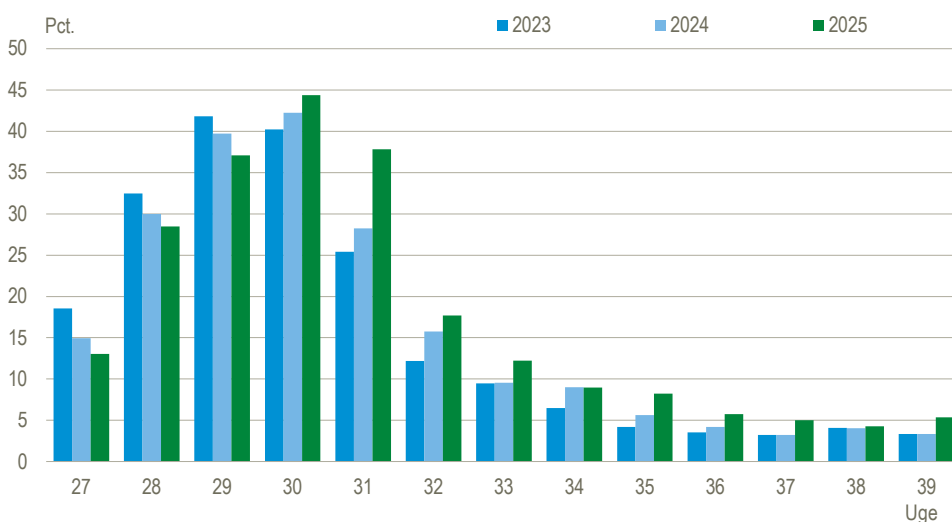


Flere holdt senere sommerferie i 2025

I år var ugerne 29, 30 og 31 de tre mest populære sommerferieuger for de beskæftigede. I 2023 og 2024 var der flest, der holdt ferie i ugerne 28, 29 og 30. I 2025 holdt de fleste ferie i uge 30, hvor tæt på hver anden beskæftigede (44 pct.) var fraværende fra jobbet på grund af ferie eller afspadsering. De omkringliggende uger lå på 37 pct. i uge 29 og 38 pct. i uge 31. Ferieafholdelsen i de efterfølgende uger falder hvert år markant efter uge 31, hvor mange begynder at gøre klar til skolestarten i uge 33. Det viser tal fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) for tredje kvartal 2025.

Fravær i hele uger pga. ferie og afspadsering. Andel af beskæftigede (15-74 år), fordelt på kalenderuger

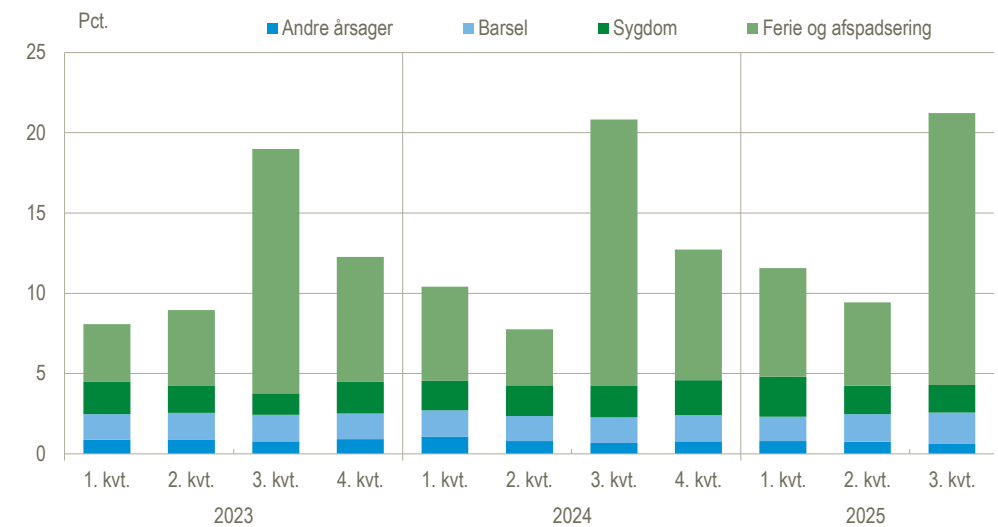


Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Hver femte var fraværende fra jobbet i en gennemsnitlig uge i tredje kvartal

Set over hele tredje kvartal, var 21 pct. af de beskæftigede fraværende fra deres arbejde i en given uge. Sommerferien var den hyppigste årsag til fraværet, idet 80 pct. af de beskæftigede, der var væk fra deres arbejde, var det pga. ferie eller afspadsering. 8 pct. af fraværet skyldtes sygdom, mens 9 pct. skyldtes barsel. De resterende 3 pct. havde andre årsager, f.eks. lavsæson eller uddannelsesorlov. Fraværet er generelt højest i tredje kvartal, hvor det er omtrent dobbelt så højt som fraværet i årets resterende kvartaler.

Årsager til fravær, andel af alle beskæftigede (15-74 år)



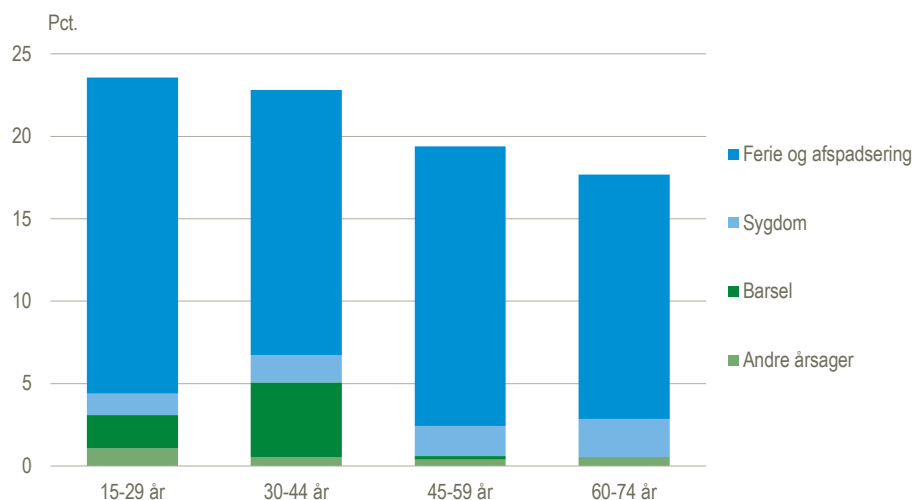
Anm: Data er indsamlet for den referenceuge, som den enkelte respondent spørges ind til, og tallene er dermed udtryk for et gennemsnit over alle kvartalets uger. Fravær er i figuren kun for personer, der har været fraværende i hele ugen.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

De 15-29-årige holder mere sommerferie end andre aldersgrupper

Fravær fra jobbet var i tredje kvartal mest udbredt blandt unge, hvor tæt på hver fjerde (24 pct.) var fraværende fra deres job. 19 pct. af de 15-29-årige var væk fra deres job grundet ferie og afspadsering. Andelen af beskæftigede, der er fraværende pga. ferie falder generelt med alderen og var i tredje kvartal på 15 pct. af de 60-74-årige beskæftigede. Barsel var den næst-hyppigste fraværsårsag blandt den yngre del af befolkningen med 2 pct. for de 15-29-årige og 5 pct. for de 30-44-årige. Efter ferie og afspadsering er sygdom den næst-hyppigste fraværsårsag i aldersgrupper 45-59 år og 60-74 år, hvor det for begge grupper gælder, at 2 pct. af de beskæftigede var fraværende i mindst en uge pga. sygdom. Sygdom som fraværsårsag er mindre udtalt i de yngre aldersgrupper og udgør 1 pct. for de 15-29-årige.

Årsager til fravær, andel af alle beskæftigede i alderen 15-74 år, fordelt på aldersgrupper



Anm: Data er indsamlet for den referenceuge, som den enkelte respondent spørges ind til, og tallene er dermed udtryk for et gennemsnit over alle kvartalets uger. Fravær er i figuren kun for personer, der har været fraværende i hele ugen.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/3429. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku og [emnesiden Arbejdskraftundersøgelsen](#).

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 15.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen om arbejdskraftundersøgelsen](#). I de tal, der bringes i denne udgivelse, er der i modsætning til AKU-hovedtallene om ledighed og beskæftigelse ikke foretaget sæsonkorrektion af de viste tal. Læs mere om sæsonkorrektion på www.dst.dk/saesonkorrektion.

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer betragtes definitorisk som værende uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 4. kv. 2025* udkommer 19. februar 2026.

Henvendelse: Ida F. Mathiesen, tlf. 21 49 48 53, ifm@dst.dk

Daniel F. Gustafsson, tlf. 21 50 64 72, dfg@dst.dk