Statistikdokumentation for Fravær fra arbejde 2025

Danmarks Statistik
Sankt Kjelds Plads 11
2100 København Ø

DANMARKS STATISTIK

1 Indledning

Formålet med fraværsstatistikken er at belyse den arbejdsindsats, der bortfalder på grund af fravær. Statistikken anvendes til at måle omfanget af fraværet samt til sammenligninger af fravær mellem sektorer og forskellige grupper af medarbejdere. Statistikken blev udarbejdet første gang i 2003 for den statslige sektor, mens fravær for kommuner og regioner er inkluderet siden 2005, og fra 2007 dækker statistikken også den private sektor.

2 Indhold

Fraværsstatistikken er en årlig opgørelse af ansattes fravær og måler de ansattes fraværsperioder, fraværsperiodernes længde og antal fraværstimer i de enkelte fraværsperioder. Fraværet sættes i forhold til de ansattes arbejdsomfang og opgøres således i både absolutte og relative mål. Fraværet opgøres fordelt på egen sygdom, børns sygdom, arbejdsulykke samt barsels- og adoptionsorlov. Statistikken opdeles på sektorer samt på medarbejdernes arbejdsfunktioner, uddannelsesniveau, branchetilhørsforhold, geografisk område, køn og alder. Desuden opgøres egen sygdom på periodelængder.

2.1 Indholdsbeskrivelse

Fraværsstatistikken belyser omfanget af tabte arbejdsdage i både absolutte og relative mål. Statistikken offentliggøres for den statslige sektor, den kommunale, den regionale sektor og den private sektor. Der anvendes så vidt muligt samme afgrænsninger og metode på tværs af sektorer, så sammenligninger mellem de forskellige sektorer er mulig.

Fraværet opgøres på "Egen sygdom", "Børns Sygdom", "Arbejdsskade" og "Barsel- og adoptionsorlov". Graviditetsgener indgår under egen sygdom. Fraværet fordeles på medarbejdernes arbejdsfunktioner, uddannelsesniveau, branchetilhørsforhold, geografisk område, køn og alder. Egen sygdom fordeles endvidere på periodelængder. De absolutte og relative mål, der publiceres, er:

- Antal fraværsdagsværk
- Antal fraværsperioder
- Fraværsprocent
- Gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat
- Gennemsnitlige antal fraværsperioder pr. helårsansat
- Gennemsnitlige antal kalenderdage pr. fraværsperiode
- Antal fuldtidsansatte
- Antal helårsansatte

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Grupperinger:

- Arbejdsfunktion - Frem til og med 2009 er arbejdsfunktionen baseret på DISCO-løn. Fra 2010 anvendes den nye fagklassifikation DISCO-08, som er en revideret udgave af DISCO-løn. DISCO-08 er den officielle danske version af den internationale fagklassifikation, International Standard Classification of Occupations, ISCO-08, som er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO. Klassifikationen anvendes også i EU-sammenhænge. DISCO-08 er uafhængig af medarbejderens formelle titel og uddannelse, da den udelukkende bygger på jobfunktionens kvalifikationskrav og hvilken type arbejde, der er tale om. Denne definition gør det muligt at sammenligne personer, der har den samme arbejdsfunktion. På Danmarks Statistiks hjemmeside kan der findes flere informationer om DISCO-08.

- Branche - Brancherne grupperes efter den danske branchenomenklatur DB25. Tidligere blev brancherne klassificeret efter DB07 og før denne efter DB03, der er en udbygning af EU's fællesnomenklatur NACE rev. 1.1 fra 2003. DB25, DB07 og DB03 er principielt klassifikationer af økonomiske aktiviteter. I praksis er deres væsentligste funktion at danne grundlag for en klassifikation af arbejdssteder efter disses hovedaktivitet. På Danmarks Statistiks hjemmeside kan der findes flere informationer om DB25, DB07 og DB03.

- Uddannelse - Klassifikation efter højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser, der opdateres årligt med oplysninger indberettet af uddannelsesinstitutionerne. I 2015 overgik Danmarks Statistiks uddannelsesstatistik til en ny klassifikation, som benævnes DISCED-15. Denne nye klassifikation erstatter Forspalte1 og DUN. For mere information se under DISCED-15.

- Område - Fordelingen sker efter arbejdsstedets placering i region, landsdel eller kommune. Dvs., ved opgørelser på fx kommuneniveau placeres arbejdsstederne i princippet ud fra deres geografiske placering inden for kommunegrænserne og ikke ud fra myndighedskommunen.

- Alder - Fordeles på 5 års intervaller (-19 år (dvs. til og med 19 år), derefter 20-24, 25-29, [...], 60+ (dvs. fra og med 60 år)).

- Køn

- Sektor - Fraværet opgøres på Sektorer i alt, Offentlig forvaltning og service, Stat (inklusiv sociale kasser og fonde), Kommuner og regioner i alt, Regioner, Kommuner og Virksomheder og organisationer.

- Periodelængder - antal perioder og fraværsdage med egen sygdom fordeles på periodelængder målt i kalenderdage.

2.3 Sektordækning

Statistikken dækker den offentlige sektor samt den private sektor bortset fra landbrug, skovbrug og fiskeri.

2.4 Begreber og definitioner

Fraværsdagsværk: Måler det samlede antal fraværsdagsværk, der falder i året. Et fraværsdagsværk er defineret som 7,4 timer. En fraværsperiode på 3 timer og en anden fraværsperiode på 4,4 timer udgør tilsammen ét fraværsdagsværk.

Fraværsperioder: Måler det samlede antal fraværsperioder, der er afsluttet i året.

Fuldtidsansatte: I fraværsstatistikken defineres en fuldtidsansat som en person, der er ansat 37 timer om ugen i alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.

Helårsansatte: En helårsansat defineres som en person, der er ansat hele året. Det tages ikke i betragtning, om personen er heltids- eller deltidsansat. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør tilsammen én helårsansat.

Gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat: Måler antal fraværsdagsværk i året pr. fuldtidsansat i året.

Fraværsprocent: Måler fraværsdagsværk i året i procent af mulige arbejdsdagsværk i året. De mulige arbejdsdagsværk defineres som det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft, hvis han ikke havde været fraværende og er summen af faktiske arbejdsdagsværk og fraværsdagsværk. De mulige arbejdsdagsværk er fratrukket ferie, feriefridage og omsorgsdage. Et dagsværk er defineret som 7,4 timer.

Gennemsnitlige antal fraværsperioder pr. helårsansat: Måler antal fraværsperioder afsluttet i året pr. helårsansat i året

Gennemsnitlige antal kalenderdage pr. fraværsperiode: Måler antallet af kalenderdage pr. fraværsperiode afsluttet i året.

2.5 Enheder

Enhederne i fraværsstatistikken er virksomheder og offentlige institutioner, hvor hver virksomhed er bestemt ved den juridiske enhed. I Danmarks Statistiks Erhvervsstatistiske Register bestemmes de juridiske enheder ved deres CVR-nummer. Der indsamles fravær for alle ansatte på enhederne. For fraværsstatistikken er en fraværsperiode for en lønmodtager den statistiske enhed.

2.6 Population

I den statslige og kommunale sektor er alle ansatte omfattet af statistikken, mens datamaterialet for den private sektor stammer fra en stikprøve på ca. 2.600 virksomheder trukket blandt virksomheder med mindst 10 ansatte. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværsstatistikken.

En del ansættelsesforhold udgår dog af fraværsstatistikken for alle tre sektorer. Det drejer sig blandt andet om ansættelsesforhold af meget kort varighed, ganske få ugentlige timer, særlige personalekategorier, eller hvor det ikke er muligt at afgøre antallet af mulige arbejdstimer.

2.7 Geografisk dækning

Statistikken dækker hele Danmark. Grønland og Færøerne er ikke omfattet.

2.8 Tidsperiode

Statistikken på den nye sektoropdeling omfatter 2013 og frem. Fra 2013 opgøres statistikken også for hele arbejdsmarkedet samlet.

- Statistikken for den statslige sektor dækker tidsperioden 2003 og frem.
- Statistikken for den kommunale og regionale sektor samlet dækker tidsperioden 2005 og frem. Fra 2010 opgøres kommunerne og regionerne også hver for sig.
- Statistikken for den private sektor dækker perioden 2007 og frem.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

De statistiske mål, der indgår i statistikken er:

- Fraværsprocent - Måler fraværsdagsværk i året i procent af mulige arbejdsdagsværk i året
- Antal fraværsdagsværk - Måler det samlede antal fraværsdagsværk, der falder i året.
- Antal fraværsperioder - Måler det samlede antal fraværsperioder, der er afsluttet i året
- Gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat - Måler fraværsdagsværk i året pr. fuldtidsansat i året
- Gennemsnitlige antal fraværsperioder pr. helårsansat - Måler fraværsperioder afsluttet i året pr. helårsansat i året
- Gennemsnitlige antal kalenderdage pr. fraværsperiode - Måler antallet af kalenderdage pr. fraværsperiode afsluttet i året
- Antal fuldtidsansatte - En fuldtidsansat defineres som en person, der er ansat 37 timer om ugen i alle årets uger. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat. En fuldtidsansat beregnes ud fra de indberettede timer til lønstatistikken. Opgørelsen af fuldtidsansatte i fraværsstatistikken kan ikke anvendes som beskæftigelsesstatistik.
- Antal helårsansatte - En helårsansat defineres som en person, der er ansat hele året. En person, der er ansat 3 måneder, og en anden person, der er ansat 9 måneder, udgør tilsammen én helårsansat uanset om deres ugentlige arbejdstid er mindre end 37 timer.

For den offentlige sektor omfatter antallet af fuldtidsansatte og antallet af helårsansatte de ansættelsesforhold, der indgår i fraværsstatistikken. For den private sektor beregnes antal fuldtidsansatte og helårsansatte ud fra det antal ansættelsesforhold, som indgår i den population, som stikprøven regnes op til, hvilket er alle virksomheder med 10 eller flere ansatte.

Et dagsværk er defineret som 7,4 timer. Mulige arbejdsdagsværk defineres som det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft, hvis han ikke havde været fraværende som følge af egen sygdom, barns sygdom, arbejdsskade eller barsel. Det er altså summen af de faktiske arbejdsdagsværk og fraværsdagsværk. Ferie, feriefridage, omsorgsdage mm. indgår ikke i de mulige arbejdsdagsværk.

2.11 Referencetid

01-01 - 31-12

2.12 Udgivelseshyppighed

Statistikken udkommer årligt.

2.13 Indsamlingshjemmel og EU-regulering

Der er hjemmel til at indhente oplysningerne i medfør af lov om Danmarks Statistik § 6 og § 8. Statistikken er ikke baseret på EU-regulering.

2.14 Indberetningsbyrde

Indberetningsbyrden er søgt begrænset ved i så høj grad som muligt at gøre brug af allerede indsamlet datamateriale. Endvidere kan al indberetning af data foregå elektronisk. Nogle virksomheder registrerer allerede oplysninger om fravær, hvorfor statistikken ikke vil påføre disse væsentlig yderligere byrde.

Indberetningsbyrden er ikke beregnet for denne statistik.

2.15 Øvrige oplysninger

Øvrige oplysninger kan findes på statistikkens emneside eller oplysningsside eller fås ved henvendelse til Danmarks Statistik.

3 Statistisk behandling

Der indsamles årligt fraværsoplysninger fra hele den offentlige sektor samt fra en stikprøve på ca. 2.600 private virksomheder med 10 ansatte og derover. Efter validering af fraværsdata bliver fraværet kædet sammen med det ansættelsesforhold, som personen har været fraværende fra. Indberetningerne til lønstatistikken bruges som kilde til ansættelsesforholdene. Fraværsoplysningerne fra den private sektor opregnes til totalpopulationen af virksomheder med 10 ansatte og derover.

3.1 Kilder

Fraværsdata

Den statslige sektors fraværsoplysninger kommer fra Moderniseringsstyrelsen, der hvert kvartal indhenter fraværsoplysninger fra hele den statslige sektor. Oplysningerne fra den kommunale sektor indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og kommer primært fra KMD og Silkeborg Data. Fraværsdataene for den private sektor indsamles som en stikprøve af ca. 2.600 virksomheder i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension og genereres primært i virksomhedernes indkøbte løn- og fraværssystemer eller et regneark Danmarks Statistik har udarbejdet til formålet. Statslige, kommunale og regionale institutioner, som ikke indberetter til Økonomistyrelsen eller via KMD og Silkeborg data bliver bedt om at indberette direkte til Danmarks Statistik.

Løndata

Fraværet bliver kædet sammen med det ansættelsesforhold, som personen har været fraværende fra. Indberetningerne til lønstatistikken bruges som kilde til ansættelsesforholdene. I den statslige sektor stammer dataene fra de statslige lønsystemer, som hovedparten af statens institutioner anvender. Datamaterialet består af månedsindberetninger om den enkelte lønmodtager. Løndataene i den kommunale sektor stammer primært fra KMD og Silkeborg Data, som det også er tilfældet for fraværsdataene. Dataene for den private sektor indsamles, som for fraværsdataene, også i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension og kommer primært fra virksomhedernes indkøbte løn- og fraværssystemer.

Andet

Danmarks statistiks registre over offentligt forsørgede, 16-64 årige benyttes til at udelukke personer på fleks- eller skånejob fra populationen. Sygedagpengeregistret og Barselsdagpengeregisteret benyttes til at udelukke kronisk syge (§ 56) og dannelse af barselsperioder for personer ansat i den statslige sektor samt validering af indberettede fraværsperioder.

3.2 Indsamlingshyppighed

Data indsamles årligt.

3.3 Indsamlingsmetode

Den statslige sektors fraværsoplysninger kommer fra Økonomistyrelsen, der hvert kvartal indhenter fraværsoplysninger. Oplysningerne fra den kommunale sektor indsamles i samarbejde med Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og kommer primært fra KMD og Silkeborg Data. Fraværsdataene for den private sektor indsamles som en stikprøve af ca. 2.600 virksomheder i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension. Stikprøven trækkes proportionalt, så sandsynligheden for at blive udtrukket stiger med virksomhedens størrelse. Fraværsdata genereres primært i virksomhedernes indkøbte løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark. Statslige, kommunale og regionale institutioner, som ikke indberetter til Økonomistyrelsen eller via KMD og Silkeborg data bliver bedt om at indberette direkte til Danmarks Statistik.

Stikprøven af private virksomheder er sammensat således:

- alle virksomheder med 250 eller flere fuldtidsansatte skal indberette fraværsoplysninger
- ingen virksomheder med mindre end 10 fuldtidsansatte bliver bedt om at indberette
- for virksomheder med mellem 10 og 250 fuldtidsansatte afhænger sandsynligheden for at blive udvalgt til stikprøven af virksomhedens størrelse (målt i antal fuldtidsansatte) og branche

Yderligere informationer om dataindsamlingen kan findes i form af filformater og vejledninger på Danmarks Statistiks hjemmeside.

DANMARKS STATISTIK

3.4 Datavalidering

De indsendte fraværsdata underkastes en kontrol for fejl. I en række tilfælde kontaktes virksomhederne for at opklare spørgsmål til de indberettede data eller for at få genindsendt rettede data. Valideringen af data giver dog et vist bortfald i de tilfælde, hvor det ikke er muligt at rette fejlene.

Typiske fejl er, at den samme periode er indberettet flere gange og at en periode overlapper en anden periode. Det er især lange perioder, der er ramt at disse fejltyper. Her sorteres fraværsperioder væk, så der ikke forekommer overlappende fraværsperioder.

For den private sektor er en række af fraværsperioderne endvidere fejlbehæftede. Der kan være tale om at fradato og tildato på fraværsperioderne er angivet forkert. Fraværstimerne kan fx være angivet på én dag uanset hvor lang fraværsperioden har været. Timerne kan være opsamlet summeret over én måned, et kvartal eller et helt år. Virksomhederne benytter i visse tilfælde systemer, som er beregnet til andre formål end indsamling af fraværsdata til Danmarks Statistik. Dette giver indberetninger med systematiske fejl. De indberettede fraværsperioder forsøges så vidt muligt oprettet, men indberetninger fra hele virksomheder må i visse tilfælde kasseres. Opretning af fejlene sker fx ved at slette fradato eller tildato og genberegne datoen ud fra antallet af fraværstimer. I andre tilfælde slettes fraværstimerne og genberegnes ud fra periodelængden eller i tilfælde af systemfejl genberegnes fraværstimerne afhængig af fejlen.

I visse tilfælde er der ikke indberettet de faktiske fraværstimer i perioden. Dette gælder altid i staten for perioder, der varer hele dagen. Frem til og med 2016 er fraværstimerne ikke indberettet for visse kommuner og regioner. Manglende indberetning af fraværstimer kan stadig forekomme i mindre omfang fra kommuner og regioner. I den private sektor kan mangelfulde registreringer betyde, at fraværstimerne mangler. I disse tilfælde med manglende timer antages det at personen har en fem dages uge og er fraværende hele dagen. Timerne beregnes ud fra personens beskæftigelsesgrad, som hentes fra ansættelsesforholdet i lønstatistikken, så der tages højde for om personen er fuldtids- eller deltidsansat.

For at mindske byrden for indberetterne genbruges data fra lønstatistikken bl.a. til at udlede det antal arbejdstimer, som en person kunne have arbejdet i året, hvis vedkommende ikke havde været fraværende pga. fx sygdom. Disse arbejdstimer kaldes de mulige arbejdstimer. De mulige arbejdstimer bruges, når fraværsprocenten skal beregnes. For at kunne genbruge løndataene til at lave meningsfyldte fraværsmål, skal hver fraværsperiode kobles på dennes tilhørende ansættelsesforhold. Koblingen vil ikke være mulig, hvis personen, der har været fraværende, ikke findes i løndataene, eller hvis fraværsperioden ikke ligger inden for ansættelsesforholdet. Denne problematik gør, at nogle fraværsperioder sorteres væk.

I kommuner og regioner foretages en omfattende validering af de identifikationsvariable, der bruges til at koble personens fraværsperioder med det tilhørende ansættelsesforhold. Dette er især nødvendigt ved organisationsændringer samt ved skift af system til registrering af fraværsdata. Ved kommunalreformen i 2007 var der et særligt behov for en grundig validering af identifikationsvariablene.

For de private virksomheder foretages også en vurdering af om virksomheden har indberettet for hele virksomheden og for alle medarbejdergrupper. Der foretages endvidere en validering af, om antallet af ansættelsesforhold indberettet til lønstatistikken stemmer overens med antallet af personer med fravær i virksomheden. Hvis indberetningen vurderes til at være mangelfuld kontaktes virksomheden. Indberetningen vil i visse tilfælde udgå af datagrundlaget.

3.5 Databehandling

For at mindske byrden for indberetterne genbruges dataene fra lønstatistikken bl.a. til at udlede det antal arbejdstimer, som en person kunne have arbejdet i året, hvis vedkommende ikke havde været fraværende pga. fx sygdom. Disse arbejdstimer kaldes de mulige arbejdstimer. De mulige arbejdstimer bruges, når fraværsprocenten og fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat skal beregnes. For at kunne genbruge løndataene til at lave meningsfyldte fraværsmål, skal hver fraværsperiode kobles på dennes tilhørende ansættelsesforhold. Koblingen vil ikke være mulig, hvis personen, der har været fraværende, ikke findes i løndataene, eller hvis fraværsperioden ikke ligger inden for ansættelsesforholdet. Denne problematik gør, at nogle fraværsoplysninger må sorteres væk.

Ferie, feriefridage og omsorgsdage mm. ekskluderes fra de mulige arbejdsdage. Feriefridage og omsorgsdage indberettes til fraværsstatistikken. Ferien beregnes ud fra ansættelsesforholdets længde, hvorfor det ikke er den reelt afholdte ferie, vi ekskluderer fra de mulige arbejdsdage, men derimod de opsparede feriedage. For personer, der er nye på arbejdsmarkedet eller som ikke holder al opsparet ferie, vil de mulige arbejdsdage blive underestimeret, da der fratrækkes flere feriedage end der faktisk er holdt. Dermed vil fraværsprocenten blive overestimeret.

Efter at fraværsperioderne er koblet på de tilhørende ansættelsesforhold beregnes fraværstimerne for de perioder, hvor timerne ikke er indberettet. Dette gøres ud fra fra- og tildato på perioden og under forudsætning af en fem dages arbejdsuge. Der tages højde for, om personen arbejder fuldtid eller deltid ud fra beskæftigelsesgraden, som indgår i lønstatistikken.

Fraværet for den private sektor opregnes i to steps. I første step opregnes til populationen af virksomheder i lønstatistikken. Ved denne første opregning benyttes en række hjælpevariable, som er baggrundsvariable for virksomhederne og deres ansatte. Det drejer sig om bl.a. køn, region, uddannelse, arbejdsfunktion, branche og lønform (timelønnet og fastlønnet), som alle er variable, hvor der er en sammenhæng til fraværet. I andet step opregnes til totalpopulationen af private virksomheder med mindst 10 ansatte. Opregningen sker ud fra oplysninger om antal fuldtidsansatte og branche i det Erhvervsstatistiske Register.

3.6 Korrektion

Der laves ikke korrektioner af data, udover hvad der allerede er beskrevet under 3.4 Datavalidering og 3.5 Databehandling.

4 Relevans

Fravær har både menneskelige og økonomiske omkostninger, som er en belastning for såvel lønmodtagere, arbejdsgivere og samfundet. Fraværsstatistikken er et redskab til opgørelse og sammenligning af fraværet mellem forskellige grupper af medarbejdere og kan danne grundlag for økonomiske og politiske beslutninger. Statistikken efterspørges bredt af ministerier, kommuner og regioner, private virksomheder, interesseorganisationer, forskere og nyhedsmedier.

4.1 Brugerbehov

Fravær har både menneskelige og økonomiske omkostninger, som er en belastning for såvel lønmodtagere, arbejdsgivere og samfundet. Statistikken efterspørges bredt af ministerier, kommuner og regioner, private virksomheder, interesseorganisationer, forskere og nyhedsmedier. Fraværsstatistikken er et redskab til opgørelse og sammenligning af fraværet mellem forskellige grupper af medarbejdere og kan danne grundlag for økonomiske og politiske beslutninger. Fraværsstatistikken kan fx anvendes til sammenligning af fraværet på tværs af sektorer, brancher, arbejdsfunktioner m.m., til overvågning af udviklingen i omfanget af fraværet samt til benchmarking for virksomheder i forhold til andre i samme branche.

4.2 Brugertilfredshed

Der afholdes to gange årligt møde med kontaktudvalget for løn og fraværsstatistik, hvor en række af brugerne af fraværsstatistikken deltager, og hvor statistikken og ønsker til statistikken kan diskuteres. Derudover er der i det daglige arbejde kontakt til statistikkens brugere (journalister, forskere, virksomheder, kommuner, regioner og andre offentlige institutioner), som giver et godt indtryk af brugernes anvendelse af statistikken. Brugerne kan efterspørge opgørelser, som statistikken ikke opfylder, og det vurderes løbende, om der er behov for at offentliggøre flere opgørelser i Statistikbanken for at imødekomme yderligere behov.

Der er ikke gennemført egentlige brugertilfredshedsundersøgelser.

4.3 Fuldstændighed af data

Statistikken for den private sektor omfatter ikke branchen Landbrug, skovbrug og fiskeri. Nogle oplysninger offentliggøres ikke pga. diskretioneringshensyn eller hensyn til datakvaliteten.

Statistikken er ikke omfattet af krav fra EU.

5 Præcision og pålidelighed

Den statslige og kommunale/regionale sektor bygger på en totaltælling. Det vil sige at alle lønmodtagere principielt indgår. Usikkerheden for disse sektorer er derfor ikke målbar og stammer primært fra målefejl.

Den private sektor bygger på en stikprøve på ca. 2.600 virksomheder. Usikkerheden kan opdeles i stikprøveusikkerhed og de ikke målbare målefejl. Stikprøveusikkerheden for fraværsprocenten for egen sygdom på det overordnede niveau er bestemt med et 95 procents konfidensinterval til at svinge med omkring +/- 0,05 pct. Stikprøveusikkerheden for opdeling på undergrupper som fx køn eller branche ligger betydeligt højere.

5.1 Samlet præcision

Pålideligheden på det detaljeringsniveau, hvorpå der offentliggøres, vurderes til at være god for den offentlige sektor. I fraværsstatistikkens første år er der dog sket kvalitetsforbedringer på både statistiksystemet og fraværsindberetningerne.

Fraværet i den private sektor beregnes på baggrund af en stikprøve af virksomheder med 10 eller flere ansatte. Der vil være et stort bortfald af indberetninger fra disse virksomheder i sær i de første år statistikken udarbejdes. Mange har ikke nået at oprette et system til dataregistrering, og andre har ikke registreret data på en korrekt måde. Derudover er det en tidskrævende registrering, som virksomhederne ikke nødvendigvis har egen interesse i at sørge for er fuldstændigt dækkende. Indberetningerne til fraværsstatistikken for den private sektor begyndte i 2006, men eftersom kvaliteten af disse indberetninger var af meget lav kvalitet er de tidligere offentliggjorte tal for 2006 blevet slettet fra statistikbanken i 2007.

Barselsfravær i staten er dannet på baggrund af barselsdagpengeregistret, da mange institutioner ikke har indberettet barsel. Barselsdagpengeregistret rummer oplysninger om refusion af dagpenge i forbindelse med afholdt barsel. Barselsperioder dannet på baggrund af barselsdagpengeregistret er færre, men længere, dvs. at der i en del tilfælde søges om refusion for én lang barselsperiode, hvor den i praksis afholdes som to eller flere kortere perioder. Sammenligning af barselsfraværet i staten med de øvrige sektorer skal derfor tages med forbehold.

På grund af kommunalreformen har der været en del skift i ansættelsesforhold i 2006, 2007 og 2008. Dette giver problemer med at samle ansættelsesforhold over året og koble fraværsperioderne sammen med det tilhørende ansættelsesforhold. Der er dermed en større usikkerhed på fraværsmålene for 2006, 2007 og 2008 i den kommunale og regionale sektor. I 2007 har det været nødvendigt at slække på kriterierne for at koble fraværsperioder og ansættelsesforhold sammen. Dette er gjort for at få så stor en del af fraværsperioderne som muligt med i statistikken. Sammenligninger mellem år i den kommunale og regionale sektor skal derfor tages med forbehold.

Skift af system til registrering af fraværsdata kan give problemer med at få korrekt indberetning af de enkelte fraværsperioder og kan derfor give en større usikkerhed på resultaterne for de enheder det vedrører. Dette har været tilfældet for dele af den kommunale og regionale sektor fra 2010 og frem.

5.2 Stikprøveusikkerhed

Den statslige og kommunale/regionale sektor bygger på en totaltælling, hvor alle lønmodtagere principielt indgår. Stikprøveusikkerheden er derfor nul.

Den private sektor bygger på en stikprøve på ca. 2.600 virksomheder. Fraværsprocenten for egen sygdom på det overordnede niveau er bestemt med et 95 procents konfidensinterval til at svinge med omkring +/- 0,05 pct. Stikprøveusikkerheden for opdelinger på fx køn eller branche ligger betydeligt højere.

5.3 Anden usikkerhed

Resultaterne af Fraværsstatistikken er særligt afhængig af, at der indberettes både fravær og løn for alle ansatte i virksomhederne, statslige og kommunale institutioner m.m. Især vedr. indberetning til Fraværsstatistikken er det vanskeligt at afgøre, om der er indberettet for alle ansatte. For at beregne de forskellige fraværsmål kobles ansættelsesforholdene fra Lønstatistikken med de tilhørende fraværsperioder fra Fraværsstatistikken. Det er således afgørende at personen findes i begge statistikker, og at identifikationsvariablene er ens i begge statistikker.

I de tilfælde, hvor de faktiske fraværstimer ikke er indberettet antages en fem dages arbejdsuge, og at fraværet varer en hel dag. Fraværstimerne beregnes ud fra beskæftigelsesgraden, som hentes fra Lønstatistikken. De faktiske fraværstimer er ikke indberettet for staten, når det gælder perioder, der varer hele dagen. Frem til og med 2016 er fraværstimerne ikke indberettet for visse kommuner og regioner. Manglende indberetning af fraværstimer kan stadig forekomme i mindre omfang fra kommuner og regioner. I den private sektor kan mangelfulde registreringer betyde, at fraværstimerne mangler.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice) og den tilhørende implementeringsmodel (Quality Assurance Framework). Læs mere om disse på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetsstyringen understøttes af fælles principper, retningslinjer og ledelsesmæssigt ansvar for kvalitet i statistiske produkter og processer. Formålet er at sikre en systematisk og ensartet tilgang til kvalitet på tværs af statistikproduktionen.

5.5 Kvalitetssikring

Kvalitetssikring i Danmarks Statistik er integreret i de statistiske produktionsprocesser og sker i overensstemmelse med principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker. Læs mere på siden Kvalitet i officiel statistik.

Kvalitetssikringen omfatter løbende anvendelse af standardiserede procedurer, dokumentation efter internationale standarder samt interne kontroller i forbindelse med dataindsamling, databehandling og offentliggørelse. Erfaringer fra produktionen anvendes løbende til at identificere behov for justeringer og forbedringer.

5.6 Kvalitetsvurdering

Pålideligheden på det detaljeringsniveau, hvorpå der offentliggøres, vurderes til at være god for den offentlige sektor. I fraværsstatistikkens første år er der dog sket kvalitetsforbedringer på både statistiksystemet og fraværsindberetningerne.

Fraværet i den private sektor beregnes på baggrund af en stikprøve af virksomheder med 10 eller flere ansatte. Der vil være et stort bortfald af indberetninger fra disse virksomheder især i de første år statistikken udarbejdes. Mange har ikke nået at oprette et system til dataregistrering, og andre har ikke registreret data på en korrekt måde. Derudover er det en tidskrævende registrering, som virksomhederne ikke nødvendigvis har egen interesse i at sørge for er fuldstændigt dækkende. Indberetningerne til fraværsstatistikken for den private sektor begyndte i 2006, men eftersom kvaliteten af disse indberetninger var af meget lav kvalitet, er de tidligere offentliggjorte tal for 2006 blevet slettet fra Statistikbanken i 2007.

Barselsfravær i staten er dannet på baggrund af barselsdagpengeregistret, da mange institutioner ikke har indberettet barsel. Barselsdagpengeregistret rummer oplysninger om refusion af dagpenge i forbindelse med afholdt barsel. Barselsperioder dannet på baggrund af barselsdagpengeregistret er færre, men længere, dvs. at der i en del tilfælde søges om refusion for én lang barselsperiode, hvor den i praksis afholdes som to eller flere kortere perioder. Sammenligning af barselsfraværet i staten med de øvrige sektorer skal derfor tages med forbehold.

På grund af kommunalreformen har der været en del skift i ansættelsesforhold i 2006, 2007 og 2008. Dette giver problemer med at samle ansættelsesforhold over året og koble fraværsperioderne sammen med det tilhørende ansættelsesforhold. Der er dermed en større usikkerhed på fraværsmålene for 2006, 2007 og 2008 i den kommunale og regionale sektor. I 2007 har det været nødvendigt at slække på kriterierne for at koble fraværsperioder og ansættelsesforhold sammen. Dette er gjort for at få så stor en del af fraværsperioderne som muligt med i statistikken. Sammenligninger mellem år i den kommunale og regionale sektor skal derfor tages med forbehold.

Skift af system til registrering af fraværsdata kan give problemer med at få korrekt indberetning af de enkelte fraværsperioder, og kan derfor give en større usikkerhed på resultaterne for de enheder, det vedrører. Dette har været tilfældet for dele af den kommunale og regionale sektor fra 2010 og frem.

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med Danmarks Statistiks revisionspolitik. De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Der offentliggøres kun endelige tal.

6 Aktualitet og punktlighed

Fraværsstatistikken offentliggøres på baggrund af indberetninger, der refererer til hele året. Statistikken offentliggøres årligt og under normale omstændigheder ultimo oktober året efter referenceåret. Statistikken publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

DANMARKS STATISTIK

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Fraværsstatistikken offentliggøres årligt og under normale omstændigheder ultimo oktober året efter referenceåret. Der offentliggøres kun endelige tal.

6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken offentliggøres uden forsinkelser i forhold til det forud annoncerede udgivelsestidspunkt i udgivelseskalenderen.

7 Sammenlignelighed

Fraværsstatistikken for den statslige sektor dækker årene 2003 og frem, mens statistikken for kommunerne og regionerne blev publiceret første gang for året 2005. 2007 er første år, hvor der også publiceres data for den private sektor. Fra 2010 offentliggøres der tal for den kommunale og regionale sektor hver for sig.

Metoden og kvaliteten af data er især de første år løbende forbedret. Sammenligninger mellem sektorer og år de første år skal derfor tages med forbehold.

7.1 International sammenlignelighed

Der findes ikke umiddelbart sammenlignelig statistik i andre lande. Nogle lande har dog opgørelser over sygefravær, som er baseret på andre kilder. Det kan fx være oplysninger fra Arbejdskraftsundersøgelsen, oplysninger om sygedagpenge eller stikprøveundersøgelser.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Den årlige fraværsstatistik er en strukturstatistik, som angiver det aktuelle fravær for forskellige grupper af lønmodtagere, på et givet referencetidspunkt - i dette tilfælde årligt. Den årlige fraværsstatistik korrigerer således ikke for alle strukturelle forskydninger, der måtte være sket i de enkelte lønmodtagergrupper mellem to år. Nye virksomheder kommer til, gamle virksomheder lukker, mens nogle virksomheder skifter branche. Inden for virksomhederne kan der ydermere være sket nogle markante personalemæssige ændringer, såsom afskedigelser eller ændret personalesammensætning. Disse såkaldte strukturelle forskydninger mellem to år er nogle af præmisserne for strukturstatistikker generelt og Fraværsstatistikken specifikt. Sammenligninger af fraværet mellem år skal derfor grundlæggende tages med forbehold.

Samtidig viser erfaringerne generelt, at kvaliteten af de indberettede data fra virksomheder, kommuner, institutioner mm. løbende forbedres efterhånden som systemerne til fraværsregistrering opbygges, og rutinerne med registrering af fravær indarbejdes. En stigning i fraværet fra et år til et andet kan derfor til dels skyldes forbedrede indberetninger. Sammenligninger mellem år de første år skal derfor tages med endnu større forbehold.

Forskydninger i arbejdsfunktionsgrupper: Det gælder generelt, at der kan ske større eller mindre forskydninger mellem arbejdsfunktionsgrupper, hvis virksomheder eller offentlige indberettere ændrer væsentligt i de ansattes arbejdsfunktioner.

Kommuner og regioner 2021: Grundet sygeplejerskestrejken i sommeren 2021 har kvaliteten af de månedlige lønindberetninger ikke været tilfredsstillende for disse grupper. Danmarks Statistik har forsøgt at identificere de ansættelsesforhold, som har været omfattet af strejken. De uger, hvor strejken har fundet sted, er udelukket fra datagrundlaget for de identificerede ansættelsesforhold.

Brancher i regionerne 2019: På regionerne er der i 2019 foretaget en gennemgang af institutionernes brancher. Dette giver i 2019 nogle forskydninger i en del af brancherne. I de berørte brancher påvirkes antal fuldtidsbeskæftigede ligesom fraværsniveauerne kan være påvirket.

Mangelfulde indberetninger fra Folkekirken: I forbindelse med at Folkekirken pr. 1.1.2018 har skiftet lønsystem og fraværsregistreringssystem, har registreringerne af fravær i 2017 været mangelfulde. Kun en mindre del af indberetningerne er derfor medtaget i statistikken for 2017. Dette vil have indflydelse på de brancher og arbejdsfunktioner i staten, hvor de ansatte i Folkekirken indgår. Dette vedrører særligt branchen Organisationer og foreninger og arbejdsfunktionen 2636 Arbejde inden for religion. I 2018 begynder indberetningerne gradvis at blive bedre, og det kan ses i de brancher og arbejdsfunktioner, hvor deres ansatte indgår. Der arbejdes forsat med at få bedre indberetning for Folkekirken.

Ændringer i barslen i Staten: Barselsfraværet i Staten er dannet på baggrund af barselsdagpengeregisteret, da nogle institutioner ikke indberetter barsel eller fyldestgørende barselsperioder. I 2017 har Udbetaling Danmark skiftet system til administration af barselsdagpengene. En endelig version af barselsdata var ikke modtaget før offentliggørelsen af statistikken for 2017, hvilket betyder, at opgørelsen af barslen i staten i 2017 er behæftet med en vis usikkerhed. Det er bl.a. usikkert, om afgrænsningen af barsels- og adoptionsorlov er sammenlignelig med tidligere år.

I de nye barselsdata indgår nu en variabel, som angiver barselsfraværet i forhold til 37 timer. Dette gør det muligt at beregne fraværstimerne mere præcist og har betydet, at det nu er muligt at medtage delvis barsel i opgørelserne. Anvendelsen af de nye data har især betydet en stigning i mændenes barsels- og adoptionsorlov. I 2018 og 2019 er leverancerne af barselsdata endnu ikke faldet helt på plads, hvilket betyder, at resultaterne fortsat skal tages med forbehold.

Ændringer i uddannelsesnomenklaturen: Imellem 2016 og 2017 er der sket ændringer i uddannelsesnomenklaturen. Dette har medført nogle forskydninger mellem uddannelsesgrupper i 2017. Ændringerne påvirker primært sektoren Stat (inklusiv sociale kasser og fonde), hvor en større gruppe er blevet flyttet fra hovedgruppen Mellemlange videregående uddannelser til Korte videregående uddannelser.

Automatisk fejlsøgning og tilbagemelding vedr. indberetninger fra Virksomheder og organisationer: I 2017 har automatisk og manuel tilbagemelding i lønstatistikken bidraget til, at der er flere fuldtidsbeskæftigede med i sektoren Virksomheder og organisationer i lønstrukturstatistikken 2017 sammenlignet med 2016. Dette betyder, at flere virksomheder vil kunne indgå i fraværsstatistikken.

Forskydninger mellem sektorerne: I 2017 har en fortsat privatisering af dele af sektoren offentlig forvaltning og service medført, at en del virksomheder og institutioner er blevet omplaceret til sektoren virksomheder og organisationer i forhold til tidligere år.

I 2016 er der foretaget en større gennemgang af virksomheders og institutioners sektorplacering. Dette har medført forskydninger mellem sektorer i forhold til tidligere år.

Forskydninger i arbejdsfunktionsgrupper: Automatisk og manuel tilbagemelding har bidraget til en kvalitetsforbedring vedr. arbejdsfunktionskoder, som har medført forskydninger inden for nogle arbejdsfunktionskoder i sektoren virksomheder og organisationer.

Der er sket kvalitetsforbedringer i indberetningen af disco08 på det statslige område for året 2019. Det er særligt inden for juridisk arbejde, samfundsvidenskabeligt arbejde samt almindeligt kontorarbejde.

Københavns Kommune har i 2016 skiftet lønsystem og system til registrering af fravær, hvilket betyder, at sammenligning mellem 2016 og tidligere år skal tages med et vist forbehold. Ved dette

skifte kan fraværsperioder være registeret dobbelt eller med forskellige datoer i de to systemer. I databehandlingen er der forsøgt at tage højde for dette ved at frasortere dubletter. Yderligere blev over halvdelen af fraværsperioderne i det gamle system, indberettet uden de faktiske fraværstimer, og fraværstimerne blev beregnet ud fra en antagelse om en fem dages uge med 7,4 timer pr. dag for en fuldtidsansat. I det nye system er kun en lille del af fraværsperioderne indberettet uden fraværstimer. For en del af perioderne i 2016 overstiger fraværstimer pr. dag 7,4 timer. De beregnede fraværstimer for de tidligere år kan derfor have været undervurderet.

Ny uddannelsesnomenklatur: I 2015 overgik Danmarks Statistiks uddannelsesstatistik til en ny klassifikation, som benævnes DISCED-15. Denne nye klassifikation erstatter Forspalte1 og DUN. På grund af den nye uddannelsesklassifikation bliver uddannelsestabellen FRA021 ikke længere opdateret med nyt data. Den nye uddannelsestabel med DISCED-15 hedder FRA021A. Herfra kan man trække tabeller fra 2015 og frem. DISCED-15 fungerer både som anvendeligt klassifikationssystem på tværs af statistikproducerende myndigheder inden for uddannelsessektoren i Danmark, og sikrer samtidig en konverterbar og forbedret mulighed for sammenligning mellem dansk national og international statistik repræsenteret ved det internationale klassifikationssystem ISCED2011, som er udviklet af UNESCO i samråd med bl.a. OECD og EU. For mere information se under Uddannelsesklassifikation DISCED-15.

Forskydning i arbejdsfunktionsgrupper: I 2014 fik alle de kommunale og regionale lønsystemers brugere mulighed for selv at indsætte arbejdsfunktionskoder på deres medarbejdere. Tidligere er lønklassen for den enkelte medarbejder anvendt til at tildele arbejdsfunktionskoder. Dette har givet forskydninger mellem arbejdsfunktionsgrupper i kommunerne og regionerne fra 2014. Det giver stadig forskydning i 2018. Det samme gør sig gældende for staten, hvor der de seneste par år også sker nogle forskydninger i arbejdsfunktionsgrupperne i nogle af institutionerne.

Ændret sektorafgrænsning i 2013: Med offentliggørelse af året 2013 blev fraværsstatistikken for første gang offentliggjort i overensstemmelse med sektorafgrænsning fra den nye europæiske nationalregnskabsmanual ESA2010. Navngivningen af sektorerne er ændret så privat sektor er blevet til Virksomheder og organisationer, og statslig-. kommunal- og regional sektor til Offentlig forvaltning og service. Ud over ændret navngivning sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer. Offentliggørelser på den nye sektorafgrænsning er ikke sammenlignelig med tidligere offentliggørelser på den gamle sektorafgrænsning. Statistikken for 2013 er offentliggjort på både ny og gammel sektorafgrænsning. Med offentliggørelse af året 2014 bliver tabellerne på gammel sektorkode i statistikbanken ikke længere opdateret.

Ændringer i uddannelsesnomenklaturen: Imellem 2013 og 2014 er der sket ændringer i uddannelsesnomenklaturen, hvor nogle uddannelser er blevet omplaceret inden for nomenklaturen. Dette giver nogle forskydninger mellem nogle uddannelsesgrupper i 2014. Ændringen gælder alle sektorer.

Staten 2013: Barselsfraværet i staten er dannet på baggrund af sygedagpengeregisteret, da nogle institutioner ikke har indberettet barsel eller fyldestgørende barselsperioder. I forbindelse med at administrationen af barselsdagpengene blev flyttet fra kommunerne til Udbetaling Danmark i december 2012 har nogle registreringer i sygedagpengeregisteret vedr. barsel ikke været korrekte. Barselsfraværet for staten i 2013 er således udarbejdet på et datagrundlag, hvor der er fejl i nogle af perioderne. Det offentliggjorte barselsfravær i staten for 2013 vurderes derfor at være undervurderet. Det vil sandsynligvis gælde særligt for kvinderne.

Kommuner 2013: Grundet lockout af visse lærergrupper i foråret 2013 har kvaliteten af de månedlige lønindberetninger ikke været tilfredsstillende for disse grupper. Danmarks Statistik har forsøgt at identificere de ansættelsesforhold, som har været omfattet af lockouten. De uger hvor lockouten har fundet sted, er udelukket fra datagrundlaget for de identificerede ansættelsesforhold.

Alle sektorer 2012: Fra 2012 blev omsorgsdage indberettet for alle sektorer. Fra 2012 er beregningen af mulige arbejdsdage derfor ændret, så omsorgsdage trækkes fra de mulige

arbejdsdage. Endvidere trækkes grundlovsdag fra 2012 også fra de mulige arbejdsdage. Dette har indflydelse på fraværsprocenten, hvor fraværstimerne nu sættes i forhold til et mindre antal arbejdstimer. Dette vil betyde en stigning i niveauet for fraværsprocenten i forhold til tidligere. Ændringen får ikke betydning for beregningen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat.

Ny fagklassifikation i 2010: Fra 2010 sker grupperingen efter arbejdsfunktion på basis af DISCO-08. DISCO-08 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. På hjemmesiden kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer, der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen. Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-08. Fravær fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid.

Fra 2005 indgår fravær af mindre end hele dages varighed i fraværsindberetningerne fra staten. Dermed er fraværet større end i de foregående år.

Tal for fravær i Københavns Kommune i 2005 er behæftet med usikkerhed pga. dårligere match mellem fraværsperioder og ansættelsesforhold.

Fra 2006 er metoden til at koble fraværsperioder sammen over helligdage forbedret. Dette påvirker antallet og længden af fraværsperioder.

I forbindelse med kommunalreformen er gymnasierne i 2007 flyttet fra amterne til staten. Kommunalreformen har i det hele taget medført vanskeligheder med koblingen af fraværsperioder og ansættelsesforhold. Sammenligninger mellem år i den kommunale og statslige sektor skal derfor tages med forbehold. I 2008 har der især været vanskeligheder med at koble fraværsperioder og ansættelsesforhold på sygehusområdet.

Skift af system til registrering af fraværsdata kan give problemer med korrekt indberetning af de enkelte fraværsperioder og kan derfor give en større usikkerhed på de enheder det vedrører. Dette har været tilfældet for dele af den kommunale og regionale sektor fra 2010 og frem.

Overgang til DB25: Alle sektorer: Ved tilbageregningen for perioden 2013-2024 kan standardgrupper på forskellige detaljeringsniveauer i enkelte tilfælde få forskellige resultater, alt efter om der er tale om 10- eller 20-grupperingen, selv om brancheindholdet er det samme. Det skyldes, at de indgående grupper kan være aggregeret forskelligt. Forskellene vil typisk være små, men kan være synlige.

Overgang til DB25: Den offentlige sektor: Arbejdet med den nye branchenomenklatur DB25 har givet anledning til nogle rettelser, heriblandt at ca. 800 fultidsbeskæftigede, der før referenceåret 2025 var klassificeret i branchegruppen Bygge- og anlægsvirksomheder i kommunerne, ikke længere er det. De findes i stedet i branchegruppen Offentlige administration.

DANMARKS STATISTIK

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Danmarks Statistiks fraværsstatistik dækker alle sektorer, og formålet med statistikken er bl.a., at det skal være muligt at foretage sammenligninger på tværs af sektorer. Statistikken er derfor opbygget, så samme metode og afgrænsning så vidt muligt følges i alle sektorer. Det betyder, at der er valgt løsninger, som er mulige ud fra alle sektorers datagrundlag.

Kommunerne og Regionernes Løndatakontor, Økonomistyrelsen, Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension offentliggør også fraværsstatistikker for deres områder. Disse er ikke direkte sammenlignelige med Danmarks Statistiks fraværsstatistik.

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor offentliggør en fraværsstatistik for de kommunale og regionale sektorer, som stort set bygger på samme datagrundlag, som indgår i Danmarks statistiks fraværsstatistik for disse sektorer. Der er dog forskellige afgrænsninger af populationer og begreber samt visse metodeforskelle, som gør, at resultaterne ikke er direkte sammenlignelige. Danmarks Statistiks fraværsstatistik offentliggøres fx på kommuner og regioner ud fra en geografisk placering, mens Kommunernes og Regionernes Løndatakonto benytter myndighedskommunen.

Økonomistyrelsen offentliggør en fraværsstatistik for den statslige sektor, som stort set bygger på samme datagrundlag som Danmarks Statistiks fraværsstatistik. Der vil også her være forskelle i populationsafgrænsninger og metodeforskelle, som gør, at resultaterne ikke direkte kan sammenlignes.

Dansk Arbejdsgiverforening, Finans Danmark og Forsikring & Pension offentliggør en fraværsstatistik for deres medlemsvirksomheder. Indberetningerne til disse tre statistikker indgår i Danmarks Statistiks fraværsstatistik for den private sektor sammen med den del af stikprøven som Danmarks Statistik selv indsamler.

7.4 Sammenhæng – intern konsistens

Ved registrering af fravær benyttes forskellige systemer. Dette gælder mellem de forskellige sektorer, men også inden for de enkelte sektorer. I den private sektor har virksomhederne fx mulighed for at benytte en lang række forskellige systemer. Dette betyder, at fraværet ikke nødvendigvis registreres ensartet. Der er dog udarbejdet ens retningslinjer for registreringen af fravær til alle sektorer for at sikre en så ensartet registrering som muligt.

8 Tilgængelighed

De nyeste tal offentliggøres årligt i Nyt fra Danmarks Statistik og på statistikkens emneside. I Statistikbanken offentliggøres tal for fraværsstatistikken under emnet Fravær fra arbejde. Det er muligt at købe mere detaljerede data samt at få adgang til mikrodata gennem Danmarks Statistiks Datavindue.

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: Udgivelseskalender.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

Statistikken udgives i Nyt fra Danmarks Statistik https://www.dst.dk/nytserie/3110

8.5 Publikationer

Statistikken er beskrevet i Statistiske Efterretninger i serien Fravær, der ophørte i 2016. Derudover indgik udvalgte tabeller i Statistisk Årbog, der ophørte i 2017.

8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under emnet Fravær fra arbejde i følgende tabeller:

- FRA020: Fravær efter sektor, køn, fraværsårsag, arbejdsfunktion, fraværsindikator og tid
- FRA021A: Fravær efter sektor, køn, fraværsårsag, uddannelse, fraværsindikator og tid
- FRA022: Fravær efter sektor, køn, fraværsårsag, branche, fraværsindikator og tid
- FRA023: Fravær efter sektor, køn, fraværsårsag, område, fraværsindikator og tid
- FRA024: Fravær efter sektor, køn, fraværsårsag, alder, fraværsindikator og tid
- FRA025: Fravær på statslige arbejdspladser efter område, køn, fraværsårsag, branche (DB07), fraværsindikator og tid
- FRA026: Fravær på statslige arbejdspladser efter område, køn, fraværsårsag, arbejdsfunktion, fraværsindikator og tid
- FRA027: Fravær på kommunale arbejdspladser efter område, køn, fraværsårsag, arbejdsfunktion, fraværsindikator og tid
- FRA028: Fravær på regionale arbejdspladser efter område, køn, fraværsårsag, arbejdsfunktion, fraværsindikator og tid
- FRA029: Fravær på private arbejdspladser efter branche (DB07), arbejdsfunktion, køn, størrelsesgruppe, fraværsindikator, fraværsårsag og tid
- FRA030: Fravær på private arbejdspladser efter arbejdsfunktion, køn, fraværsindikator, fraværsårsag og tid
- FRA031: Fravær i forbindelse med egen sygdom efter sektor, køn, fraværsindikator, periodelængde og tid

Følgende tabeller offentliggøres i Statistikbanken under emnet Ligestilling:

- LIGEFI8: Ligestillingsindikator for fraværsdagsværk ved barns sygdom (gennemsnitlig) efter indikator, sektor, indkomst og tid
- LIGEFI9: Ligestillingsindikator for fraværsdagsværk ved barns sygdom (gennemsnitlig) efter indikator, sektor, branche og tid
- LIGEHI8: Ligestillingsindikator for fraværsdagsværk ved egen sygdom (gennemsnitlig) efter indikator, sektor, arbejdsfunktion, alder og tid
- LIGEHI9: Ligestillingsindikator for fraværsdagsværk ved egen sygdom (gennemsnitlig) efter indikator, sektor, arbejdsfunktion, familietype og tid

8.7 Adgang til mikrodata

Forskere og andre analytikere fra autoriserede forskningsinstitutioner, kan få adgang til statistikkens mikrodata gennem Danmarks Statistiks Datavindue. Data omfatter de enkelte fraværsperioder samt oplysninger om de ansattes ansættelsesforhold. Cpr-nummer på de ansatte og cvr-nummer på virksomhederne anonymiseres.

8.8 Anden tilgængelighed

Ikke relevant for denne statistik.

8.9 Diskretioneringspolitik

Datafortrolighedspolitik i Danmarks Statistik følges.

8.10 Diskretionering og databehandling

I udarbejdelsen af Fraværsstatistikken følges Danmarks Statistiks Datafortrolighedspolitik. Der offentliggøres ikke resultater, hvor cellen dækker over mindre end 50 fuldtidsansatte, da resultaterne vurderes at være for usikre. For den private sektor diskretioneres, hvor antal fuldtidsansatte er under 50 fuldtidsansatte enten før eller efter opregning. Hvor detaljeringsgraden er meget stor vil der være mange celler, der er påvirket af diskretioneringen.

8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen separate metodebeskrivelser for denne statistik.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Dokumentation vedrørende kvalitetsstyring og kvalitetssikring i Danmarks Statistik foreligger i form af fælles retningslinjer og vejledninger, der beskriver principper og procedurer for statistikproduktionen. Disse omfatter blandt andet beskrivelser af kvalitetsprincipper, dokumentationskrav og standarder for metadata. Relevante aspekter er beskrevet i de øvrige kvalitetsfelter i denne statistikdokumentation.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst, Personstatistik. Kontaktpersonen for statistikken er Anne Katrine Bach Jensen, tlf.: 93 51 13 15 og e-mail: AKB@dst.dk.