannelser	0,06	0,02	0,04	0,07	0,05	0,06	0,05	0,03	0,04
Bachelor	0,00	0,02	0,01	0,06	0,11	0,08	0,00	0,03	0,02
Lange videregående uddannelser	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,01	0,01
Forskeruddannelser	0,02	0,00	0,01	0,03	..	0,01	0,03	..	0,01
Uoplyst uddannelse	0,10	0,03	0,06	0,07	0,21	0,11	0,08	0,32	0,24
<b>Barsels- og adoptionsorlov i alt</b>	<b>3,65</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>3,37</b>	<b>0,49</b>	<b>2,72</b>	<b>2,47</b>	<b>0,28</b>	<b>1,08</b>
Grundskole	1,47	0,19	0,68	1,15	0,20	0,92	1,36	0,14	0,58
Almengymnasiale uddannelser	2,28	0,41	1,07	1,99	0,36	1,55	1,83	0,26	1,00
Erhvervsgymnasiale uddannelser	2,79	0,38	1,38	2,28	0,36	1,69	2,83	0,30	1,42
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	2,69	0,31	1,45	2,60	0,25	2,18	2,46	0,26	1,01
Korte videregående uddannelser	4,53	0,59	1,76	1,92	0,36	1,48	3,50	0,39	1,63
Mellemlange videregående uddannelser	3,01	0,50	1,69	4,75	0,66	3,95	3,12	0,39	1,36
Bachelor	3,92	0,73	2,49	4,50	1,07	3,45	3,80	0,42	2,14
Lange videregående uddannelser	5,56	0,74	3,00	5,62	0,85	3,55	4,61	0,65	2,17
Forskeruddannelser	4,72	0,68	2,03	2,02	0,60	1,26	2,12	0,61	1,02
Uoplyst uddannelse	2,79	0,47	1,41	1,93	0,55	1,52	1,81	0,24	0,74

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 2b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2008 fordelt på køn og uddannelse

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>I alt</b>	<b>42,8</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>100,0</b>
Grundskole	4,3	7,0	11,3	10,9	3,5	14,3	8,6	15,1	23,7
Almengymnasiale uddannelser	1,8	3,4	5,2	3,3	1,2	4,5	2,6	2,8	5,3
Erhvervsgymnasiale uddannelser	1,0	1,3	2,3	0,8	0,4	1,1	1,5	1,9	3,4
Erhvervsfaglige praktik- og hovedforløb	12,3	13,5	25,8	24,2	5,4	29,5	13,6	25,8	39,4
Korte videregående uddannelser	3,9	9,2	13,1	1,7	0,7	2,3	2,7	4,0	6,7
Mellemlange videregående uddannelser	4,2	4,7	8,9	31,4	7,7	39,1	2,9	5,3	8,2
Bachelor	1,3	1,0	2,3	0,6	0,3	0,8	1,0	1,0	2,0
Lange videregående uddannelser	12,0	13,6	25,6	3,8	2,9	6,6	2,7	4,4	7,2
Forskeruddannelser	1,2	2,5	3,7	0,2	0,2	0,4	0,1	0,2	0,3
Uoplyst uddannelse	0,7	1,0	1,7	0,9	0,4	1,3	1,2	2,6	3,8

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 3a. Fraværsprocent 2008 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Egen sygdom i alt</b>	<b>4,30</b>	<b>2,94</b>	<b>3,52</b>	<b>6,15</b>	<b>4,17</b>	<b>5,71</b>	<b>4,16</b>	<b>2,92</b>	<b>3,38</b>
Militært arbejde	4,38	3,11	3,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,57	1,36	1,79	3,72	2,34	3,06	2,52	1,09	1,38
Højt kvalifikationsniveau	3,22	2,08	2,60	4,62	3,21	4,12	2,83	1,72	2,08
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	4,79	3,21	4,17	6,01	4,59	5,79	3,43	2,06	2,68
Kontorarbejde	5,28	3,57	4,92	5,28	4,05	5,17	3,62	3,50	3,58
Detailsalg, service- og omsorgsarbejde	5,73	4,17	4,55	7,17	5,40	6,95	5,71	3,02	4,55
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	5,84	3,36	3,96	6,70	4,64	5,13	6,38	3,59	4,58
Håndværkspræget arbejde	4,46	3,93	3,97	5,49	4,23	4,35	5,15	3,72	3,82
Proces- og maskinoperatørarbejde samt transport- og anlægsarbejde	6,11	3,02	3,17	12,56	6,95	7,59	6,30	3,97	4,60
Andet arbejde	6,54	4,72	5,51	7,36	4,84	6,21	5,30	3,60	4,21
Uoplyst arbejdsfunktion	3,16	1,57	2,25	3,25	2,77	2,96	3,22	2,51	2,78
<b>Børns sygdom i alt</b>	<b>0,31</b>	<b>0,16</b>	<b>0,23</b>	<b>0,29</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,14</b>	<b>0,18</b>
Militært arbejde	0,22	0,13	0,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,16	0,07	0,10	0,06	0,05	0,05	0,14	0,07	0,08
Højt kvalifikationsniveau	0,31	0,17	0,24	0,38	0,28	0,35	0,31	0,21	0,24
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,34	0,19	0,28	0,32	0,24	0,31	0,32	0,18	0,24
Kontorarbejde	0,37	0,16	0,33	0,35	0,19	0,33	0,25	0,13	0,21
Detailsalg, service- og omsorgsarbejde	0,23	0,23	0,23	0,23	0,13	0,22	0,16	0,10	0,13
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,29	0,18	0,21	0,35	0,20	0,23	0,31	0,19	0,23
Håndværkspræget arbejde	0,34	0,18	0,19	0,23	0,13	0,14	0,31	0,15	0,16
Proces- og maskinoperatørarbejde samt transport- og anlægsarbejde	0,14	0,08	0,08	0,07	0,08	0,07	0,27	0,10	0,15
Andet arbejde	0,15	0,09	0,12	0,17	0,09	0,13	0,18	0,10	0,13
Uoplyst arbejdsfunktion	0,27	0,13	0,19	0,20	0,06	0,12	0,24	0,12	0,17
<b>Arbejdsulykke i alt</b>	<b>0,04</b>	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>	<b>0,09</b>
Militært arbejde	0,03	0,06	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,02	0,00	0,01	0,03	0,02	0,03	0,00	0,00	0,00
Højt kvalifikationsniveau	0,03	0,01	0,02	0,03	0,02	0,03	0,00	0,01	0,01
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	0,01	0,04	0,02	0,08	0,07	0,07	0,02	0,08	0,05
Kontorarbejde	0,03	0,04	0,03	0,02	0,06	0,02	0,05	0,11	0,07
Detailsalg, service- og omsorgsarbejde	0,29	0,21	0,23	0,14	0,17	0,15	0,02	0,04	0,03
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,23	0,42	0,37	0,24	0,29	0,28	0,01	0,24	0,16
Håndværkspræget arbejde	0,08	0,19	0,19	0,06	0,15	0,14	0,08	0,17	0,17
Proces- og maskinoperatørarbejde samt transport- og anlægsarbejde	0,06	0,20	0,19	0,21	0,38	0,36	0,18	0,21	0,20
Andet arbejde	0,09	0,19	0,15	0,14	0,24	0,18	0,07	0,14	0,11
Uoplyst arbejdsfunktion	..	0,01	0,01	..	..	..	0,02	0,05	0,04
<b>Barsels- og adoptionsorlov i alt</b>	<b>3,65</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>3,37</b>	<b>0,49</b>	<b>2,72</b>	<b>2,47</b>	<b>0,28</b>	<b>1,08</b>
Militært arbejde	3,69	0,36	0,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ledelsesarbejde på højt niveau	2,08	0,13	0,82	0,51	0,17	0,35	1,97	0,17	0,54
Højt kvalifikationsniveau	4,38	0,59	2,32	4,85	0,76	3,40	3,26	0,50	1,41
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	3,06	0,41	2,02	4,32	0,59	3,73	3,08	0,37	1,59
Kontorarbejde	3,05	0,47	2,50	2,77	0,38	2,56	2,25	0,35	1,53
Detailsalg, service- og omsorgsarbejde	5,15	0,76	1,82	2,31	0,33	2,06	3,32	0,27	1,96
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	5,12	0,52	1,65	3,66	0,22	1,05	4,36	0,08	1,57
Håndværkspræget arbejde	3,45	0,36	0,59	1,57	0,25	0,37	1,16	0,20	0,27
Proces- og maskinoperatørarbejde samt transport- og anlægsarbejde	1,93	0,33	0,41	0,60	0,63	0,63	1,63	0,20	0,59
Andet arbejde	1,01	0,14	0,52	1,30	0,14	0,77	1,32	0,18	0,58
Uoplyst arbejdsfunktion	5,74	0,47	2,71	1,04	0,56	0,75	2,03	0,27	0,95

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 3b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2008 fordelt på køn og arbejdsfunktion

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>I alt</b>	<b>42,8</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>100,0</b>
Militært arbejde	0,7	10,5	11,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ledelsesarbejde på højt niveau	0,8	1,5	2,4	1,5	1,4	2,8	0,9	3,5	4,4
Højt kvalifikationsniveau	17,9	21,3	39,3	13,4	7,3	20,7	3,6	7,3	10,9
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	9,6	6,2	15,8	26,2	4,9	31,1	10,2	12,6	22,9
Kontorarbejde	8,6	2,3	10,9	5,6	0,5	6,1	7,2	4,1	11,3
Detailsalg, service- og omsorgsarbejde	2,3	7,3	9,6	26,7	3,7	30,4	4,1	3,1	7,2
Arbejde i landbrug, gartneri mv.	0,1	0,4	0,6	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,2
Håndværkspræget arbejde	0,2	2,4	2,5	0,1	0,8	0,8	0,9	11,9	12,8
Proces- og maskinoperatørarbejde samt transport- og anlægsarbejde	0,1	2,1	2,2	0,0	0,2	0,2	3,5	9,4	12,9
Andet arbejde	2,0	2,6	4,6	4,0	3,4	7,4	4,1	7,3	11,5
Uoplyst arbejdsfunktion	0,4	0,5	0,9	0,0	0,0	0,0	2,2	3,7	5,9

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 4a. Fraværsprocent 2008 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og brancher, DB07

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Egen sygdom i alt</b>	<b>4,30</b>	<b>2,94</b>	<b>3,52</b>	<b>6,15</b>	<b>4,17</b>	<b>5,71</b>	<b>4,16</b>	<b>2,92</b>	<b>3,38</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,00	0,00	0,00	6,13	4,79	5,05	4,71	3,30	3,74
Bygge og anlæg	4,43	4,55	4,53	0,00	..	..	3,28	3,28	3,28
Handel og transport mv.	4,60	3,09	3,53	6,33	5,97	6,11	4,28	2,99	3,47
Information og kommunikation	..	..	..	3,66	2,40	2,77	2,63	1,90	2,15
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,01	2,17	3,11
Ejendomshandel og udlejning	4,40	2,79	3,62	0,00	0,00	0,00	3,63	2,35	2,99
Erhvervsservice	4,24	2,47	3,40	5,86	4,85	5,30	3,56	2,21	2,86
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4,31	2,91	3,52	6,19	4,12	5,77	4,74	2,82	4,02
Kultur, fritid og anden service	3,64	3,62	3,63	4,55	3,46	4,13	4,28	2,48	3,46
<b>Børns sygdom i alt</b>	<b>0,31</b>	<b>0,16</b>	<b>0,23</b>	<b>0,29</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,14</b>	<b>0,18</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,00	0,00	0,00	0,26	0,11	0,14	0,30	0,14	0,19
Bygge og anlæg	0,20	0,08	0,09	0,00	..	..	0,17	0,10	0,11
Handel og transport mv.	0,16	0,10	0,12	0,32	0,09	0,18	0,20	0,12	0,15
Information og kommunikation	..	..	..	0,12	0,31	0,25	0,21	0,18	0,19
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,46	0,25	0,36
Ejendomshandel og udlejning	0,38	0,19	0,29	0,00	0,00	0,00	0,27	0,10	0,18
Erhvervsservice	0,44	0,25	0,35	0,40	0,18	0,28	0,26	0,16	0,21
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,32	0,16	0,23	0,29	0,21	0,27	0,23	0,16	0,20
Kultur, fritid og anden service	0,20	0,14	0,17	0,16	0,13	0,15	0,22	0,13	0,18
<b>Arbejdsulykke i alt</b>	<b>0,04</b>	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>	<b>0,09</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,00	0,00	0,00	0,16	0,26	0,24	0,10	0,15	0,13
Bygge og anlæg	0,25	0,68	0,64	0,00	..	..	0,02	0,16	0,15
Handel og transport mv.	0,10	0,16	0,14	0,09	0,22	0,17	0,05	0,07	0,07
Information og kommunikation	..	..	..	..	..	..	0,00	0,00	0,00
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ejendomshandel og udlejning	0,00	..	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Erhvervsservice	0,03	0,05	0,04	0,12	0,35	0,25	0,01	0,05	0,03
Offentlig administration, undervisning og sundhed	0,04	0,05	0,05	0,09	0,08	0,09	0,06	0,08	0,07
Kultur, fritid og anden service	0,22	0,16	0,19	0,04	0,06	0,05	0,01	0,55	0,25
<b>Barsels- og adoptionsorlov i alt</b>	<b>3,65</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>3,37</b>	<b>0,49</b>	<b>2,72</b>	<b>2,47</b>	<b>0,28</b>	<b>1,08</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,00	0,00	0,00	1,87	0,18	0,50	1,89	0,23	0,75
Bygge og anlæg	1,92	0,19	0,35	0,00	..	..	0,81	0,18	0,24
Handel og transport mv.	4,11	0,40	1,47	2,67	0,49	1,37	3,08	0,26	1,27
Information og kommunikation	..	..	..	..	0,09	0,06	3,23	0,37	1,37
Finansiering og forsikring	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,25	0,75	2,01
Ejendomshandel og udlejning	4,37	0,36	2,42	0,00	0,00	0,00	2,45	0,11	1,38
Erhvervsservice	4,32	0,64	2,57	2,29	0,11	1,09	2,35	0,33	1,33
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3,60	0,50	1,85	3,42	0,53	2,84	1,78	0,41	1,27
Kultur, fritid og anden service	2,55	0,53	1,54	1,80	0,39	1,26	1,77	0,25	1,08

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 4b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2008 fordelt på køn og brancher, DB07

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>I alt</b>	<b>42,8</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>100,0</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	0,0	0,0	0,0	0,4	1,7	2,1	8,5	18,7	27,3
Bygge og anlæg	0,1	0,6	0,7	0,0	0,0	0,0	0,8	8,5	9,3
Handel og transport mv.	2,2	5,3	7,4	0,2	0,3	0,5	11,3	19,0	30,3
Information og kommunikation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	3,9	5,9
Finansiering og forsikring	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	3,1	6,3
Ejendomshandel og udlejning	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	1,1
Erhvervs-service	2,8	2,5	5,3	0,1	0,1	0,3	5,6	6,0	11,7
Offentlig administration, undervisning og sundhed	36,6	47,3	83,9	74,7	18,9	93,6	2,9	1,8	4,7
Kultur, fritid og anden service	1,0	1,0	2,0	1,2	0,7	1,9	1,9	1,6	3,5

Rettet i forhold til oprindelig version.

Tabel 5a. Fraværsprocent 2008 fordelt på fraværsårsag, sektor, køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Egen sygdom i alt</b>	<b>4,30</b>	<b>2,94</b>	<b>3,52</b>	<b>6,15</b>	<b>4,17</b>	<b>5,71</b>	<b>4,16</b>	<b>2,92</b>	<b>3,38</b>
København by	4,26	2,69	3,43	6,72	4,86	6,20	3,92	2,60	3,23
Københavns omegn	4,34	2,86	3,47	6,62	4,81	6,17	4,45	2,95	3,49
Nordsjælland	4,92	3,84	4,28	6,34	4,50	5,91	4,08	2,94	3,34
Bornholm	4,32	2,92	3,21	5,45	3,57	5,03	3,09	3,74	3,59
Østsjælland	4,78	3,32	4,00	6,45	4,47	6,03	5,48	3,42	4,14
Vest- og Sydsjælland	4,49	3,57	3,90	6,32	4,12	5,86	4,89	3,29	3,85
Fyn	4,20	2,81	3,44	6,24	4,08	5,76	3,80	3,09	3,35
Syddjylland	4,27	3,37	3,73	5,82	3,59	5,38	4,27	2,89	3,36
Østjylland	4,26	2,81	3,49	6,21	4,11	5,73	4,00	2,98	3,33
Vestjylland	4,04	2,91	3,34	5,43	3,16	4,98	4,20	2,74	3,25
Nordjylland	4,19	2,68	3,23	5,54	3,67	5,16	3,94	2,91	3,21
Uoplyst landsdel	4,43	3,08	3,59	2,48	1,71	2,17	3,36	2,55	2,89
<b>Børns sygdom i alt</b>	<b>0,31</b>	<b>0,16</b>	<b>0,23</b>	<b>0,29</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,26</b>	<b>0,14</b>	<b>0,18</b>
København by	0,35	0,19	0,26	0,32	0,22	0,29	0,23	0,15	0,19
Københavns omegn	0,35	0,19	0,26	0,35	0,23	0,32	0,30	0,17	0,21
Nordsjælland	0,33	0,18	0,24	0,34	0,20	0,30	0,26	0,17	0,20
Bornholm	0,18	0,09	0,11	0,22	0,17	0,21	0,14	0,11	0,12
Østsjælland	0,38	0,21	0,29	0,33	0,22	0,30	0,27	0,14	0,19
Vest- og Sydsjælland	0,30	0,12	0,19	0,29	0,18	0,27	0,25	0,11	0,16
Fyn	0,31	0,15	0,23	0,27	0,20	0,26	0,25	0,12	0,17
Syddjylland	0,24	0,14	0,18	0,25	0,15	0,23	0,25	0,12	0,16
Østjylland	0,29	0,15	0,22	0,28	0,20	0,26	0,28	0,14	0,19
Vestjylland	0,31	0,14	0,21	0,26	0,16	0,24	0,27	0,12	0,17
Nordjylland	0,30	0,15	0,20	0,24	0,16	0,23	0,26	0,13	0,17
Uoplyst landsdel	0,17	0,08	0,12	0,36	0,14	0,27	0,10	0,10	0,10
<b>Arbejdsulykke i alt</b>	<b>0,04</b>	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,11</b>	<b>0,09</b>
København by	0,05	0,07	0,06	0,06	0,13	0,08	0,04	0,05	0,04
Københavns omegn	0,02	0,07	0,05	0,10	0,11	0,10	0,02	0,05	0,04
Nordsjælland	0,09	0,10	0,10	0,06	0,11	0,07	0,03	0,14	0,10
Bornholm	0,00	0,09	0,07	0,09	0,06	0,08	0,00	0,20	0,15
Østsjælland	0,04	0,04	0,04	0,06	0,07	0,06	0,05	0,10	0,09
Vest- og Sydsjælland	0,08	0,08	0,08	0,10	0,11	0,10	0,05	0,14	0,11
Fyn	0,08	0,19	0,14	0,10	0,09	0,10	0,06	0,09	0,07
Syddjylland	0,02	0,08	0,05	0,09	0,06	0,08	0,07	0,13	0,11
Østjylland	0,03	0,09	0,06	0,11	0,12	0,11	0,04	0,19	0,14
Vestjylland	0,03	0,05	0,05	0,06	0,06	0,06	0,06	0,12	0,09
Nordjylland	0,04	0,05	0,05	0,11	0,11	0,11	0,07	0,11	0,10
Uoplyst landsdel	0,03	0,03	0,03	..	..	..	0,04	0,14	0,10
<b>Barsels- og adoptionsorlov i alt</b>	<b>3,65</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>3,37</b>	<b>0,49</b>	<b>2,72</b>	<b>2,47</b>	<b>0,28</b>	<b>1,08</b>
København by	4,42	0,64	2,43	3,49	0,57	2,67	2,96	0,43	1,61
Københavns omegn	3,39	0,56	1,72	3,79	0,51	2,97	2,83	0,30	1,18
Nordsjælland	3,05	0,36	1,45	3,15	0,41	2,52	2,32	0,28	1,02
Bornholm	1,44	0,21	0,46	2,35	0,35	1,90	0,60	0,24	0,32
Østsjælland	3,52	0,55	1,94	3,34	0,54	2,74	2,27	0,27	0,97
Vest- og Sydsjælland	2,48	0,24	1,03	2,75	0,34	2,25	1,86	0,16	0,79
Fyn	3,57	0,55	1,93	3,29	0,53	2,68	1,97	0,24	0,88
Syddjylland	2,70	0,36	1,29	3,38	0,45	2,80	2,36	0,24	0,96
Østjylland	3,02	0,45	1,65	3,47	0,55	2,80	2,46	0,27	0,99
Vestjylland	3,66	0,37	1,62	3,71	0,50	3,08	2,90	0,27	1,19
Nordjylland	2,95	0,48	1,38	3,40	0,45	2,81	1,82	0,22	0,68
Uoplyst landsdel	4,15	0,38	1,79	1,06	..	0,64	1,05	0,20	0,59

Rettet i forhold til oprindelig version.



Tabel 5b. Andel af sektorens fuldtidsansatte 2008 fordelt på køn og arbejdsstedets landsdel

	Stat			Kommune			Privat		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
	pct.								
<b>Hele landet</b>	<b>42,8</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,6</b>	<b>22,4</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>100,0</b>
København by	16,1	18,0	34,0	7,8	3,0	10,8	8,4	9,2	17,6
Københavns omegn	3,4	4,8	8,2	8,1	2,7	10,8	5,3	9,4	14,8
Nordsjælland	1,2	1,8	3,0	5,9	1,8	7,6	2,0	3,6	5,7
Bornholm	0,1	0,4	0,5	0,6	0,2	0,8	0,1	0,5	0,6
Østsjælland	1,5	1,7	3,2	3,4	0,9	4,3	1,1	2,2	3,3
Vest- og Sydsjælland	1,9	3,5	5,5	8,6	2,3	10,8	2,1	3,9	6,0
Fyn	2,1	2,5	4,6	7,0	2,0	9,0	2,4	4,0	6,4
Syddjylland	3,7	5,6	9,3	10,4	2,6	13,0	4,7	9,0	13,7
Østjylland	5,1	5,8	10,9	11,9	3,5	15,4	4,5	8,7	13,2
Vestjylland	2,6	4,3	6,9	6,0	1,5	7,5	2,8	5,2	8,0
Nordjylland	3,2	5,7	8,9	8,0	2,0	10,0	2,6	6,4	9,0
Uoplyst landsdel	1,9	3,2	5,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,1	1,8

Rettet i forhold til oprindelig version.

#### ARBEJDSMARKED 2009:16

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1601-085X

www.dst.dk/efterretninger

Salg: Tlf. 39 17 30 20 (hele døgnet), publsalg@dst.dk

Abonnement for 2009: 850 kr. som pdf.

Løssalg: 56 kr. Ekspeditionsgebyr: 15 kr. indland, 15 kr. udland

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

#### Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

\* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.