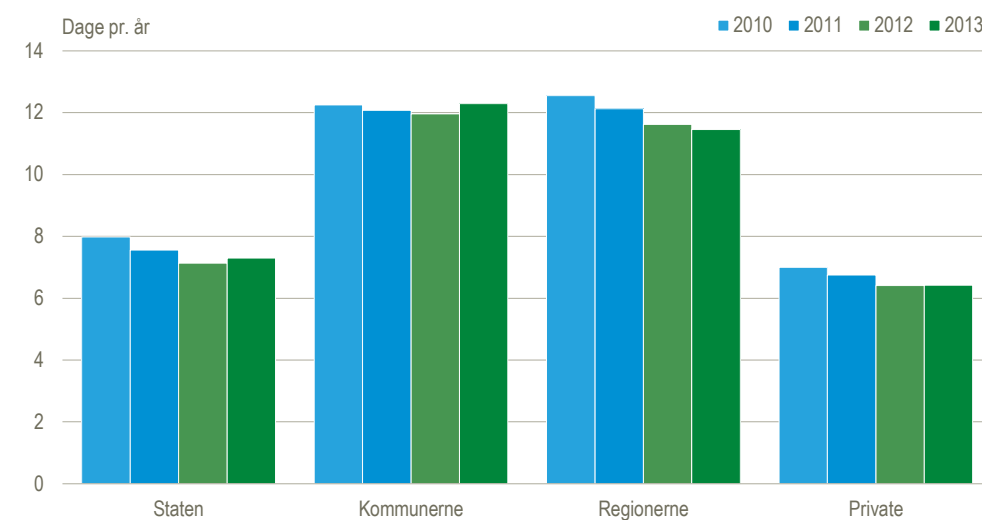


Små udsving i sygefraværet

Efter et generelt fald i sygefraværet de seneste år i alle sektorer, er sygefraværet i den private sektor stagneret fra 2012 til 2013. I den offentlige sektor er sygefraværet steget med 0,2 dage i staten og med 0,3 dage i kommunerne, mens sygefraværet i regionerne er faldet med 0,2 dage i gennemsnit fra 2012 til 2013. Fraværet er fortsat højere i kommunerne og regionerne end i de to øvrige sektorer. I 2013 lå fraværet i kommunerne på 12,3 sygedage og 11,5 dage i regionerne. De privatansatte havde med 6,4 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,3 dage i gennemsnit.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid, svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

En højere andel af kvinder i kommuner og regioner påvirker fraværet

Kvinder udgør den overvejende andel af de ansatte i kommuner og regioner, og kønsfordelingen kan i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet. Ca. tre fjerdedele af de ansatte i kommunerne og regionerne er kvinder, mens det i staten er mindre end halvdelen. I den private sektor er andelen helt ned på ca. en tredjedel kvinder.

I alle sektorer har kvinderne højere sygefravær end mændene. De kommunalt og regionalt ansatte kvinder har omkring fire flere sygedage om året end deres mandlige kolleger. I staten og i de private virksomheder har kvinderne i gennemsnit omkring 2,5 flere sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom fordelt på køn og sektor. 2013

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,3	12,3	11,5	6,4
Mænd	6,2	9,1	8,3	5,5
Kvinder	8,7	13,3	12,3	8,0

Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 94 pct. af de ansatte i regionerne og 59 pct. af de kommunalt ansatte netop arbejder inden for sundhed og socialvæsen, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i den kommunale og regionale sektor. Inden for sundhed og socialvæsen er sygefraværet dog også størst i kommunerne og regionerne.

Fravær på grund af egen sygdom i *sundhed og socialvæsen* fordelt på sektor. 2013

	Fravær pr. fuldtidsansat	Fuldtidsansatte i sektoren
	dage pr. år	andel i pct.
Staten	11,1	0,5
Kommunerne	13,8	58,9
Regionerne	11,6	93,9
Private	8,4	2,2

Højt sygefravær inden for service- og salgsarbejde og manuelt arbejde

I branchen *sundheds- og socialvæsen* varetages primært arbejdsfunktionen service- og salgsarbejde, som omfatter fx børneomsorgsarbejde, omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler og social- og sundhedsarbejde på institutioner og hospitaler. Det er da også inden for denne arbejdsfunktion at fraværet i kommuner og regioner er højest med hhv. 14,0 og 14,7 dage i gennemsnit.

I staten og de private virksomheder er det ansatte, der arbejder med *andet manuelt arbejde*, som har det højeste antal sygedage på hhv. 11,9 og 7,6 dage. Andet manuelt arbejde omfatter fx rengøring, manuelt produktionsarbejde, renovationsarbejde og køkkenhjælp mv.

Lavt sygefravær inden for ledelsesarbejde

I alle sektorer ligger sygefraværet lavt for ansatte inden for *ledelsesarbejde*. Ansatte inden for ledelsesarbejde i den private sektor har det laveste sygefravær på kun 3,4 dage årligt.

Fravær på grund af egen sygdom efter sektor og arbejdsfunktion. 2013

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Private
	dage pr. år			
I alt	7,3	12,3	11,5	6,4
Militært arbejde	7,8	•	•	•
Ledelsesarbejde	4,2	6,3	3,9	3,4
Højt kvalifikationsniveau	5,8	12,0	10,5	5,5
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	8,5	9,2	11,1	6,0
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	9,4	10,7	12,6	7,3
Service- og salgsarbejde	9,1	14,0	14,7	7,0
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	8,0	12,5	..	6,8
Håndværksarbejde	9,2	9,1	10,2	7,1
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	5,8	6,0	..	7,6
Andet manuelt arbejde	11,9	12,6	14,0	7,6

Mere information: Detaljerede oplysninger om fravær kan findes på www.dst.dk/stattabel/1557 i Statistikbanken.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268, med bl.a. definitioner af fraværsdagsværk og fraværsprocent.

Næste offentliggørelse: *Fravær 2014* udkommer uge 44 i 2015.

Henvendelse: Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk
Charlotte Wind Von Bennigsen, tlf. 39 17 30 47, cwb@dst.dk