



Arbejdsmarkedet er stadig kønsopdelt

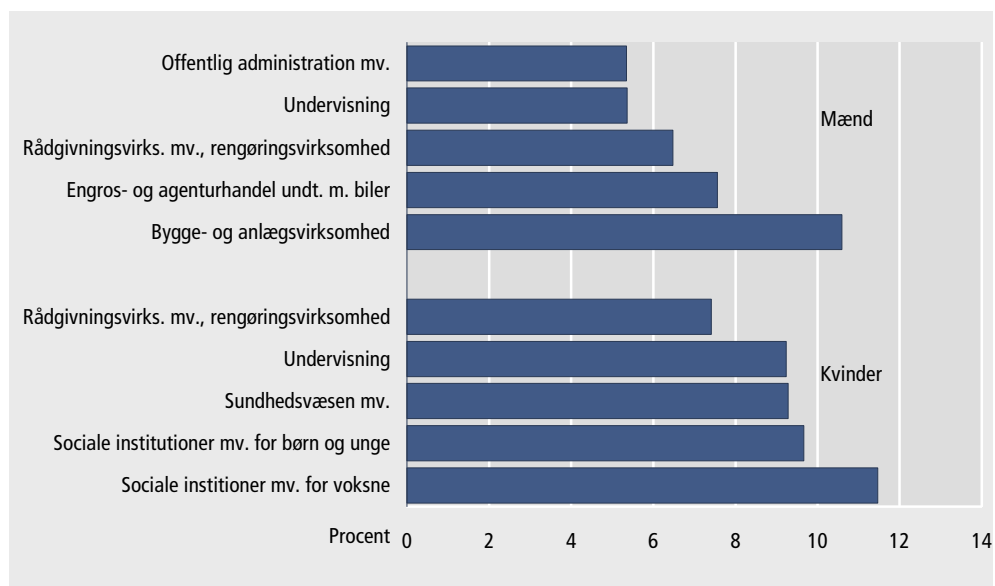
Markante forskelle på mænd og kvinders fordeling på brancher

I Danmark viser mænds og kvinders fordeling på brancher markante forskelle. 37 pct. af de beskæftigede skulle således skifte branche pr. 1.1. 2001, hvis kønsfordelingen skulle være ens. På europæisk og nationalt plan er det en målsætning at fremme lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet. I den forbindelse er det relevant at betragte fordelingen af mænd og kvinder på brancher. En ligelig fordeling af mænd og kvinder på brancher vil bl.a. betyde, at arbejdsmarkedet er mere fleksibelt over for forandringer.

Mænd vælger bredt, kvinder vælger snævert

Kvinder arbejder i stort omfang inden for det sociale område og sundhedsområdet, det vil sige i brancher i den offentlige sektor. Fx. arbejder 11,5 pct. af kvinderne inden for branchen sociale institutioner mv. for voksne. Mænd vælger derimod at arbejde i brancher i både den private og offentlige sektor. Mænds valg af erhverv spreder sig derfor over flere brancher, mens kvinder vælger mere snævert. Figuren viser de fem brancher, hvor der arbejder flest mænd henholdsvis kvinder.

Andel af beskæftigede mænd henholdsvis kvinder i udvalgte brancher



Kønsfordelingen på brancher kan bl.a. udjævnes, hvis mænds og kvinders andel af beskæftigelsen i vækstbrancherne er ligelig. Tabellen på næste side viser, at der er en ligelig fordeling af mænd og kvinder i to af de fem største vækstbrancher (målt ved absolut stigning i beskæftigelsen 2000 - 2001). To af vækstbrancherne er derimod præget af en høj andel af mænd, mens en af vækstbrancherne er præget af en høj andel af kvinder.



To vækstbrancher med en skæv kønsfordeling er bygge- og anlægsvirksomhed og sociale institutioner mv. for børn og unge. Brancherne har samtidig mange beskæftigede. Bygge- og anlægsvirksomhed er den 3. største branche (53-branchegrupperingen), mens sociale institutioner mv. for børn og unge er den 7. største branche. Dette kan yderligere bidrage til, at kønsfordelingen på brancher ikke mindskes.

Vækstbrancher

Branche	Andel mænd	Andel kvinder	Absolut stigning i beskæftigelsen 2000 - 2001	Branchestørrelse (målt ved antal beskæftigede)
Rådgivningsvirksomheds. mv., rengøringsvirksomhed	50,2	49,8	9 425	2
Databehandlingsvirksomhed	74,3	25,7	7 496	23
Bygge- og anlægsvirksomhed	90,4	9,6	6 621	3
Sociale institutioner mv. for børn og unge	16,3	83,7	4 541	7
Elektronikindustri	58,4	41,6	3 179	22

Baggrundsfakta Målsætningerne for den europæiske beskæftigelsespolitik er bygget op omkring fire søjler. Den fjerde søjle omhandler "fremme af lige muligheder for mænd og kvinder". Til de fire søjler er der knyttet en række retningslinier - de såkaldte guidelines. Guideline 17 omhandler, hvorledes medlemsstaterne bør arbejde for at reducere kønsforskelle på arbejdsmarkedet. Kønsforskellene kan reduceres ved at mindske forskelle i arbejdsløshedsprocenterne, ved at sikre ligeløn for lige arbejder, ved at give kvinder bedre muligheder for advancement og ved at sikre en ligelig kønsfordeling på brancher og sektorer.

Danmark er blandt de, der har den største forskel på mænd og kvinders fordeling på brancher i EU Medlemsstaternes grad af målopfyldelse evalueres årligt på europæisk og nationalt niveau. I den seneste evaluering fra EU-Kommissionen og Rådet (joint employment report) nævnes, at Danmark, Sverige og Finland har den største grad af kønsadskillelse (segregation) fordelt på brancher.

Mere information Ud over *Nyt fra Danmarks Statistik* offentliggøres der årligt oplysninger fra den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik i serien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger). Oversigtstabeller bringes i *Statistisk Årbog* og *Statistisk Tiårsoversigt*.

Kilder og metoder I Danmarks Statistikbank, www.statistikbanken.dk, findes oplysninger fra den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS).

RAS er en totalopgørelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Metoden er beskrevet i *Statistiske Efterretninger* og på www.dst.dk/varedeklaration under emnegruppen, Arbejdsmarked. RAS er dannet ud fra samme grundmateriale, som er anvendt i Erhvervsbeskæftigelsesstatistikken (EBS), der offentliggøres samtidigt hermed i *Nyt fra Danmarks Statistik*, nr. 142. Opgørelserne er koordinerede, men ikke fuldstændig identiske pga. visse definitoriske forskelle.

Næste offentliggørelse Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik 2002 forventes offentliggjort i februar 2003.

Henvendelse Amy Frølander, tlf. 39 17 34 77, amf@dst.dk
Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, psd@dst.dk

Planlagte offentliggørelser

I perioden 13. april – 19. april 2002 planlægger vi at offentliggøre nedenstående numre af *Nyt fra Danmarks Statistik*. Planlagte udgivelser ét år frem finder De på <http://www.dst.dk/planlagte> (herunder visse økonomiske serier tre måneder frem i henhold til IMF's standard).

Nyt fra Danmarks Statistik udkommer dagligt kl. 9:30 og kan læses på vores hjemmeside på www.dst.dk/nyt. De kan også bestille abonnement på *Nyt fra Danmarks Statistik* på tlf. 39 17 30 20 eller publsalg@dst.dk

Dato	Titel	Nr.	Forrige offentliggørelse
15-04-2002	Engros- og råvareprisindeks marts 2002	145	nr. 109, 15-03-2002
15-04-2002	Nyregistrerede motorkøretøjer (foreløbig opgørelse) marts 2002	146	nr. 107, 14-03-2002
15-04-2002	Overnatninger på hoteller, feriecentre og vandrerhjem mv. februar 2002	147	nr. 105, 13-03-2002
17-04-2002	Betalingsbalancen over for udlandet februar 2002	148	nr. 103, 13-03-2002
17-04-2002	Udenrigshandelen (foreløbig opgørelse) februar 2002	149	nr. 104, 13-03-2002
17-04-2002	Takster for børnepasning 2002	150	nr. 182, 26-04-2001
19-04-2002	Gennemsnitsrenter i pengeinstitutterne 4. kvartal 2001	151	nr. 487, 19-11-2001

© Danmarks Statistik 2002
ISSN 0106-9799 (trykt udgave)
ISSN 1601-1015 (netversion)