

Statistik:

Øvrige arbejdsomkostninger

Tællingsår:

Kontakt:

- Information om denne indberetning: www.dst.dk/ovrige
- Spørgsmål til indberetningens indhold: LOEN@dst.dk

Vejledning

- Angiv oplysninger om tællingsåret eller evt. for det senest afsluttede forskudte regnskabsår.
- For omkostninger der først kendes efter tidsfristen kan der angives et bedste skøn

Kollektive aftaler

Flertallet af virksomhedens medarbejdere er ...

- ☐ dækket af overenskomster/aftaler indgået af virksomhedens arbejdsgiverforening
- ☐ dækket af egne kollektive aftaler/overenskomster på virksomheden
- ☐ dækket af andre overenskomster/aftaler som virksomheden har valgt at følge
- ☐ IKKE dækket af kollektive aftaler.

Antal ansatte

Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede (antal årsværk)

(010) Antal fuldtidsbeskæftigede kan fx beregnes som summen af:

Antal personer beregnet som forholdet mellem det samlede ATP-bidrag for et år (lønmottagerens og virksomhedens bidrag) og ATP-bidraget for én fuldtidsbeskæftiget medarbejder. ATP-bidraget for en fuldtidsbeskæftiget udgør 3.564,00 kr. i 2024. Er det samlede ATP-bidrag fx 100.000 kr., så svarer det til 28 fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.

Antal ikke-ATP-bidragspligtige omregnet til fuldtidsbeskæftigede (det antages, at en fuldtidsbeskæftiget har 1924 timer årligt inkl. sygdom samt ferie- og SH-dage).

Antal årsværk i alt

Heraf antal årsværk (ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede):

Elever/lærlinge

(020) Det omregnede antal elever/lærlinge, der indgår under "Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede"

'Ikke ATP bidragspligtige' personer

(030) Det omregnede antal ikke-ATP-bidragspligtige personer, der indgår under "Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede".

Fratrådte medarbejdere med kompensation

(040) Antal fratrådte medarbejdere, som efter fratrædelse har fået udbetalt kompensation som følge af en job-, kunde- og/eller konkurrenceklausul.

Udgifter og refusion

Danmarks Statistik indhenter oplysninger fra andre kilder vedr.:

- Bidrag til barselsfonde
- Bidrag/Refusioner til AUB
- Finansieringsbidrag
- Erhvervssygdomssikring(AES)

Den statslige fleksjobordning og barselsfond

(085) Bidrag til den statslige fleksjobordning.

kr.

(235) Refusioner fra både den statslige fleksjobordning og den statslige barselsordning.

Angiv det samlede beløb.

kr.

Oplysnings- og uddannelsesfonde

En virksomhed kan være omfattet af flere uddannelsesfonde. Mange virksomheder er omfattet af DA/LO Udviklingsfond. Herudover er der på mange overenskomstområder aftalt særlige uddannelses/kompetenceudviklingsfonde.

(090) Bidrag

kr.

(240) Refusioner

kr.

Andre sociale fonde

(100) Aftalebestemte bidrag til socialt betingede fonde. De opkrævede bidrag er typisk beregnet på grundlag af en timesats eller en procentsats af lønsummen. Vedrører kun få virksomheder.

kr.

(250) Refusioner fra de sociale fonde.

kr.

Sygedagpengeforsikring

(110) Præmie til forsikringsordning for mindre private arbejdsgivere.

Præmie til forsikringsordning for selvstændige erhvervsdrivende er derimod ikke omfattet.

kr.

Arbejdsulykkesforsikring / Arbejdsskedeforsikring

(120) Præmie til arbejdsulykkesforsikring / arbejdsskedeforsikring.

Præmie til erhvervsansvarsforsikring og andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer indberettes under 'Erhvervsansvarsforsikring' og 'Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer'.

kr.

Gruppelivsforsikring

(130) Virksomhedens bidrag til gruppelivsforsikringer. Bidrag, der beskattes hos lønmodtager, skal ikke medregnes.

kr.

Erhvervsansvarsforsikring

(140) Forsikringspræmier til frivilligt tegnede erhvervsansvarsforsikringer ekskl. produktansvarsforsikring.

Præmier til andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer indberettes under 'Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer'.

kr.

Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer

(150) Forsikringspræmier til andre frivilligt tegnede forsikringer, herunder rejseulykkes- og rejsesygeforsikring, fritids- og heltidsulykkesforsikring samt kritisk sygdom.

kr.

Lønsumsafgift

(160) Omfatter lønsumsafgift for ikke momsregistrerede virksomheder.

Fx

- Foreninger, fonde og selvejende institutioner
- Virksomheder indenfor den finansielle sektor og sundhedssektoren
- Andre momsfrie virksomheder, fx taxivognmænd, rutebilselskaber og rejsebureauer.

Lønsumsafgift, der beregnes ud fra virksomhedens omsætning, skal dog ikke indgå (fx virksomheder, der udgiver og importerer aviser).

kr.

Bidrag/hensættelser til firmapensionskasser

(170) Ikke-individuelle beløb, som arbejdsgiver indbetaler/hensætter til en firmapensionskasse (tilsagnsordning). Dvs. beløb, der ikke kan relateres til den enkelte medarbejder.

Det drejer sig ikke om de ordinære lønmodtager- og arbejdsgiverbidrag til arbejdsmarkedspensioner mv., der beregnes i forbindelse med den enkelte lønafregning, da disse indgår i virksomhedens indberetning til lønstatistikken.

kr.

Udbetalt kompensation til fratrådte medarbejdere

(180) Den samlede kompensation, som efter fratrædelsestidspunktet er udbetalt til medarbejdere som følge af job-, kunde- og/eller konkurrenceklausuler. Herunder bl.a. compensationer, der udbetales iht. Funktionærlovens § 18 og § 18A.

kr.

Rekrutteringsomkostninger

(190) Omkostninger ved ansættelse af nye medarbejdere, herunder:

- Udgifter til rekrutteringsbureauer
- Udgifter til stillingsannoncer
- Betaling af rejseudgifter for ansøgere
- Bosættelsesgodtgørelse for nyansatte.

kr.

Uddannelsesomkostninger

(200) Omkostninger afholdt i forbindelse med uddannelse både internt og eksternt.

- Ved eksternt uddannelse vil omkostningerne typisk være kursusafgifter (deltagerbetaling, køb af hele kurser), transport og ophold
- Ved interne kurser eller lignende vil omkostningerne typisk være honorarer til eksterne undervisere samt omkostninger til uddannelsesmaterialer og interne uddannelsesafdelinger. Herunder indgår afskrivninger og vedligeholdelse af bygninger og udstyr.

Løn til medarbejdere i interne uddannelsesafdelinger og løn til interne undervisere skal ikke medregnes. Bidrag til uddannelsesfonde samt løn til medarbejdere, der deltager i kurserne, skal ikke medregnes.

kr.

Andre personaleomkostninger

(210) Alle andre omkostninger, der er forbundet med virksomhedens personale, og som ikke kan henføres til lønomkostninger.

Eksempler på omkostninger, der er omfattet:

- Afskedigelsesomkostninger (ekskl. betalinger, der tilgår den afskedigede)
- Arbejdstøj og vask
- Forplejning i forbindelse med møder, overarbejde etc.
- Personalekonferencer og lignende arrangementer
- Førstehjælpsudstyr, sikkerhedsudstyr, skærmbiller mv.
- Udgifter til lægeerklæringer, helbredsundersøgelser, vaccinationer, massage, kiropraktik mv.
- Udgifter til alkoholafvænning mv.
- Udgifter til personlig pleje (håndsæbe, toiletpapir mv.)
- Tilskud til kulturelle og sportslige aktiviteter i firmaregi (firmaidræt, personaleblad mv.)
- Udgifter til firmabørnehaver
- Koda/Gramex-afgifter
- Personalegoder, der ikke er skattepligtige (fri avis, kaffe, mv.)
- Kantine (ekskl. løn til eget kantinepersonale)
- Omkostninger til mærkedage, jubilæumsreceptioner, firmafester mv.
- Bidrag til arbejdsmiljørådgivning (BST).

Eksempler på omkostninger, der ikke er omfattet:

- Læringleomkostninger (betragtes som uddannelse)
- Vikarlønninger
- Pensionsbidrag (indgår i indberetningen til lønstatistikken)
- Kørselsgodtgørelse
- Køb af inventar og andre mere driftsbetonede omkostninger.

kr.

Løn under sygdom, barsel mv. - refusion for udgifter

(260) Refusioner vedr. lønmodtagere, men ikke selvstændige erhvervsdrivendes egen sygdom, barsel mv. Der er principielt to kilder:

- Refusioner fra kommunen iht. sygedagpengeloven/barselloven
- Refusioner fra kommunen ifølge forsikringsordning for mindre private arbejdsgivere.

kr.

Uddannelses-refusion til arbejdsgiver

(270) Omfatter de refusioner (løntabsgodtgørelser), som arbejdsgiveren kan få på medarbejderens vegne i forbindelse med uddannelsesordninger som fx:

- Godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU-godtgørelse)
- Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

kr.

Løntilskud m.v.

(280) Omfatter støttet ansættelse hos private arbejdsgivere i forbindelse med:

- Ansættelse med løntilskud
- Skånejob
- Revalidering på virksomheden
- Fleksjob
- Voksenlærling
- Mentorfunktion
- Jobrotation
- Tilskud til personlig assistance til personer med handicap

kr.

Erstatning fra firmapensionsordninger ved sygdom

(265) Erstatning fra firmapensionsordning for medarbejderes erhvervsevnetab, når virksomheden bærer tabet og betaler fuld løn under sygdomsperioden.

kr.

Tilføj evt. bemærkning og angiv gerne, om de indtastede oplysninger findes i et standardsystem i virksomheden

Vi undersøger løbende, om oplysninger til statistik kan hentes mere automatisk med mindre byrde i virksomhederne. Findes de indtastede oplysninger i et system, som anvendes i din virksomhed?