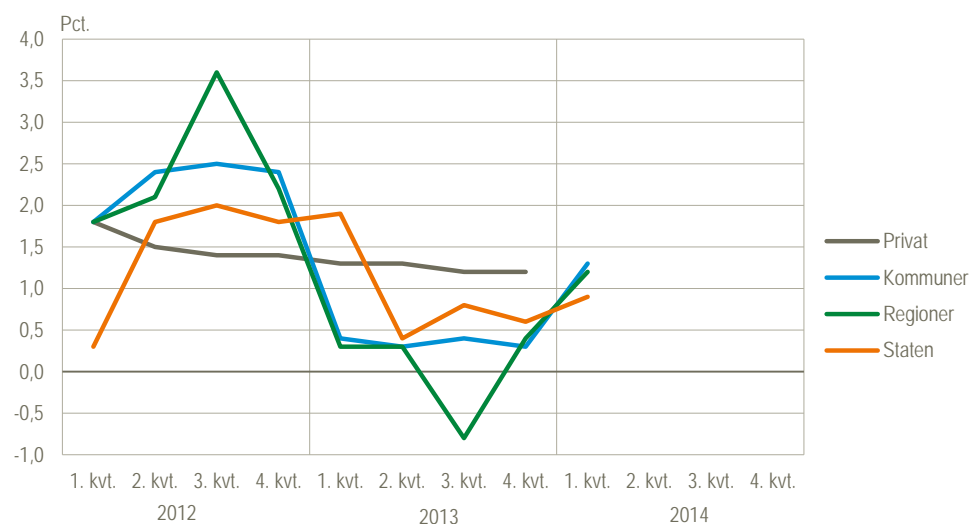


## Højere offentlige lønstigninger

Lønstigningerne for de offentligt ansatte, målt som den årlige ændring i timefortjenesten, lå i første kvartal på et noget højere niveau end i fjerde kvartal sidste år. De kommunalt ansatte havde med 1,3 pct. den højeste stigning, hvilket er en markant fremgang i forhold til det foregående kvartal, hvor den årlige stigning var 0,3 pct. For de ansatte i regionerne steg gennemsnitslønnen en smule mindre i første kvartal nemlig med 1,2 pct. I fjerde kvartal 2013 udgjorde lønstigningen for de regionalt ansatte 0,4 pct. De statsansatte havde den mindste stigning blandt de offentligt ansatte med en årsstigning på 0,9 pct. i første kvartal, hvilket dog er en lille fremgang i forhold til fjerde kvartal 2013, hvor stigningen udgjorde 0,6 pct. Bemærk den ændrede afgrænsning af de offentlige sektorer, som er implementeret fra og med første kvartal 2013. Dette er beskrevet nedenfor.

Årlig ændring i timefortjenesten



### Ændret afgrænsning af de offentlige sektorer fra første kvartal 2013

Med denne *Nyt*-udgivelse præsenteres lønudviklingen for den offentlige sektor for første gang med en ændret afgrænsning af de tre sektorer stat, kommuner og regioner. Afgrænsningen af de offentlige sektorer følger her og i kommende udgivelser de samme principper, som de gør i nationalregnskabets afgrænsning af *offentlig forvaltning og service*. Det betyder dels at en række offentlige virksomheder og institutioner, der tidligere har været medregnet i lønindeks for den offentlige sektor, ikke længere indgår i beregningsgrundlaget.

For staten vedrører det bl.a. DSB, og for kommunerne gælder det bl.a. forsynings- og renovationsområdet. De pågældende virksomheder vil fremover indgå i *Lønindeks for den private sektor* – som ændrer navn til *Lønindeks for virksomheder og organisationer* – på lige fod med øvrige private virksomheder. Omvendt er visse virksomheder og institutioner, der tidligere har været medregnet i lønindeks for den private sektor, nu en del af lønindeks for staten, kommuner eller regioner. Derudover er der en række A-kasser, som i nationalregnskabsmæssig sammenhæng egentlig repræsenterer en selvstændig sektor *sociale kasser og fonde*, men hvis dataomfang er af så begrænset karakter, at det ikke er muligt at offentliggøre et særskilt lønindeks for disse. Datagrundlaget for A-kasserne, der hidtil har indgået i lønindeks for den private sektor, indgår frem over i lønindeks for staten.

Den ændrede sektorafgrænsning er implementeret i indeksberegningen med virkning fra første kvartal 2013 og frem. Den medfører konkret også, at brancherne *transport* i staten og *vandforsyning og renovation* i kommunerne frem over udgår af lønindeks for den offentlige sektor. I forhold til tidligere offentliggørelser er både indekstal og tal for årlig lønudvikling i Statistikbanken således reviderede tilbage til første kvartal 2013.

### Størst lønstigning generelt inden for administration

I staten var det de ansatte inden for *statslig administration, forsvar og politi*, der med 1,2 pct. havde den højeste lønstigning i første kvartal i forhold til samme kvartal sidste år. Inden for statslig *kultur og fritid* var der derimod tale om et fald i den gennemsnitlige timeløn på 1,5 pct. i perioden. I kommuner og regioner havde ansatte i *kommunal og regional administration* med 1,4 pct. den højeste stigning i gennemsnitslønnen pr. time i forhold til første kvartal 2013. Ligesom i staten aftog gennemsnitslønnen pr. time også for kommunalt ansatte inden for *kultur og fritid* i første kvartal en smule med minus 0,2 pct. i forhold til første kvartal 2013.

#### Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2013	2014	4. kv. 2012	1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.	- 4. kv. 2013	- 1. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>127,8</b>	<b>127,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>
Forskning og udvikling	129,8	130,1	0,6	-0,1
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og фонде)	125,8	125,3	0,1	1,2
Undervisning	126,5	126,8	0,9	0,7
Kultur og fritid	127,8	128,0	-0,6	-1,5

#### Lønindeks og årlig stigning for ansatte i kommuner og regioner fordelt på branche

	2013	2014	4. kv. 2012	1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.	- 4. kv. 2013	- 1. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>126,8</b>	<b>127,6</b>	<b>0,3</b>	<b>1,2</b>
Rengøring og anden operationel service	132,6	134,1	0,8	1,2
Kommunal og regional administration	124,8	125,8	0,4	1,4
Undervisning	127,6	129,0	0,2	1,0
Sundhedsvæsen	124,7	125,6	0,4	1,1
Sociale institutioner	126,2	126,9	0,1	1,3
Kultur og fritid	129,3	129,8	-0,5	-0,2

#### Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2013	2014	4. kv. 2012	1. kv. 2013
	4. kv.	1. kv.	- 4. kv. 2013	- 1. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner	126,6	127,8	0,4	1,2
Kommuner	126,2	127,2	0,3	1,3

**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/735](http://www.dst.dk/stattabel/735).

**Kilder og metoder:** Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på [www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002](http://www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002).

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2014* udkommer 18. august 2014.

*Lønindeks for den private sektor 1. kv. 2014* udkommer 17. juni 2014.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, [uwp@dst.dk](mailto:uwp@dst.dk)