

## Ændret datagrundlag for den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik

### Nyt datagrundlag for lønmodtagerbeskæftigelsen

Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik overgår fra og med denne offentliggørelse til at anvende eIndkomstregistret som datagrundlag for lønmodtagerbeskæftigelsen.

Det hidtidige datagrundlag har været det centrale oplysningsseddelregister. Det centrale oplysningsseddelregister var dannet på baggrund af årlige indberetninger fra arbejdsgiverne til SKAT. På oplysningssedlen kunne arbejdsgiveren angive, at lønmodtageren var beskæftiget hele året, eller hvis dette ikke var tilfældet angive fra- og til-dato for ansættelsesforholdets varighed. Danmarks Statistik er dog af den formodning, at helårsmarkeringen nok er blevet brugt i for mange tilfælde.

EIndkomstregistret baserer sig på månedlige indberetninger fra arbejdsgiveren. Det betyder, at oplysningen om, hvornår et ansættelsesforhold rent faktisk er gældende, har fået en større grad af sikkerhed. Dette påvirker niveauet for beskæftigelsen i nedadgående retning.

I denne offentliggørelse er der anvendt en års-version af eIndkomstregistret, der er dannet af SKAT ved en summation af de månedlige indberetninger for året. Ved næste offentliggørelse vil den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik blive direkte baseret på de månedlige indberetninger til eIndkomst.

### Nyt datagrundlag for personer uden for arbejdsstyrken

For personer uden for arbejdsstyrken har den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik hidtil anvendt oplysninger fra mange forskellige statistikregistre. En del af disse statistikregistre er nu samlet i statistikken for personer uden ordinær beskæftigelse. Inden for rammerne af dette statistiksystem foregår der en tværgående databehandling, hvilket betyder, at kvaliteten af disse oplysninger er bedre end hidtil.

### Metode ændringer – klassifikationen

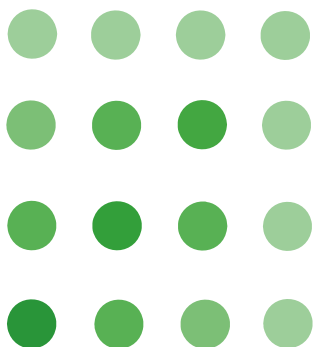
Tidligere har det udelukkende været lønmodtagere, der havde en summeret årsløn svarende til ca. 10.000 kr., der blev klassificeret som lønmodtagere. Dette krav blev indført fordi datagrundlaget for lønmodtagerbeskæftigelsen var årsbaseret og periodeangivelserne var usikre. Som følge af de mere sikre periodeangivelser i det nye datagrundlag er kravet reduceret meget kraftigt og erstattet med et krav om, at en lønmodtager som minimum skal have en løn, der svarer til 4 timers beskæftigelse til garantiløn for at blive klassificeret som ultimo november beskæftiget.

Personer der opfylder ovenstående krav bliver opgjort som beskæftigede ultimo november, såfremt de er beskæftigede ifølge periodeangivelserne i eIndkomstregistret, eller såfremt der er indbetalt ATP i året, der svarer til maksimum beløbet for den givne ATP-sats.

Når en person har flere job som lønmodtager ultimo november, er der foretaget en prioritering mellem jobbene ud fra såvel årlige oplysninger (fra SKAT's årlige eIndkomstregister) som de månedlige oplysninger fra det månedlige eIndkomstregister.

Personer, der er fuldt ledige i referenceugen, opgøres som arbejdsløse og indgår sammen med de beskæftigede i arbejdsstyrken.

Denne kommentar kan findes på [www.dst.dk/nytkom/13084](http://www.dst.dk/nytkom/13084)



### **Konsekvenser for beskæftigelsesopgørelsen**

Ændringerne i datagrundlaget for lønmodtagerbeskæftigelsen bevirker, at beskæftigelsesniveauet for lønmodtagere bliver lavere.

Strukturelt ses påvirkningen af databrudet især for de yngre aldersgrupper 18-29-årige, som har faldende beskæftigelsesfrekvenserne. Personer i denne aldersgruppe har ofte job, der ligger drypvist hen over året. Netop denne gruppe må antages at have været særligt udsat for tendensen til, at arbejdsgiveren har indberettet, at personen var ansat hele året, selvom det ikke nødvendigvis var tilfældet. For de helt unge aldersgrupper er der derimod en stigning i beskæftigelsesfrekvenserne. Årsagen hertil er, at kravet om en summeret løn på minimum ca. 10.000 kr. ikke længere er gældende.

Beskæftigelsen i vikarbranchen falder markant. Dette kan også forklares med, at de månedlige indberetninger giver et øget kvalitet omkring periodiseringen af de enkelte ansættelsesforhold.