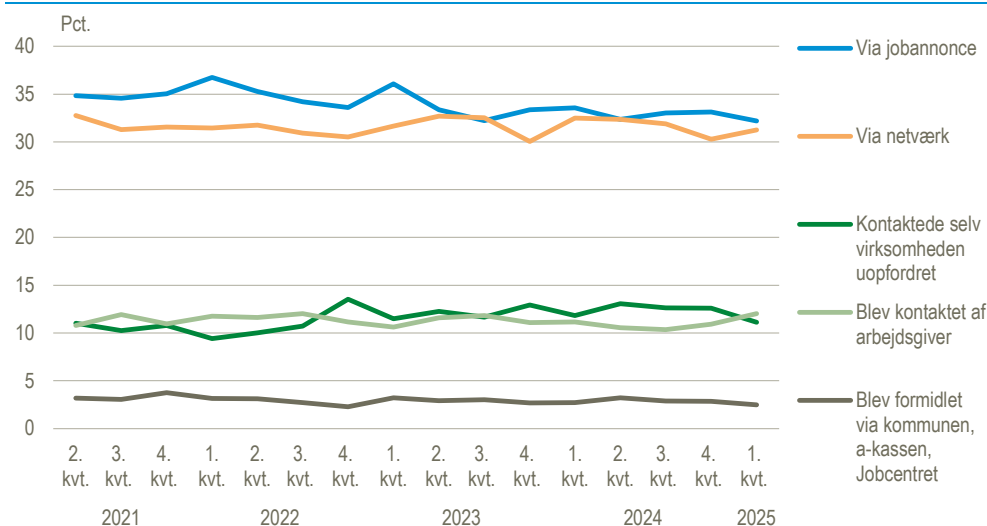


Flest får job gennem jobannoncer og netværk

Jobannoncer og netværk er de mest udbredte veje til jobbet blandt lønmodtagere. I første kvartal 2025 havde 32 pct. af de 15-64-årige nyansatte fået jobbet via en jobannonce. Netværk var den næstmest anvendte metode, hvor 31 pct. kom i job gennem en bekendt eller en kontakt fra tidligere arbejdsplads, uddannelse eller praktik. Færre angiver, at de har fundet jobbet gennem kommunen, a-kassen eller jobcentret. Det gjaldt for 2 pct. af de nyansatte. Andelen, der fik job via en jobannonce, er faldet med 3 procentpoint siden andet kvartal 2021. Nyansatte er her defineret som personer, der har været i deres nuværende stilling i højst ét år.

Nyansattes vej til nuværende stilling, 15-64 år



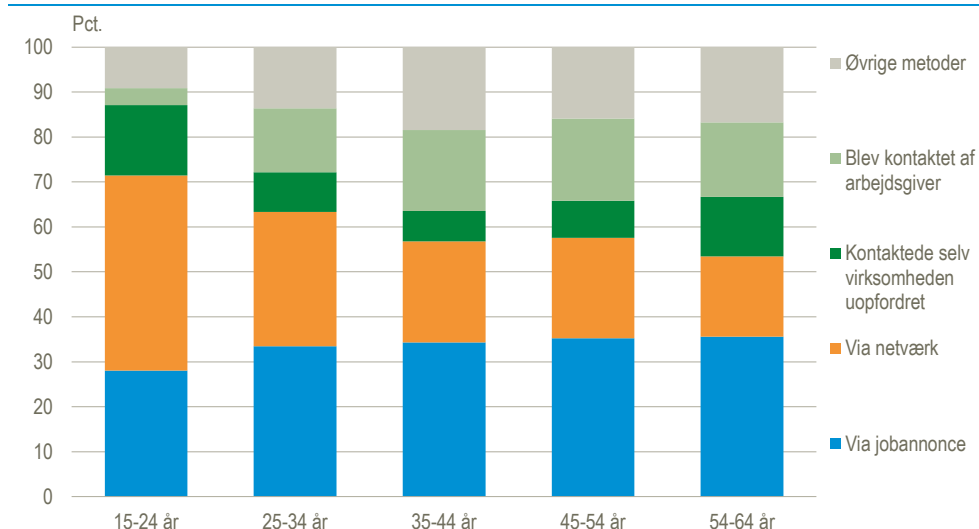
Anm.: Via jobannonce dækker både job, der er fundet gennem en annonce, og tilfælde, hvor personen selv har indrykket en annonce. Via netværk omfatter både job fundet gennem bekendte og gennem kontakter fra uddannelsesinstitutioner, praktikforløb eller tidligere arbejdspladser.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Netværk var den vigtigste vej til job blandt de yngste nyansatte

Netværk spiller en særlig vigtig rolle for de yngste aldersgrupper, når de finder job. Blandt nyansatte lønmodtagere i alderen 15-24 år fandt 43 pct. jobbet gennem deres netværk. Det kan hænge sammen med, at flere i denne aldersgruppe har kontakt til uddannelsesinstitutioner og praktikpladser, og at en større andel arbejder i fritids- eller deltidsjob, som i nogle tilfælde formidles mere uformelt end fuldtidsstillinger. For de øvrige aldersgrupper var det mere almindeligt at blive kontaktet direkte af arbejdsgiveren. 18 pct. i aldersgrupperne 35-44 år og 45-54 år fandt job på denne måde, hvilket er de højeste andele blandt alle aldersgrupper.

Veje til nuværende stilling blandt nyansatte fordelt på alder, 15-64 år. 1. kv. 2025

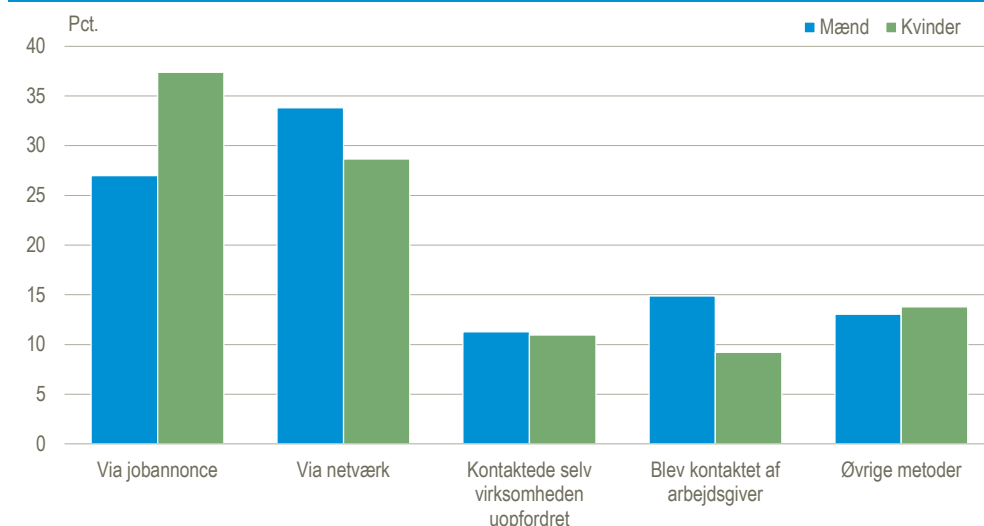


Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Mænd finder oftere job via netværk og kontakt fra arbejdsgiver

Mænd angiver i højere grad netværk og kontakt fra arbejdsgiver, som deres vigtigste måde at finde nyt job på. 34 pct. af mændene fik jobbet gennem deres netværk, mens 15 pct. blev ansat efter direkte kontakt fra arbejdsgiveren. Til sammenligning anvender færre kvinder disse metoder, idet 29 pct. fandt job via netværk, og 9 pct. via kontakt fra arbejdsgiver. Til gengæld finder kvinder oftere nyt job via jobannoncer. 37 pct. af nyansatte kvinder angiver jobannoncer, som deres vej til ansættelse mod 27 pct. for mænd.

Veje til nuværende stilling blandt nyansatte fordelt på køn, 15-64 år. 1. kv. 2025



Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Vejene til job varierer mellem brancher

Blandt lønmodtagere, der er startet i deres nuværende job inden for de seneste tre år, varierer den mest almindelige måde at finde job på betydeligt mellem brancher. I brancherne *Bygge og anlæg* og *Kultur, fritid og anden service* er netværket den hyppigst angivne vej til job, hvor hhv. 47 pct. og 40 pct. angiver denne metode som den vigtigste. I branchen *Offentlig administration, undervisning og sundhed* er det med 42 pct. derimod mest almindeligt at finde job via jobannoncer.

Veje til at nuværende stilling blandt lønmodtagere, der er startet inden for de seneste tre år, fordelt på branche, 15-64 år. 1. kv. 2025

	Via joban- nonce	Gennem net- værk	Kontaktet af ar- bejdsgiver	Uopfordret henvendelse til virksomhed	Andet
	Pct.				
Industri, råstofindvinding og for- syningsvirksomhed	27,9	28,1	21,1	9,5	13,4
Bygge og anlæg	11,3*	46,5	14,3	15,3	12,6
Handel og transport mv.	27,7	33,1	10,0	16,8	12,5
Information og kommunikation	32,8	27,2	22,7	5,8	11,6*
Finansiering og forsikring	39,0	35,0	...	...	...
Erhvervsservice	28,5	33,8	14,2	6,8	16,7
Offentlig administration, under- visning og sundhed	42,1	27,9	7,5	8,8	13,6
Kultur, fritid og anden service	27,0	40,1	10,3	9,5	13,1

Anm.: Tabellen omfatter lønmodtagere, som er startet i deres nuværende job inden for de seneste tre år. Afgrænsningen er valgt for at mindske usikkerheden, der opstår ved kun at medtage nyansatte. Brancherne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* samt *Ejendomshandel og udlejning* er udeladt af samme grund.

* angiver, at tallet er behæftet med usikkerhed på grund af få observationer.

... angiver, at tallet er udeladt på grund af for få observationer.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/3429. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku og [emnesiden Arbejdskraftundersøgelsen](#).

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 15.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen om arbejdskraftundersøgelsen](#). I de tal, der bringes i denne udgivelse, er der i modsætning til AKU-hovedtallene om ledighed og beskæftigelse ikke foretaget sæsonkorrektion af de viste tal. Læs mere om sæsonkorrektion på www.dst.dk/saesonkorrektion.

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer betragtes definitorisk som værende uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 2. kv. 2025* udkommer 20. august 2025.

Henvendelse: Ida F. Mathiesen, tlf. 21 49 48 53, ifm@dst.dk

Daniel F. Gustafsson, tlf. 21 50 64 72, dfg@dst.dk