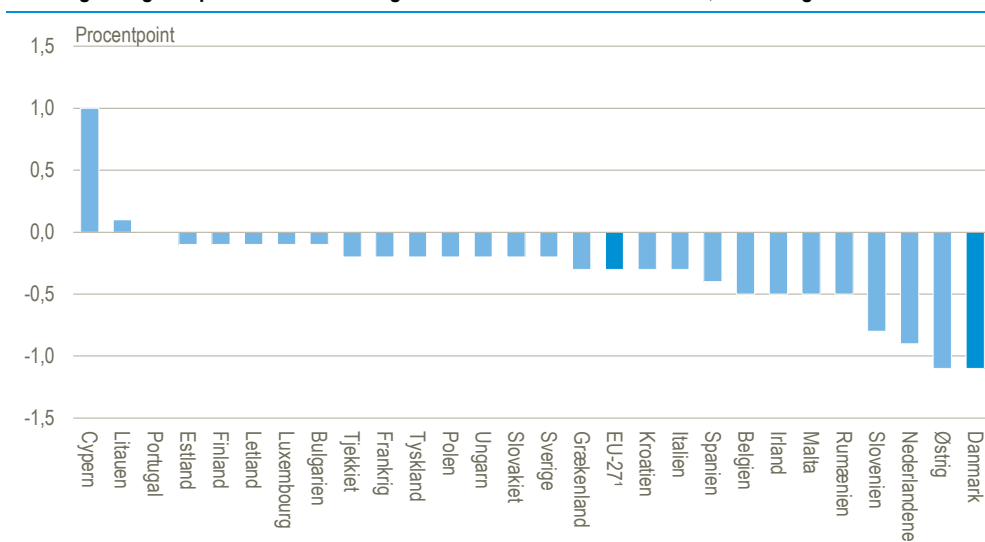


Den danske ledighed faldt mest i EU i 2. kv. 2021

I andet kvartal 2021 faldt ledigheden blandt de 15-74-årige med 1,1 procentpoint i Danmark. Dette fald i ledigheden var det største blandt EU-27 (uden Storbritannien). Kun Østrig oplevede et tilsvarende fald. I samme periode faldt ledigheden samlet set med 0,3 procentpoint i EU-landene. Ledigheden faldt i samtlige EU-lande på nær Cypren og Litauen, mens den var uændret i Portugal. I vores nabolande, Sverige og Tyskland, faldt ledigheden med 0,2 procentpoint. Det viser sæsonkorrigerede tal fra *Arbejdskraftundersøgelsen* (AKU) offentliggjort af *Eurostat*.

Ændring i ledighedsprocent i Danmark og EU fra 1. kv. 2021 til 2. kv. 2021, 15-74-årige



¹ EU-27 (uden Storbritannien).

Kilde: Eurostat, [Labour Force Survey](#)

Det ikke-udnyttede arbejdskraftpotentiale faldt næstmest i Danmark

Det ikke-udnyttede arbejdskraftpotentiale er et mål for, hvor meget efterspørgsel efter beskæftigelse blandt den udvidede arbejdsstyrke, der ikke realiseres. Den udvidede arbejdsstyrke består af beskæftigede og AKU-ledige, samt tre yderligere grupper: 1) personer, der ikke har søgt job, men kan påbegynde arbejde, 2) personer, der søger job, men ikke kan påbegynde arbejde inden for 4 uger og 3) deltidsansatte personer, der ønsker at arbejde flere timer.

Fra første til andet kvartal 2021 faldt arbejdskraftpotentialet i hele EU-27 (uden Storbritannien) på nær Cypren, Kroatien og Tjekkiet. I Danmark var faldet på 2,7 procentpoint. Kun Luxembourg oplevede et større fald på 3,2 procentpoint. I EU-landene var faldet samlet set 1,0 procentpoint. Disse fald i arbejdskraftpotentialet var i alle de nævnte tilfælde større end faldet i AKU-ledigheden.

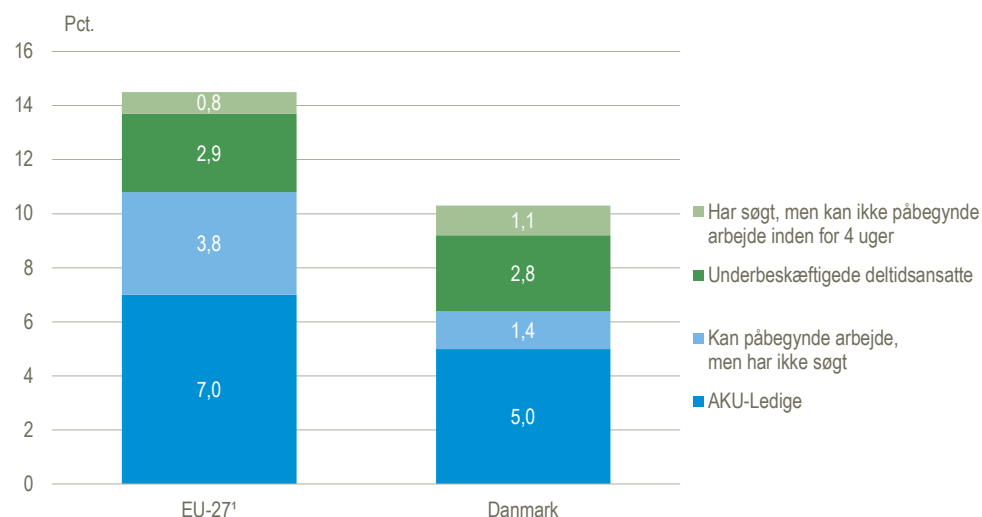
Arbejdskraftpotentialet og dets udvikling fra 1. kv. 2021 til 2. kv. 2021, 15-74-årige

	1. kv. 2021	2. kv. 2021	Ændringer
	pct.		
Spanien	25,7	25,1	-0,6
Grækenland	25,5	23,2	-2,3
Italien	25,3	23,6	-1,7
Irland	19,8	17,5	-2,3
Sverige	19,1	18,2	-0,9
Finland	17,8	17,0	-0,8
Frankrig	17,0	16,4	-0,6
Cypern	16,3	16,7	0,4
Letland	16,1	14,1	-2,0
Nederlandene	15,7	13,4	-2,3
EU-27 (uden Storbritannien)	15,5	14,5	-1,0
Østrig	14,5	12,8	-1,7
Kroatien	14,5	14,5	0,0
Belgien	14,1	12,5	-1,6
Portugal	13,8	12,8	-1,0
Luxembourg	13,6	10,4	-3,2
Danmark	13,0	10,3	-2,7
Estland	12,6	12,1	-0,5
Slovenien	12,1	9,4	-2,7
Litauen	11,4	10,0	-1,4
Rumænien	10,0	9,6	-0,4
Slovakiet	9,9	9,1	-0,8
Bulgarien	9,8	9,6	-0,2
Tyskland	8,8	8,1	-0,7
Ungarn	8,4	7,4	-1,0
Polen	6,6	6,2	-0,4
Malta	6,4	5,8	-0,6
Tjekkiet	4,6	4,6	0,0
Spanien	25,7	25,1	-0,6

Kilde: Eurostat, [Labour Force Survey](#)**Det største arbejdskraftpotentiale er blandt AKU-ledige**

I andet kvartal 2021 var arbejdskraftpotentialet 7,0 blandt de AKU-ledige i EU-landene. Det tilsvarende tal for Danmark var 5,0 pct. I både EU og Danmark udgjorde AKU-ledige således det største arbejdskraftpotentiale. I EU-27 (uden Storbritannien) udgjorde personer, der har indikeret, at de kan påbegynde arbejde inden for fire uger, men ikke har søgt, det næststørste arbejdskraftpotentiale. I Danmark var det næststørste arbejdskraftpotentiale derimod blandt deltidsansatte, der ønsker at arbejde flere timer. Arbejdskraftpotentialet var 2,8 pct. blandt denne gruppe i andet kvartal 2021.

Delkomponenter af arbejdskraftpotentialet i Danmark, 2. kv. 2021, 15-74-årige



¹ EU-27 (uden Storbritannien).

Kilde: Eurostat, [Labour Force Survey](#)

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Eurostats afgrænsninger afgiver fra statistikbankens

Tallene i denne artikel er baseret på de afgrænsninger, som Eurostat anvender i sin formidling af *Arbejdskraftundersøgelsen* hos *Eurostat*. Selvom det er de samme indberetninger, der ligger bag, betyder det, at tallene for Danmark ikke kan genfindes med disse afgrænsninger i *Danmarks Statistiks Statistikbank*. Det skyldes, at Danmarks Statistik også i relation til *Arbejdskraftundersøgelsen* i høj grad følger de afgrænsninger, der følger af de administrative registre til opgørelse af ledighed og beskæftigelse. Konkret er tallene for ledighed i denne artikel for aldersintervallet 15-74 år (mod 15-64 år i statistikbanken), mens målet for uudnyttet arbejdskraftpotentiale (*labour market slack* hos Eurostat) ikke offentliggøres i statistikbanken.

COVID-19 kan have påvirket tallene

Tallene i denne artikel må ses i lyset af, at de forskellige EU-lande kan have iværksat forskellige tiltag til håndtering af COVID-19-pandemien. Derudover kan der være mere varierende usikkerhed på tallene for landene end ellers, fordi svarprocenter eller respondentsammensætninger til *Arbejdskraftundersøgelsen* kan have ændret sig på forskellig vis i de forskellige lande pga. COVID-19.

Mere information: På www.dst.dk/aku-eurostat findes resultaterne fra de enkelte EU-landes arbejdskraftundersøgelser. Se flere resultater fra den danske arbejdskraftundersøgelse i [statistikbanken](#) og læs om hovedtallene i *Nyt fra Danmarks Statistik 2021:319*.

Kilder og metoder: *Arbejdskraftundersøgelsen* er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Undersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey, som baseres på ensartede principper og afgrænsninger i de europæiske lande, og artiklens tal for ledighed og beskæftigelse for Danmark adskiller sig derfor fra de registerbaserede opgørelser. Læs mere på www.dst.dk/aku-eurostat og i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelser: *Arbejdskraftundersøgelsen* 3. kv. 2021 udkommer 8. december 2021.

Arbejdskraftundersøgelsen 3. kv. 2021, europæisk udkommer 26. januar 2022.

Henvendelse: Nadja Eifler, tlf. 21 29 93 53, nei@dst.dk

Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk