

**Statistikdokumentation for  
Den månedlige arbejdskraftundersøgelse 2024 Måned 07**

## 1 Indledning

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse supplerer den kvartalsvise ditto med mere højfrekvente tal for ledighed og beskæftigelse, der offentliggøres på et tidligere tidspunkt.

## 2 Indhold

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse belyser den 15-74-årige befolknings tilknytning til arbejdsmarkedet. Her opdeles befolkningen i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige).

### 2.1 Indholdsbeskrivelse

I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus. Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede.

Der offentliggøres tal for ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens - sæsonkorrigeret og ikke sæsonkorrigeret. Tallene offentliggøres i [Statistikbanken](#) samtidig med den registerbaserede ledighed omkring en måned efter referencemånedens afslutning. AKU-stikprøven er i udgangspunktet designet til at kunne bruges på kvartalsbasis, derfor er stikprøven for lille til at danne meningsfulde underopdelinger på eksempelvis køn og alder.

Offentliggørelsen består af tre indikatorer - alle sammen afgrænsede til aldersgruppen 15-74:

- Ledighedsprocent: Antallet af ledige, divideret med arbejdsstyrken (som udgøres af summen af ledige og beskæftigede). Benyttes som udtryk for de ledige ressourcer på arbejdsmarkedet, udgøres af personer der ikke har et arbejde, aktivt søger arbejde og kan starte inden for kort tid.
- Beskæftigelsesfrekvens: Antallet af beskæftigede divideret med befolkningen. Udtrykker hvor stor en andel af befolkningen er i beskæftigelse.
- Erhvervsfrekvens: Arbejdsstyrken divideret med befolkningen. Angiver hvor stor en del af befolkningen der er på arbejdsmarkedet, uanset om de er beskæftigede eller ledige.

[Spørgeskema.pdf](#)

## 2.2 Grupperinger og klassifikationer

Befolkningen opdeles i to hovedgrupper, nemlig personer i arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. Personer i arbejdsstyrken opdeles yderligere i to grupper: beskæftigede og arbejdsløse (AKU-ledige). Værnepligtige betragtes som beskæftigede. Svarpersonernes placering i disse grupper sker på baggrund af deres erhvervsmæssige status efter fastlagte EU-definitioner og anbefalinger fra den internationale arbejdsorganisation (ILO).

Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftigede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen, og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Øvrige personer kategoriseres uden for arbejdsstyrken.

Studerendes arbejdsmarkedsstatus følger også disse definitioner. Dvs. at studerende, der fx er jobsøgende og kan tiltræde et nyt arbejde inden for 14 dage, i AKU vil blive defineret som AKU-ledige.

Personer i den månedlige Arbejdskraftundersøgelse klassificeres hverken efter stilling, erhverv eller uddannelse, hvorfor dette ikke er relevant.

## 2.3 Sektordækning

Ikke relevant for denne statistik.

## 2.4 Begreber og definitioner

Person/Individ: Arbejdskraftundersøgelsen indsamles på individniveau for 15-74-årige

Arbejdsmarkedsstatus: I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse bygger på data indsamlet til den kvartalsvise AKU. Derfor deler de to undersøgelser også begreber og terminologi. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge. Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører denne bestemte uge.

AKU-ledige: Arbejdsløse (AKU-ledige) er ubeskæftede personer, som aktivt har søgt arbejde inden for fire uger forud for referenceugen og som kan tiltræde et job inden for to uger efter referenceugen. Aktiv jobsøgning omfatter bl.a. kontakt med et Jobcenter, henvendelser til arbejdsgivere, kontakt til venner, slægtninge, fagforeninger eller læsning og evt. besvarelse af annoncer. Ansøgninger om tilladelse, støtte eller konkrete aktiviteter som søgning efter lokaler mv. for at etablere sig som selvstændig, regnes også som aktiv søgning.

Beskæftigede: Beskæftigede er personer, der har arbejdet mindst én betalt time i referenceugen, eller som er selvstændige eller medarbejdende familiemedlemmer. Personer, som er midlertidigt fraværende fra arbejdet, fx på grund af ferie, sygdom eller barselsorlov, betragtes som beskæftigede.

## 2.5 Enheder

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse bygger på data indsamlet til den kvartalsvise AKU. Den danske AKU opererer med individer som den statistiske enhed, hvor mange andre europæiske lande opererer med husstanden som den statistiske enhed, og heraf afleder de individrelaterede variable såsom arbejdsmarkedsstatus, arbejdstid etc.

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge. Alle spørgsmål om arbejde, arbejdstid, arbejdsløshed m.m. vedrører denne bestemte uge.

Arbejdsmarkedsstatus: I Arbejdskraftundersøgelsen er hovedvariablen personernes arbejdsmarkedsstatus. Arbejdsmarkedsstatus omhandler hvorvidt personer er beskæftigede, ledige eller uden for arbejdsstyrken, mens beskæftigelsesstatus omhandler, hvorvidt man er lønmodtager, selvstændig, medhjælpende ægtefæller og lignende.

## 2.6 Population

Målpopulationen er personer bosiddende i private husholdninger i Danmark i alderen 15-74 år.

## 2.7 Geografisk dækning

Danmark. Der afgrænses ikke efter geografisk arbejdssted, hvorfor personer i undersøgelsen kan arbejde i andre lande end Danmark.

## 2.8 Tidsperiode

Alle tidsserier starter i januar 2008.

## 2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik

## 2.10 Måleenhed

Måleenheden er procent. For ledighedens vedkommende er måleenheden procent af arbejdsstyrken, for beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens er måleenheden procent af befolkningen i alderen 15-74.

## 2.11 Referencetid

01-07-2024 - 30-07-2024

## 2.12 Hyppighed

Månedlig

## 2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Indsamlingshjemmel: Lov om Danmarks Statistik §6.

Arbejdskraftundersøgelsen følger persondataforordningens og databeskyttelseslovens retningslinjer for behandling af oplysninger. Alle ansatte med tilknytning til AKU, skal forud for påbegyndelse af arbejdet underskrive en fortrolighedserklæring.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse hører under [EU's rammeforordning nr. 2019/1700 \(IESS\)](#) af 10. oktober 2019 om stikprøvebaserede person- og husstandsundersøgelser, efterfølgende [Implementeringsretsakt 2019/2240](#) af 16. december 2019 om arbejdskraftundersøgelser og [Implementeringsretsakt 2019/2241](#) af 16. december 2019 om månedlig arbejdsmarkedsstatistik.

Definitionerne i Arbejdskraftundersøgelsen følger retningslinjerne, der er fastsat af ILO. Operationaliseringen af disse definitioner foretages af Eurostat, der koordinerer den fælles europæiske Labour Force Survey (LFS), som AKU er en del af. Operationaliseringerne er således anbefalet af ILO og Eurostat.

[ILO's/Eurostats definitioner.](#)

## 2.14 Indberetningsbyrde

Der beregnes ikke respondentbyrde.

## 2.15 Øvrige oplysninger

Yderligere [dokumentation](#) vedr. den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse.

### 3 Statistisk behandling

Den månedlige Arbejdskraftundersøgelse er en stikprøvebaseret interviewundersøgelse, og tallene bliver opregnet med registerbaseret hjælpeinformation. Grundet den mindre stikprøve, opregnes tallene med mindre detaljerede oplysninger end kvartalsstatistikken. Efter opregningen benchmarkes tallene mod de tilsvarende kvartalsserier, hvorefter de sæsonkorrigeres.

AKU-arbejdsmarkedstilknytningen er for december delvis baseret på en fremskrivning med inddragelse af information fra administrative registre.

#### 3.1 Kilder

Den månedlige Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på data indsamlet til den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelse, hvor interviewene enten er foregået på telefon eller web. I bund og grund er stikprøvedata de samme som i kvartalsundersøgelsen. Svarene fra spørgeskemaerne modtages dagligt og fejlsøges ugentligt i en kadence, der er forenelig med månedsberegningerne. Der kan være forskelle i enkelte arbejdsgange i forhold til, hvor langt man kan nå mht. kvalitetsarbejdet, men dette har normalt kun en negligerbar effekt på slutresultatet. I nogle måneder indgår besvarelser for 5 uger, i andre måneder er der kun 4 uger.

Ved trækning af stikprøven til undersøgelsen, anvendes forskellige registre. Registerne anvendes også i forbindelse med opregning til populationstotaler.

Følgende registre anvendes til den månedlige Arbejdskraftundersøgelse:

- Det Centrale Personregister (CPR)
- Befolkningsstatistikregistret
- Den Registerbaserede ledighedsstatistik (RAM)
- Uddannelsesklassifikationsmodulet (DISCED)
- Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS)
- e-Indkomst
- Deltagerregistret
- Erhvervsregistret

#### 3.2 Indsamlingshyppighed

Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge, og der foretages interview dagligt hele året rundt.

### 3.3 Indsamlingsmetode

Månedstatistikken skal ses som et supplement til kvartalstallene. Den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største interviewundersøgelse og bliver gennemført via telefoninterview. Alle personer interviewes om en bestemt referenceuge, og der foretages interview dagligt hele året rundt. Undersøgelsen foretages kvartalsvist og er baseret på en stikprøve.

Dataindsamlingsmetode - kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse: Undersøgelsen er tilrettelagt som en roterende panelundersøgelse med fire paneler pr. kvartal. Designet betyder, at interviewpersoner deltager i undersøgelsen flere gange. I løbet af en halvanden års periode, deltager interviewpersonerne i alt fire gange. Først i to kvartaler i træk, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Dette giver et overlap på 50 pct. på kvartalet, mens der på månedstal ikke er et overlap. Dette øger usikkerheden på månedsestimaterne.

Læs mere om:

- [Spørgeskema.pdf](#)
- [Dokumentation og metode, kvartal.](#)
- [ILO's/Eurostats definitioner, kvartal.](#)

### 3.4 Datavalidering

Sammenlignet med den kvartalsvise AKU vil datavalideringen typisk være af samme kvalitet. Den største forskel i forhold til den kvartalsvise validering er, at der foregår et bredere tjek af datagrundlaget ved blandt andet at sammenligne med tidligere tal og anden sammenlignelig statistik.

### 3.5 Databehandling

Data modtages dagligt fra dataindsamleren og tjekkes manuel for åbenlyse fejl og mangler, inden de kan fortsætte til videre brug. Denne fejlsøgning dækker eksempelvis tjek for dublet-interview, manglende arbejdsmarkedsstatus eller ikke færdiggjorte interviews. Der afgrænses til de 4 eller 5 referenceuger, som den enkelte måned indeholder, og der afgrænses til aldersgruppen 15-74. Herefter hentes data fra diverse registre for både stikprøven og populationen, som efterfølgende kan bruges til at opregne data. Opregningen foregår ved, at stikprøven og befolkningen inddeles i en række grupper, baseret på fx køn, alder, uddannelse og arbejdsmarkedsstatus i registrene i referenceugen. En numerisk optimeringsmetode korrigerer herefter designvægtene med hensyn til at de forskellige gruppers størrelse skal være sammenlignelig på tværs af stikprøve og befolkning. Dette er med til at kompensere for de skævheder, der opstår ved et skævt frafald.

Den optimale opregningsmetode ville være at benytte den samme metode som i kvartalsberegningen. Dette er dog ikke muligt, da der i en månedsberegning kun foreligger omkring 1/3 af det antal observationer, der er til rådighed for et kvartal. Designvægtene til opregningen kalibreres ved hjælp af diverse registeroplysninger, der skal sikre, at den vægtede stikprøve reflekterer populationen bedst muligt. Dette foregår ved at danne undergrupper for fx alder og uddannelse og sikre, at der er samme andel i hver undergruppe i stikprøven og populationen. Med færre observationer må man nøjes med grovere opdelinger. I dette tilfælde er aldersgrupperingen og registerstatus (foreløbig arbejdsmarkedsstatus fra diverse registre, dvs. om man er i beskæftigelse, ledig eller uden for arbejdsmarkedet) mere aggregeret i månedsopregningen end i kvartalsopregningen.

De ovenstående forskelle i behandling og opregning af data medfører forskelle i niveauerne for de opregnede tal. For at udrydde strukturelle forskelle i niveauerne bruges metoden additiv Denton-Cholette benchmarking til at sikre konsistens mellem kvartalstallene og gennemsnittet af månedstallene med mindst mulig effekt på bevægelserne i de månedlige tidsserier. De benchmarkede tidsserier for ledighed og beskæftigelse bliver efterfølgende sæsonkorrigeret med modeller, der minder om de respektive kvartals-pendanter. Totalerne for ledighed og beskæftigelse benyttes herefter til – i forhold til populationen – at beregne ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens.

### 3.6 Korrektion

De opregnede data aggregeres til samlet ledighed, beskæftigelse og befolkning, hvorefter de benchmarkes mod kvartalsserierne. Dette sikrer, at gennemsnittet af månedsserierne over et kvartal er lig med kvartalstallene og der dermed ikke opstår forskelle grundet strukturelle forskelle i fx opregningsmetoden. De benchmarkede tal sæsonkorrigeres så vidt muligt på samme vis som kvartalsserierne. Herefter beregnes ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens - sæsonkorrigeret og ikke sæsonkorrigeret.

De offentliggjorte tal er udregnet på baggrund af tre totaler; antallet af ledige, antallet af beskæftigede (disse to udgør til sammen arbejdsstyrken) og befolkningen - alle sammen afgrænset til alderen 15-74. Der er som sådan ikke sæsonudsving i befolkningen, så kun ledighed og beskæftigelse sæsonkorrigeres. Herefter udledes sæsonkorrigeret AKU-ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens.

De to serier korrigeres med X-13-ARIMA metoden i programmet JDemetra+, som stilles til rådighed af Eurostat. Eftersom serierne starter i 2008, hvilket var en meget turbulent periode på arbejdsmarkedet pga. finanskrisen, starter modellerne først i 2010. Der er derudover indlagt manuelle outliers i perioden 2020-2021, pga. meget store niveauskift i serierne. Dette medvirker, at særlige engangshændelser ikke påvirker det normale sæsonmønster.



## 4 Relevans

Den månedlige AKU er et supplement til den kvartalsvise AKU. Grundet den mindre stikprøvestørrelse i den månedlige AKU udgives der kun aggregerede serier på ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens. Månedstallet giver således en hurtig løbende opdatering på udviklingen på arbejdsmarkedet. Månedstallene anvendes af mange brugere, fx ministerier, internationale organisationer og journalister, men hovedsageligt af Eurostat i deres publicering af den samlede ledighed i EU.

### 4.1 Brugerbehov

Arbejdskraftundersøgelsen anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet, og anvendes især ved studier af personers adfærd på arbejdsmarkedet, der ikke findes i de administrative registerbaserede kilder. Dette kan fx være:

- Hvor mange arbejdstimer man arbejder i referenceugen, og muligt overarbejde eller fravær samt fraværsgrunde.
- Hvordan ledige søger arbejde, og hvis ikke de søger, hvad grundene til dette kan være.
- Grunde til at personer arbejder deltid frem for fuldtid, og om de ønsker at komme op på fuldtid.

Brugere anvender ofte Arbejdskraftundersøgelsen til at belyse hvor mange ledige, der ikke er berettigede til ydelser, ungdomsarbejdsløshed (15-24 årige) og fx arbejdstid.

Arbejdskraftundersøgelsen laves efter samme retningslinjer i alle EU-lande og i en lang række andre lande, og bruges derfor bedst til internationale sammenligninger af arbejdsmarkedsstatistik. Den månedlige arbejdskraftundersøgelse er det danske bidrag til den fælleseuropæiske Labour Force Survey, og data leveres på månedsbasis til EU's statistikbureau, Eurostat.

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse er supplerende til kvartalsstatistikken, der anvendes af mange brugere, fx ministerier, forskningsinstitutioner, internationale organisationer, journalister og nysgerrige borgere. Den månedlige arbejdskraftundersøgelse kan anvendes til overvågning og analyser af arbejdsmarkedet, i forskningsprojekter, i den offentlige debat og bidrager til, at Danmark altid har opdateret viden om arbejdsmarkedsforhold.

Grundet det mindre datagrundlag er der kun få udvalgte variable, der publiceres månedsvist, derfor er der heller ikke de samme analytiske muligheder i månedstallene sammenlignet med kvartalstallene. Derfor er brugergruppen også begrænset sammenlignet med kvartalsundersøgelsen.

Danmarks Statistik har modtaget økonomisk tilskud fra EU for arbejdet med at gennemføre en ny og forbedret [metode](#) af den månedlige Arbejdskraftundersøgelse fra september 2022.

### 4.2 Brugertilfredshed

Kunder kan med tilkøbsmoduler købe sig adgang til den kvartalsvise undersøgelsen med ekstra spørgsmål, der har arbejdsmarkedsrelevans. Derudover er der også mulighed for at købe specialudtræk i form af mere detaljerede data: [Serviceopgaver](#). I forbindelse med ovennævnte service bliver kunden inviteret til at være med i en tilfredshedsundersøgelse, som udelukkende benyttes til intern brug. Vi vil gerne undersøge, om kunderne er tilfredse med vores arbejde, om vi kan gøre det bedre, og om de har nogen forslag.

### 4.3 Fuldstændighed af data

Den månedlige offentliggørelse hører under [EU-kommissionens implementeringsretsakt 2019/2241](#). Der afleveres køns- og aldersfordelte tal til Eurostat jf. retsaktets ANNEX I (Option 1), men disse offentliggøres ikke nationalt, grundet månedsstikprøvens størrelse.

## 5 Præcision og pålidelighed

Grundet den lavere stikprøvestørrelse og manglen på overlap mellem måneder, er kvaliteten lavere på månedstallene sammenlignet med kvartalstallene. Derfor publiceres der kun på udvalgte hovedtal for beskæftigelsen og ledigheden.

### 5.1 Samlet præcision

Kvaliteten af kvartalsstatistikken er højere sammenlignet med månedsstatistikken. Dette skyldes, at der er tale om en større stikprøve, og at der er respondentoverlap kvartalerne imellem.

### 5.2 Stikprøveusikkerhed

Hver uge trækkes omkring 2.600 personer i alderen 15-74, men det er ikke lige meget hvilke 2.600, der trækkes. Alt efter hvem der ender i stikprøven, kan resultatet blive mindre eller større, end hvis hele befolkningen var i stikprøven. Denne usikkerhed benævnes stikprøveusikkerhed og skal altid tænkes ind, når der tolkes på stikprøver, især når der analyseres på mindre undergrupper.

For at give en god beskrivelse af den usikkerhed, der er knyttet til forskellige enten større eller mindre grupper i en stikprøvebaseret undersøgelse, anvender man ofte konfidensintervaller frem for at angive usikkerheden i form af standardafvigelsen eller variansen. I Arbejdskraftundersøgelsen har vi valgt at anvende konfidensintervaller på 95 pct. Det betyder, at hvis undersøgelsen blev gennemført 100 gange, ville den angivne værdi i 95 ud af 100 tilfælde ligge inden for intervallet, mens den i kun 5 tilfælde ville ligge uden for intervallet.

Konfidensintervaller for offentliggjorte variable (juli 2024): AKU-ledighedsprocent: 5,8 +- 0,62  
Beskæftigelsesfrekvens: 70,3 +- 0,74 Erhvervsfrekvens: 74,6 +- 0,73

### 5.3 Anden usikkerhed

AKU har et relativt stort bortfald på omkring 50%, hvilket forsøges håndteret ved hjælp af en avanceret opregning. Den kvartalsvise AKU opererer med en opregning, hvor de indkomne surveyresultater vægtes inden de publiceres, så de angiver resultater for hele befolkningen i alderen 15-74 år. Der inddrages registerinformation som hjælpeinformation på områder som bl.a. alder, køn, region, uddannelse og socioøkonomisk status. Derudover inddrages registerbaserede arbejdsmarkedsoplysninger også i opregningen.

Den månedlige opregning ville i en ideel verden være den samme som den kvartalsvise. Dette er dog, qua den mindre stikprøve, ikke muligt. Det medfører, at nogle af de grupperinger, der dannes i opregningen, er på et grovere niveau end i den kvartalsvise opregning - især alder og registerbaseret arbejdsmarkedsstatus.

Nøgletal for stikprøve og svar (juli 2024): Stikprøvestørrelse: 10337 Antal besvarelser: 4432  
Svarprocent: 43,5 Bortfald: 56,5

Opdeling af bortfald (juli 2024): Nægttere: 10,4 Ingen telefonisk kontakt: 44,4 Andet: 1,8

### 5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

### 5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, beslutes og implementeres.

### 5.6 Kvalitetsvurdering

Grundet det mindre datagrundlag og manglen på overlap mellem måneder er kvaliteten lavere på den månedlige AKU sammenlignet med den kvartalsvise.

Som ved alle andre undersøgelser, der baserer sig på stikprøver, er der en vis usikkerhed tilknyttet undersøgelsen. Usikkerheden skyldes udvælgelsen af stikprøven og strukturen i bortfaldet. Bortfald er, når man ikke får gennemført et interview med en udvalgt person. Bortfaldet øger undersøgelsens usikkerhed, fordi der ikke er samme sandsynlighed for at opnå interview med alle udvalgte personer. Der er med andre ord bestemte slags grupper, man oftere ikke får lavet interview med, og det påvirker repræsentativiteten i undersøgelsen. Dette gælder fx ledige personer, folk med korte uddannelser og etniske minoriteter og unge mennesker 15-24 år. Dette håndteres dog i vidt omfang gennem opregningen og brugen af registerbaserede hjælpeinformationer. Disse anvendes til kalibrering og vægtning, hvorved personer, der typisk er underrepræsenterede i stikprøveundersøgelser, vil få en højere vægt.

## 5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

## 5.8 Praksis for revisioner

Der vil ske løbende revisioner af månedstallene af to grunde. For det første, bliver data benchmarket op mod kvartalsserierne. En ny kvartalsobservation vil således flytte månedsobservationerne, også tilbage i tid. For det andet, vil nye informationer om sæsonmønstret blive afspejlet i ændringer i den sæsonkorrigerede serie. Både sæsonkorrigerede og ikke sæsonkorrigerede data kan blive revideret indeværende plus tre år tilbage. Fx vil offentliggørelsen af tal for september 2022 potentielt indeholde ændringer i tallene fra og med januar 2019.

## 6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres i slutningen af den efterfølgende måned fra referencemåned. Statistikken offentliggøres uden forsinkelser i forhold til planlagte udgivelsestider.

### 6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Resultaterne fra den månedlige arbejdskraftundersøgelse vil blive publiceret ultimo den efterfølgende måned. Fx vil månedstal for september blive publiceret ultimo oktober. Tallene for den månedlige AKU vil blive publiceret samme dag som den registrerede ledighed.

### 6.2 Publikationspunktlighed

Statistikken publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

## 7 Sammenlignelighed

I Eurostat figurerer månedstal for AKU tilbage til 1983. Det er dog først fra januar 2008, at den herværende månedsstatistik er gældende. Dette konstituerer et brud, som man skal være opmærksom på ved lange tidsserier. Der leveres hver måned data til EU's statistik bureau, Eurostat, hvor data for samtlige EU lande kan findes. Man skal være opmærksom på, at det ikke er alle lande, som producerer månedstal på samme måde.

## 7.1 International sammenlignelighed

Arbejdskraftundersøgelsen er det danske bidrag til de fælles europæiske Arbejdskraftundersøgelser, Labour Force Surveys. Emner, svarkategorier, definitioner, osv. fastlægges på EU-niveau, hvilket betyder, at undersøgelserne kan bruges til både overordnede og helt detaljerede sammenligninger af arbejdsmarkedsforhold. Mange lande uden for EU gennemfører lignende Arbejdskraftundersøgelser. Det betyder, at den danske Arbejdskraftundersøgelse er det bedst egnede materiale til internationale sammenligninger af forhold på arbejdsmarkedet.

Eftersom stikprøvens størrelse ikke i udgangspunktet er beregnet til at bruge til månedstal, er tallene opdelt på alder og køn meget volatile. Ikke desto mindre offentliggøres disse tal qua EU-forordning i Eurostats database. Danmarks Statistik har valgt ikke at offentliggøre disse tal i Statistikbanken, eftersom serierne udviser forholdsvis meget støj. Ligeledes offentliggøres antal ledige og beskæftigede heller ikke, men som oven for beskrevet kun som andele. Sæsonfaktorerne fra ledighed og beskæftigelse benyttes på de underopdelte serier (fordelt på køn og over/under 25 år), da det ikke er muligt at udlede sæsoneffekter fra alle underkomponenterne enkeltvis. Brugen af fælles sæsonfaktorer sikrer sammenhæng mellem underkomponenterne og den aggregerede serie. Dermed er der sammenhæng mellem de serier, der offentliggøres af Danmarks Statistik og Eurostat på trods af forskellige publiceringsniveauer. [Eurostat](#)

## 7.2 Sammenlignelighed over tid

En undersøgelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet blev første gang foretaget i 1984, hvorefter den kun blev gennemført én gang om året. Fra 1994 er Arbejdskraftundersøgelsen blevet kontinuerligt gennemført alle dage hele året, og resultaterne opgøres kvartalsvist. Den månedlige AKU er første gang udgivet i oktober 2013 med et tal for september 2013. Kvartalsserien er med opregningen fra 2019 blevet ført tilbage til januar 2008. Månedsserien er tilpasset kvartalsseriens niveau og vil i Eurostats databaser også revideres tilbage til 2008. 2008 er valgt som startår, fordi en betydelig del af den nye opregnings kilder begynder i 2008. I Eurostat figurerer månedstal for AKU tilbage til 1983. Det er dog først fra januar 2008, at den nuværende månedsstatistik er gældende. Dette konstituerer et brud, som man skal være opmærksom på ved lange tidsserier.

I starten af 2022 blev offentliggørelsen af månedstal fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) indstillet, grundet større afvigelser mellem kvartals- og månedstal. En ny og forbedret metode var blevet taget i brug på kvartalsdata, men var endnu ikke implementeret for månedsdata. Det gav for store forskelle mellem tallene til at fortsat offentliggørelse var meningsfuld. Efterfølgende er der arbejdet på at indføre en metode, der er konsistent med den nye kvartalsopregning, og denne metode ligger bag tallene i statistikbanktabellen AKU111M. Her finder man AKU-ledighedsprocenten, beskæftigelsesfrekvensen og erhvervsfrekvensen, med og uden sæsonkorrektion månedligt fra 2008. Undersøgelsen følger den internationale arbejdsmarkedsorganisation ILO's retningslinjer for opgørelser af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet.

### 7.3 Sammenhæng med anden statistik

Arbejdskraftundersøgelsen har ikke krav om udbetaling af offentlig ydelse. Bl.a. fordi en del andre lande ikke har samme arbejdsløshedssystem som Danmark. Her er det langt fra alle, der registrerer sig i Jobcentre. Af hensyn til den internationale sammenlignelighed, er det derfor afgørende, om man reelt har arbejdet eller ej, ikke om man er registreret i fx jobcentre.

Ifølge Arbejdskraftundersøgelsen modtager kun omkring halvdelen af de arbejdsløse i Danmark dagpenge eller kontanthjælp. Den anden halvdel kan fx bestå af studerende uden arbejde, førtidspensionister eller andre ubeskæftigede, som aktivt søger arbejde og tilkendegiver, at de kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Samtidig vil nogle af de personer, som indgår i den registerbaserede arbejdsløhedsstatistik ikke blive anset som arbejdsløse i Arbejdskraftundersøgelsen. Det gælder personer, som ikke aktivt søger arbejde eller ikke kan tiltræde et arbejde inden for to uger. Gør personerne ikke det, defineres de som uden for arbejdsstyrken i Arbejdskraftundersøgelsen, uanset om de er tilmeldt et Jobcenter eller ej. På grund af de forskellige definitioner af arbejdsløse, kan den registerbaserede arbejdsløhedsstatistik og Arbejdskraftundersøgelsens arbejdsløhedstal (AKU-ledige) afvige en smule.

Få mere information om den [registerbaserede ledighedsstatistik](#)

Læs mere om de [forskellige ledighedsbegreber](#).

#### *Anden dansk beskæftigelsesstatistik*

Den Registerbaserede Arbejdsstyrkestatistik (RAS): Arbejdskraftundersøgelsen og RAS undersøger begge befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvor Arbejdskraftundersøgelsen indhenter sine data gennem interview, baserer RAS sig på registre - eIndkomstregistret, erhvervsregistret, statistikken for offentligt forsørgede, uddannelsesstatistikken, arbejdsklassifikationsmodulet mv.

Se yderligere oplysninger om [Beskæftigelse](#).

Fordi det tager tid at indhente oplysninger fra en del af registre, publiceres RAS 16 måneder efter slutningen af referenceåret. Det vil sige, at var man fx registreret som fuldtidsledig i november 2005, så offentliggøres den oplysning i foråret 2007. RAS udkommer kun én gang om året, men den er til gengæld meget detaljeret. Der er normalt en god overensstemmelse mellem Arbejdskraftundersøgelsen og RAS på hovedopgørelserne, fx hvor mange beskæftigede eller arbejdsløse, der er i Danmark. Men for visse variable - fx heltid/deltid - er forskellene dog betydelige. Det skyldes, at opgørelsesmetoderne er helt forskellige. Nogle oplysninger indsamler RAS bedre end Arbejdskraftundersøgelsen, fordi RAS undersøger alle personer, hvor Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på en stikprøve. I en stikprøve kan små grupper, fx indvandrergupper, pga. det lille antal være påvirket for store usikkerheder til at man kan give pålidelige tal. Her er RAS en god erstatning for Arbejdskraftundersøgelsen. Ønsker man derimod at få oplysninger om hvor mange deltidsansatte, der fx ønsker at arbejde mere, hvor mange personer, der arbejder hjemme, eller hvor mange, der finder deres job med hjælp fra Jobcentrene, er Arbejdskraftundersøgelsen den rette statistik at benytte, da RAS ikke måler individers subjektive ønsker og vurderinger.

Læs om [Beskæftigelsesbegreber](#)

### 7.4 Intern konsistens

Intet at bemærke, idet AKU's grunddata altid er indsamlet som survey, og derfor er der konsistens i spørgeskemaet vedr. de enkelte variable.

## 8 Tilgængelighed

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse offentliggøres i Statistikbanken i tabellen [AKU111M](#): Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter sæsonkorrigering, beskæftigelsesstatus, og tid.

Forskellen mellem AKU-ledighed og den registerbaserede ledighedsstatistik beskrives på [Ledighedsbegreber](#).

Al data leveres til EU's statistikbureau, [Eurostat](#), hvor data for samtlige EU lande kan findes.

### 8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

### 8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

### 8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

### 8.4 NYT/Pressemeddelelse

Der er ingen særskilt NYT-udgivelse for denne statistik.

### 8.5 Publikationer

Ikke relevant

### 8.6 Statistikbanken

Den månedlige arbejdskraftundersøgelse offentliggøres i Statistikbanken i tabellen [AKU111M](#): Arbejdsmarkedstilknytning (procent) efter sæsonkorrigering, beskæftigelsesstatus, og tid.

Der offentliggøres tal for ledighedsprocent, beskæftigelsesfrekvens og erhvervsfrekvens - sæsonkorrigeret og ikke sæsonkorrigeret. Tallene offentliggøres i [Statistikbanken](#) samtidig med den registerbaserede ledighed omkring en måned efter referencemånedens afslutning. AKU-stikprøven er i udgangspunktet designet til at kunne bruges på kvartalsbasis, derfor er stikprøven for lille til at danne meningsfulde underopdelinger på eksempelvis køn og alder.

### 8.7 Adgang til mikrodata

Der er mulighed for at få adgang til mikrodata på kvartalsniveau gennem Danmarks Statistiks [forskerordning](#).

[Uddybende retningslinjer vedr. brugen af AKU-mikrodata.](#)



## 8.8 Anden tilgængelighed

Yderligere oplysninger om beskæftigelse og arbejdsløshed findes under statistikemnet: [Arbejde og indkomst](#).

Data leveres månedligt til EU og offentliggøres på [Eurostats hjemmeside](#).

Danmarks Statistik offentliggør to ledighedstal:

- [Ledighedstal](#).
- [Detaljeret beskrivelse](#).
- [Udgivelser](#) fra den registerbaserede ledighedsstatistik.

Danmarks Statistik offentliggør flere beskæftigelsesstatistikker:

- [Beskæftigelsesbegreber](#).
- [Oversigt over forskelle i beskæftigelsesopgørelser](#).

Den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelsen kan suppleres med ekstra sæt spørgsmål, de såkaldte "EU moduler". EU modulerne har hovedfokus på forskellige områder, men "roterer" samtidigt, dvs. at emnerne bliver taget op igen med regelmæssige mellemrum. Fra 2016 deltager respondenterne for kun et ud af fire paneler og i hvert eneste kvartal. Før 2016 deltog alle 2. kvartals respondenter i Arbejdskraftundersøgelsens EU moduler.

Hvordan kan du bruge AKU's EU moduler?

Er du som organisation eller virksomhed interesseret i emnerne, så har du mulighed for

- at få adgang til data fra gennemførte EU moduler
- at få koblet nogle ekstra spørgsmål til kommende EU moduler
- at blive involveret i udviklingen af EU moduler.

[Information om EU moduler 1999-2025](#)

## 8.9 Diskretioneringspolitik

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Læs mere om [metoden](#) i den månedlige arbejdskraftundersøgelse.



## 8.10 Diskretionering og databehandling

I Arbejdskraftundersøgelsen følges Danmarks Statistiks [Datafortrolighedspolitik](#).

Det foreslås, at brugere, der gerne vil have adgang til AKU-data, benytter de kvartalsvise data, da kvaliteten og mulighederne er langt bedre. Danmarks Statistik har udarbejdet kortfattede retningslinjer for brugen af data fra arbejdskraftundersøgelsen. Formålet er at kvalitetssikre analyser baseret på AKU-data og at informere eksterne brugere om generel stikprøveusikkerhed m.m. Usikre tal, der kan publiceres med advarsel, bør kun publiceres i særlige tilfælde. Danmarks Statistik anbefaler, at dette drøftes med medarbejdere fra Arbejdskraftundersøgelsen inden publicering.

[Retningslinjer for eksterne brugere.](#)

[Uddybende retningslinjer vedr. brugen af AKU-mikrodata](#)

## 8.11 Reference til metodedokumenter

Yderligere tilgængelige oplysninger:

- [Metode](#) i den månedlige arbejdskraftundersøgelse.
- [Dokumentation](#) af den kvartalsvise Arbejdskraftundersøgelsen.
- [Ledighedsbegreber](#).
- Forskelle i [beskæftigelsesstatistikkerne](#).

## 8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

## 9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst. Den statistikansvarlige er Daniel F. Gustafsson, tlf. 39 17 35 89, e-mail: dfg@dst.dk

### 9.1 Organisation

Danmarks Statistik

### 9.2 Kontor, afdeling

Arbejde og Indkomst, Personstatistik

### 9.3 Kontaktpersonens navn

Daniel F. Gustafsson

#### **9.4 Kontaktpersonens funktion**

Statistikansvarlig

#### **9.5 Adresse**

Sankt Kjelds Plads 11, 2100 København Ø

#### **9.6 E-mailadresse**

dfg@dst.dk

#### **9.7 Telefonnummer**

39 17 35 89

#### **9.8 Faxnummer**

N/A