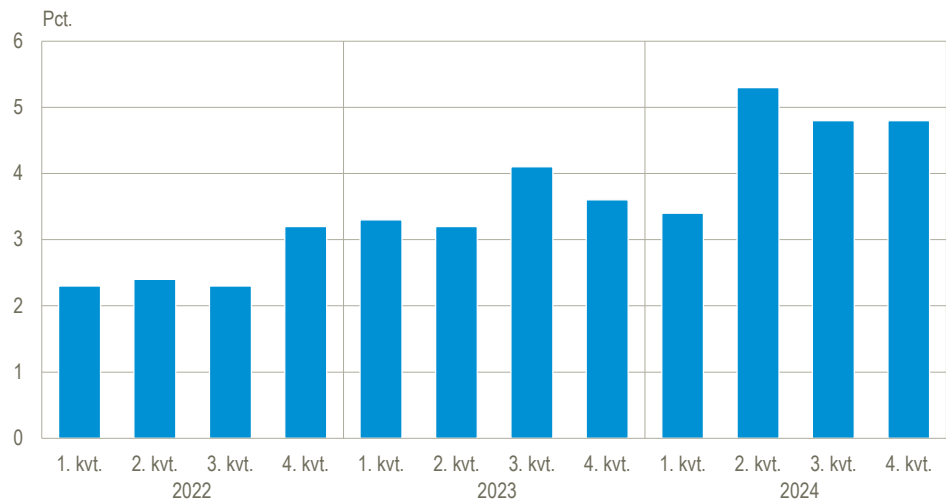


## Lønningerne er steget 4,8 pct. det seneste år

Lønningerne er steget med 4,8 pct. i fjerde kvartal 2024 i forhold til fjerde kvartal 2023. År-til-år lønstigningerne har ligget over 4 pct. de seneste tre kvartaler.

### Årlig ændring i det standardberegne lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

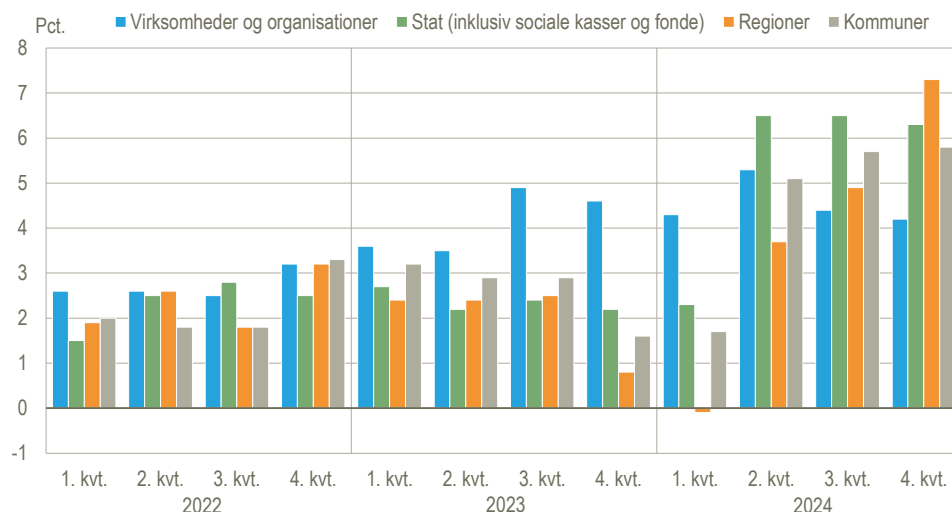


Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

### Lønudvikling opgjort for sektorer

I *regionerne* steg lønningerne med 7,3 pct. fra fjerde kvartal 2023 til fjerde kvartal 2024. Den relativt høje lønudvikling på det regionale område i fjerde kvartal er især drevet af udmøntningen af trepartsmidler fra trepartsaftalen 2023. I *staten (inklusive sociale kasser og fonde)* steg lønningerne med 6,3 pct., og i *kommunerne* steg lønningerne med 5,8 pct. fra fjerde kvartal 2023 til fjerde kvartal 2024. I sektoren *virksomheder og organisationer*, som primært består af private virksomheder, steg lønningerne med 4,2 pct. i samme periode.

## Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

## Lønudvikling opgjort på brancher i den private sektor

I den private sektor havde branchen *undervisning og sundhed mv.* den største lønudvikling i fjerde kvartal 2024 med en stigning på 5,9 pct. i forhold til fjerde kvartal 2023. Den mindste årsstigning i den private sektor var i branchen *finansiering og forsikring*, hvor lønningerne steg 3,5 pct. det seneste år.

## Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	3. kv. 2024	4. kv. 2024
	pct.	
<b>Sektorer i alt</b>	<b>4,8</b>	<b>4,8</b>
<b>Virksomheder og organisationer i alt</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	5,1	4,5
Bygge og anlæg	4,2	4,3
Handel og transport mv.	3,9	3,7
Information og kommunikation	4,0	3,8
Finansiering og forsikring	3,6	3,5
Ejendomshandel og udlejning	4,2	4,0
Erhvervsservice	4,6	4,2
Undervisning og sundhed mv.	5,4	5,9
Kultur, fritid og anden service	4,3	4,8
<b>Stat (inklusive sociale kasser og фонде)</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>
<b>Regioner</b>	<b>4,9</b>	<b>7,3</b>
<b>Kommuner</b>	<b>5,7</b>	<b>5,8</b>

Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

## Særlige forhold ved denne offentliggørelse

I forbindelse med offentliggørelsen af lønindeks udgives både det standardberegnete og det implicitte lønindeks. Tallene i denne artikel er skrevet med udgangspunkt i det standardberegnete lønindeks. Ved offentliggørelsen af lønudviklingen for tredje kvartal 2024 blev den sæsonkorrigerede serie for det implicitte lønindeks, [ILON12:Implicit lønindeks for virksomheder og organisationer](#) ændret mere, end sæsonkorrektionen alene ville kunne forklare. Det skyldes, at seriens nulpunkt fejlagtigt ikke blev startet med indeks 100 i første kvartal 2005. Dette er nu rettet, så serien igen starter korrekt. Indekset har derfor ligget 0,5-0,8 indekspoint højere end sædvanligt. Det er helt normalt, at hele den sæsonkorrigerede serie offentliggøres med ændringer ved hver offentliggørelse, idet sæsonkorrektionen er en matematisk model, der genberegnes ved hvert nyt offentliggjort kvartal. De ikke-sæsonkorrigerede serier af hhv. det implicitte lønindeks og det standardberegnete

lønindeks, som er de serier, Danmarks Statistik anbefaler til regulering af kontrakter, er ikke berørt af rettelsen. Desuden bemærkes det, at idet der alene er tale om, at serien som følge af et forkert tidspunkt for indeks=100 har været forskudt, har en beregning af årsstigninger på baggrund af de sæsonkorrigerede serier været korrekte.

---

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på [www.dst.dk/stattabel/1931](http://www.dst.dk/stattabel/1931) i Statistikbanken og [emnesiden Løn](#).

**Kilder og metoder:** Se mere i statistikdokumentationerne [Standardberegnet lønindeks](#) og [Implicit lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika baseret på sektor, branche, aflønningsform og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicite lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicite indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicite lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks 1. kv. 2025* udkommer 2. juni 2025.

**Henvendelse:** Sysette Holde Rasmussen, tlf. 40 27 21 96, [syr@dst.dk](mailto:syr@dst.dk)

Eva Borg, tlf. 24 78 53 57, [evb@dst.dk](mailto:evb@dst.dk)