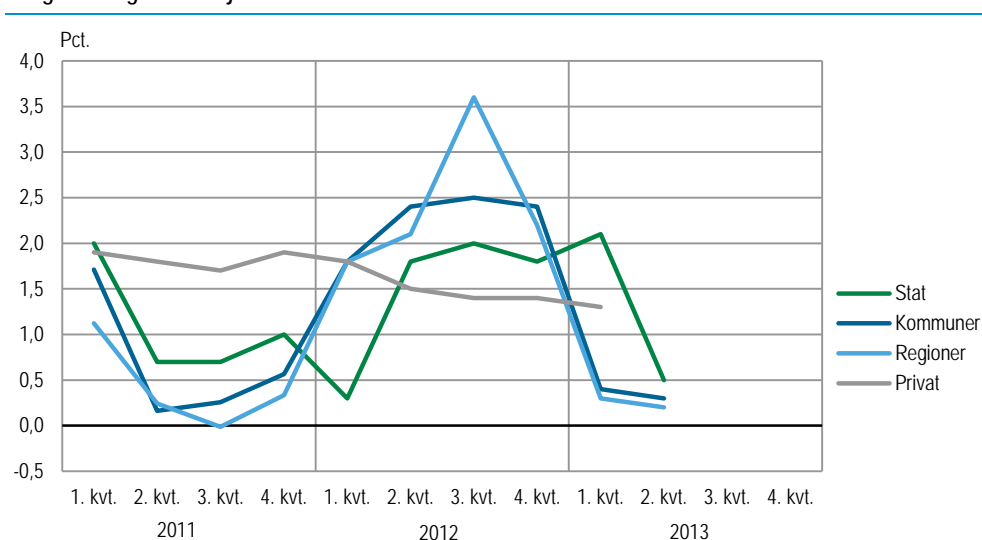


Svag offentlig lønudvikling

Lønudviklingen på årsbasis lå for de statsansatte i årets andet kvartal på et markant lavere niveau end i første kvartal. Fra andet kvartal 2012 til samme kvartal i år havde ansatte i staten en gennemsnitlig lønstigning på kun 0,5 pct., et fald fra 2,1 pct. i første kvartal. Ansatte i kommuner og regioner havde en lidt lavere lønstigning på årsbasis i årets andet kvartal, set i forhold til første kvartal. De kommunalt ansatte havde en gennemsnitlig lønstigning på 0,3 pct. i forhold andet kvartal 2012. Lavest var lønstigningen på årsbasis i andet kvartal for ansatte i regionerne med 0,2 pct. I forhold til første kvartal var årsstigningen for både de kommunalt og de regionalt ansatte dermed aftaget med 0,1 procentpoint.

Årlig ændring i timefortjenesten



Størst lønstigning inden for statslig forskning og kommunal forsyning

Ligesom i det foregående kvartal havde ansatte inden for *forskning og udvikling* også i andet kvartal med 2,5 pct. klart den største lønstigning af de statsansatte. Blandt statens ansatte var lønstigningen mindst inden for *statslig administration, forsvar og politi* med kun 0,1 pct. i forhold til andet kvartal 2012.

For ansatte i kommuner og regioner samlet set steg gennemsnitslønnen i forhold til andet kvartal 2012 med 0,3 pct. Herunder havde ansatte inden for kommunal *vandforsyning og renovation* med 3,8 pct. også i andet kvartal fortsat den højeste lønstigning på årsbasis. For kommunalt ansatte inden for *kultur og fritid* var lønudviklingen på årsbasis i andet kvartal derimod decideret negativ. Her aftog gennemsnitslønnen i perioden med 1,2 pct. i forhold til andet kvartal 2012.

Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2013		1. kv. 2012	2. kv. 2012
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2013	- 2. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,6	126,7	2,1	0,5
Transport	138,8	139,4	2,0	0,5
Forskning og udvikling	131,0	130,8	4,3	2,5
Statslig administration, forsvar og politi	124,0	123,7	1,7	0,1
Undervisning	126,0	126,4	2,1	0,9
Kultur og fritid	129,8	129,0	2,9	0,5

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2013		1. kv. 2012	2. kv. 2012
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2013	- 2. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,1	126,5	0,5	0,3
Vandforsyning og renovation	133,5	132,4	4,0	3,8
Rengøring og anden operationel service	132,6	130,3	0,7	0,1
Kommunal og regional administration	124,0	123,8	0,0	0,0
Undervisning	127,7	128,1	0,8	1,0
Sundhedsvæsen	124,2	124,6	0,4	0,3
Sociale institutioner	125,3	126,9	0,0	0,1
Kultur og fritid	130,1	128,1	0,3	-1,2

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2013		1. kv. 2012	2. kv. 2012
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2013	- 2. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner	126,2	126,7	0,3	0,2
Kommuner	125,6	126,0	0,4	0,3

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder: Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks for den offentlige sektor 3. kv. 2013* udkommer 15. november 2013.

Lønindeks for den private sektor 2. kv. 2013 udkommer 27. august 2013.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk