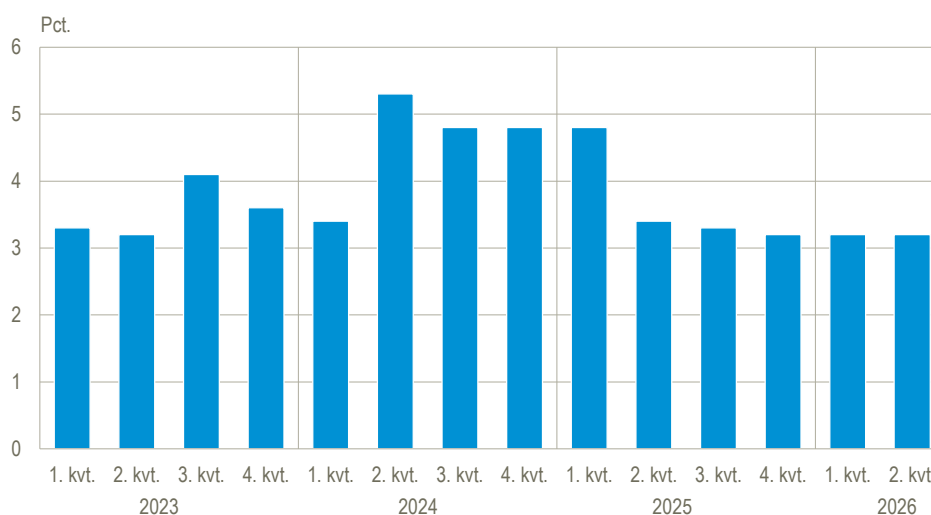


Lønningerne er steget 3,2 pct. det seneste år

Lønningerne steg på tværs af alle sektorer med 3,2 pct. i andet kvartal 2026 i forhold til andet kvartal 2025. Den årlige lønudvikling i andet kvartal 2026 er dermed på samme niveau som de to foregående kvartaler, hvor den årlige lønudvikling også var 3,2 pct.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

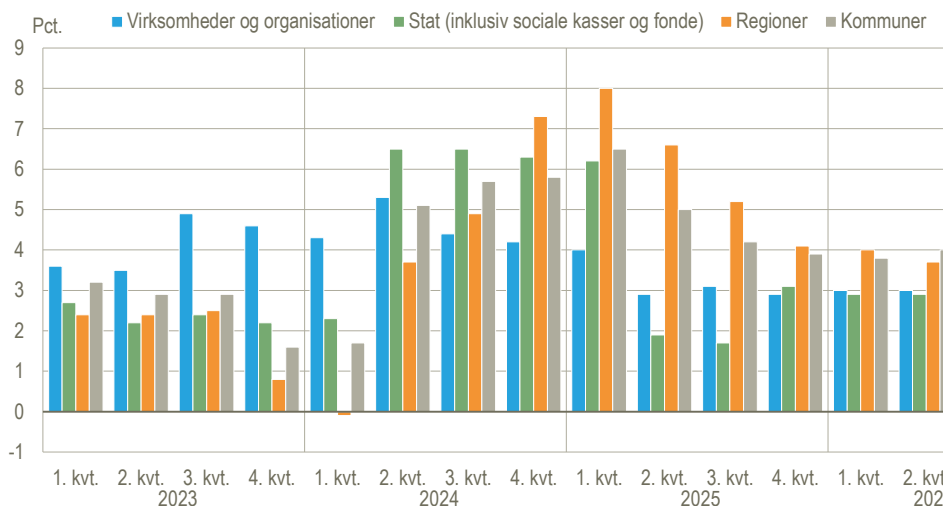


Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Lønudvikling opgjort for sektorer

I sektoren *virksomheder og organisationer*, som primært består af private virksomheder, steg lønningerne med 3,0 pct. fra andet kvartal 2025 til andet kvartal 2026. I *staten (inkl. sociale kasser og fonde)* steg lønningerne med 2,9 pct. fra andet kvartal 2025 til andet kvartal 2026. I *regionerne* steg lønningerne med 3,7 pct. fra andet kvartal 2025 til andet kvartal 2026, og i *kommunerne* steg lønningerne med 4,0 pct. i samme periode.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Størst lønudvikling i finansiering og forsikring

I sektoren *virksomheder og organisationer* havde branchen *finansiering og forsikring* den højeste lønudvikling i andet kvartal 2026 med en stigning på 4,0 pct. i forhold til andet kvartal 2025. Den laveste årsstigning var i hhv. *erhvervsservice*, der omfatter rengøring, rådgivning og vikarbureauer, og i branchen *kultur, fritid og anden service*. I begge brancher steg lønningerne 2,4 pct. det seneste år.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	1. kv. 2026	2. kv. 2026
	pct.	
Sektorer i alt	3,2	3,2
Virksomheder og organisationer i alt	3,0	3,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	3,4	3,3
Bygge og anlæg	4,2	3,7
Handel og transport mv.	2,8	2,9
Information og kommunikation	2,5	2,8
Finansiering og forsikring	3,8	4,0
Ejendomshandel og udlejning	1,8	2,9
Erhvervsservice	1,9	2,4
Undervisning og sundhed mv.	2,9	3,1
Kultur, fritid og anden service	2,6	2,4
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	2,9	2,9
Regioner	4,0	3,7
Kommuner	3,8	4,0

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Implementering af ny metode til inkludering af fritvalgsbidrag i lønindekset

Fra og med denne udgivelse af lønindeks for andet kvartal 2026 har Danmarks Statistik indarbejdet en ny metode til inkludering af fritvalgsbidrag i timelønsbegrebet, som bruges til at beregne lønudviklingen.

Fritvalgsordninger har eksisteret i en række år på det private arbejdsmarked, og over årene er ordningerne blevet udvidet til at udgøre en væsentlig del af lønnen. Hidtil har Danmarks Statistik foretaget en korrektion via en beregnet effekt af fritvalgsbidraget, som er lagt til lønudviklingen. Denne korrektion er foretaget for den del af datagrundlaget, som stammer fra Dansk Arbejdsgiverforenings medlemsvirksomheder. Det har ikke på samme vis været muligt at korrigere for effekten af fritvalg på den del af løndata, som stammer fra private virksomheder, som ikke er medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

Fra 2024 har det været obligatorisk at indberette beløb indbetalt på medarbejderes fritvalgskonti, og nu er datakvaliteten af indberetningerne tilstrækkelig god til, at det er muligt at inkludere denne løndel direkte i timelønsbegrebet. Det betyder, at fra andet kvartal 2026 indgår fritvalgsbidrag på niveau af de enkelte lønforhold i den timelønsberegning, som bruges til at beregne lønudviklingen. Implementeringen af den nye metode betyder en mere komplet dækning, da indberetning af fritvalgsbidrag fra både virksomheder, der indberetter via DA, og virksomheder, hvor løndata indsamles af Danmarks Statistik, indgår i datagrundlaget. Dette vil give en mere præcis beregning af lønudviklingen fremadrettet.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindekset kan findes på www.dst.dk/stattabel/1931 i Statistikbanken og [emnesiden Løn](#).

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationen [Standardberegnet lønindeks](#).

Det standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes karakteristika baseret på sektor, branche, aflønningsform

og arbejdsfunktion. Lønindekset belyser lønudviklingen for lønmodtagere i Danmark, så vidt muligt rensset for ændringer i beskæftigelsessammensætningen på arbejdsmarkedet, fx forskydninger af lønmodtagere mellem brancher og/eller arbejdsfunktion. Betydningen af dette kan illustreres med et eksempel: Betragt en branche, hvor ufaglært arbejdskraft bliver udskiftet med faglært arbejdskraft, der alt andet lige er højere lønnet. Det betyder umiddelbart, at gennemsnitslønningerne i branchen stiger, men i det standardberegnete lønindeks vil denne ændring i beskæftigelsessammensætning ikke i sig selv give anledning til en højere indekssværdi, da lønudviklingen beregnes separat for hver af de to grupper, for derefter at blive vægtet sammen (med faste vægte). Populationen for indekset er ansættelsesforhold i Danmark, eksklusiv elever og unge under 18 år samt lønmodtagere i branchen *Landbrug, skovbrug og fiskeri*. Det standardberegnete lønindeks foreligger ikke i sæsonkorrigeret form.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 3. kv. 2026* udkommer 30. november 2026.

Henvendelse: Syssette Holde Rasmussen, tlf. 40 27 21 96, syr@dst.dk

Eva Borg, tlf. 24 78 53 57, evb@dst.dk