

**Statistikdokumentation for
Personale i omsorg og pleje 2018**

1 Indledning

Formålet med statistikken er at belyse personaleforbruget inden for pleje og omsorg i den kommunale- og regional sektor samt personaleforbruget i kommunal tandpleje og sundhedspleje. Statistikken belyser beskæftigelsesens fordeling på hovedkonti i den autoriserede kontoplan for kommuner og regioner samt fordeling på udvalgte arbejdsfunktioner. Statistikken er udarbejdet siden 2008, men er revideret i 2016. Tal for 2016 og frem kan ikke sammenlignes med tidligere offentliggjort tal. Kontoplanen er yderligere revideret i 2018. Data for nogle konti kan derfor ikke sammenlignes med tidligere år.

2 Indhold

Statistikken er en årlig opgørelse af det kommunale og regionale personaleforbrug inden for pleje og omsorg samt af personaleforbruget inden for kommunal tandpleje og sundhedspleje. Opgørelsen er baseret på oplysninger om februar måned og måler antal fuldtidsansatte beskæftiget med kommunal og regional omsorg og pleje samt kommunal tandpleje og sundhedspleje. Antal fuldtidsansatte opdeles på kommuner, regioner, arbejdsfunktion samt hovedkonti i den autoriserede kontoplan for kommuner og regioner.

2.1 Indholdsbeskrivelse

Statistikken er en årlig opgørelse af det kommunale og regionale personaleforbrug inden for pleje og omsorg samt af personaleforbruget inden for kommunal tandpleje og sundhedspleje. Statistikken måler antal fuldtidsansatte beskæftiget med kommunal og regional omsorg og pleje samt kommunal tandpleje og sundhedspleje. Statistikken belyser anvendelsen af forskellige typer af arbejdskraft over tid på de nævnte sektorer. Statistikken er baseret på de månedlige indberetninger til den kommunale lønstatistik og er opgjort ud fra februar måneds lønindberetning. Antal fuldtidsansatte opdeles på kommuner og regioner samt på udvalgte arbejdsfunktioner ud fra Danmarks Statistiks fagklassifikation, DISCO-08. Endvidere opdeles antal fuldtidsansatte på udvalgte hovedkonti inden for det sociale område ud fra den autoriserede kontoplan for kommuner og regioner. Statistikken er udarbejdet siden 2008, men er revideret i 2016. Revisionerne har været så store, at tal for 2016 og frem ikke kan sammenlignes med tidligere offentliggjort tal. den autoriserede kontoplan for kommuner og regioner er endvidere revideret i 2018. Data for 2018 for nogle hovedkonti kan derfor ikke sammenlignes med foregående år

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Statistikken anvender to typer af standardklassifikationer. Den første af disse er DISCO koder, der bruges til at beskrive de ansattes arbejdsfunktion, som fx sygeplejerske eller læge. Yderligere oplysninger om DISCO koder kan findes [her](#).

Derudover benytter statistikken den autoriserede kontoplan for kommuner og regioner til gruppering af de ansatte. Kontoplanen består af en række konti, dedikerede til forskellige opgaver som en kommune eller region løser. Den enkelte medarbejder eller arbejdssted er knyttet til en bestemt hovedkonto. Systemets primære formål er at måle de forskellige områders omkostninger. Læs mere om den autoriserede konto plan [her](#).

Den kommunale og regionale kontoplan er revideret i 2018. Revisionerne vedrører de områder, som indgår i statistikken over Personale i omsorg og pleje. Fra 2018 omfatter statistikken personer, som er beskæftigede inden for følgende områder i den kommunale og regionale kontoplan:

I tabeller over kommunal og regional omsorg og pleje indgår følgende konti:

2.10.01 Sociale tilbud, specialundervisning, rådgivning (regionale) 2.10.30 Almene ældreboliger (regionale) 2.70.60 Fælles formål og administrationsomkostninger vedr. sociale tilbud og specialundervisning (regionale)

0.25.19 Ældreboliger 4.62.82 Kommunal genoptræning og vedligeholdelsestræning

Tilbud til børn og unge med særlige behov: 5.28.20 Opholdssteder mv. for børn og unge 5.28.21 Forebyggende foranstaltning for børn og unge 5.28.22 Plejefamilier 5.28.23 Døgninstitutioner for børn og unge 5.28.24 Sikrede døgninstitutioner mv. for børn og unge 5.28.25 Særlige dagtilbud og klubber

Tilbud til ældre: 5.30.26 Personlig og praktisk hjælp og madservice (hjemmehjælp) til ældre omfattet af frit valg og leverandør 5.30.27 Pleje og omsorg mv. af primært ældre undtaget frit valg af leverandør 5.30.28 Hjemmesygepleje 5.30.29 Forebyggende indsats samt aflastningstilbud målrettet mod primært ældre 5.30.31 Hjælpemidler, forbrugsgoder, boligindretning og befordring til ældre 5.30.36 Plejevederlag og hjælp til sygeartikler o.lign. ved pasning af døende i eget hjem

Tilbud til voksne med særlige behov: 5.38.38 Personlig og praktisk hjælp og madservice (hjemmehjælp) til personer med handicap mv. omfattet af frit valg af leverandør 5.38.39 Personlig støtte og pasning af personer med handicap mv. 5.38.40 Rådgivning og rådgivningsinstitutioner 5.38.41 Hjælpemidler, forbrugsgoder, boligindretning og befordring til personer med handicap 5.38.42 Botilbud for personer med særlige sociale problemer 5.38.44 Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede 5.38.45 Behandling af stofmisbrugere 5.38.50 Botilbud til længerevarende ophold 5.38.51 Botilbudslignende tilbud 5.38.52 Botilbud til midlertidigt ophold 5.38.53 Kontaktperson- og ledsageordninger 5.38.58 Beskyttet beskæftigelse 5.38.59 Aktivitets- og samværstilbud

I tabeller over kommunale tandpleje og sundhedspleje indgår følgende konti:

4.62.85 Kommunal tandpleje 4.62.88 Sundhedsfremme og forebyggelse 4.62.89 kommunal sundhedstjeneste

2.3 Sektordækning

Statistikken omfatter pleje og omsorg inden for den kommunale og regionale sektor samt kommunal tandpleje og sundhedspleje.

2.4 Begreber og definitioner

Fuldtidsansat: En person, der er ansat 37 timer om ugen i hele februar måned. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele måneden, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele måneden, udgør tilsammen én fuldtidsansat.

2.5 Enheder

Statistikken opgøres i antal fuldtidsansatte. Antallet af fuldtidsansatte beregnes ud fra de ansattes faktiske arbejdstimer i februar måned.

2.6 Population

Ansatte i omsorg og pleje i kommuner og regioner samt ansatte i kommunal tandpleje og sundhedspleje.

2.7 Geografisk dækning

Statistikken dækker hele Danmark.

2.8 Tidsperiode

Statistikken dækker årene 2016 og 2017. Under **Sammenlignelighed over tid** beskrives tidligere tidsserier.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Måleenheden er antal fuldtidsansatte.

2.11 Referencetid

01-02-2018 - 28-02-2018

2.12 Hyppighed

Statistikken udkommer årligt.

2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Der er hjemmel til at indhente oplysningerne i medfør af Lov om Danmarks Statistik § 6. Statistikken er ikke baseret på EU-regulering.

2.14 Indberetningsbyrde

Indberetningsbyrden er ikke beregnet for denne statistik. Dataudtrækket til statistikken foretages i lønanvisningssystemerne. De indberettede institutioner, kommuner og regioner berøres stort set ikke af indberetningen, bortset fra vedligeholdelse af enkelte statistikvariable i lønanvisningssystemerne.

2.15 Øvrige oplysninger

Øvrige oplysninger kan findes på statistikens [Emneside](#) eller fås ved henvendelse til Danmarks Statistik.

3 Statistisk behandling

Statistikken er baseret på februar måneds indberetning til den kommunale lønstatistik. Ud fra kommunernes og regionernes kontoplan udvælges de institutioner og personale, som ligger på de hovedkonti, som indgår i statistikken. De ansattes faktiske arbejdstimer omregnes til fuldtidsansatte. Antal fuldtidsansatte summeres og fordeles på kommuner, regioner, hovedkonti og udvalgte arbejdsfunktioner. Der foretages et vist check af, om institutionerne er placeret på de korrekte hovedkonti og af, om de ansatte har fået tildelt en korrekt arbejdsfunktionskode.

3.1 Kilder

Statistikken er baseret på februars måneds indberetning til den kommunale lønstatistik. Data indsamles af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og videresendes til Danmarks Statistik.

3.2 Indsamlingshyppighed

Data indsamles månedligt og statistikken udarbejdes på baggrund af data for hele februar måned.

3.3 Indsamlingsmetode

Alle data er indsamlet via de lønoplysninger, som kommuner og regioner selv indtaster om deres medarbejdere i deres lønsystemer. Løndata er suppleret med enkelte variable, som indsamles til statistiks brug. Data indsamles af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), som sender oplysningerne videre til Danmarks Statistik.

3.4 Datavalidering

Kommunerne og regionerne placerer institutioner og medarbejder på hovedkonti i kommunernes og regionernes kontoplan. Kontoplanen anvendes ikke altid ensartet i kommunerne. Kommunernes og regionernes løndatakontor (KRL) har valideret kontonumrene på detaljeret niveau, og det er deres validerede kontonumre, som anvendes i statistikken. Enkelte institutioner indgår ikke i KRL's egne statistikker, og kontonumrene er derfor ikke altid valideret af KRL. Kommunernes eget indberettede kontonumre vil i disse tilfælde blive anvendt. Danmarks Statistik foretager i visse tilfælde en validering af institutioners placering i kontoplanen. Der foretages derudover et vist check af, om det er de relevante institutioner, som indgår i statistikken og om der ligger relevante institutioner på andre kontonumre, som bør indgå i statistikken. Det forsøges at placere institutioner og personale, som tages med fra andre kontonumre på de kontonumre, som indgår i statistikken. Dette er ofte vanskeligt, men sker efter bedste vurdering.

Endvidere foretages et overordnet check af, om de ansatte har fået tildelt en korrekt arbejdsfunktionskode.

Derudover fejlsøges i forbindelse med store udsving i antal fuldtidsansatte fra år til år på kommuneniveau, hovedkonti og arbejdsfunktioner. Hvis der er meget store udsving i tidsserien undersøges tidsserien nærmere. Det undersøges bl.a. om institutioner er flyttet til andre kontonumre og om kommunerne har foretaget ændringer i de ansattes arbejdsfunktionskoder. Den korrekte placering på kontonumre og arbejdsfunktionskoder kan være vanskeligt at vurdere og kommunernes ændringer bliver i langt de fleste tilfælde accepteret. Kommunernes ændrede brug af kontoplanen og ændringer i arbejdsfunktionskoderne giver udsving og til tider store udsving i tidsserierne.

3.5 Databehandling

Fra løndatasættet for februar måned frasorteres observationer, som ikke vurderes til at være den egentlige lønudbetaling, så det er de egentlige ansættelsesforhold, som er tilbage. De observationer, der sorteres fra, er bl.a. observationer uden betalte timer og uden bruttoindkomst. Ud fra kommunernes og regionernes kontoplan udvælges de institutioner, som ligger på de hovedkonti, som indgår i statistikken. De ansattes faktiske arbejdstimer omregnes til fuldtidsansatte. Hvis en ansats arbejdstimer summer til mere end én fuldtidsansat nedskrives antal fuldtidsansat til en. Antal fuldtidsansatte summeres og fordeles på kommuner, regioner, hovedkonti og udvalgte arbejdsfunktioner (DISCO-koder). Institutionerne placeres som udgangspunkt på myndighedskommunen, men i enkelte tilfælde, hvor dette ikke er muligt placeres institutionerne ud fra arbejdsstedets kommunekode.

3.6 Korrektion

Der foretages ikke korrektioner, ud over hvad der allerede er beskrevet under 3.4 Datavalidering og 3.5 Databehandling.

4 Relevans

Statistikken er relevant for ministerier, interesseorganisationer og offentligheden generelt som grundlag for planlægningsformål og analyser.

4.1 Brugerbehov

Statistikken brugere er ministerier, organisationer og offentligheden generelt. De publicerede tabeller viser personaleforbruget inden for pleje og omsorg. Tabellerne giver brugerne mulighed for at estimere ressourceforbruget inden for sektoren på tværs af landet.

4.2 Brugertilfredshed

Der afholdes med jævne mellemrum møde med de centrale brugere af statistikken, hvor statistikken indhold og anvendelighed diskuteres. Dette har bl.a. medført en revision af statistikken i 2016.

4.3 Fuldstændighed af data

Statistikken dækker fuldtidsansatte i februar måned inden for de udvalgte kommunale og regionale kontonumre samt inden for de udvalgte arbejdsfunktionskoder (DISCO-koder).

5 Præcision og pålidelighed

Tallene er behæftet med en vis usikkerhed. Dette skyldes primært usikkerhed ved placering af institutioner og ansatte på hovedkontonumre samt tildeling af arbejdsfunktionskoder til de ansatte. Der kan derfor forekomme udsving i antal fuldtidsansatte på landsplan og for den enkelte kommune fra år til år. Dette er tilfældet både på overordnet niveau samt ved opgørelser på kontonumre og arbejdsfunktioner.

5.1 Samlet præcision

Der er generelt knyttet en vis usikkerhed til tallene og udvikling mellem år skal tolkes med forsigtighed. Der er en vis usikkerhed ved placeringen af institutioner og ansatte på kontonumre, da kontoplanen ikke altid benyttes ensartet inden for og mellem kommuner og regioner. De ansattes arbejdsfunktionskode vil endvidere være behæftet med en vis usikkerhed, da kommunerne og regionerne ikke benytter de tildelte DISCO-koder i deres administration. DISCO-koderne er endvidere i en del tilfælde tildelt de ansatte ud fra nøgler mellem lønklasser og DISCO-nomenklaturen. I nogle tilfælde vil de ansatte derfor kun have en DISCO-kode på overordnet niveau. En ændring i antal ansatte på kontonumre eller DISCO-koder over år kan skyldes, at kommunerne har flyttet personer mellem kontonumre eller ændret DISCO-koderne. Det betyder, at en udviklingen ikke nødvendigvis er reel, men afspejler en ændret brug af kontoplanen eller ændringer i DISCO-koderne. Ved beregning af antal fuldtidsansatte nedskrives antal fuldtidsansatte til en, hvis summen af den ansattes arbejdstimer overstiger en fuldtidsansat.

5.2 Stikprøveusikkerhed

Ikke relevant for denne statistik.

5.3 Anden usikkerhed

Statistikken er baseret på de månedlige indberetninger til den kommunale lønstatistik og er opgjort ud fra februar måneds lønindberetning. Data leveres fra de kommunale lønbureauer. Institutioner, som anvender andre lønbureauer vil ikke indgå i statistikken. Dette vurderes at have mindre betydning. Dækningsfejl kan endvidere forekomme, hvis kommunerne fejlplacerer ansatte under hovedkontonumre, der ikke reelt afspejler deres arbejdsområde. Det betyder, at ansatte fejlagtigt kan indgå i statistikken samt at ansatte, som burde indgå, mangler i statistikken.

Der vil være en vis usikkerhed ved de ansattes arbejdsfunktionskoder. En del af de ansattes arbejdsfunktionskoder bliver tildelt via nøgler mellem lønklasser og DISCO-koder. I nogle tilfælde er det ikke muligt at identificere en sekscifret DISCO-kode (det mest detaljerede niveau) ud fra lønklassen. Den ansatte vil i stedet få tildelt en DISCO-kode på det niveau, som er muligt, hvilket kan være på kun etcifret niveau. Kommunerne har i højere grad fået adgang til selv at tildele DISCO-koder til de ansatte. Dette kan forbedre kvaliteten af DISCO-koderne, men kan også i nogle tilfælde medføre fejl i DISCO-koderne, hvis kommunerne fejltolker DISCO-nomenklaturen. Kommunerne og regionerne anvender ikke selv DISCO-koderne i deres administration, men registreres kun til statistisk brug. Kommunernes øgede adgang til selv at tildele DISCO-koder kan under alle omstændigheder give skift i de ansattes DISCO-koder over tid.

Antal fuldtidsansatte reduceres til en fuldtidsansat, hvis en ansats samlede arbejdstimer overstiger en fuldtidsansat.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, besluttet og implementeres.

5.6 Kvalitetsvurdering

Statistikken er baseret på februars måneds indberetning til den kommunale lønstatistik. Der er generelt en vis usikkerhed knyttet til tallene og udvikling mellem år skal tolkes med forsigtighed. Dette skyldes bl.a. usikkerhed ved placering af institutioner og ansatte på hovedkontonumre. Dette kan forekomme, hvis kommunerne fejlplacerer ansatte under hovedkontonumre, der ikke reelt afspejler deres arbejdsområde. Dette kan betyde, at ansatte fejlagtigt kan indgå i statistikken samt at ansatte, som burde indgå vil mangle i statistikken. Endvidere kan der være en vis usikkerhed forbundet med tildelingen af arbejdsfunktionskoder til de ansatte. Nogle ansattes arbejdsfunktionskoder tildeles via nøgler mellem lønklasser og DISCO-koder, og i nogle tilfælde er det kun muligt at identificere en DISCO-kode på overordnet niveau. Kommunerne har i højere grad fået adgang til selv at tildele DISCO-koder til de ansatte. Dette kan betyde en forbedring af kvaliteten af DISCO-koderne, men kan også i nogle tilfælde medføre fejl, hvis kommunerne fejltolker DISCO-nomenklaturen. Disse kilder til usikkerhed kan betyde, at der kan forekomme udsving i antal fuldtidsansatte på landplan og for den enkelte kommune fra år til år, både på overordnet niveau samt ved opgørelser på kontonumre og arbejdsfunktioner. Disse udsving afspejler ikke nødvendigvis en reel udvikling i antal fuldtidsansatte men kan skyldes, at kommunerne fra det ene år til det andet har flyttet personer mellem kontonumre eller har rettet de ansattes DISCO-koder. Statistikken er revideret i 2016. Revisionerne har været så store, at tal for 2016 og frem ikke kan sammenlignes med tidligere offentliggjort tal.

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Der offentliggøres kun endelige tal.

6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres ca. 10 måneder efter referenceperiodens afslutning. Statistikken offentliggøres uden forsinkelse i forhold til planlagte udgivelsestider.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Statistikken offentliggøres ca. 10 måneder efter referenceperiodens afslutning. Der offentliggøres kun endelige tal.

6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken offentliggøres normalt uden forsinkelser i forhold til det forud annoncerede udgivelsestidspunkt i udgivelseskalendarer.

7 Sammenlignelighed

Statistikken er udarbejdet siden 2008, men er revideret i 2016. Revisionerne har været så store, at tal for 2016 og frem ikke kan sammenlignes med tidligere offentliggjort tal. Endvidere er kommunernes og regionernes autoriserede kontoplan revideret i 2018. Data for 2018 for nogle hovedkonti kan derfor ikke sammenlignes med foregående år. Der kan findes lignende statistik i andre lande. Kilder, afgrænsning af populationer og opgørelsesmetoder vil dog ikke være sammenlignelig med den danske opgørelse af Personale i omsorg og pleje.

7.1 International sammenlignelighed

Der kan findes lignende statistik i andre lande. Kilder, afgrænsning af populationer og opgørelsesmetoder vil dog ikke være sammenlignelig med den danske opgørelse af Personale i omsorg og pleje.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Statistikken er udarbejdet siden 2008, men er revideret i 2016. Revisionerne har været så store, at tal for 2016 og frem ikke kan sammenlignes med tidligere offentliggjort tal. I forhold til den tidligere tidsserie er afgrænsningen af, hvilke institutioner og ansatte, der indgår i statistikken, gennemgået og revideret. Samtidig er opdelingen på DISCO-grupper ændret, så den følger opdelingen i DISCO-nomenklaturen DISCO-o8. På overordnet DISCO-niveau er samtlige ansatte på de udvalgte kontonumre medtaget i statistikken uanset arbejdsfunktion, hvor det tidligere kun var ansatte med udvalgte DISCO-koder.

I 2018 er der sket en revision af kommunernes og regionernes kontoplan, som netop vedrører de kontonumre, som indgår i statistikken. Revisionen af kontoplanen betyder, at områder er blevet splittet op eller flyttet til andre kontonumre. Det er ikke muligt at danne grupperinger af kontonumre, som er fuldstændigt sammenlignelige med de tidligere offentliggjorte grupperinger. Dette medfører et databrud for nogle af grupperingerne på kontonumre.

DISCO-koderne bruges ikke umiddelbart i kommune og regionernes administration. Indenfor og mellem kommuner og regioner benyttes kontoplanen ikke fuldkomment stringent. De to forhold tilsammen betyder, at der kan være en vis usikkerhed i tallene, og at udviklingen mellem årene skal tolkes med forsigtighed. En ændring i antal ansatte på kontonumre eller DISCO-koder over år kan skyldes, at kommunerne har flyttet personer mellem kontonumre eller ændret DISCO-koderne. Det betyder, at en udviklingen ikke nødvendigvis er reel, men afspejler en ændret brug af kontoplanen eller ændringer i DISCO-koderne.

Tidsserien fra 2008 til 2015 er sammenlignelig over tid. Dog er der databrud mellem 2010 og 2011 for variabelen arbejdsfunktion. Dette skyldes en revision af fagklassifikationen, hvor den tidligere DISCO-løn blev afløst af DISCO-o8.

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Kommunernes og regionernes løndata kontor (KRL) udarbejder en statistik, som er baseret på samme datagrundlag. Danmarks Statistik medtager dog institutioner og ansatte, som ikke indgår i KRL's statistik. Fx indgår handicaphjælpere ikke i KRL's statistikker, fordi kommunerne ikke er direkte arbejdsgivere for handicaphjælperne, selvom de udbetaler løn til dem. Endvidere frasorterer KRL institutioner, som ikke har en driftsaftale med kommunerne. Desuden kan fejlsøgningen foretaget af Danmarks Statistik betyde yderligere afvigelser. Danmarks statistik udarbejder endvidere en lønstatistik baseret på samme datagrundlag. Fejlsøgning og afgrænsning af data er dog forskellig i de to statistikker, og resultater kan derfor ikke umiddelbart sammenlignes.

7.4 Intern konsistens

Statistikken er baseret på én samlet kilde. Kommunernes og regionernes kontoplan anvendes ikke altid konsistent inden for og mellem kommuner og regioner.

8 Tilgængelighed

Statistikken for 2018 offentliggøres i Statistikbanken under emnet [Personale inden for omsorg og pleje](#).

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Der udgives ingen særskilt Nyt for denne statistik i 2018.

8.5 Publikationer

Ikke relevant for denne statistik.

8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under emnet [Personale inden for omsorg og pleje](#) i følgende tabeller:

- [RES13](#): Personale i kommunal og regional omsorg og pleje, fuldtidsbeskæftigede efter område, arbejdsfunktion og tid
- [RES14](#): Personale i kommunal og regional omsorg og pleje, fuldtidsbeskæftigede efter område, hovedkonto og tid
- [RES15](#): Personale i kommunal tandpleje og sundhedspleje, fuldtidsbeskæftigede efter område, funktion og tid

Tabellerne erstatter tabellerne:

- RES10: Personale i omsorg og pleje, fuldtidsbeskæftigede efter område, arbejdsfunktion og hovedkonto
- RES11: Personale i kommunal tandpleje og sundhedspleje, fuldtidsbeskæftigede efter område og funktion.

8.7 Adgang til mikrodata

Der er ikke adgang til statistikkens mikrodata.

8.8 Anden tilgængelighed

Ikke relevant for denne statistik.

8.9 Diskretioneringspolitik

Statistikken følger Danmarks Statistiks generelle [datafortrolighedspolitik](#).

8.10 Diskretionering og databehandling

Der offentliggøres ikke resultater, hvor cellen dækker over to eller færre fuldtidsansatte.

8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen separate metodebeskrivelser for denne statistik.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Privatøkonomi og Velfærd. Den statistikansvarlige er Birgitte Lundstrøm, tlf.: 3917 3401, e-mail: bls@dst.dk.

9.1 Organisation

Danmarks Statistik

9.2 Kontor, afdeling

Privatøkonomi og velfærd, Personstatistik.

9.3 Kontaktpersonens navn

Birgitte Lundstrøm

9.4 Kontaktpersonens funktion

Statistikansvarlig

9.5 Adresse

Sejrøgade 11, 2100 København Ø

9.6 E-mailadresse

bls@dst.dk

9.7 Telefonnummer

39 17 34 01

9.8 Faxnummer

39 17 39 99