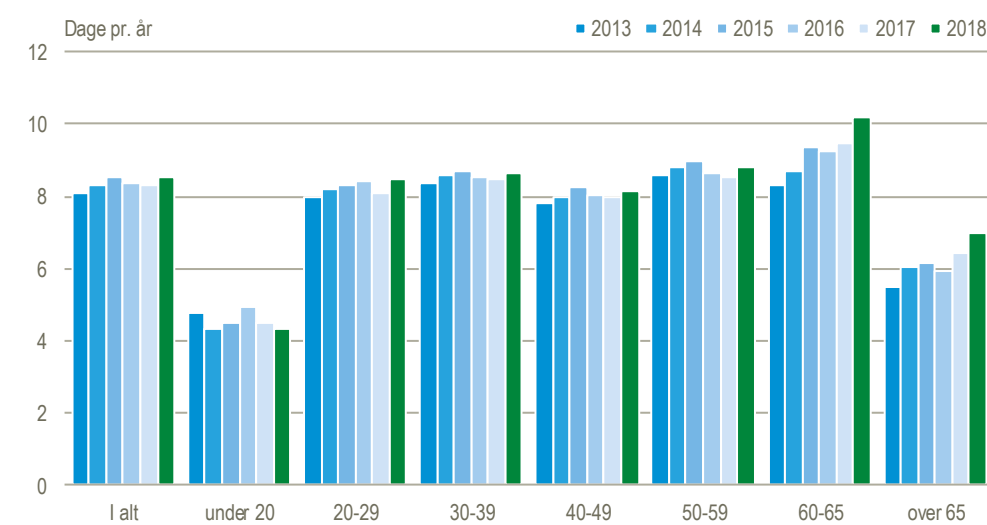


## Ældres sygefravær stiger

I 2018 havde de ansatte i alderen 60-65 år i gennemsnit et sygefravær på 10,2 dage. Det er en stigning på 0,7 dage i forhold til 2017. For ansatte over 65 år steg sygefraværet med 0,5 dage og lå i 2018 på 7,0 dage i gennemsnit. Set over en længere periode er der også en stigende tendens for de ældres sygefravær. I 2018 havde de 60-65-årige i gennemsnit 1,9 flere sygedage end i 2013, hvor dem over 65 år havde et sygefravær, der var 1,5 dage højere end i 2013. Udviklingen siden 2013 i de ældres sygefravær adskiller sig fra de andre aldersgrupper.

### Fravær pga. egen sygdom efter aldersgrupper



Anm.: Antallet af dage er opgjøret som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke.  
Kilde: Baseret på [www.statistikbanken.dk/fra024](http://www.statistikbanken.dk/fra024) samt egne beregninger.

### Øvrige aldersgruppers sygefravær svinger over tid

Sygefraværet er også steget inden for de øvrige aldersgrupper fra 2017 til 2018, bortset fra de helt unge under 20 år. Stigningen ligger dog på et lavere niveau end for de ældste aldersgrupper. Over tid viser sygefraværet for de øvrige aldersgrupper ikke en entydig udvikling, men har svinget i perioden fra 2013 til 2018.

### 60-65-årige er mest syge

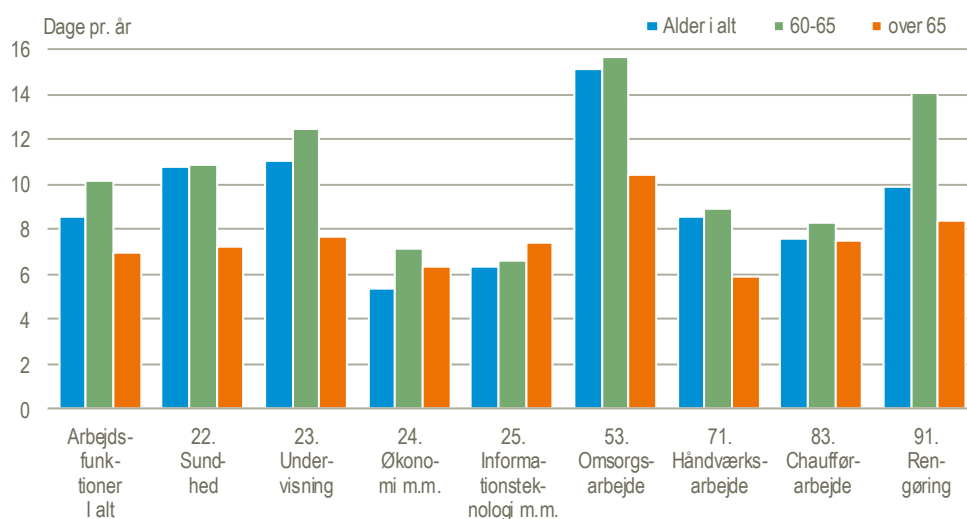
De 60-65-årige havde i 2018 det højeste sygefravær blandt alle aldersgrupper. Selv om sygefraværet er steget for de ansatte over 65 år, havde denne aldersgruppe det næstlaveste sygefravær. Gruppen af personer over 65 år havde et sygefravær på 7,0 dage, som er lavere end det gennemsnitlige sygefravær for alle ansatte på 8,5 dage. De ansatte over 65 år vil typisk være personer, som har valgt at blive på arbejdsmarkedet fremfor at gå på pension.

### 60-65-åriges sygefravær er tre dage højere end 65+-åriges

Sygefraværet for de ansatte på 60-65 år var 3,2 dage højere end deres kollegaers på over 65 år i 2018. Forskellen på de to aldersgruppers sygefravær varierer dog, når der ses på udvalgte arbejdsfunktioner. Inden for *rengøringsarbejde* og *omsorgsarbejde* havde de 60-65-årige et sygefravær, der var mere end fem dage højere end de ansatte på over 65 år. Inden for *undervisning* lå de 60-65-åriges sygefravær 4,8 dage højere, mens forskellen var hhv. 3,6 og 3,1 dage for de ansatte inden for *sundhed* og *håndværksarbejde*. For ansatte beskæftiget med *økonomi*, *administration* og *salg på højeste niveau* samt *chaufførarbejde* var forskellen på de to aldersgrup-

pers sygefravær derimod på mindre end én dag. Inden for *informationsteknologi m.m. på højeste niveau* havde de ansatte på over 65 år omvendt et sygefravær, der lå 0,8 dage højere end deres kollegaers på 60-65 år.

#### Fravær pga. egen sygdom efter udvalgte arbejdsfunktioner og udvalgte aldersgrupper. 2018



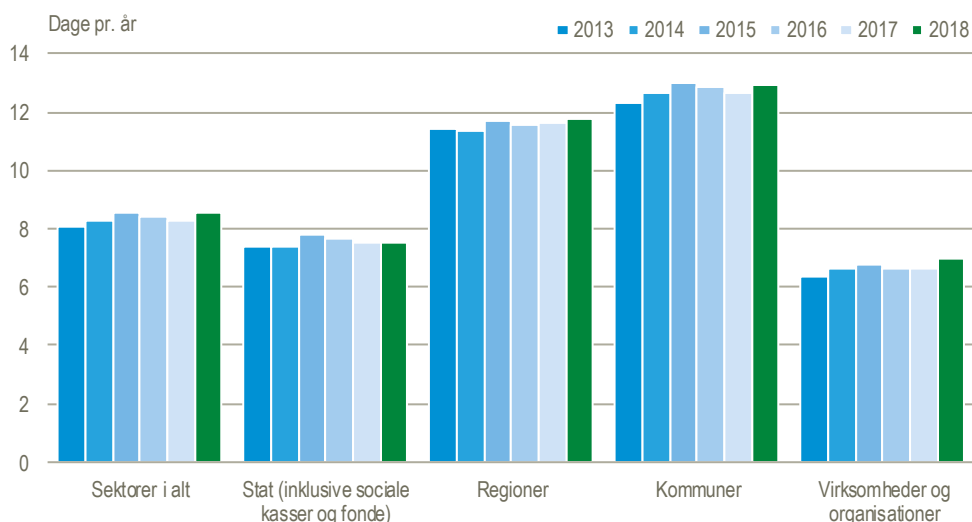
Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke. Arbejdsfunktioner er grupperet efter den to-cifrede disconomenklatur.

Kilde: Baseret på [www.statistikbanken.dk/fra024](http://www.statistikbanken.dk/fra024) og [www.statistikbanken.dk/fra020](http://www.statistikbanken.dk/fra020) samt egne beregninger.

#### Stigning i alle sektorsers sygefravær bortset fra staten

Ansatte på det danske arbejdsmarked havde i gennemsnit et sygefravær på 8,5 dage i 2018. Det er en stigning på 0,25 dage i forhold til året før. Sygefraværet er steget inden for alle sektorer bortset fra *staten*, hvor sygefraværet har været stort set uændret. I *den kommunale sektor* og i *virksomheder og organisationer* steg sygefraværet mest med 0,3 dage i gennemsnit. Over årene viser sygefraværet ikke en entydig udvikling, men har svinget i perioden fra 2013 til 2018.

#### Fravær pga. egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid. Personer i fleksjob mv. indgår ikke.

Kilde: [www.statistikbanken.dk/fra020](http://www.statistikbanken.dk/fra020).

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om fravær findes på [www.dst.dk/stattabel/1557](http://www.dst.dk/stattabel/1557) i Statistikbanken.

**Kilder og metoder:** Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#), med bl.a. definitioner af fraværsværk og fraværspocent. Se også [emnesiden](#).

**Næste offentliggørelse:** *Fravær 2019* udkommer uge 43 i 2020.

**Henvendelse:** Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, [bls@dst.dk](mailto:bls@dst.dk)  
Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, [cwb@dst.dk](mailto:cwb@dst.dk)