

Statistik:

Øvrige arbejdsomkostninger

Tællingsår:

Kontakt:

- Information om denne indberetning: www.dst.dk/ovrige
- Spørgsmål til indberetningens indhold: LOEN@dst.dk

Vejledning

- Angiv oplysninger om tællingsåret eller evt. for det senest afsluttede forskudte regnskabsår.
- For omkostninger, der først kendes efter tidsfristen, kan der angives et bedste skøn.

Antal ansatte

Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede (antal årsværk)

(010) Antal fuldtidsbeskæftigede kan fx beregnes som summen af:

Antal personer beregnet som forholdet mellem det samlede ATP-bidrag for et år (lønmotagerens og virksomhedens bidrag) og ATP-bidraget for én fuldtidsbeskæftiget medarbejder. ATP-bidraget for en fuldtidsbeskæftiget udgør 3.408,00 kr. i sidste år. Er det samlede ATP-bidrag fx 100.000 kr., så svarer det til 29 fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.

Antal ikke-ATP-bidragspligtige omregnet til fuldtidsbeskæftigede (det antages, at en fuldtidsbeskæftiget har 1924 timer årligt inkl. sygdom samt ferie- og SH-dage).

Antal årsværk i alt

Heraf antal årsværk (ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede):

- elever/lærlinge

(020) Her angives det omregnede antal elever/lærlinge, der indgår under "Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede"

- 'ikke ATP bidragspligtige' personer

(030) Her angives det omregnede antal ikke-ATP-bidragspligtige personer, der indgår under "Ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede".

Fratrådte medarbejdere med kompensation

-som følge af job-, kunde- og/eller konkurrenceklausul

(040) Antal fratrådte medarbejdere, som efter fratrædelse har fået udbetalt kompensation som følge af en job-, kunde- og/eller konkurrenceklausul.

Udgifter og refusion

Danmarks Statistik indhenter oplysninger fra andre kilder vedr.:

- Refusioner til barselsfonde
- Bidrag/Refusioner til AUB
- Finansieringsbidrag
- Erhvervs sygdomssikring (AES)

Den statslige barselsfond og fleksjobordning

(085) Bidrag til den statslige fleksjobordning. Gælder kun institutioner der er omfattede af ordningen, og betales på baggrund af antallet af årsværk, der er ansatte i institutionen.

(235) Her angives det samlede beløb i forbindelse med refusioner fra den statslige barselsfond og fra den statslige fleksjobordning. Gælder kun institutioner der er omfattede af ordningen.

Udgift

Bidrag

kr.

Indtægt

Refusion

kr.

Oplysnings- og uddannelsesfonde

(090) Bidrag: En virksomhed kan være omfattet af flere uddannelsesfonde. Mange virksomheder er omfattet af DA/LO Udviklingsfond. Herudover er der på mange overenskomstområder aftalt særlige uddannelses/kompetenceudviklingsfonde.

(240) Omfatter kun refusioner fra oplysnings- og uddannelsesfondene.

Udgift

Bidrag

kr.

Indtægt

Refusion

kr.

Andre sociale fonde

(100) Aftalebestemte bidrag til socialt betingede fonde. De opkrævede bidrag er typisk beregnet på grundlag af en timesats eller en procentsats af lønsummen. Vedrører kun få virksomheder.

(250) Refusioner fra de sociale fonde.

Udgift

Bidrag

kr.

Indtægt

Refusion

kr.

Sygedagpengeforsikring

(110) Præmie til forsikringsordning for mindre private arbejdsgivere. Præmie til forsikringsordning for selvstændige erhvervsdrivende er derimod ikke omfattet.

Udgift

Forsikringspræmie

kr.

Arbejdsulykkesforsikring / Arbejdsskedeforsikring

(120) Virksomhedens præmie til arbejdsulykkesforsikring / arbejdsskedeforsikring. Præmie til erhvervsansvarsforsikring og andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer indberettes under "Erhvervsansvarsforsikring" og "Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer".

Udgift

Forsikringspræmie

kr.

Gruppelivsforsikring

(130) Virksomhedens bidrag til gruppelivsforsikringer. Bidrag, der beskattes hos lønmodtager, skal ikke medregnes.

Udgift

Bidrag

kr.

Erhvervsansvarsforsikring

(140) Præmier til frivilligt tegnede erhvervsansvarsforsikringer ekskl. produktansvarsforsikring. Præmier til andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer indberettes under "Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer".

Udgift

Forsikringspræmie

 kr.**Andre frivillige medarbejderrelaterede forsikringer**

(150) Præmier til andre frivilligt tegnede forsikringer, herunder rejseulykkes- og rejsesygeforsikring, fritids- og heltidsulykkesforsikring samt kritisk sygdom.

Udgift

Forsikringspræmie

 kr.**Lønsumsafgift**

(160) Omfatter den lønsumsafgift, der pr. 1/1 1992 erstattede AMBI'en for ikke momsregistrerede virksomheder. Eksempelvis:

- Foreninger, fonde og selvejende institutioner
- Virksomheder indenfor den finansielle sektor og sundhedssektoren
- Andre momsfrie virksomheder, eksempelvis taxivognmænd, rutebilselskaber og rejsebureauer.

Lønsumsafgift, der beregnes ud fra virksomhedens omsætning, skal dog ikke indgå (fx virksomheder, der udgiver og importerer aviser).

Udgift

Afgift

 kr.**Bidrag/hensættelser til firmapensionskasser (tilsagnsordninger)**

(170) Ikke-individuelle beløb, som arbejdsgiver indbetaler/hensætter til en firmapensionskasse (tilsagnsordning). Beløbet kan således ikke relateres til den enkelte medarbejder i virksomheden.

Vi gør opmærksom på, at det ikke drejer sig om de ordinære lønmodtager- og arbejdsgiverbidrag til arbejdsmarkedspensioner mv., der beregnes i forbindelse med den enkelte lønafregning, da disse i forvejen indgår i indberetningen til lønstatistikken.

Udgift

Bidrag/hensættelser

 kr.**Udbetalt kompensation til fratrådte medarbejdere**

(180) Her anføres den samlede kompensation, som efter fratrædelsestidspunktet er udbetalt til medarbejdere som følge af job-, kunde- og/eller konkurrenceklausuler. Herunder bl.a. kompensationer, der udbetales iht. Funktionærlovens § 18 og § 18A.

Udgift

Udbetalt kompensation

 kr.**Rekrutteringsomkostninger**

(190) Her angives omkostninger ved ansættelse af nye medarbejdere, herunder:

- Udgifter til rekrutteringsbureauer
- Udgifter til stillingsannoncer
- Betaling af rejseudgifter for ansøgere
- Bosættelsesgodtgørelse for ansatte.

Udgift

ved ansættelse af nye medarbejdere

 kr.

Uddannelsesomkostninger

(200) Omkostninger afholdt i forbindelse med uddannelse både internt og eksternt.

- Ved ekstern uddannelse vil omkostningerne typisk være kursusafgifter (deltagerbetaling, køb af hele kurser), transport og ophold
- Ved interne kurser eller lignende vil omkostningerne typisk være honorarer til eksterne undervisere samt omkostninger til uddannelsesmateriale og interne uddannelsesafdelinger. Herunder indgår afskrivninger og vedligeholdelse af bygninger og udstyr. Løn til medarbejdere i interne uddannelsesafdelinger og løn til interne undervisere skal ikke medregnes. Bidrag til uddannelsesfonde samt løn til medarbejdere, der deltager i kurserne, skal ikke medregnes.

Udgifter

i forbindelse med eksterne eller interne kurser

kr.

Andre personaleomkostninger

(210) Udover de forannævnte omkostningstyper kan virksomheden have øvrige omkostninger forbundet med virksomhedens personale, der ikke kan henføres til:

- Omkostninger, der hører under Lønoplysninger
- Andre omkostninger under Øvrige Arbejdsomkostninger

Eksempler på omkostninger, der er omfattet:

- Afskedigelsesomkostninger (ekskl. betalinger, der tilgår den afskedigede)
- Arbejdstøj og vask
- Forplejning i forbindelse med møder, overarbejde etc.
- Personalekonferencer og lignende arrangementer
- Førstehjælpsudstyr, sikkerhedsudstyr, skærmbiller mv.
- Udgifter til lægeerklæringer, helbredsundersøgelser, vaccinationer, massage, kiropraktik mv.
- Udgifter til alkoholafvænnning mv.
- Udgifter til personlig pleje (håndsæbe, toilet papir mv.)
- Tilskud til kulturelle og sportslige aktiviteter i firmaregi (firmaidræt, personaleblad mv.)
- Udgifter til firmabørnehaver
- Koda/Gramex-afgifter
- Personalegoder, der ikke er skattepligtige (fri avis, kaffe, mv.)
- Kantine (ekskl. løn til eget kantinepersonale)
- Omkostninger til mærkedage, jubilæumsreceptioner, firmafester mv.
- Bidrag til arbejdsmiljørådgivning (BST).

Eksempler på omkostninger, der ikke er omfattet:

- Læringsomkostninger (betragtes som uddannelse)
- Vikarlønninger
- Pensionsbidrag (indgår i indberetningen til lønstatistikken)
- Kørselsgodtgørelse
- Køb af inventar og andre mere driftsbetonede omkostninger

Udgift

Fx bidrag, forsikring, afgift

kr.

Løn under sygdom, barsel mv. - refusion for udgifter

(260) Refusioner vedr. lønmodtagere, men ikke selvstændige erhvervsdrivendes egen sygdom, barsel mv. Der er principielt to kilder:

- Refusioner fra kommunen iht. sygedagpengeoven/barselloven
- Refusioner fra kommunen ifølge forsikringsordning for mindre private arbejdsgivere.

Indtægt

Refusion

kr.

Uddannelses-refusion til arbejdsgiver

(270) Omfatter de refusioner (løntabsgodtgørelser), som arbejdsgiveren kan få på medarbejderens vegne i forbindelse med uddannelsesordninger som fx:

- Godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU-godtgørelse)
- Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Indtægt

Refusion

kr.

Løntilskud m.v.

(280) Omfatter støttet ansættelse hos private arbejdsgivere i forbindelse med:

- Ansættelse med løntilskud
- Skånejob
- Revalidering på virksomheden
- Fleksjob
- Voksenlærling
- Mentorfunktion
- Jobrotation
- Tilskud til personlig assistance til personer med handicap

Indtægt

Refusion eller tilskud

kr.

Erstatning fra firmapensionsordninger ved sygdom

(265) Erstatning fra firmapensionsordning for medarbejderes erhvervssevnetab, når virksomheden bærer tabet og betaler fuld løn under sygdomsperioden.

Indtægt

Erstatning

kr.

Tilføj evt. bemærkning og angiv gerne, om de indtastede oplysninger findes i et standardsystem i virksomheden

Vi undersøger løbende, om oplysninger til statistik kan hentes mere automatisk med mindre byrde i virksomhederne. Findes de indtastede oplysninger i et system, som anvendes i din virksomhed?